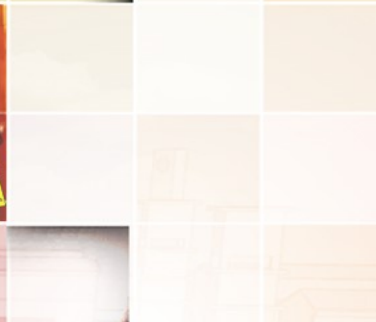
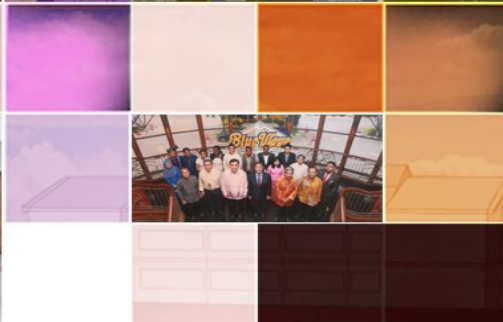
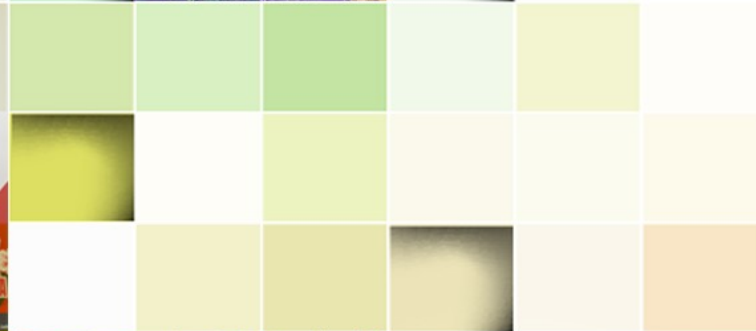




20

16

LAPORAN **TAHUNAN** PUSAT LATIHAN PENGAJAR DAN KEMAHIRAN LANJUTAN



Isi Kandungan

- 5** Profil Korporat
- 18** Pemerkasaan Program Latihan & Personel Kemahiran
- 61** Kursus Antarabangsa
- 80** Karnival & Ekspo Kemahiran Kebangsaan (KEKK)
- 93** Pencapaian CIAST 2016
- 100** Kaji Selidik
- 110** Aktiviti Korporat
- 128** Jalinan Warga

Perutusan

Ketua Pengarah

Jabatan Pembangunan Kemahiran

Assalamualaikum W.B.T dan Salam Sejahtera

Alhamdulillah dan syabas diucapkan kepada Pusat Latihan Pengajar dan Kemahiran Lanjutan (CIAST) kerana berjaya menghasilkan Laporan Tahunan CIAST 2016 yang menggunakan konsep e-book dalam penerbitan kali ini. Pendekatan kepada konsep sebegini akan dapat mendedahkan program dan aktiviti CIAST kepada umum secara lebih meluas lagi.

Laporan tahunan ini memaparkan prestasi dan pencapaian yang amat baik oleh CIAST sepanjang tahun 2016. Usaha gigih yang ditunjukkan oleh warga CIAST telah memacu pencapaian objektif dan sasaran yang telah ditetapkan. Ini membuktikan bahawa visi dan misi CIAST bertepatan dengan peranan yang ditunjukkan.

Tahun 2016 merupakan tahun yang gemilang buat CIAST kerana telah berjaya menganjurkan Program Karnival dan Ekspo Kemahiran Kebangsaan (KEKK) yang diadakan bersempena dengan *ASEAN Skills Competition (ASC) 2016*, yang turut mencapai beberapa catatan *Malaysia Book of Records*. Program yang padat dan penuh pengisian ini mencerminkan pemeraksanaan latihan kemahiran untuk seluruh rakyat dan telah mencetus satu sejarah serta fenomena baru latihan kemahiran di Malaysia.

Satu daripada enam teras Rancangan Malaysia Ke-11 (RMK11) adalah meningkatkan pembangunan modal insan untuk negara maju. Pembangunan pangkalan data berpusat mengenai profil jurang kompetensi merupakan salah satu usaha untuk memenuhi teras ini di samping menyediakan pelan hala tuju latihan yang berkesan kepada pengajar. Untuk memenuhi matlamat ini, CIAST telah diberi tanggungjawab untuk membangunkan satu projek *Profiling* Pengajar Kemahiran. Analisa data daripada projek ini dapat digunakan untuk membangunkan pengajar yang berpengetahuan dan berkemahiran dengan memberikan latihan yang bersesuaian mengikut perubahan industri dan teknologi.

Saya yakin CIAST akan terus memberi perkhidmatan yang cemerlang bagi membantu JPK membangunkan modal insan bertaraf dunia dan berkemahiran seiring dengan agenda negara. Oleh itu adalah menjadi harapan saya agar CIAST dapat meneruskan kecemerlangan ini bagi menjamin kesinambungan kejayaan aktiviti tersebut. Ucapan tahniah dan syabas sekali lagi untuk seluruh warga CIAST dengan iringan doa agar CIAST akan sentiasa bergerak ke hadapan.

Sekian, terima kasih.



NIDZAM BIN KAMARULZAMAN

Ketua Pengarah

Jabatan Pembangunan Kemahiran

Kementerian Sumber Manusia

Perutusan

Pengarah CIAST

Syukur Alhamdulillah dipanjatkan kepada Allah SWT di atas limpah kurniaNya, CIAST telah berjaya melaksanakan tanggungjawabnya dalam usahanya untuk memartabat dan memperkasakan pengajar kemahiran negara. Sekalung penghargaan dan tahniah diucapkan kepada semua pihak yang terlibat samada secara langsung atau tidak di dalam penerbitan buku Laporan Tahunan 2016 yang berkonsepkan e-book ini. Di kesempatan ini saya juga ingin merakamkan setinggi penghargaan kepada semua warga CIAST yang telah bertungkus lumus menjalankan tugas yang telah diamanahkan sepanjang tahun 2016. Secara umumnya, pencapaian setiap aktiviti yang telah dirancang pada tahun 2016 adalah membanggakan di mana pelbagai usaha dan semangat kerja berpasukan telah menjamin kejayaan setiap aktiviti yang dijalankan.

Tahun 2016 menyaksikan CIAST telah berjaya meningkatkan lagi penyertaan peserta iaitu seramai 2563 peserta (16.39%) berbanding pada tahun 2015. Jumlah keseluruhan peserta yang telah berjaya dilatih sepanjang tahun 2016 ialah seramai 18,198 peserta. Ini merangkumi kursus-kursus jangka pendek dan jangka panjang yang telah dianjurkan oleh CIAST. Data ini membuktikan bahawa CIAST telah mencapai *Key Performance Indicator* (KPI) yang ditetapkan.

Kejayaan 2016 ditambah dengan penganjuran acara kemahiran terbesar di Malaysia iaitu Program Karnival & Ekspo Kemahiran Kebangsaan (KEKK). Program ini berjaya menarik pengunjung seramai 127,500 orang awam dan 38 agensi awam/swasta. Antara aktiviti utama yang dijalankan secara serentak di dalam program tersebut ialah Majlis Konvokesyen CIAST, Persidangan *Technical Vocational Education and Training* (TVET), Seminar Industri, Carian kerja, Pameran dan Pertunjukan, Pertandingan dan *Try A Skills*. Program KEKK kali ini telah mencatat nama di dalam *Malaysia Book of Records* (MBOR) melalui aktiviti Perhimpunan Perantis TVET terbesar bagi Servis Motosikal dan Menggunting Rambut serta Jahitan Manik Bunga Raya terbesar.

Sebagai langkah melahirkan tenaga pengajar yang diiktiraf dan kompeten, Unit Profail Pengajar Kemahiran telah diwujudkan. Ia bertujuan membangunkan pangkalan data pengajar-pengajar kemahiran di seluruh Malaysia. *Ability Checklist* bagi setiap bidang telah dibangunkan oleh pakar-pakar dalam bidang berkenaan dengan mengaplikasikan kaedah Curriculum Development Based on Vocational Ability Structure (CUDBAS). Latihan bagi peningkatan kemahiran, pengetahuan dan pengalaman adalah mengikut keperluan dalam profail tenaga pengajar berkenaan. Kaedah ini bertepatan dengan slogan "*Right Trainer, Right Training, Right Time*".

Akhir kata, sekali lagi diucapkan syabas dan tahniah kepada seluruh warga CIAST. Semoga dengan terbitnya laporan tahunan ini akan dapat dijadikan sebagai sumber rujukan informasi mengenai aktiviti dan program yang telah dilaksanakan sepanjang tahun 2016 dan memberi inspirasi untuk program pada tahun seterusnya.

Sekian, terima kasih.



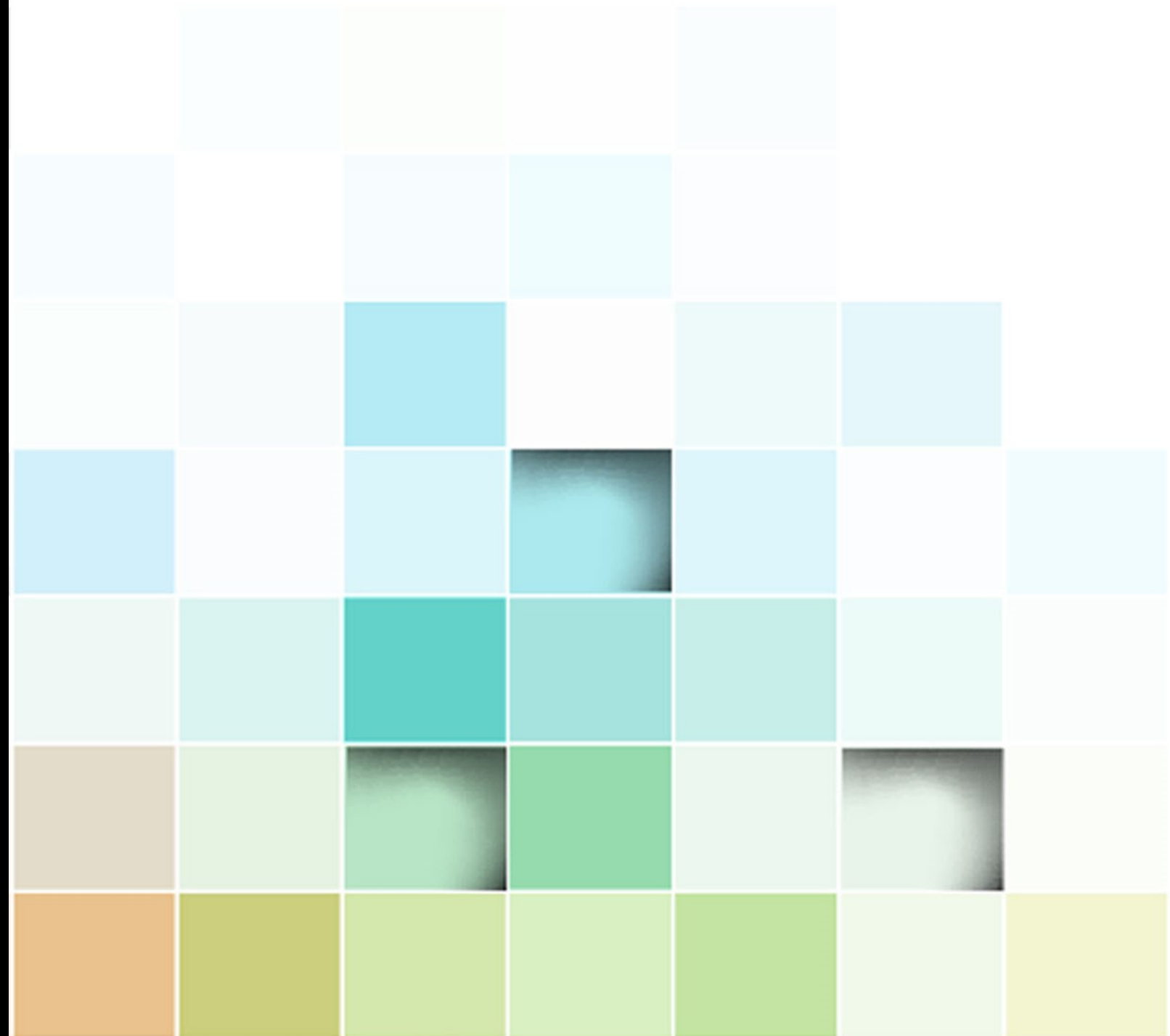
SUIMI BIN ABD MAJID

Pengarah

Pusat Latihan Pengajar dan Kemahiran Lanjutan (CIAST)

BAB 01

PROFIL KORPORAT



MISI

Membangunkan pengajar bertaraf dunia yang berpengetahuan, kompeten, berdisiplin dan responsif terhadap perubahan persekitaran dan teknologi

VISI

Organisasi peneraju dalam membangun dan memperkasakan pengajar bertaraf dunia dalam bidang kemahiran



OBJEKTIF

- * Melahirkan tenaga pengajar bagi memenuhi keperluan institut latihan kemahiran negara
- * Meningkatkan tenaga pengajar secara berterusan dalam bidang kemahiran dan metodologi latihan mengikut perkembangan teknologi
- * Mentauliah tenaga pengajar dan pakar industri selaras dengan Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia
- * Memperkayakan kurikulum latihan kemahiran
- * Memperkukuhkan hubungan dan latihan antarabangsa
- * Memantapkan prasarana teknologi maklumat dan komunikasi serta sistem pembelajaran elektronik dan multimedia
- * Menyediakan persekitaran dan kemudahan latihan yang kondusif dan relevan
- * Memupuk nilai murni, sikap yang positif dan budaya kerja yang sihat kepada tenaga pengajar

PIAGAM PELANGGAN

01



Mengarusperdanakan latihan kemahiran dengan menyedia dan mengendalikan program latihan pengajar dan latihan kemahiran yang berkualiti berseesuaian dengan keperluan institut latihan kemahiran negara dan perkembangan teknologi semasa;



Mengiklankan dan menyebarkan maklumat peluang latihan yang dijalankan kepada masyarakat umum. Permohonan kursus adalah terbuka sepanjang tahun. Tawaran kursus kepada mereka yang berjaya akan dikeluarkan selewat-lewatnya satu bulan sebelum kursus bermula;



02



03



Membangunkan bahan pengajaran dan pembelajaran bagi memantapkan penyampaian latihan di pusat bertauliah awam dan swasta mengikut keperluan sektor industri negara;



Mentauliah tenaga pengajar yang berkompeteren dan berkelayakan mengikut standard pekerjaan kemahiran kebangsaan; dan



04



05



Menyediakan prasarana pembelajaran, kelengkapan latihan, infrastruktur ICT yang lengkap dan persekitaran yang kondusif bagi memenuhi kepuasan pelanggan.



DASAR KUALITI JABATAN

CIAST adalah komited untuk menyedia dan melaksanakan perkhidmatan latihan yang berkualiti selaras dengan kehendak pelanggan khususnya dan keperluan Negara amnya serta akan sentiasa memperbaiki keberkesanan perkhidmatannya.

CIAST juga menggalakkan penglibatan kesemua kakitangan dalam mengamalkan peningkatan kualiti kerja secara berterusan.



SENARAI ANUGERAH PERKHIDMATAN CEMERLANG (APC) TAHUN 2016

BIL.	NAMA	JAWATAN	GRED	PROGRAM	TARIKH MULA BERTUGAS DI CIAST
1	Amir bin Mohamed	PLV	DV41	SPD	16.09.2010
2	Asiah binti Sulaiman	PPT	N29	KP	01.04.2009
3	Asrin Husairi bin Abdul Halim	PT (P/O)	N19	KP	03.03.2003
4	Assyirazi bin Mohammad Amin Rebuan	PLV	DV44	KORP	18.03.2013
5	Bizaisham bin Bidin	PLV	DV44	SPD	29.05.2013
6	Mazni binti Osman	PPLV	DV36	PPK	01.01.2003
7	Mohamad Adry bin Harun	PLV	DV44	SPD	01.11.2011
8	Mohamad Faisal bin Abdullah	PLV	DV48	KK	01.11.2009
9	Mohd Faisal bin Yusof	PLV	DV44	PPL	11.01.2013
10	Mohd Noor bin Menhad	PLV	DV44	PPK	01.04.1999
11	Muhammad Riyani bin Makhtar	PPLV	DV29	PPK	31.12.2012
12	Nor Salisah binti Mohd Nasir	PT (P/O)	N19	KP	03.01.2006
13	Norhisyam bin Dasuki	PLV	DV48	PEM	02.11.2009
14	Rohani a/p Ngandi	PLV	DV44	KK	27.01.2012
15	Roslin binti Mohd Basri	PLV	DV48	PPK	16.06.2004
16	Rozita binti Mohd Rashid	PPLV	DV36	PPL	12.03.2001
17	Semai Azura binti Seman	PLV	DV41	PEM	16.02.2012
18	Shahabudin bin Md Nor	PPLV	DV38	SPD	01.07.2003
19	Syurhawati binti A. Rahim	PLV	DV41	PPK	16.08.2010
20	Wan Mimie Noraihan binti Wan Abd Rahman	PT (P/O)	N19	KP	20.04.2009
21	Ganesan a/l Murugesu	PLV	DV44	KK	01.4.2010



Pengurusan Tertinggi CIAST





Bahagian Khidmat Pengurusan



Program Perancangan dan Pembangunan Latihan



Program Pembelajaran Elektronik & Multimedia





Program Pembangunan Profesional Kemahiran



Program Kelayakan Kekompetenan

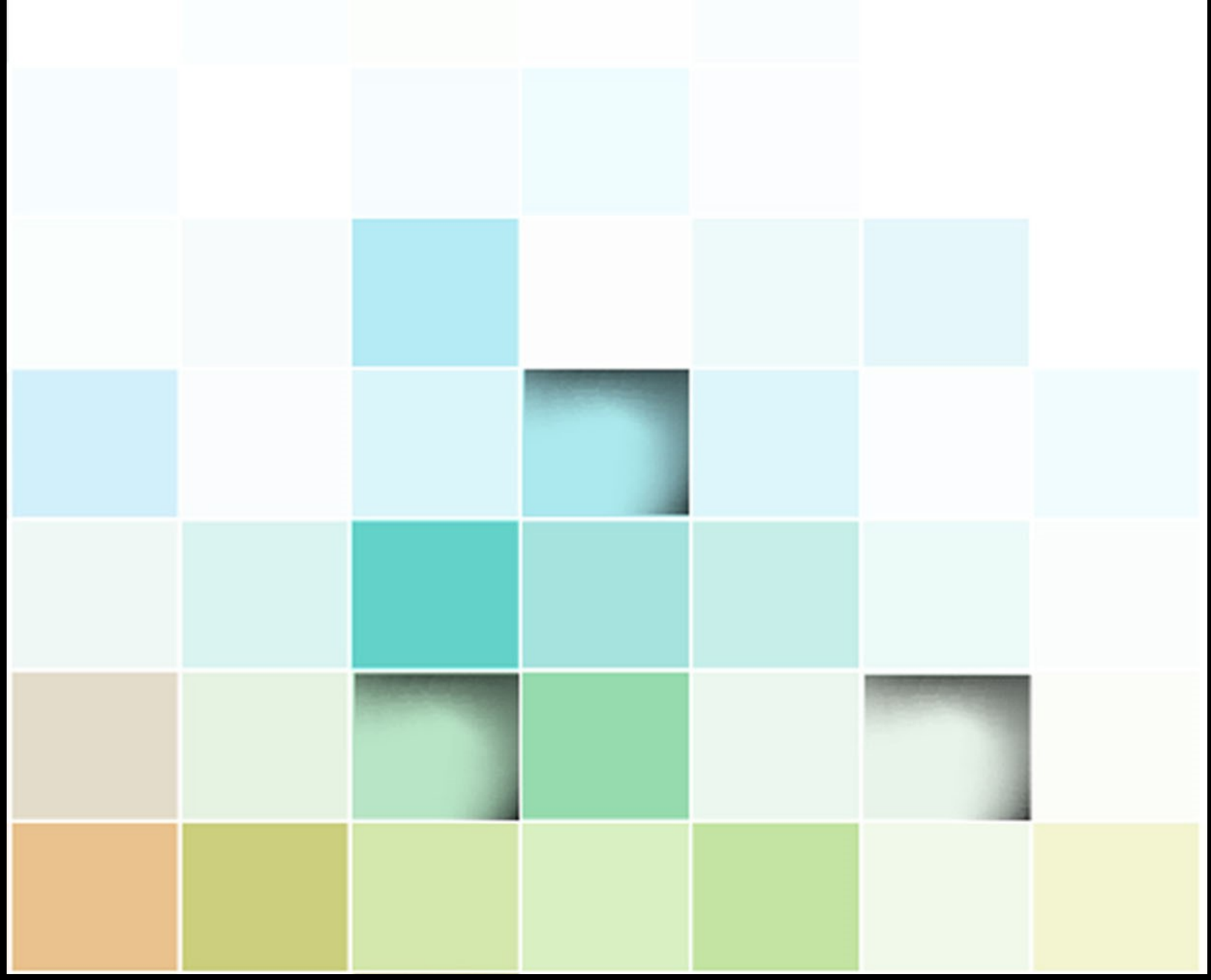


Bahagian Korporat



BAB 02

PEMERKASAAN PROGRAM LATIHAN DAN PERSONEL KEMAHIRAN



Latihan Kemahiran Jangka Panjang (Pra-Perkhidmatan)

Latihan Kemahiran Jangka Panjang di CIAST:

- ♦ Sijil Pengajar Vokasional (*Vocational Training Officer – VTO*)
- ♦ Sijil Pengajar Vokasional (SKM Tahap 3+VTO)
- ♦ Diploma Lanjutan Pengajar Vokasional (DLPV)

NAMA PROGRAM	PENGAMBILAN		ENROLMEN		KELUARAN	
	Bil. Kursus	Bil. Peserta	Bil. Kursus	Bil. Peserta	Bil. Kursus	Bil. Peserta
Sijil (VTO)	3	477	6	808	7	636
SKM Tahap 3 + VTO	3	33	9	108	4	41
DLPV	5	30	18	115	6	45
Sijil (VTO) – Kampus Satelit CIAST	3	425	5	998	6	907
Jumlah	14	965	38	2029	23	1629

Pecahan pelatih bagi Latihan Kemahiran Jangka Panjang mengikut program

Statistik Pelajar Kursus Pra Perkhidmatan yang Menamatkan Latihan pada Tahun 2016



PROGRAM VOCATIONAL TRAINING OFFICER (VTO), VOCATIONAL TRAINING EXECUTIVE (VTE) DAN VOCATIONAL TRAINING MANAGER (VTM) SECARA FAST TRACK DAN SINGLE TIER MELALUI KAEDAH PPT

Program ini bertujuan untuk mengiktiraf dan mempersijilkan individu yang berkeelayakan dan berpengalaman dalam metodologi latihan sebagai *Vocational Training Officer (VTO)*, *Vocational Training Executive (VTE)* dan *Vocational Training Manager (VTM)* secara *Fast Track* dan *Single Tier* melalui kaedah PPT. Pelaksanaan program bagi Fasa I ialah dari 14 Februari 2011 hingga 30 Ogos 2012 manakala Fasa II bermula dari 01 Oktober 2012 hingga 30 September 2014. Program ini seterusnya telah dilanjutkan ke Fasa III iaitu bermula 1 Oktober 2014 hingga 30 September 2016.

Tiga kaedah yang digunapakai dalam melaksanakan Program VTO/VTEM Secara *Fast Track* dan *Single Tier* melalui kaedah PPT pada tahun 2016 adalah seperti berikut :

- i. Kaedah Analisa Jurang Kompetensi dan Temuduga – Permohonan individu dan agensi yang mengikut garis panduan sedia ada.
- ii. Kaedah *Green Lane* – Pelaksanaan secara temuduga bagi Pegawai Pengurusan Atasan JPK/CIASST dengan kelulusan Ketua Pengarah Pembangunan Kemahiran (KPPK).
- iii. Program Khas – Pelaksanaan secara kursus dan temuduga kepada 3 agensi iaitu Bahagian

Pendidikan Teknik dan Vokasional (BPTV) di bawah Kementerian Pendidikan Malaysia, Jabatan Tenaga Manusia (JTM) di bawah Kementerian Sumber Manusia dan GIATMARA dengan kelulusan Ketua Pengarah Pembangunan Kemahiran (KPPK). Pada tahun 2016 seramai 1,832 orang telah dipersijilkan VTO/VTE/VTM. Berikut adalah jumlah pelaksanaan dan pencapaian Program VTO/VTE/VTM Secara *Fast Track* dan *Single Tier* melalui kaedah PPT 2016.

TAHAP	PELAKSANAAN			PENCAPAIAN	
	ANALISA JURANG KOMPETENSI	TEMUDUGA	KURSUS	PC	LAYAK
VTO	315	335	1047	26	1448
VTE	57	85	-	-	159
VTM	259	156	224	-	225
JUMLAH	631	576	1271	26	1,832



Program VTD/VTE/VTM Secara Single Tier
Melalui Kaedah PPT Secara Green Lane
Bagi Pegawai Pengurusan Atasan JPK/CIAS
pada 19 Januari 2016 di Pejabat KPPK, JPK Putrajaya



Sesi temuduga sedang dijalankan

PROGRAM KHAS VTO/VTE/VTM MELALUI KAEDAH PENGIKTIRAFAN PENCAPAIAN TERDAHULU (PPT)

Program Khas VTO/VTE/VTM melalui kaedah Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu (PPT) bertujuan untuk mempersiapkan personel yang berpengalaman, berpengetahuan, berkemahiran dan berkelayakan dengan persijilan VTO/VTE/VTM. Program khas ini hanya tertakluk kepada agensi yang mendapat kelulusan Ketua Pengarah Pembangunan Kemahiran (KPPK).

Pelaksanaan program adalah secara berkelompok yang diselaras oleh pihak agensi yang memohon. Seramai 1,487 calon telah dipersijilkan yang melibatkan 3 agensi iaitu Bahagian Pendidikan Teknik dan Vokasional (BPTV) di bawah Kementerian Pendidikan Malaysia, Jabatan Tenaga Manusia (JTM) di bawah Kementerian Sumber Manusia dan GIATMARA.

Berikut adalah pencapaian Program Khas VTO/VTE/VTM melalui kaedah Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu (PPT).

AGENSI	PENCAPAIAN			
	VTO	VTE	VTM	PC
BPTV	1143	35	91	4
JTM	22	38	25	0
GIATMARA	77	10	29	13
JUMLAH	1242	83	145	17



Program Khas VTM Secara *Single Tier* Melalui Kaedah PPT bagi Pegawai Pengurusan Atasan GIATMARA

LAPORAN UNIT LATIHAN & KONSULTASI KURIKULUM SLDN

Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN) mula diperkenalkan pada tahun 2005 bertujuan menyediakan tenaga kerja mahir negara (k-Pekerja) melalui satu kaedah latihan komprehensif dan terkini yang memenuhi kehendak industri semasa. Sehubungan dengan itu, Unit Latihan & Konsultasi Kurikulum SLDN (ULKK SLDN) dari Program SPD, CIAST telah dipertanggungjawabkan untuk menjalankan siri latihan dalam memberi kefahaman dan pendedahan serta pemantapan personel SLDN dalam pelaksanaan SLDN di Malaysia.

Sepanjang tahun 2016, sebanyak 113 kursus dengan kapasiti 3,194 personel SLDN telah mengikuti kursus-kursus di bawah Program Latihan Pembangunan dan Pemantapan Personel SLDN. Butiran kursus-kursus yang telah dilaksanakan sepanjang tahun 2016 adalah seperti berikut:

NAMA PROGRAM	KURSUS	PESERTA
(A) TRAINER TRAINING PROGRAMME	13	239
(B) COACH TRAINING PROGRAMME	26	508
(C) SOCIAL SKILLS & VALUES	7	176
(D) INDUKSI SLDN	24	642
(E) PEMANTAPAN DSE	2	39
(F) BENGKEL PENAMBAHBAIKAN BAHAN PENILAIAN SLDN	6	118
(F) PEMURNIAN SLDN	2	29
JUMLAH	113	3194



Bengkel Penambahbaikan Bahan Penilaian SLDN



Taklimat sedang disampaikan oleh Pegawai SLDN, CIAST

LATIHAN SANGKUTAN INDUSTRI (LSI)

Latihan Sangkutan Industri (LSI) merupakan satu program penempatan pengajar kemahiran Institut Latihan Awam (ILA) menjalani latihan industri secara terancang dan diselia oleh pegawai yang dipertanggungjawabkan di industri. Bermula tahun 2016, tempoh pelaksanaan Program LSI adalah fleksibel di mana pengajar boleh menjalani LSI antara 1 minggu hingga 3 bulan dan boleh dilaksanakan secara berfasa. Penempatan LSI juga kini boleh dibuat di Institusi Latihan Awam dan Swasta. Program ini mengguna peruntukan Program Pembangunan (P46) di bawah tajuk Program Perkongsian Tenaga Pengajar.

Dengan program LSI, pengajar-pengajar dapat meningkatkan kemahiran, pengalaman dan pengetahuan terhadap perkembangan teknologi terkini dalam bidang pengkhususan kemahiran masing-masing. Pengajar juga akan lebih berkeyakinan dan berpengalaman dengan persekitaran kerja di sektor industri.

Pada tahun 2016, penempatan LSI melibatkan 87 orang pengajar ILA dan 78 buah firma / industri.

Bil.	Agensi	Jumlah
1	Kementerian Belia dan Sukan (KBS)	44
2	Jabatan Kebajikan Masyarakat (JKM)	0
3	Jabatan Pendidikan Kolej Komuniti	19
4	Bahagian Pembangunan Teknik dan Vokasional (BPTV)	0
5	CENTEXS	0
6	Majlis Latihan Pertanian Kebangsaan (NATC)	0
7	Jabatan Tenaga Manusia	11
8	Majlis Amanah Rakyat (MARA)	4
9	Jabatan Penjara Malaysia	0
10	Jabatan Pendidikan Politeknik	8
11	Jabatan Pembangunan Kemahiran/CIAST	1
	Jumlah	87

Penyertaan Latihan Sangkutan Industri (LSI) 2016

**SEKTOR BANGUNAN DAN
PEMBINAAN**

15 %

**SEKTOR PERKHIDMATAN &
PENYELENGGARAAN MEKANIKAL &
ELEKTRIK**

16 %

**SEKTOR HOSPITALITI &
PELANCONGAN**

10 %

SEKTOR PENGANGKUTAN

16 %

SEKTOR BAHAN

5 %

Pecahan Penempatan LSI Mengikut Industri

**SEKTOR TEKNOLOGI
MAKLUMAT &
KOMUNIKASI**

6 %

**SEKTOR ELEKTRIK &
ELEKTRONIK,
TELEKOMUNIKASI
& INDUSTRI
PENYIARAN**

5 %

**SEKTOR
PERUBATAN &
FARMASEUTIKAL**

5 %

**SEKTOR TEKSTIL &
PAKAIAN**

5 %

**SEKTOR
PEMESINAN &
PERALATAN**

5 %

**SEKTOR SUMBER
ASAS**

2 %

**SEKTOR
PERCETAKAN**

2 %

**SEKTOR LANSKAP &
ALAM SEKITAR**

3 %

**SEKTOR
PEMBUNGKUSAN**

1 %

**SEKTOR
HIASAN
DALAMAN**

1 %



Peserta menjalani LSI di N.K Elektrik Enterprise



LSI di IKBN Jitra, Kedah



Lawatan Pemantauan LSI di Jovian Mandagie, Shah Alam

PERKONGSIAN KEPAKARAN INDUSTRI (PKI)

Program PKI merupakan platform bagi Pakar Industri bidang kemahiran/ TVET dalam menjalankan Perkongsian Kepakaran Industri bersama dengan pengajar dan pelajar di Insitut Latihan Awam. CIAST telah dipertanggungjawabkan dalam menyelaras semua agensi awam. PKI telah mendapat peruntukan tahunan Program Pembangunan (P46) iaitu dibawah tajuk Program Perkongsian Tenaga Pengajar.

PKI bertujuan untuk memperkasakan pengetahuan dan kemahiran dalam teknologi semasa bagi pengajar di ILKA dengan kaedah mendapatkan khidmat Pakar Industri bagi bidang kemahiran/TVET melalui aktiviti seperti ceramah, syarahan, latihan dan seumpamanya. Pakar Industri adalah individu/pekerja industri yang mahir, berpengalaman dan pengamal (*practitioner*) dalam industri yang berkaitan. Pelaksanaan PKI 2016, adalah seperti di jadual dibawah:

Pelaksanaan Perkongsian Kepakaran Industri (PKI) Tahun 2016

Bil.	Agensi	Institut	Tarikh Perlaksanaan	Bidang	Peserta
1	KBS	IKBN Jitra	25-27/9/2016	Teknologi Mekanikal	15
2		IKBN Jitra	24-26/7/2016	Automotif	25
3		IKBN Pekan	3-4/9/2016	Drawing	12
4		IKBN Pekan	5-7/9/2016	Fabrikasi	8
5		IKBN Peretak	24-25/9/2016	Seni Lukis & Seni Reka	26
6		IKTBN Bachok	29-30/08/2016	Pembinaan	30
7		IKTBN Chembong	1-2/6/2016	Automotif	33
8		IKTBN Sepang	16-18/8/2016	Elektrik dan Teknologi Hijau	113
9		IKTBN Alor Gajah	1/10/2016	Perniagaan Dan Perunding Kecantikan	40
10		IKTBN Alor Gajah	2/10/2016	Protokol Dan Istiadat & Pengurusan Sukan Golf	40

Pelaksanaan Perkongsian Kepakaran Industri (PKI) Tahun 2016

Bil.	Agensi	Institut	Tarikh Perlaksanaan	Bidang	Peserta
11	JTM	ILP Selandar	26-28/7/2016	Teknologi Maklumat	12
12		ADTEC Bintulu	16-18/8/2016	Automotif	12
13		ADTEC Bintulu	12-14/10/2016	<i>Oil & Gas</i>	9
14		ADTEC Jerantut	17-19/10/2016	Kejuruteraan Polimer	12
14	Kolej Komuniti	Kolej Komuniti Sabak Bernam	14-16/8/2016	Education	30
15		Kolej Komuniti Penampang	17-19/8/2016	<i>Building Information Modelling - BIM</i>	40
16	Politeknik	Politeknik Azlan Shah	23/9/2016	ICT	90
17		Politeknik Dungun	30-31/5/2016	Sains Komputer	30
18		Politeknik T.S.Bahiyah	4-6/10/2016	<i>Embedded System & Robotic</i>	30
				JUMLAH	607



KAMPUS SATELIT CIAST (CSC)

Sasaran pengambilan pelajar CSC Fasa 1 bagi Kursus VTO jangka panjang bagi tahun 2016 adalah seramai 225 orang. Rekod mencatat pengambilan bagi bulan Oktober adalah seramai 116 orang. Manakala bagi CSC Fasa 2 jumlah pengambilan adalah seramai 310 orang pelajar berbanding sasaran sebenar adalah seramai 525 orang pelajar.

KAPASITI PENGAMBILAN PELAJAR CSC FASA 1

Bil	Kampus Satelit CSC FASA 1	SASARAN KAPASITI PENGAMBILAN		PENGAMBILAN PELAJAR (SEBENAR)		
		Bil. sesi	Jumlah	JAN 2016	MEI 2016	OKT 2016
1	ADTEC Taiping	3	75	-	-	30
2	ILP Marang	3	75	-	-	27
3	ILP Sandakan	3	75	-	-	29
4	ADTEC Bintulu	3	75	-	-	-
5	ILP Selandar	3	75	-	-	30
6	Kolej Yayasan Sabah	3	75	-	-	-
7	Kolej AITC Kuching	3	75	-	-	-
JUMLAH			225	-	-	116
JUMLAH KESELURUHAN (SEBENAR)				116		

Bil	Kampus Satelit CSC FASA 2	SASARAN KAPASITI PENGAMBILAN		PENGAMBILAN PELAJAR (SEBENAR)		
		Bil. sesi	Jumlah	JAN 2016	MEI 2016	OKT 2016
1	ILP Kepala Batas	3	75	25	25	30
2	ILP Kota Bharu	3	75	25	25	29
3	ADTEC Melaka	3	75	26	25	-
4	ADTEC Jerantut	3	75	25	25	-
5	ADTEC Batu Pahat	3	75	25	25	-
6	IKBN Kuala Langat	2	50	-	-	-
7	IKBN Kemasik	2	50	-	-	-
8	Kolej Pertanian Malaysia NATC	2	50	-	-	-
JUMLAH			525	126	125	59
JUMLAH KESELURUHAN (SEBENAR)				310		

KAPASITI PENGAMBILAN PELAJAR CSC FASA 2



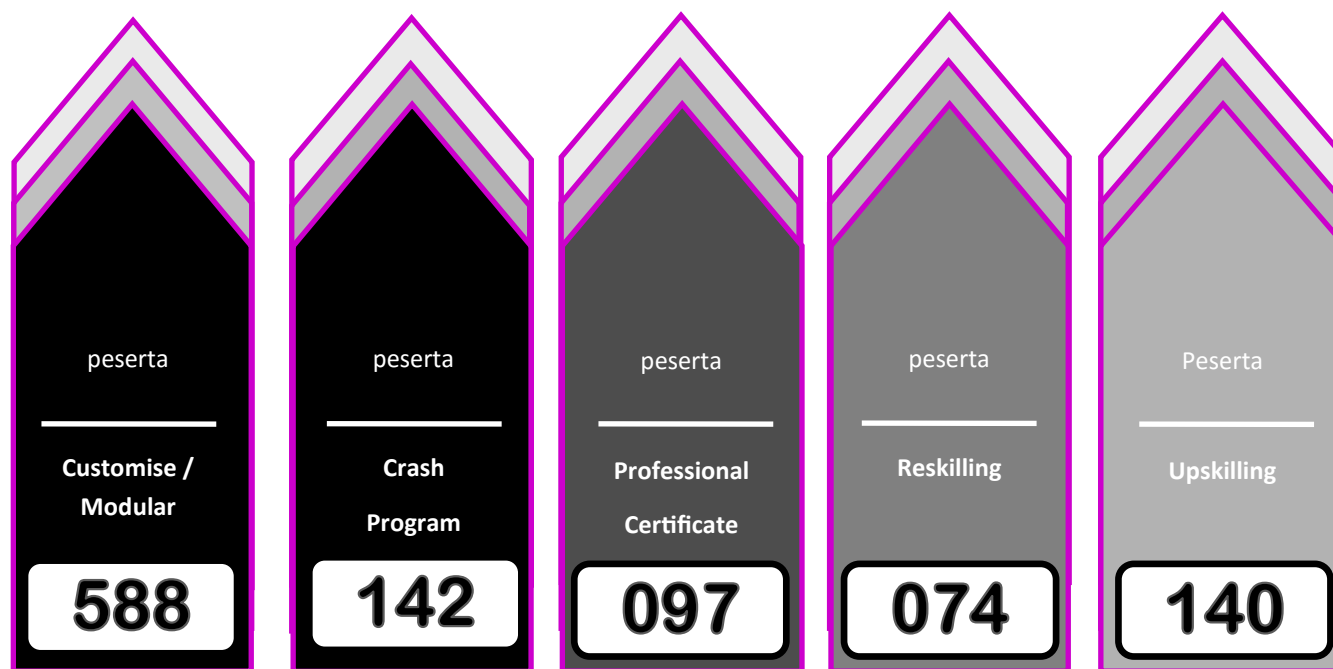
Kursus Jangka Pendek

KURSUS MODULAR & CUSTOMISED

Pemantauan yang kerap dilaksanakan oleh pihak Audit Dalaman yang telah dilantik oleh Pengarah atau Wakil Pengurusan (WP). Perancangan dan pelaksanaan kursus *Modular & Customised* ini adalah mengikut Kalendar Latihan Tahunan 2016. Berikut adalah bilangan kursus yang telah dilaksanakan sepanjang tahun 2016.



Bilangan Kursus jangka pendek yang dijalankan oleh Program Pembangunan Pengajar Kemahiran (PPK)



Bilangan Peserta Kursus yang menghadiri kursus-kursus yang dijalankan oleh Program Pembangunan Pengajar Kemahiran (PPK)

BENGKEL E-PROFILING 2016

Berikut adalah gambar-gambar aktiviti bengkel e-Profiling yang dijalankan pada tahun ini di beberapa buah negeri iaitu Kuala Lumpur, Shah Alam, Langkawi, Sabah dan Sarawak.



Nama aktiviti : Bengkel e-Profiling siri 1/2016

Tarikh : 1-3 November 2016

Tempat : Institut Pengurusan Peladang (IPP), Langkawi



Nama aktiviti : Bengkel e-Profiling siri 2/2016

Tarikh : 11-13 Oktober 2016

Tempat : The Klagans Hotel, Kota Kinabalu, Sabah



Nama aktiviti : Bengkel e-Profiling siri 1/2016

Tarikh : 1-3 November 2016

Tempat : Institut Pengurusan Peladang (IPP), Langkawi





Nama aktiviti : Bengkel e-Profiling siri 3/2016

Tarikh : 17-19 Oktober 2016

Tempat : Putra KL Hotel, WP Kuala Lumpur



Nama aktiviti : Bengkel e-Profiling siri 4/2016

Tarikh : 24-26 Oktober 2016

Tempat : Institut Pengurusan Peladang (IPP), Langkawi



Nama aktiviti : Bengkel e-Profiling siri 5/2016

Tarikh : 1-3 November 2016

Tempat : Crystal Crown Hotel, Pelabuhan Klang, Selangor

Profiling Pengajar Kemahiran

Profiling Pengajar Kemahiran adalah satu projek dimana pengumpulan keterampilan pengajar kemahiran dikumpulkan dan disatukan untuk dibandingkan dengan ability checklist untuk mendapatkan jurang kompetensi pengajar. Ability checklist dihasilkan dengan menggunakan kaedah CUDBAS (Curriculum Development Based on Vocational Ability Structure)

Sejajar dengan hasrat kerajaan Malaysia untuk melahirkan ramai tenaga mahir negara, Program Pembelajaran Elektronik & Multimedia (PEM), CIAST menawarkan kursus jangka pendek dalam bidang ICT. Objektif kursus ini adalah untuk meningkatkan kemahiran para peserta. Program ini mengendalikan kursus jangka pendek seperti Kursus Modular, Kursus *Customised*, Kursus *Crash Programme*, *Reskilling* dan Kursus *In-House*.

Pelaksanaan kursus di bawah program ini telah berjaya direalisasikan pada tahun 2016 dengan melatih seramai **215** orang peserta yang terdiri daripada pelbagai institusi latihan awam dan swasta.

KURSUS MODULAR

BIL	NAMA KURSUS	TARIKH KURSUS	BIL PESERTA YANG HADIR
1.	<i>Graphic Editing</i>	8-9 Mac 2016	5
2.	<i>Mobile Learning Apps For iOS (iPHONE & iPAD)</i>	5-7 April 2016	5
3.	<i>MM Audia Fidelity PA System</i>	5-7 April 2016	7
4.	<i>Mobile Learning Apps For Android</i>	12-14 April 2016	7
5.	<i>IT Network Administration Bootcamp PRA-PKM/MySkills</i>	9-13 May 2016	4
6.	<i>Instructional Video Production</i>	17-19 May 2016	5
7.	<i>PHP Programming</i>	8-9 Jun 2016	11
8.	<i>High Impact Animation</i>	2-4 Ogos 2016	10
9.	<i>Mobile Learning App For Android</i>	2-4 Ogos 2016	14
10.	<i>Creative Presentation With Prezi</i>	16-17 Ogos 2016	6
11.	<i>IT Network System Administration</i>	22-26 Ogos 2016	13
12.	<i>MM Audio Fidelity PA System</i>	6-8 September 2016	6
13.	<i>Instructional Video Production</i>	18-20 Oktober 2016	5
14.	<i>Creating Blog</i>	25 Oktober 2016	6

KURSUS RESKILLING

BIL	NAMA KURSUS	TARIKH KURSUS	BIL PESERTA YANG HADIR
1.	<i>Learning Management System Using Adobe Captivate 8</i>	11 - 15 April, 2016	10
2.	<i>Aerial View Photography and Videography</i>	20 - 22 April, 2016	10
3.	<i>Mastering Softchalk Cloud</i>	13 - 15 Jun, 2016	8
4.	<i>Advanced and Creative Video Production with Visual Effects and Motion Graphics</i>	8 - 10 Ogos, 2016	10
5.	<i>Interfacing Biometric with PHP</i>	4 - 7 Okt, 2016	8
6.	<i>Interactive Digital Presentation (Adobe Flash & Prezi)</i>	26 - 27 Okt, 2016	12
7.	Pengurusan Projek ICT Sektor Awam (PPISA)	1 Okt, 2016	11
8.	<i>Advance PHP Secure Programming</i>	7 - 10 Nov, 2016	10
9.	<i>Animated Graphic Production using Powtoon & Videoscribe</i>	15 - 17 Nov, 2016	10
10.	<i>Digital Design Software (Adobe Flash and Photoshop)</i>	16 - 18 Nov, 2016	12

SEMINAR TEKNOLOGI UPDATE CIAST 2016: *BIG DATA ANALYTICS*

Big Data merupakan satu program Program Pembelajaran Elektronik & Multimedia dari Pusat Latihan Pengajar & Kemahiran Lanjutan (CIAST). Program ini merupakan salah satu program di bawah pelan jangka pendek yang digubal untuk memberi pendedahan dalam bidang *Big Data* kepada pensyarah, agensi kerajaan dan pihak industri.

Big Data Analytics (BDA) merupakan satu fenomena baru yang mendapat perhatian dari segenap industri. Ini disebabkan oleh lambakan data yang besar dan kompleks yang mempunyai potensi besar untuk dimanipulasi dalam membantu membuat keputusan strategik.

Objektif Seminar:

Memberi pendedahan kepada pensyarah, penyelidik dan komuniti sekitar (agensi kerajaan dan industri) tentang bidang *Big Data* dan kepentingannya secara keseluruhan.

- Memberi pendedahan berkaitan teknologi berkaitan BDA.
- Berkongsi pengalaman dan *success stories* projek BDA yang telah dilaksanakan.
- Mewujudkan kerjasama Awam-Swasta antara jabatan/agensi kerajaan dan Industri BDA.

UNIT PEMBANGUNAN PROFIL PENGAJAR KEMAHIRAN

Unit Pembangunan Profil Pengajar Kemahiran (UPPPK) dipertanggungjawabkan untuk membantu merealisasikan salah satu dari teras yang ditetapkan di bawah Rancangan Malaysia Ke-11 (RMK11), iaitu meningkatkan pembangunan modal insan negara. Salah satu daripada usaha untuk memenuhi teras ini adalah dengan membangunkan pangkalan data berpusat mengenai profil jurang kompetensi dan menyediakan pelan hala tuju latihan yang berkesan.

Untuk memenuhi matlamat ini satu projek Profiling Pengajar Kemahiran diperkenalkan. Projek ini bertujuan mengenalpasti jurang kemahiran seseorang tenaga pengajar kemahiran dan seterusnya menutup jurang yang wujud melalui latihan yang tepat dan berstruktur supaya melahirkan tenaga pengajar kemahiran berkualiti bertaraf dunia yang berpengetahuan, kompeten, berdisiplin dan responsif terhadap perubahan persekitaran dan teknologi.

Profiling Pengajar Kemahiran mengumpulkan data keterampilan pengajar kemahiran mengikut bidang, melalui semakan *Ability Check List* yang dibangunkan menggunakan kaedah *CUDBAS* (*Curriculum Development Based on Vocational Ability Structure*). Tiga skop kompetensi merangkumi:

- Kompetensi yang diperlukan oleh seseorang pengajar untuk mengajar sesuatu program latihan kemahiran.
- Maklumat kompetensi seseorang pengajar.
- Jurang kompetensi pengajar untuk mengajar sesuatu program latihan kemahiran

RINGKASAN AKTIVITI UNIT PEMBANGUNAN PROFIL PENGAJAR KEMAHIRAN (UPPPK)

Aktiviti	Sasaran		Pencapaian	
	Bil Kursus	Bil Peserta	Bil Kursus	Bil Peserta
Bengkel Pembangunan Manual Profiling	1	20	1	31
Bengkel Pembangunan Ability Checklist	20	120 Abilities/ 480 peserta	22	125 Abilities/ 589 peserta
Kursus Pembangunan Asas CUD-BAS	15	300	18	356
Kursus Pembangunan Lanjutan CUDBAS	6	108	4	99
JUMLAH	42	428	45	1075

UPPPK telah menjalankan empat aktiviti utama sepanjang tahun 2016 dimana peserta terdiri daripada 18 agensi seperti:-

1. JABATAN TENAGA MANUSIA
2. JABATAN PENDIDIKAN POLITEKNIK
3. JABATAN PENDIDIKAN KOLEJ KOMUNITI
4. MAJLIS AMANAH RAKYAT (MARA – IKM/KKTM)
5. KEMENTERIAN BELIA DAN SUKAN
6. BAHAGIAN PENDIDIKAN TEKNIKAL DAN VOKASIONAL (BPTV)
7. MAKTAB TEKNIK PDRM
8. JABATAN PENJARA MALAYSIA
9. ANGKATAN TENTERA MALAYSIA
10. JABATAN KEBAJIKAN MASYARAKAT
11. AGENSI ANTIDADAH KEBANGSAAN (AADK)
12. MAJLIS LATIHAN PERTANIAN KEBANGSAAN (NATC)
13. PUSAT KECEMERLANGAN TEKNIKAL SARAWAK (CENTEXS)
14. GERMAN-MALAYSIAN INTITUTE
15. GIATMARA SDN BHD
16. UNIVERSITI KUALA LUMPUR
17. LEMBAGA PEMBANGUNAN INDUSTRI PEMBINAAN MALAYSIA (CIDB)
18. PUSAT LATIHAN PENGAJAR DAN KEMAHIRAN LANJUTAN (CIAST)



Aktiviti Peserta Kursus Asas CUDBAS



Aktiviti Peserta Kursus Asas CUDBAS



Aktiviti Peserta Bengkel Pembangunan Profil Pengajar Kemahiran



CUDBAS LEADER

UNIT PEMBANGUNAN FASILITATOR

Unit Pembangunan Fasilitator adalah unit yang bertanggungjawab untuk melaksanakan latihan bagi menyokong pembangunan standard dan kurikulum yang berasaskan NOSS serta membangunkan fasilitator yang merupakan personel utama dalam menghasilkan standard dan kurikulum latihan yang berkualiti bagi mencapai standard pekerjaan yang memenuhi kehendak industri negara. Berikut adalah latihan-latihan yang terlibat:



- Kursus Pembangunan NOSS (DESCUM)
- Kursus Pembangunan *Written Instructional Material* (WIM)
- Kursus Pembangunan Soalan Latihan Kemahiran (PS)
- Latihan Sangkutan Fasilitator NOSS/WIM/PS
- Kursus Kemahiran Fasilitator (DESCUM/WIM/PS/CUDBAS)



- ♦ Nama aktiviti : Kursus Pembangunan WIM Siri 2/2016
- ♦ Tarikh : 14 – 18 Mac 2016
- ♦ Tempat : Hotel Seri Malaysia Marang Terengganu



- ♦ Nama aktiviti : Kursus Pembangunan WIM Siri 3/2016
- ♦ Tarikh : 4 – 8 April 2016
- ♦ Tempat : Intekma Resort Shah Alam Selangor.



- ♦ Nama aktiviti : Kursus Pembangunan WIM Siri 7/2016
- ♦ Tarikh : 11 – 15 April 2016
- ♦ Tempat : Hotel Ancasa Port Dickson



- ♦ Nama aktiviti : Kursus Pembangunan WIM Siri 9/2016
- ♦ Tarikh : 9 – 13 Mei 2016
- ♦ Tempat : Hotel Carlton Shah Alam



- ♦ Nama aktiviti : Kursus Pembangunan WIM Siri 14/2016
- ♦ Tarikh : 1 – 5 Ogos 2016
- ♦ Tempat : Hotel Merrida Klang



- ♦ Nama aktiviti : Kursus Pembangunan WIM Siri 18/2016
- ♦ Tarikh : 5 – 9 September 2016
- ♦ Tempat : Hotel Carlton Shah Alam



- ♦ Nama aktiviti : Kursus Pembangunan WIM Siri 21/2016
- ♦ Tarikh : 24 – 28 Oktober 2016
- ♦ Tempat : Hotel Excelsior Ipoh Perak



- ♦ Nama aktiviti : Taklimat Pembangunan WIM Siri 1/2016
- ♦ Tarikh : 24 Mei 2016
- ♦ Tempat : ADTEC Melaka



- ♦ Nama aktiviti : Kursus Pembangunan NOSS Siri 1/2016
- ♦ Tarikh : 7 – 11 MAC 2016
- ♦ Tempat : Hotel Summit USJ Subang Jaya



- ♦ Nama aktiviti : Kursus Pembangunan Soalan Siri 10/2016
- ♦ Tarikh : 10 -14 Oktober 2016
- ♦ Tempat : Hotel Carlton Shah Alam



- ♦ Nama aktiviti : Kursus Pembangunan WIM Siri 22/2016
- ♦ Tarikh : 21 – 25 November 2016
- ♦ Tempat : Intekma Resort Shah Alam



- ♦ Nama aktiviti : Kursus Pembangunan WIM Siri 10/2016
- ♦ Tarikh : 30 Mei – 3 Jun 2016
- ♦ Tempat : Hotel Excelsior Ipoh Perak

CUDBAS LEADER

Bil.	Perkara	Bil. Kursus/Bengkel/ Taklimat/Seminar	Bil. Peserta
1.	Bengkel Penyediaan Bahan Taklimat Bagi Program Pembangunan WIM	1	20
2.	Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berasaskan NOSS Format Baru	22	492
3.	Taklimat WIM dan Penilaian Berasaskan NOSS Format Baru	5	210
4.	Bengkel Penyediaan Bahan Taklimat Bagi Program Pembangunan Soalan	1	20
5.	Kursus Pembangunan Soalan	11	224
6.	Latihan Sangkutan Fasilitator (DESCUM/WIM) (Bengkel Kemaskini Panduan LSF/1 bahan taklimat)	-	130
7.	Kursus Pembangunan NOSS (DESCUM)	7	139
8.	Taklimat Pembangunan NOSS (DESCUM)	5	163
9.	Bengkel Bahan Pembelajaran dan Pengajaran Fasilitator	1	13
10.	Kursus Pembangunan Fasilitator DESCUM / WIM	7	121
11.	Majlis Penyerahan Sijil Fasilitator	1	116

FASILITATOR

Bil	FASILITATOR NOSS(DESCUM)/ WIM/CUDBAS	TAHUN						Jumlah (Aktiviti)
		2011	2012	2013	2014	2015	2016	
1	Fasilitator NOSS (DACUM/ DESCUM)	26	97	42	69	39	58	331
2	Fasilitator WIM	9	19	6	8	19	40	101
3	CUDBAS Leader	-	2	12	-	11	33	58
4	Pembangunan Soalan	Tiada Pembangunan Fasilitator					32	32
Jumlah mengikut tahun		35	118	60	77	69	163	522



Kursus Pembangunan NOSS Siri 1/2016

Tarikh : 7 – 11 Mac 2016

Tempat : Hotel Suunah Kekabu, Shah Alam



Taklimat Pembangunan WIM Siri 1/2016

Tarikh: 24 Mei 2016

Tempat Hotel Summit USJ Subang Jaya



Kursus Pembangunan NOSS Siri 1/2016

Tarikh : 7 – 11 Mac 2016

Tempat : Hotel Suunah Kekabu, Shah Alam



Taklimat Pembangunan WIM Siri 1/2016

Tarikh: 24 Mei 2016

Tempat Hotel Summit USJ Subang Jaya



CUDBAS LEADER

CUDBAS

CUDBAS (Curriculum Development Based on Vocational Ability) merupakan salah satu kaedah pembangunan kurikulum yang berasaskan kemahiran. CUDBAS membantu organisasi untuk mengenalpasti dan memperkemas proses kerja, mengurangkan kos latihan, dan meningkatkan kualiti kepakaran pekerja serta mengurangkan pembaziran pengeluaran yang disebabkan oleh kesilapan manusia. Ianya akan memberikan perspektif yang lebih jelas berkenaan pengetahuan, kecekapan dan sikap pekerja dalam melakukan tugas.

UNIT PEMBANGUNAN LATIHAN DAN MODAL INSAN

i. Pelaksanaan Latihan/Kursus Kakitangan CIAST 2016

Dalam perancangan latihan dalaman tahun 2015 yang dibangunkan berdasarkan Analisa Keperluan Latihan (TNA) pada penghujung tahun 2015, sebanyak 6 latihan dalaman telah dikemukakan untuk dilaksanakan dengan menggunakan peruntukan mengurus OS29000. Secara keseluruhan kesemua latihan dalaman yang telah dirancang berjaya dilaksanakan dengan kehadiran peserta sebanyak 137 kakitangan. Selain daripada 6 latihan dalaman yang telah dilaksanakan, sebanyak 4 latihan tambahan dengan bilangan peserta sebanyak 59 pegawai juga turut diuruskan oleh Unit Pembangunan Latihan dan Modal Insan (UPLMI). Latihan-latihan tambahan ini dilaksanakan berdasarkan rasional, impak dan keperluan latihan khas bagi peningkatan pengetahuan dan kemahiran tenaga pengajar latihan vokasional di CIAST. Jadual berikut menunjukkan perincian pelaksanaan latihan bagi tahun 2016.

Bil	Kategori	Dirancang	Dilaksana	Jumlah Hari	Sasaran Peserta	Jumlah Peserta	Pencapaian (%)
1	Latihan Dalaman Berdasarkan Kalendar Latihan Dalaman Kakitangan CIAST 2015	6	6	13	120	137	114%
2	Latihan Tambahan	-	4	8	-	59	-
JUMLAH		6	10	21	120	196	114%

ii. Laporan Keseluruhan Kehadiran Latihan Kakitangan CIAST 2016

Secara keseluruhannya, 74% kakitangan CIAST telah berjaya melengkapkan jumlah sekurang-kurangnya 7 hari berkursus setahun pada tahun 2016. Pekeliling Perkhidmatan JPA Bil. 6 Tahun 2005 mengenai Dasar Latihan Sumber Manusia Sektor Awam menetapkan bahawa setiap anggota perkhidmatan awam perlu menghadiri/mengikuti latihan atau kursus sekurang-kurangnya 7 hari setahun bagi melengkapkan diri dengan sikap, kemahiran dan pengetahuan yang bersesuaian.

Jumlah Kakitangan	Kehadiran Kursus Tahun 2015	
	> 7 Hari	< 7 Hari
	74%	26%
	194	68

iii. Senarai Kakitangan CIAST Yang Memohon Latihan/Aktiviti Luar Negara 2016

Secara keseluruhannya sehingga Disember 2016 sebanyak TIGA (3) permohonan bagi mengikuti latihan/aktiviti luar negara pada tahun 2016 yang telah direkodkan. Jumlah keseluruhan kakitangan yang terlibat ialah seramai TIGA (3) orang pegawai. Jadual berikut menunjukkan maklumat keseluruhan latihan dan aktiviti luar negara bagi tahun 2016.

Bil	Kursus	Negara	Tarikh	Nama Kakitangan
1	<i>JICA Training in Japan: Enhancement of Training Management in Vocational Training Institutions 2016</i>	Jepun	13 Jun – 23 Julai 2016	Mohd Faisal bin Yusof
2	<i>Administration for Occupational Skills Development 2016</i>	Jepun	10 Oktober – 05 Nov 2016	Hamdan bin Hashim
3	<i>Capacity Building Programme for Vocational Training Instructors in Japan 2017</i>	Jepun	Januari 2017 – Mac 2018	Mohd Zahiri bin Salleh

iv. Senarai Kakitangan Memohon Hadiah Latihan Persekutuan (HLP) 2017

Sebanyak SATU (1) pencalonan bagi Hadiah Latihan Persekutuan telah direkodkan pada tahun 2016 dimana seramai DUA (2) orang pegawai telah membuat permohonan bagi tawaran tersebut. Permohonan adalah bagi mengikuti pengajian peringkat Sarjana dan Doktor Falsafah. Jadual berikut menunjukkan maklumat keseluruhan permohonan Hadiah Latihan Persekutuan bagi tahun 2016

Bil	Nama Kakitangan	Nama Latihan / Kursus	Gred
1	Ganesan a/l V. Murugesu	Hadiah Latihan Persekutuan (HLP) & Cuti Belajar Bergaji Penuh 2017 (Doktor Falsafah)	J44
2	Ku Azmie bin Ku Husin	Hadiah Latihan Persekutuan (HLP) & Cuti Belajar Bergaji Penuh 2017 (Sarjana)	J44

PEMERKASAAN PROGRAM LATIHAN DAN PERSONEL KEMAHIRAN

PENGURUSAN PERSONEL LANTIKAN

Pengurusan Personel Lantikan terbahagi kepada tiga (3) iaitu:

- Daftar Pakar Industri Negara (DPIN);
- Perakuan Pengiktirafan Kelayakan Sebagai Personel Pentauliahan (PPKSPP);
- Anugerah Perdana Menteri Tokoh Mahir.

DIREKTORI PAKAR INDUSTRI NEGARA (DPIN)

DPIN merupakan satu kumpulan data yang diwujudkan untuk mengumpul, mendaftar dan memperakukan personel yang berpengalaman luas dan berkemahiran dalam sektor industri mengikut kriteria yang telah digariskan dalam Panduan Permohonan Pendaftaran DPIN. Sejak tahun 2008 sehingga kini, sejumlah 22,286 perakuan telah dibuat seperti di jadual berikut.

BIL	PERAKUAN		PERMOHONAN 2016	LULUS 2016	LANTIKAN TERKUMPUL (2008 – 2016)
1.	PIND	Pakar Industri	600	395	3,401
2.	PAJAR	Pakar Pengajar	991	767	4,111
3.	PPL	Pegawai Pengesah Luaran	1,109	667	4,578
4.	PPL-PLV	Pegawai Pengesah Luaran-Pegawai Latihan Vokasional	291	207	1,113
5.	PPL- SLDN	Pegawai Pengesah Luaran- Sistem Latihan Dual Nasional	398	349	1,850
6.	PP-PPT	Pegawai Penilai- Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu	806	563	3,744
7.	PPL-PPT	Pegawai Pengesah Luaran-Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu	377	223	1,186
8.	HAKIM	Panel Hakim Pertandingan Kemahiran	93	26	387
9.	PNOSS	Panel NOSS	343	269	1,916
JUMLAH			5,008	3,466	22,286

Statistik Personel Pakar JPK sehingga Tahun 2016

Pada tahun 2016 sebanyak 3466 daripada 5008 permohonan telah diluluskan bagi 9 perakuan. Pecahan peratus perakuan pakar yang telah diluluskan boleh dilihat pada carta berikut.

Peratus Personel Pakar JPK Mengikut Jawatan untuk Tahun 2016

PERAKUAN	PERMOHONAN
PEGAWAI PENGESAH LUARAN	667, 19 %
PAKAR PENGAJAR	767, 22 %
PAKAR INDUSTRI	395, 11 %
PANEL NOSS	269, 8 %
PEGAWAI PENGESAH LUARAN- SISTEM LATIHAN DUAL NASIONAL	349, 10 %
PANEL HAKIM PERTANDINGAN KEMAHIRAN	26, 1 %
PEGAWAI PENILAI-PENGIKTIRAFAN PENCAPAIAN TERDAHULU	563, 16 %
PEGAWAI PENGESAH LUARAN-PENGIKTIRAFAN PENCAPAIAN TERDAHULU	223, 7 %

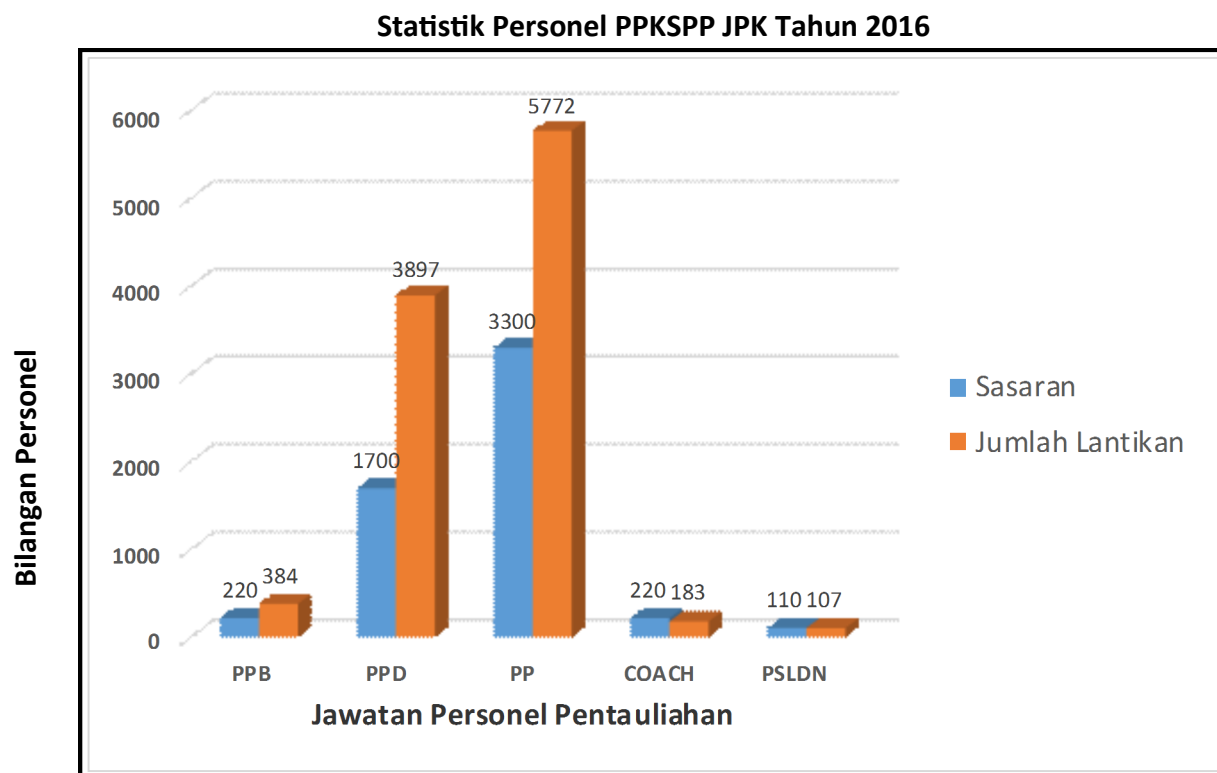
Pada tahun 2016, permohonan pakar bagi beberapa sub sektor dalam Sektor 10: Perubatan dan Farmaseutikal dibekukan.

PPKSPP

Perakuan yang diberi melayakkan personel diperakukan secara sah sebagai personel pentauliahan di bawah Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia (SPKM) bagi program yang layak sahaja. Perakuan diberi adalah berdasarkan kelayakan yang dimiliki oleh personel dan program yang diluluskan adalah merujuk kepada National Occupational Skills Standard (NOSS) terkini yang sedang berkuat kuasa.

PERAKUAN PENGIKTIRAFAN KELAYAKAN SEBAGAI PERSONEL PENTAULIAHAN (PPKSPP)

PPKSPP merupakan pengiktirafan yang diberikan oleh KPPK kepada Personal Pentaauliahan JPK. Di bawah Personel Pentaauliahan PB, terdiri daripada LAPAN (8) jawatan. Walau bagaimana pun, sehingga kini hanya LIMA (5) jawatan yang dilantik. Pegawai Pengesah Dalaman terbagi kepada DUA (2) jawatan lantikan iaitu Pegawai Pengesah Dalaman dan Pegawai Pengesah Dalaman—Pegawai Latihan Vokasional dan Pegawai Penilai juga terbahagi kepada DUA (2) jawatan lantikan iaitu Pegawai Penilai dan Pegawai Penilai – Pegawai Latihan Vokasional. Buat masa ini, personal Pusat Bertauliah Antarabangsa (PB AB) belum ada sebarang permohonan. Di bawah Personal Pentaauliahan SLDN, terdiri daripada DUA (2) jawatan. Sehingga kini, jumlah lantikan PPKSPP adalah sejumlah 29,156 orang.



KURSUS INDUKSI PENTAULIAHAN (PP-PPD-PPB, PP-PPT & PPL)

Unit Kursus Induksi Pentaauliahan (KIP) di bawah Program Kelayakan Kekompetenan (KK), CIAST berfungsi untuk merancang dan melaksanakan tiga (3) jenis Kursus Induksi Pentaauliahan seperti berikut :

I.Kursus Induksi Pentaauliahan PP-PPD-PPB;

II.Kursus Induksi Pentaauliahan PP-PPT;

III.Kursus Induksi Pentaauliahan PPL.

Penganjur-penganjur KIP adalah terdiri daripada penganjur swasta atau awam bersama CIAST selaku penyelaras kursus. Dua (2) orang penceramah telah ditugaskan bagi setiap penganjuran KIP. Penceramah terdiri daripada kakitangan Ibu Pejabat JPK Putrajaya, Cyberjaya, JPK Wilayah-Wilayah dan CIAST sendiri. Sepanjang tahun 2016, sebanyak 293 penganjuran KIP telah dijalankan di seluruh negara dengan jumlah penganjuran dan peserta mengikut jenis KIP seperti jadual di bawah.

Jenis KIP	Bilangan Penganjuran	Bilangan Peserta
PP-PPD-PPB	189	5,955
PP-PPT	43	1,207
PPL	61	2,281
JUMLAH	293	9,443

Penganjuran dan bilangan peserta KIP 2016

Carta Bilangan Penganjuran KIP

PP-PPD-PPB 189

PP-PPT 043

PPL 061



BENGKEL PEMANTAPAN & PENILAIAN PEMBAHARUAN PPL

Bengkel Pemantapan & Penilaian PPL telah dilaksanakan sejak tahun 2009 bertujuan untuk meningkatkan profesionalisme dan kekompetenan pakar dalam melaksanakan verifikasi penilaian Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia (SPKM). Medium bagi Bengkel Pemantapan & Penilaian PPL adalah melalui pembentangan kajian kes secara individu dan penilaian bertulis di mana setiap personel lantikan PPL, PPL-SLDN, PPL-PLV, PPL-PPT, PP-PPT yang ingin memperbaharui lantikan perlu mengikuti bengkel ini dalam tempoh enam (6) bulan sebelum tamat lantikan. Ini adalah bertujuan untuk memastikan personel yang dilantik mempunyai pengetahuan dan maklumat yang tepat, jelas dan terkini mengenai Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK) serta kefahaman setiap personel yang dilantik adalah seragam dan betul. Pada tahun 2016, seramai 218 orang PPL telah menduduki penilaian pembaharuan lantikan dan lulus penilaian tersebut.



**Bengkel Pemantapan &
Penilaian Pembaharuan PPL**

SEMINAR PENGAJAR KEMAHIRAN MALAYSIA - TECHNICAL TALK



Nama Seminar : Seminar *Welding Technical Talk Coaching And Mentoring With Korean Worldskills Competition Expert*

Tarikh : 11 Ogos 2016 (Khamis)

Tempat : Bengkel Kimpalan CIAST

Bilangan Peserta : 150 orang peserta

Penceramah : Prof Dr. Chung Kuh Hyun

- ◆ Dari Korea *Politechnic College Hwasung Campus*.
- ◆ Doktor Falsafah dalam bidang metal engineering.
- ◆ Digelar *Engineer of Welding* selain mempunyai pengalaman yang luas dalam pertandingan kemahiran peringkat dunia.

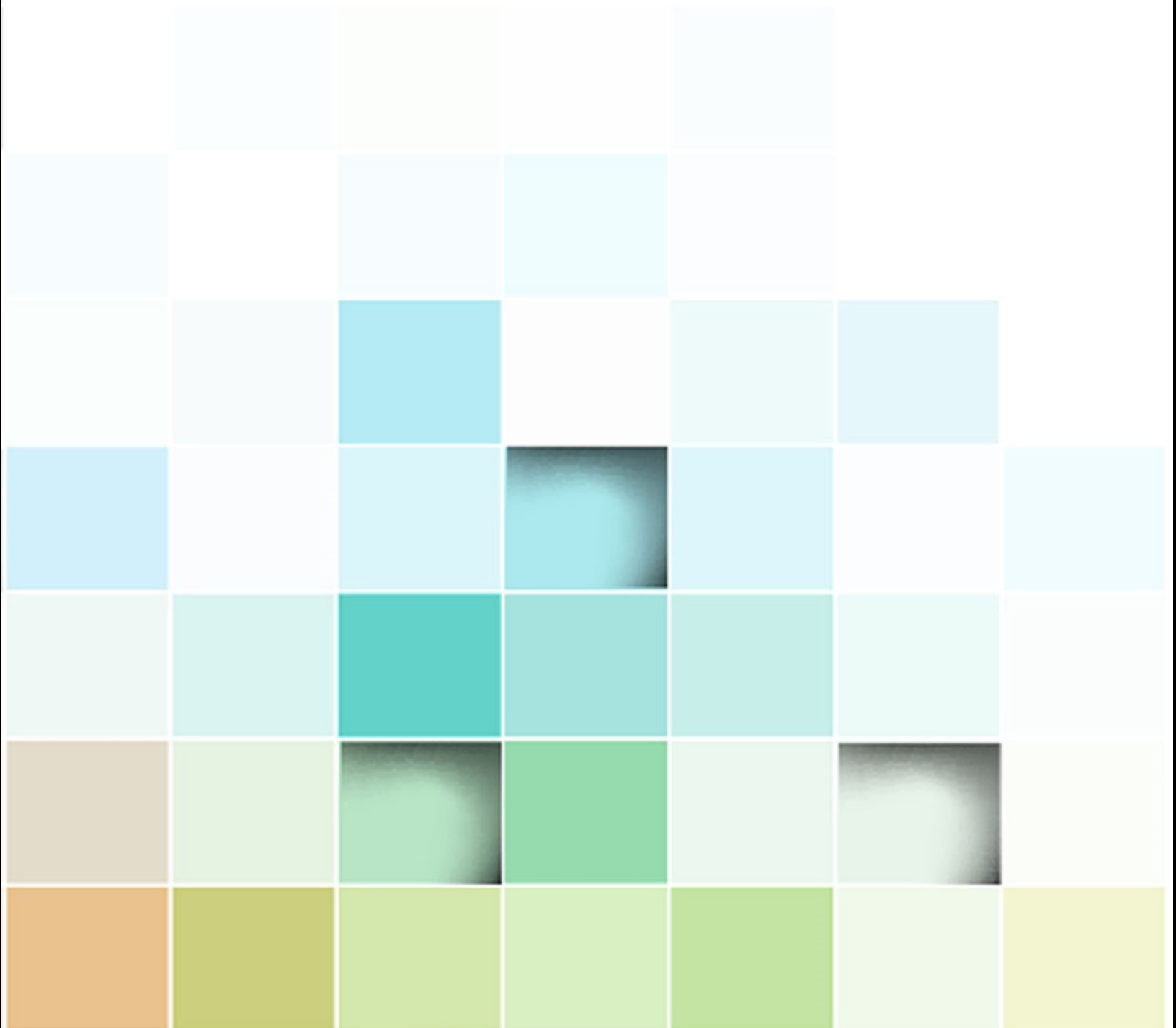


Nama Seminar : *Seminar What's Trending in Electronic Market?*
 Tarikh : 26 Mei 2016 (Khamis)
 Tempat : Auditorium CIAST
 Dirasmikan Oleh : Pengarah CIAST, Encik Suimi Bin Abdul Majid
 Bilangan Peserta : 259 orang peserta

Penceramah 1 : Encik Mohamad Ariffin bin Zulkifli dari MyDuino
 Tajuk : *Internet Of Things*
 Penceramah 2 : Encik Amiruddin bin Zahamail dari SIEMENS
 Tajuk : SIEMENS – On The Way To Industry 4.0
 Penceramah 3 : Encik Ismail bin Adam—Pakar Industri Negara (Elektronik)
 Sesi *Coaching & Mentoring* bersama Pakar Industri Negara

BAB 03

KURSUS ANTARABANGSA



Program Antarabangsa

**PROGRAM TINDAKAN DI BAWAH MEMORANDUM PERSEFAHAMAN (MOU) KERJASAMA DALAM
BIDANG PENTADBIRAN AWAM DAN TADBIR URUS**

JABATAN PERKHIDMATAN AWAM (JPA) DAN KERAJAAN REPUBLIK INDIA

*INISIATIF 2: ATTACHMENT FOR ASEAN SKILLS COMPETITION (ASC), KUALA LUMPUR 2016;
19 September 2016 – 30 September 2016.*

Program Tindakan (PoA) ke—2 *Technical Vocational Education and Training (TVET) & Skills
Instructor Attachment*

Tempoh : Tiga (3) tahun dengan pelbagai inisiatif pelaksanaan bermula dari tahun 2016 sehingga
tahun 2018.

Tujuan : Memberi pendedahan kepada peserta dari India dengan mengambil peluang pelaksanaan
ASC yang dihoskan oleh Malaysia.

Tarikh : 2 minggu bermula pada 19 hingga 30 September 2016

Peserta : 2 pegawai kerajaan dari *Ministry of Skill Development & Entrepreneurship*, India yang
terlibat secara langsung dengan latihan kemahiran di India.

Objektif :

Program ini mampu mengangkat martabat bidang kemahiran di mata dunia dengan menyediakan
platform yang baik untuk dilaksanakan di India.



Di sekitar Majlis Penutupan dan Penyerahan Sijil kepada peserta
Attachment for ASEAN Skills Competition Kuala Lumpur 2016



One School One Country



Sesi Pembentangan dan Action Plan

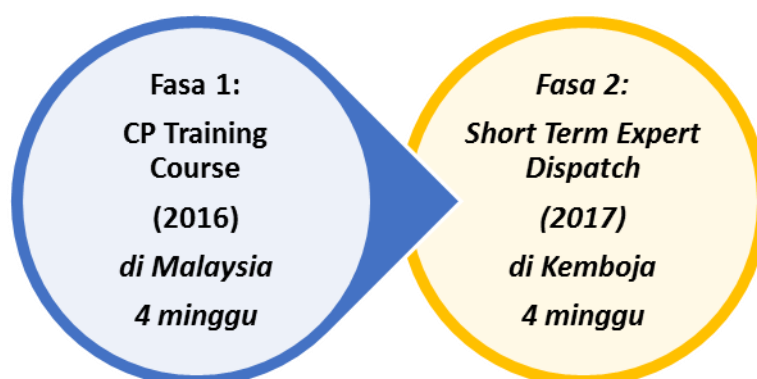


Ketika Mesyuarat Pembukaan di lokasi pertandingan ASC Kuala Lumpur 2016,
MAEP Serdang

THIRD COUNTRY COUNTERPART TRAINING FASA 1: ELECTRICAL INSTRUMENT & MEASUREMENT AND MAINTENANCE OF CUBICLE TYPE HIGH VOLTAGE RECEIVING EQUIPMENT

Tarikh : 10 Oktober – 4 November 2016

Pihak JICA Cambodia telah menyatakan hasrat untuk melantik pihak CIIAST sebagai organisasi yang menyediakan latihan kepada pengajar yang terdiri daripada TIGA (3) institusi perintis di Kemboja. Projek yang bermatlamat untuk menyediakan latihan di peringkat Diploma dalam bidang Elektrikal di Kemboja ini, melibatkan dua (2) fasa pelaksanaan dalam satu program. Fasa yang terlibat adalah latihan di Malaysia dan penghantaran pengajar pakar yang akan menjalankan latihan di Kemboja. Pada tahun ini, pihak JICA Cambodia telah meminta penyediaan latihan dalam bidang Voltan Tinggi di Malaysia di samping melatih pengajar yang terlibat dalam mengurus dan mengendalikan seminar yang bakal diadakan di Kemboja bersama pihak pakar JICA. Program ini dijangka akan dilaksanakan dalam tempoh 4.5 tahun dengan pelbagai skop pengkhususan dalam bidang Elektrikal.



Latihan telah diadakan di CIIAST bagi bidang pengurusan dan pengendalian seminar. Manakala bagi bidang Voltan Tinggi pihak CIIAST telah bekerjasama dengan pihak ADTEC Kemaman dalam penyediaan latihan kemahiran tersebut. Melalui latihan yang dilaksanakan, peserta telah diberi pembelajaran khusus dalam bidang pengurusan dan kemahiran teknikal secara praktikal dan teori.

Para peserta turut berpeluang mengikuti dua (2) lawatan teknikal iaitu ke *YTL Power Generation Sdn. Bhd* di Paka serta *INSTEP* di Batu Rakit, Terengganu bagi memberi peluang kepada peserta untuk melihat secara terperinci peralatan, komponen, teknik-teknik dan keperluan teknikal bagi penjanaan kuasa elektrik bervoltan tinggi dalam persekitaran sebenar.



Di sepanjang sesi latihan di CIAST, ADTEC Kemaman dan lawatan industri dalam bidang Elektrikal Voltan Tinggi



Tarikh Mesyuarat Pembukaan :

10 Oktober 2016 di CIAST Shah Alam.

Dirasmikan Oleh :

En. Suimi bin Abd Majid, Pengarah CIAST.

En. Fukazawa Shinsaku,

Senior Representative JICA Malaysia turut menyampaikan ucapan penghargaan.

Majlis Penutup Penyerahan Sijil :

4 November 2016 di CIAST

Program ini juga telah mendapat liputan di laman web utama JICA

<https://www.jica.go.jp/malaysia/english/office/topics/161201.html>



Majlis Penyerahan Sijil yang disempurnakan oleh En Suimi bin Abd Majid, Pengarah CIAST



Para peserta bergambar kenangan dengan Pengarah CIAST, pihak JICA dan para pengajar yang terlibat

MALAYSIAN TECHNICAL COOPERATION PROGRAMME (MTCP)

MTCP memberi penekanan kepada pembangunan sumber manusia melalui penyediaan latihan dalam pelbagai bidang yang penting untuk pembangunan sesebuah negara seperti pentadbiran awam, tadbir urus yang baik, perkhidmatan kesihatan, pendidikan, pembangunan mampan, pertanian, pembasmian kemiskinan, promosi pelaburan, ICT dan perbankan . Pusat Latihan Pengajar dan Kemahiran Lanjutan (CIAST) telah diberi kepercayaan oleh MTCP sebagai salah satu daripada penyedia latihan dan memberi tumpuan kepada Pendidikan dan Latihan Vokasional (TVET) membina keupayaan khusus teknikal bagi jurulatih.

AKUJANJI KERAJAAN PERSEKUTUAN FOR THE SOUTHERN THAILAND.

Program Training Of Trainers for Southern Thailand - Automotive (Vehicle Electrical, Engine Management System And Introduction To Hybrid Technology)

Latar belakang program

Program AKUJANJI di Selatan Thailand bagi golongan belia merupakan program pertama seumpamanya dijalankan oleh CIAST. Golongan belia akan diberi latihan serta pendedahan dalam pelbagai aspek berkaitan keusahawanan dan perniagaan terutamanya perkara melibatkan pertukangan, mekanikal, automotif, pengusahaan bengkel, pengurusan kewangan, galakan kewangan, modal, import dan eksport, serta motivasi.

Objektif

Program ini bertujuan untuk membina kualiti kehidupan yang lebih cemerlang dan berkualiti buat kumpulan anak-anak muda yang memerlukan terutamanya yang tinggal di kawasan Selatan Thailand.

Meneruskan kesinambungan hubungan dua hala antara Malaysia dan Thailand.

Meningkatkan imej Malaysia di Selatan Thailand.

Maklumat Latihan

Tempoh	: 3 minggu
Peserta	: 10 orang
Tarikh kursus	: 1 Ogos – 19 Ogos 2016
Tempat	: CIAST, Shah Alam



Modul elektrik dalam kursus Automotif



Lawatan di ADTEC Melaka



AKUJANJI KERAJAAN PERSEKUTUAN (AKP) FOR SINGLE MOTHER IN THE SOUTHERN PHILIPPINES

Program Bakery and Entrepreneurship Program For Single Mothers in Southern Philippines

Latar Belakang Program

Kementerian Luar Negeri (KLN) telah mengadakan satu perbincangan berkenaan dengan Program AKUJANJI Persekutuan MTCP pada 2 Februari 2016 di Wisma Putra, Putrajaya di mana CIAST telah diberi kepercayaan oleh KLN untuk melaksanakan 3 Program AKUJANJI Persekutuan MTCP iaitu *Bakery and Entrepreneurship Program For Single Mothers in Southern Philippines di Davao, Filipina*, *Technical Training in Mechanical Sector to Young People in the Southern Phillipines di Davao, Filipina* dan *Training Of Trainers for Southern Thailand* di CIAST, Shah Alam.

Golongan ibu tunggal yang terlibat dalam sektor perniagaan kurang diberi latihan serta pendedahan dalam pelbagai aspek berkaitan keusahawanan dan perniagaan. Ianya termasuklah perkara yang melibatkan proses pemasaran, kawalan mutu, pembangunan produk, teknologi pengeluaran, pengurusan kewangan, galakan kewangan, modal, import dan eksport, serta motivasi.

Objektif

Program ini bertujuan untuk membina kualiti kehidupan yang lebih cemerlang dan berkualiti buat kumpulan ibu tunggal yang memerlukan terutamanya yang tinggal di kawasan Selatan Filipina.

- i. Meneruskan kesinambungan hubungan dua hala antara negara dan membuka ruang penerokaan dalam bidang perniagaan kepada ibu tunggal di Filipina.
- ii. Meningkatkan imej Malaysia di Selatan Filipina.

Maklumat Latihan

- | | |
|--------------------|----------------------------|
| i. Tempoh | : 3 minggu |
| ii. Peserta | : 10 orang |
| iii. Tarikh kursus | : 11 Julai – 22 Julai 2016 |
| iv. Tempat | : Davao City, Filipina |



*The Tagum National Trade School (TNTS),
Apokon, Philippines*



Malaysian Technical Cooperation Program (MTCP) 2016 -Mechatronics (Industrial Automation)

Tarikh : 26 Julai 2016 hingga 12 Ogos 2016 (3 minggu)

Tempat : Pusat Latihan Pengajar dan Kemahiran Lanjutan (CIAST

Peserta : 9 peserta dari negara Uganda, Filipina, Morocco, Myanmar, Tanzania, Bangladesh, Ethiopia dan Lao PDR.

Program ini direka untuk memenuhi objektif-objektif berikut :

- i. Untuk berkongsi pengalaman pembangunan dengan negara-negara lain;
- ii. Untuk mengukuhkan hubungan dua hala antara Malaysia dan negara-negara membangun yang lain ;
- iii. Menggalakkan Kerjasama Selatan-Selatan (SSC);
- iv. Menggalakkan kerjasama teknikal di kalangan negara-negara membangun (TCDC).



Modul elektrik dalam kursus Automotif

PROGRAM TECHNICAL TRAINING IN MECHANICAL SECTOR TO YOUNG PEOPLE IN THE SOUTHERN PHILLIPINES - BASIC VEHICLE MAINTENANCE

Latar belakang program

Golongan anak-anak muda kurang diberi latihan serta pendedahan dalam pelbagai aspek berkaitan keusahawanan dan perniagaan terutamanya perkara yang melibatkan pertukangan, mekanikal, automotif, pengusahaan bengkel, perniagaan kereta terpakai, pengurusan kewangan, galakan kewangan, modal, import dan eksport, serta motivasi.

Objektif

Program ini bertujuan untuk membina kualiti kehidupan yang lebih cemerlang dan berkualiti buat kumpulan anak-anak muda yang memerlukan, terutamanya yang tinggal di kawasan Selatan Filipina.

Meneruskan kesinambungan hubungan dua hala antara negara dan membuka ruang penerokaan dalam bidang perniagaan kepada golongan anak-anak muda di Filipina.

Meningkatkan imej Malaysia di Selatan Filipina.

Maklumat Latihan

Tempoh : 3 minggu
Peserta : 10 orang
Tarikh kursus : 11 Julai – 22 Julai 2016
Tempat : Davao City, Filipina



Bengkel kereta di *The Tagum National Trade School (TNTS)*,
Apokon, Philippines



PROGRAM COACHING AND MENTORING WITH KOREAN WORLDSKILLS COMPETITION EXPERT

Program ini telah diadakan pada 1-12 Ogos 2016 bertempat di bengkel Kimpalan CIIAST dengan melibatkan seramai 10 orang peserta pengajar kimpalan dari pelbagai agensi yang menjalankan TVET.

Program ini melibatkan DUA (2) orang pakar dari Korea iaitu En. Kim Jong Sig dan En. Im Jung Un yang telah terlibat secara langsung dalam pertandingan kemahiran peringkat antarabangsa bagi bidang kimpalan. Selain itu, En. Kim Jong Sig juga merupakan salah seorang daripada pemenang pingat emas pertandingan kemahiran peringkat antarabangsa (Worldskills).

Segala tunjuk ajar dan perkongsian teori dan praktikal yang telah diberikan oleh kedua-dua pakar ini telah memberi satu pengalaman yang amat berguna kepada peserta terlibat khususnya dalam pembangunan personel pertandingan kemahiran.





Program Coaching And Mentoring With Korean Worldskills Competition Expert



PROGRAM LAWATAN PENANDARASAN UJIAN AKHIR PEMILIHAN PESERTA KOREA KE WORLD SKILLS COMPETITION 2017

Kerjasama diantara POSTECH CO. LTD. KOREA dan CIIAST telah diadakan dengan menaja TIGA (3) orang pegawai CIIAST dengan menghadirkan diri dalam sesi pemilihan ujian akhir peserta ke World Skills Competition 2017. Sesi penandarasan ini diadakan pada 24—28 November 2016 bertempat di Global Institute for Transferring Skills, Incheon Korea.

Berikut adalah manfaat yang telah diperolehi melalui kerjasama ini diantaranya adalah ;

1. Memperolehi khidmat nasihat dan kepakaran dari segi kaedah pembangunan jurulatih, hakim dan peserta pertandingan kemahiran sehingga ke peringkat *World Skill Competition* (WSC).
2. Memperolehi khidmat perkongsian kepakaran dari segi penganjuran pertandingan kemahiran di peringkat antarabangsa.
3. Mempelajari kaedah latihan bidang kimpalan yang terbaik (*best practice*) di Korea sebagai bahan pembelajaran yang akan digunakan dalam kursus-kursus jangka pendek CIIAST kepada semua agensi yang menjalankan TVET seluruh Negara.
4. Mempelajari dan memperolehi input bagaimana strategi yang dilakukan Korea membolehkan mereka kerap menjadi juara *WorldSkills Competition*.





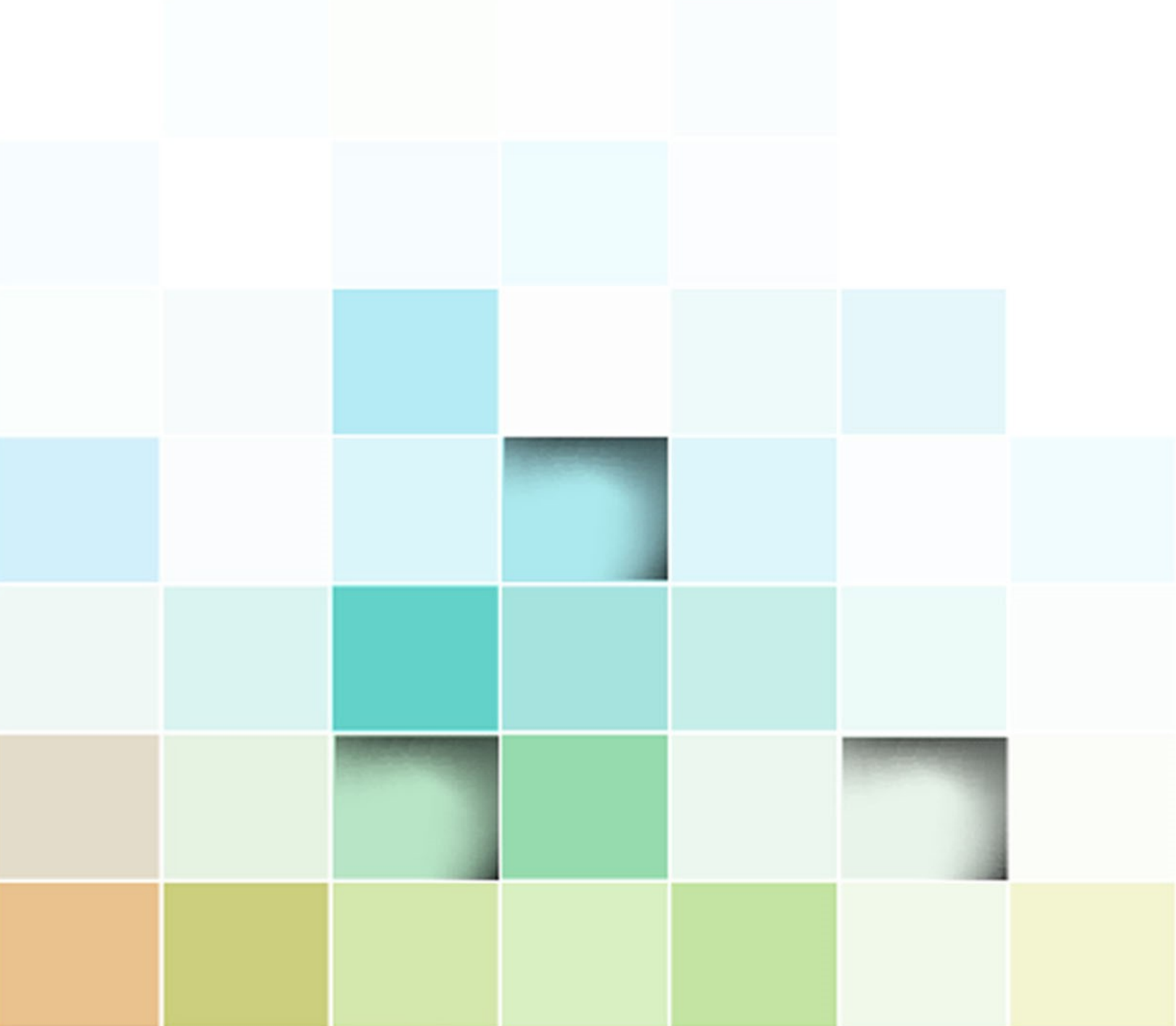
Program Coaching And Mentoring With Korean Worldskills Competition Expert



BAB 04

KARNIVAL DAN EKSPLO

KEMAHIRAN KEBANGSAAN



KEKK

Karnival & Ekspo Kemahiran Kebangsaan 2016

24-26 September 2016 di Malaysian Agro Exposition Park Serdang (MAEPS)

Karnival dan Ekspo Kemahiran Kebangsaan (KEKK) merupakan acara kemahiran terbesar di Malaysia bertujuan mempromosikan dan memartabatkan latihan kemahiran di negara ini. Kerjasama diantara Kementerian Sumber Manusia dan kementerian yang berkaitan dengan Pendidikan Teknikal dan Latihan Vokasional (*TVET – Technical Education and Vocational Training*) ini telah bermula sejak tahun 2013 sehingga sekarang.

ASEAN Skills Competition 2016 di Malaysia Agro Exposition Park Serdang (MAEPS) telah diadakan pada 24 hingga 26 September 2016 dengan menggunakan tapak berkeluasan 17,000 meter persegi bagi menjalankan pelbagai aktiviti KEKK. Karnival ini telah berjaya menarik pengunjung seramai 127,500 orang awam dan secara tidak langsung memeriahkan segala aktiviti yang disediakan.

Antara aktiviti yang diadakan semasa KEKK 2016 adalah :-

- i. Konvokesyen CIAST
- ii. Persidangan TVET
- iii. Seminar Industri
- iv. *Job Fair*
- v. Pameran agensi kerajaan dan swasta
- vi. Pertandingan robot peringkat kebangsaan
- vii. Aktiviti hiburan
- viii. Pertandingan untuk kanak-kanak
- ix. Pertandingan untuk remaja dan dewasa
- x. *Malaysia Book of Record*
- xi. Pertunjukkan otomobil
- xii. *Try A Skill*



Antara pengunjung yang hadir KEKK 2016

Malaysia Book Of Record (MBOR)

Jabatan Pembangunan Kemahiran dengan kerjasama GIATMARA, Kementerian Belia dan Sukan (KBS), MARA, agensi-agensi kerajaan dan juga pusat-pusat bertauliah swasta telah mencipta DUA (2) rekod baru dalam *Malaysia Book of Records*. Syarikat Arena Cipta Klasik juga telah berjaya mencipta rekod ke-3 sempena *ASEAN Skills Competition 2016*. Majlis ini telah berlangsung di Dewan CIDB.



Perhimpunan Perantis TVET Terbesar Servis Motosikal - *Malaysia Book Of Record* seramai 592 peserta



Perhimpunan Perantis TVET Terbesar Menggunting Rambut - *Malaysia Book Of Record* seramai 516 peserta



Malaysia Book Of Record - Jahitan Manik Bunga Raya Terbesar

Ekspo dan Pameran

Bersempena dengan Karnival dan Ekspo Kemahiran (KEKK) 2016, sebanyak 38 agensi yang terdiri daripada agensi awam dan swasta dari pelbagai bidang kemahiran telah menyertai aktiviti pameran yang bertemakan 'Mengaruspertandakan Latihan Kemahiran' kali ini. Semua agensi yang terlibat melaksanakan aktiviti promosi serta pelbagai aktiviti lain bagi menarik minat pengunjung mengikut kreativiti masing-masing.

Program ini turut dimeriahkan lagi dengan penyediaan sebanyak 50 gerai jualan yang menyediakan pelbagai juadah bagi menarik para pengunjung untuk turut hadir ke Program KEKK 2016. Selain itu, gerai yang menyediakan jualan berupa cenderahati juga turut disediakan buat pengunjung. Kerjasama jualan Food Truck juga terjalin diantara *Kuala Lumpur Food Truck Entrepreneur Association (KLFTFA)*, dengan deretan sebanyak 20 buah food truck yang menyajikan pelbagai makanan dan minuman.



Aktiviti ekspo dan pameran KEKK 2016

Job Fair

Karnival *Job Fair* dengan kerjasama Jabatan Tenaga Kerja, Kementerian Sumber Manusia telah menyediakan peluang pekerjaan melalui 31 buah syarikat yang telah mengambil bahagian dalam menawarkan peluang pekerjaan kepada para pengunjung. Berkonsepkan *Jobseekers For TEVT* pelbagai aktiviti menarik yang berlangsung pada karnival ini, diantaranya adalah temuduga terbuka, khidmat kaunseling kerjaya, pendaftaran kerjaya secara online, ceramah kerjaya dan sebagainya. Program ini telah berjaya menarik minat seramai 2,577 orang. Berikut adalah maklumat lanjut tentang aktiviti *Job Fair*.

Bil.	Perkara	Peserta
1	Pendaftaran Online	2,332 Peserta
2	Hadir Temuduga	3,231 Peserta
3	Berjaya Mendapat Pekerjaan	144 Peserta
4	Berjaya Temuduga Kedua	489 Peserta
5	KIV	2,541 Peserta
6	Gagal Temuduga	57 Peserta

Data Aktiviti *Job Fair* Sempena KEKK 2016



Antara Aktiviti *Job Fair* yang diadakan sempena KEKK 2016

Try A Skill

Sebanyak 14 jenis aktiviti mengikut bidang kemahiran disediakan buat pengunjung sepanjang program ASC 2016 berlangsung. Aktiviti *Try A Skill* ini ditempatkan berhampiran tapak pertandingan setiap bidang yang dipertandingkan. ASC 2016 telah berjaya menarik minat seramai 12,933 pengunjung yang telah mencuba pelbagai aktiviti yang disediakan buat pengunjung. Berikut adalah senarai pecahan pengunjung yang hadir ke setiap tapak bidang kemahiran.

No.	Bidang	Bil Pengunjung	Lokasi
1	Elektronik	1050	Yalong Hall
2	Elektrikal	1500	Yalong Hall
3	Mekatronik	806	Yalong Hall
4	Plumbing & Heating	746	Proton Hall
5	Refrigeration And Airconditioning	825	Proton Hall
6	Automotif	105	Proton Hall
7	Fashion Technology	1550	Mazda Hall
8	IT Software Solution For Business	838	Samsung Hall
9	IT Network System Adminitration	509	Samsung Hall
10	Beauty Theraphy	1600	Samsung Hall
11	CAD Mechanical	529	Samsung Hall
12	Hairdressing	1430	Samsung Hall
13	IT Network Cabling	858	Samsung Hall
14	Welding	587	Lincoln Hall

Jumlah kehadiran pengunjung ke tapak *Try A Skill*



Pelbagai aktiviti *Try A Skill* di KEKK 2016

Majlis Penutup KEKK 2016

Majlis penutup KEKK 2016 telah diisempurnakan oleh Ketua Setiausaha Kementerian Sumber Manusia, Dato' Seri Adenan bin Ab Rahman pada 26 September 2016 dengan upacara memotong kek. Turut mengiringi beliau ialah Ketua Pengarah Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK), Datuk Dr. Pang Chau Leong. KEKK 2016 yang berlangsung selama TIGA (3) hari ini telah menarik pengunjung yang ramai serta memberi pendedahan tentang kepentingan kemahiran melalui pertandingan *Asean Skills Competition* 2016.



Majlis Penutup Karnival dan Ekspo Kemahiran Kebangsaan (KEKK) 2016

ASEAN TVET CONFERENCE

25th & 26th September 2016

Malaysia Agro Exposition Park Serdang (MAEPS), Serdang, Malaysia

"SKILLS FOR A BRIGHTER FUTURE"



KOLABORASI STRATEGIK

Persidangan ASC TVET

ASEAN Technical Vocational Education and Training Conference 2016 (ATVETC 2016) telah dirasmikan oleh Ketua Setiausaha Kementerian Sumber Manusia, Dato' Seri Adenan bin Ab Rahman pada 25 September 2016 di MAEPS, Serdang, Selangor, Malaysia. Majlis yang dianjurkan oleh CIAST, Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK) di bawah Kementerian Sumber Manusia dengan kerjasama bersama ILO, GIZ, Universiti Tun Hussein Onn Malaysia (UTHM) dan Universiti Pendidikan Sultan Idris (UPSI) telah berlangsung dengan jayanya.



Barisan Panel Penceramah



Panel Penceramah dari United Kingdom

Bil.	Peserta	Bilangan
1.	VVIP & VIP	17
2.	<i>Speakers</i>	13
3.	<i>Moderators</i>	5
4.	Peserta Tempatan	133
5.	Peserta Antarabangsa	63
	JUMLAH	231

Statistik Penyertaan Peserta Dalam dan Luar Negara

Objektif

Menyediakan forum untuk pengajar TVET, industri dan institusi untuk berkongsi ilmu dan pengalaman mengenai latihan kemahiran dan kemahiran persaingan.

Untuk mewujudkan cadangan mengenai strategi masa depan untuk pembangunan mampan TVET dan latihan kemahiran dalam ASEAN.

Berikut adalah di antara topik yang dibincangkan bagi meningkatkan kualiti TVET dan standard kemahiran.

- Perbincangan mengenai peningkatan kompetensi kemahiran tenaga kerja ASEAN agar setanding dengan kecekapan bertaraf dunia.
- Perbincangan mengenai meningkatkan daya saing ASEAN melalui pembangunan kemahiran.
- Perbincangan mengenai kerjasama serantau dalam meningkatkan kualiti TVET dan standard kemahiran: Membina platform kecemerlangan kemahiran.

MAJLIS KONVOKESYEN CIAST

Majlis Konvokesyen CIAST Tahun 2016 telah diadakan pada 24 hingga 26 September 2016 di Festo Hall, MAEPS Serdang. Majlis ini diadakan untuk meraikan graduan yang telah menamatkan pengajian di CIAST pada tahun 2015 dan 2016. Statistik graduan mengikut kursus digambarkan seperti di jadual.

KURSUS	SESI KEMASUKAN	JUMLAH GRADUAN
DLPV	OKT 2011, JAN 2012, SEPT 2012 & MEI 2013	30
SKM3+VTO	MEI 2013, SEPT 2013 & JAN 2014	40
VTO	SEPT 2012, JAN 2013, MEI 2013, SEPT 2013, JAN 2014, MEI 2014, SEPT 2014 & JAN 2015	1,460
VTO Pengamal Industri	SEPT 2014	11
JUMLAH		1,541

NAMA	KURSUS/SESI	BIDANG
MOHD SHAHRIZAL BIN JASMIN, CIAST SHAH ALAM	DLPV SEPT 2012	ELEKTRONIK
MUHAMMAD AL-AMIRUL BIN HAZARI, CIAST SHAH ALAM	DLPV MEI 2013	KOMPUTER RANGKAIAN
MUHAMMAD REDZA BIN HASSAN, CIAST SHAH ALAM	SKM3+VTO SEPT 2013	AUTOMOTIF
ATIKA NOR BT MAHAMAD RAZALI, CIAST SHAH ALAM	VTO JAN 2014	-
WAN MOHAMAD HAFIZUDDIN BIN WAN ADNAN, CIAST SHAH ALAM	VTO MEI 2014	-
MOHILAN A/L LOGANATHAN	VTO SEPT 2014	-
MOHD JUZAILI HASRUL FITRI BIN AMIR HASHIM, CIAST SHAH ALAM	VTO JAN 2015	-
IMRAN BIN HARON IMRAN BIN HARON (CSC ADTEC TAIPING)	VTO FEB 2014	-
ADELANE ITOT (CSC ADTEC BINTULU)	VTO MEI 2014	-
MARITHA BANI (CSC ILP SANDAKAN)	VTO SEPT 2014	-
SHAHIRAH BINTI ABD RAZAK (CSC ILP SELANDAR)	VTO JAN 2015	-

NAMA	PENCAPAIAN
MUHAMMAD AL-AMIRUL BIN HAZARI, DLPV MEI 2013 CIAST SHAH ALAM	CGPA: 4.00, Pingat Emas Worldskills Malaysia Belia (WSMB) Skill Trade 02: INC, Tempat Ke-6 Worldskills ASEAN, Presiden MPP Sesi 2013-2014, Naib Presiden MPP Sesi 2013-2014. Freelance dalam bidang Graphic & Design.

Anugerah Khas Majlis Konvokesyen CIAST 2016

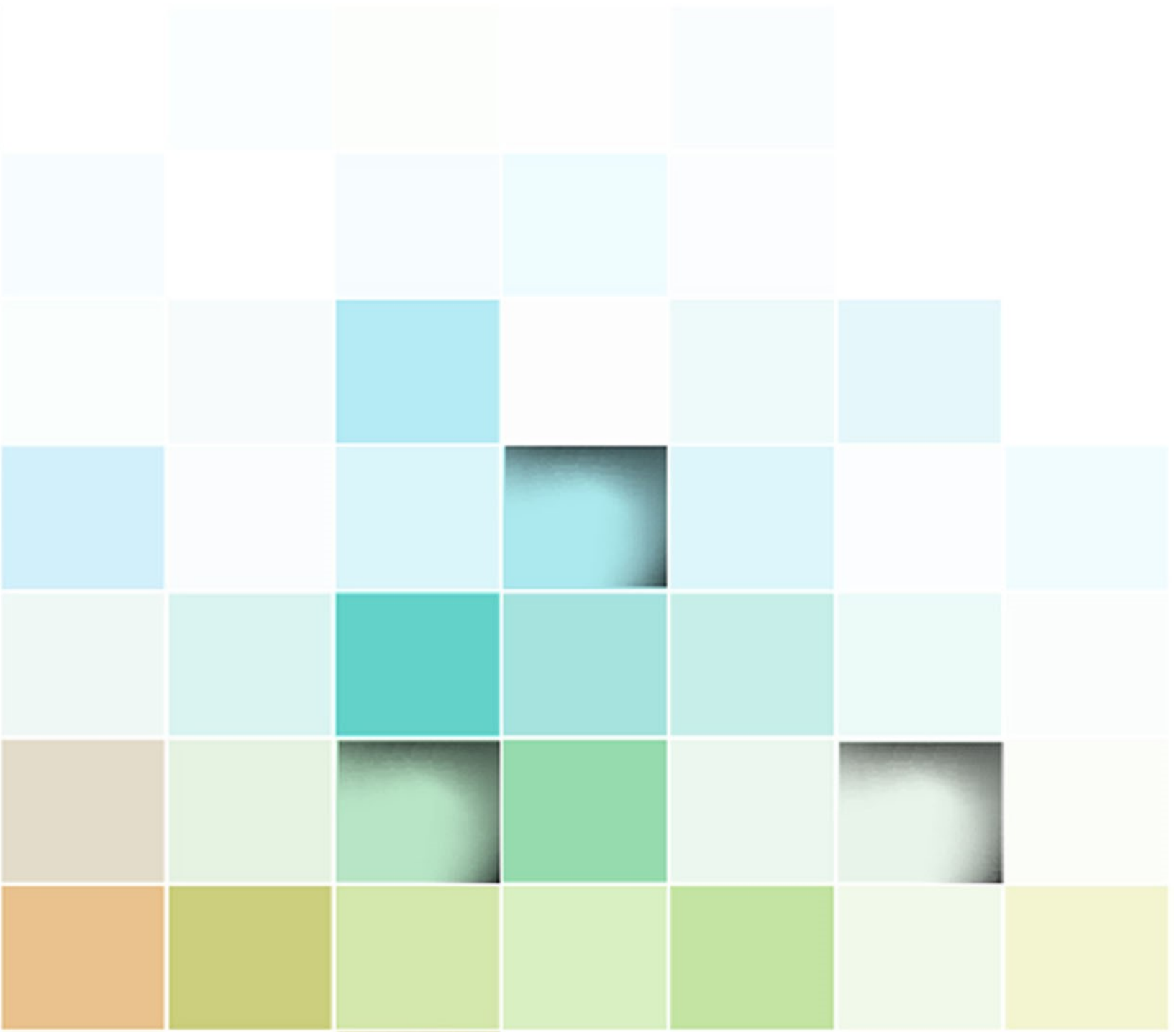


Penerima Anugerah Khas Majlis Konvokesyen CIAST
2016, Muhammad Al-Amirul Bin Hazari



BAB 05

PENCAPAIAN CIAST



**MEWAKILI KSM DALAM PERTANDINGAN DAN PAMERAN KIK PERINGKAT KEBANGSAAN SEMPENA
MAJLIS PERSADA INOVASI PERKHIDMATAN AWAM (MPIPA) 2016**



**Kumpulan NURMINDA mewakili KSM dalam Pertandingan dan Pameran KIK
Peringkat Kebangsaan Sempena MPIPA 2016**



Demonstrasi HySeTT ketika sesi penilaian tapak pameran sempena MPIPA 2016

Tarikh : 13 hingga 16 November 2016
 Tempat : MITC Melaka
 Nama Kumpulan : NURMINDA
 Kategori : Teknikal
 Tajuk Projek : "Sesi Pembelajaran Teknologi Enjin Hybrid Tidak Efektif"
 Nama Projek : *Hybrid Special Tools for Transaxle (HySeTT)*
 Pencapaian Projek : Johan KIK Teknikal Peringkat KSM 2015 dan Pingat Emas ITEX 2016
 Ahli Kumpulan :

En. Baharil Ihzan bin Onn (Ketua Kumpulan)
En. Ramzi bin Dol@Abdul Wan (Fasilitator)
Pn. Syurhawati binti A.Rahim (Setiausaha)
En. Irwan bin Mohd Amir
En. Hairul Shah bin Mohd Sahli

En. Rizwan bin Md Sabri
Pn. Norakma binti Nawawi
Pn. Norhaslina binti Abu Hasan
Pn. Mazni binti Osman
Pn. Suraya binti Ali

ANUGERAH KHAS JURI KONVENSYEN KIK KSM 2016



Penerima Anugerah Khas Juri dan memperolehi 3 Bintang bagi Kategori Teknikal

Tarikh : 11 hingga 13 Oktober 2016
Tempat : Dewan Serbaguna, Kementerian Sumber Manusia, Putrajaya
Nama Kumpulan : PLATINUM
Kategori : Teknikal
Tajuk : Sesi Pengajaran Bateri Voltan Tinggi Kenderaan Hybrid Tidak Efektif
Nama Projek : *HyBaL (Hybrid High Voltage Battery Lifter)*
Pencapaian : Anugerah Khas Juri dan memperolehi 3 Bintang bagi Kategori Teknikal
Ahli Kumpulan:

En. Baharil Ihzan bin Onn (Fasilitator)
En. Nor Mohammad bin Sulong (Ketua Kumpulan)
Pn. Razidah binti Sagap (Setiausaha)
En. Mohd Rasuzam bin Rashid
En. Ilias bin Mohamad
Pn. Syurhawati binti A. Rahim
Pn. Suraya binti Ali
En. Ahmad Shukri bin Abd. Rahman
En. Mohd Zaidi bin Abdullah
Pn. Zanariah binti Salleh

ANUGERAH HARAPAN JURI KONVENSYEN KIK KSM 2016



Penerima Anugerah Harapan Juri dan memperolehi 3 Bintang bagi Kategori Pengurusan

Tarikh : 11 hingga 13 Oktober 2016
Tempat : Dewan Serbaguna, Kementerian Sumber Manusia, Putrajaya
Nama Kumpulan : eDinamik
Kategori : Pengurusan
Nama Projek : Sistem Seminar (SISEM)
Pencapaian : Anugerah Harapan Juri dan memperolehi 3 Bintang bagi Kategori Pengurusan
Ahli Kumpulan:

1. En. Zulkifli bin Mohd Sidi (Fasilitator)
- En. Ya'akub bin Saad (Ketua Kumpulan)
- Pn. Semai Azura binti Seman (Setiausaha)
- En. Mohd Zahirul Hasni bin Zaminazha
- En. Mohd Norazlinshah bin Mohd Salleh
- En. Azhar bin Harun
- Pn. Siti Nuraihan binti Mohd Husin
- Pn. Rosni binti Kamaruddin
- Cik Wan Nor Asliza binti Wan Ismail



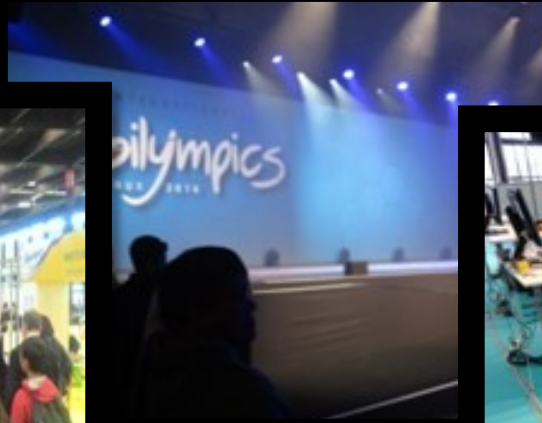


9th. International Abilympics Bordeaux, France

Abilympics adalah satu pertandingan khusus untuk menggalakkan kebolehan orang kurang upaya yang merangkumi gabungan kemahiran dan kecekapan serta pendekatan sukan Olimpik.

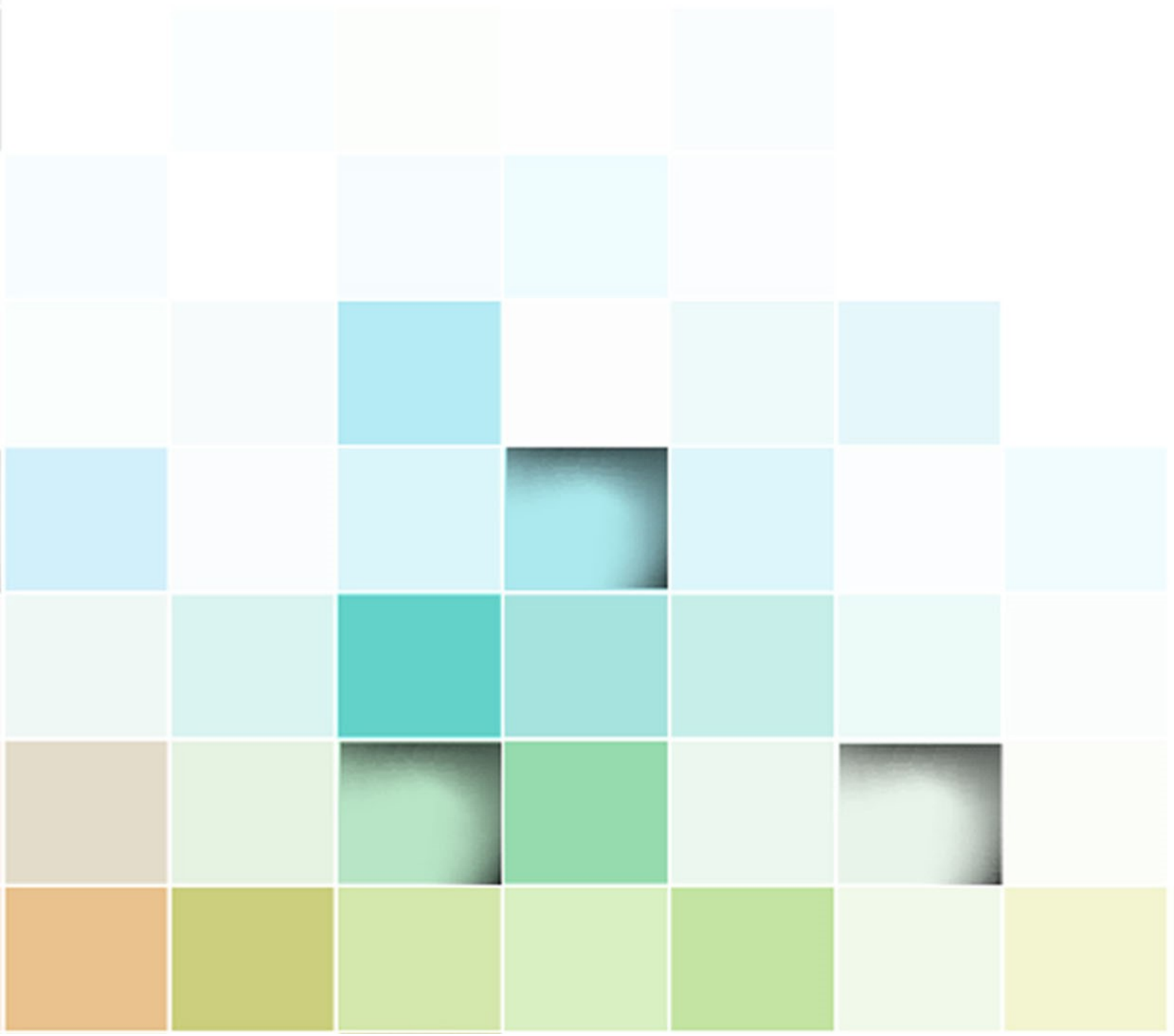
Konsep ini telah dibangunkan di Tokyo, Jepun pada tahun 1972 kepada model pertandingan dipanggil Perdagangan Worldskills dan juga Sukan Paralimpik. Persekutuan Abilympics Antarabangsa (IAF) telah ditubuhkan secara rasmi pada *International Abilympics* ke-3 yang diadakan di Hong Kong pada tahun 1991.

Penganjuran pertandingan *Abilympics France* ini adalah hasil usahasama Kementerian Buruh dan juga Sekretariat Negara Bagi Golong Orang Kurang Upaya Perancis untuk kejohanan dunia kali ke-9. Pada masa yang sama pertandingan Kemahiran *Olympiades Des Metiers* juga diadakan bagi pemilihan peserta Perancis untuk pertandingan Worldskills Abu Dhabi 2017.



BAB 06

KAJISELIDIK



KAJI SELIDIK KEPUASAN PELANGGAN TERHADAP DIREKTORI PAKAR INDUSTRI NEGARA (DPIN)

Kepuasan pelanggan adalah keutamaan jabatan. Sebanyak LIMA (5) soalan telah dikemukakan melalui borang soal-selidik yang dihantar bersama Surat Perakuan Pakar setiap bulan bagi mendapatkan maklum balas pelanggan terhadap perkhidmatan di Bahagian DPIN.

BIL	SOALAN
1	Mudah membuat permohonan secara manual
2	Penyimpanan rekod yang tepat dan sistematik
3	Yakin berurusan dengan pegawai JPK
4	Berpuashati dengan permohonan yang diproses
5	Perkhidmatan yang diberi secara keseluruhan

Soalan yang dikemukakan dalam Borang Soal Selidik DPIN

Secara keseluruhannya, analisis soal selidik persepsi pelanggan terhadap mutu perkhidmatan di Bahagian DPIN adalah sangat memuaskan dan juga cemerlang.

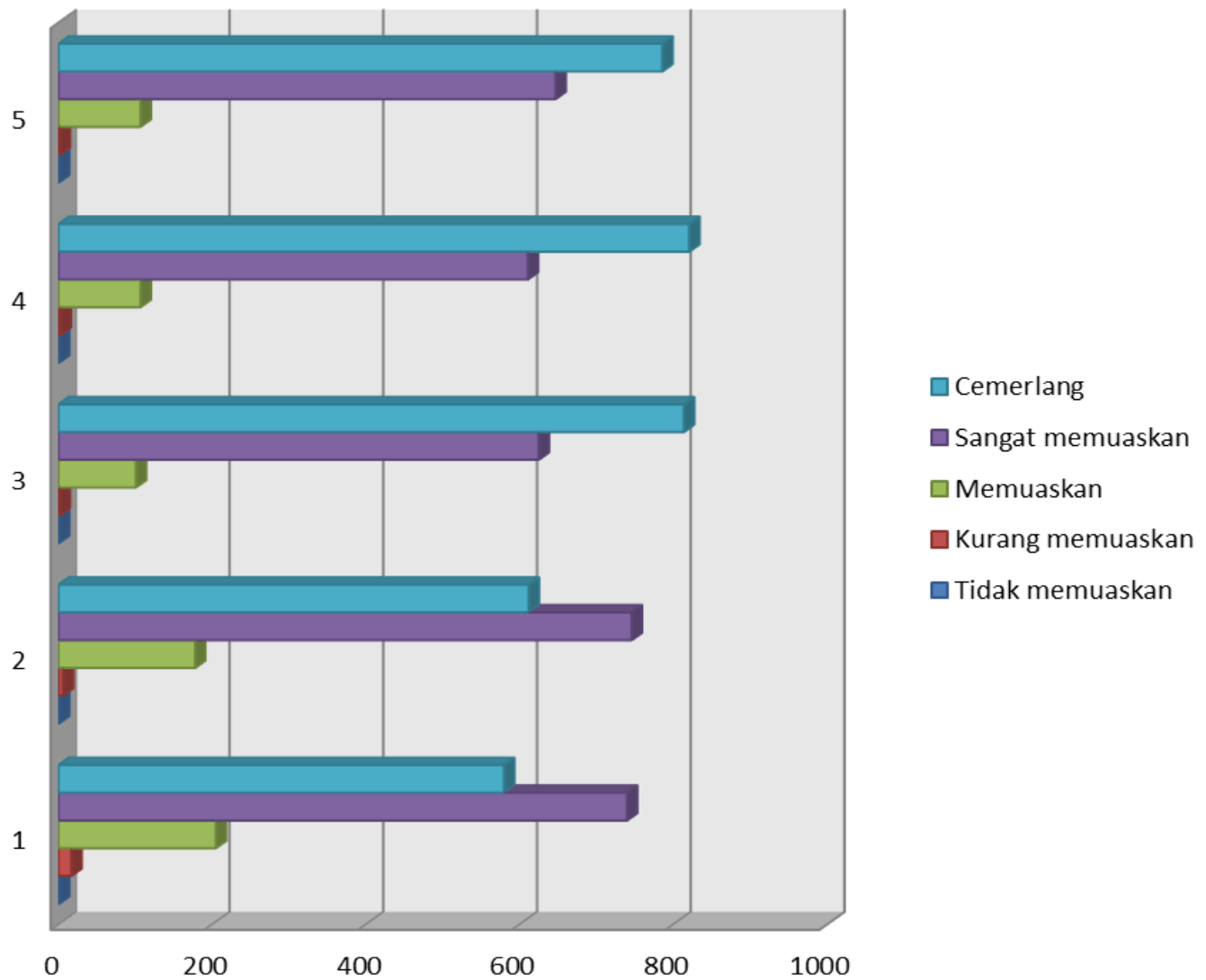


ANALISIS DATA KAJI SELIDIK KEPUASAN PELANGGAN 2016 (JANUARI - DISEMBER)
DIREKTORI PAKAR INDUSTRI NEGARA (DPIN)

JADUAL KAJISELIDIK KEPUASAN PELANGGAN TERHADAP PENGURUSAN DPIN (JAN - DIS) 2016

BIL	PERKARA	SKALA PENILAIAN					JUMLAH KAJI SELIDIK
		Tidak memuaskan	Kurang memuaskan	Memuaskan	Sangat memuaskan	Cemerlang	
		1	2	3	4	5	
1	Mudah membuat permohonan secara manual	1	17	205	740	580	1543
2	Penyimpanan rekod yang tepat dan sistematik	1	6	178	746	612	1543
3	Yakin berurusan dengan pegawai JPK	1	2	101	625	814	1543
4	Berpuashati dengan permohonan yang diproses	1	3	107	611	821	1543
5	Perkhidmatan yang diberi secara keseluruhan	1	2	107	647	786	1543
JUMLAH		5	30	698	3369	3613	

STATISTIK KAJISELIDIK KEPUASAN PELANGGAN TERHADAP PENGURUSAN DPIN 2016



Analisa Kaji selidik Kepuasan Pelanggan Terhadap DPIN 2016

KAJI SELIDIK KEBOLEHKERJAAN GRADUAN CIAST TAHUN 2016

SKOP KAJIAN

Kajian ini terbatas kepada graduan CIAST yang telah menamatkan pengajian antara September 2012 sehingga Januari 2015. Borang soal selidik diisi melalui dua kaedah iaitu secara *online* dan borang manual yang diedarkan kepada graduan sebelum Majlis Konvokesyen CIAST Tahun 2016.

Kajian ini bertujuan untuk mengenalpasti tahap kebolehkeraan graduan CIAST serta menilai samada latihan yang diperolehi di CIAST berkaitan dengan keperluan pasaran kerja semasa.

MAKLUMBALAS RESPONDEN

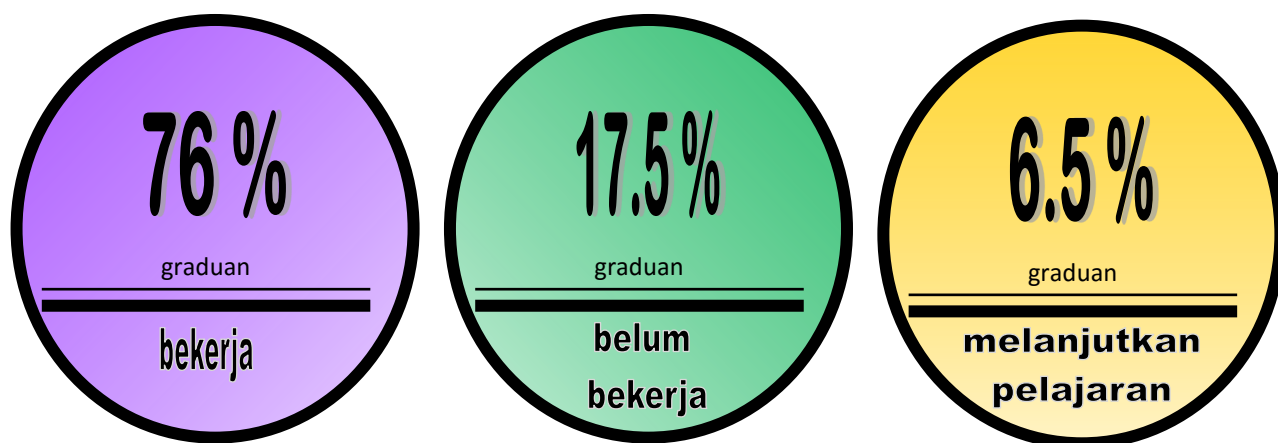
Jadual berikut menunjukkan bilangan graduan yang memberi respons mengikut kursus yang ditawarkan.

Bil	Kursus	Bilangan Graduan	Maklumbalas diterima	
			Bilangan	%
1	Diploma Lanjutan Pengajar Vokasional (DLPV)	30	28	93.33
2	Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 3 dan VTO (SKM3+VTO)	40	29	72.50
3	Sijil Pengajar Vokasional (VTO)	699	619	88.56
4.	Sijil Pengajar Vokasional (VTO) CSC	761	335	44.02
Jumlah		1530	1011	66.10

TAHAP KEBOLEHKERJAAN GRADUAN CIAST

Pecahan tahap kebolehkerjaan graduan CIAST boleh digambarkan seperti Carta.

Tahap Kebolehkerjaan Graduan CIAST Tahun 2015



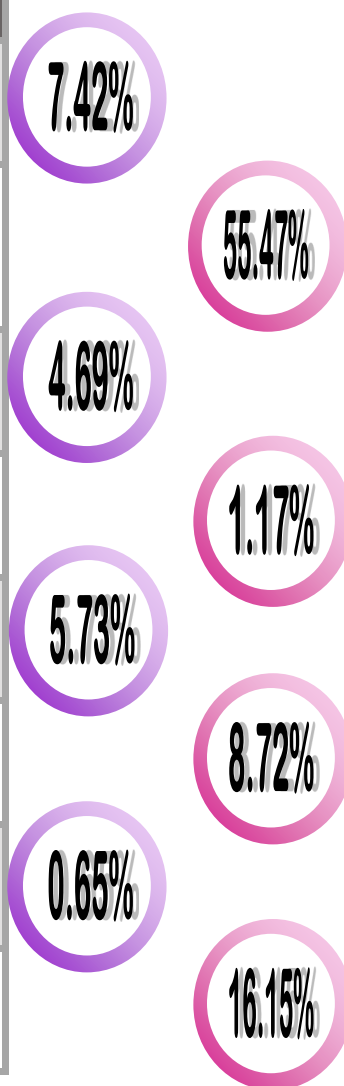
Jadual menunjukkan tahap kebolehkerjaan bagi graduan CIAST yang memberi maklumbalas mengikut kursus.

Bil	Kursus	Maklumbalas diterima					
		Bekerja	%	Melanjutkan Pelajaran	%	Belum Bekerja	%
1	DLPV	23	82.14%	2	7.14%	3	10.71%
2	SKM3+VTO	19	65.55%	6	20.69%	4	13.79%
3	VTO	486	78.51%	32	5.17%	101	16.32%
4	VTO-CSC	240	71.64%	26	7.76%	69	20.60%
Jumlah		768		66		177	

Tahap kebolehkerjaan bagi graduan CIAST mengikut kursus

Sebanyak 7 klasifikasi jawatan telah ditentukan bagi menentukan jawatan yang disandang oleh graduan CIAST di pasaran kerjaya. Jadual di bawah menunjukkan peratus responden bekerja mengikut jawatan seperti di bawah.

Bil	Jawatan	Responden Bekerja
1	Pengajar Awam	57
2	Pengajar Swasta	426
3	Eksekutif/Pengurusan	36
4	Jurutera/Penolong Jurutera	36
5	Penyelia	44
6	Juruteknik	67
7	Operator	5
8	Lain—lain	124



Peratus jawatan yang disandang oleh responden bekerja

PERBANDINGAN STATUS KEBOLEHKERJAAN GRADUAN CIAST DARI TAHUN 2008 HINGGA 2015

Jadual menunjukkan perbandingan status kebolehkkerjaan graduan CIAST dari tahun 2008 sehingga 2015. Secara keseluruhan, tahap kebolehkkerjaan graduan CIAST menunjukkan peningkatan dengan 76.0% bagi tahun 2015 berbanding 70.0% bagi tahun 2014.

Perbandingan Tahap Kebolehkkerjaan Graduan CIAST dari

TAHUN	BEKERJA		MENYAMBUNG PELAJARAN		BELUM BEKERJA		JUMLAH
	BIL	%	BIL	%	BIL	%	
2008	101	65.6%	21	13.6%	32	20.8%	154
2009	93	73.8%	3	2.4%	30	23.8%	126
2010	271	72.3%	22	5.8%	82	21.9%	375
2011	182	72.8%	8	3.2%	60	24.0%	250
2012	414	74.1%	34	6.0%	111	19.9%	559
2013	340	67.3%	40	7.9%	125	24.8%	505
2014	218	70.6%	21	6.8%	70	22.6%	309
2015	768	76.0%	66	6.5%	177	17.5%	1,011

Analisa juga dibuat terhadap kebolehkeraan graduan CIAST mengikut kursus dari tahun 2008 sehingga 2015. Jadual menunjukkan perbandingan tahap kebolehkeraan graduan CIAST dari tahun 2008 sehingga tahun 2015 mengikut kursus.

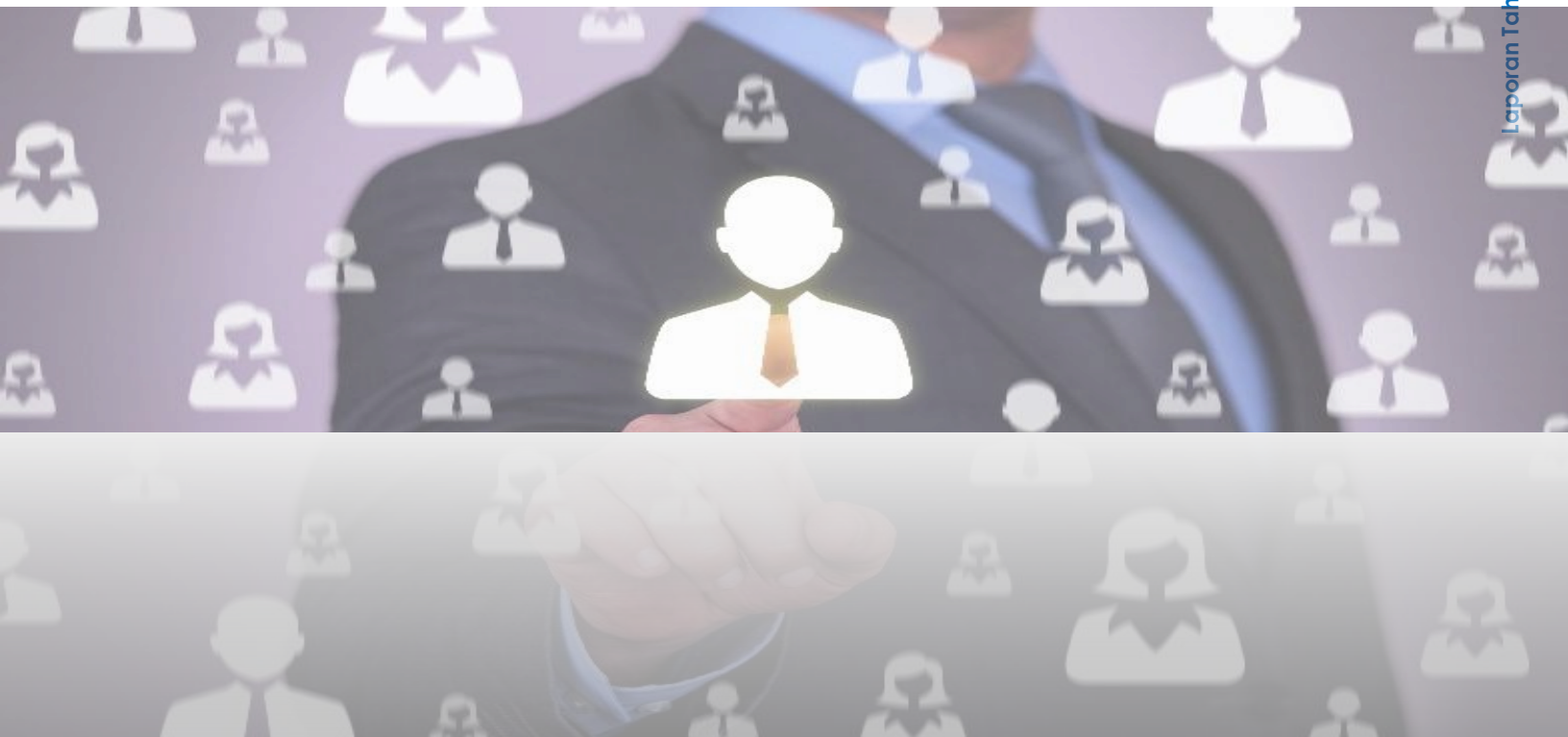
Tahun	Jumlah Responden	DLPV		DPV	
		Responden Bekerja	%	Responden Bekerja	%
2008	133	-	-	101/154	65.6%
2009	126	-	-	63/90	70.0%
2010	375	33/47	70.2%	91/129	70.5%
2011	250	16/19	84.2%	50/77	64.9%
2012	559	30/34	88.2%	4/5	80.0%
2013	505	27/36	75.0%	-	-
2014	314	34/40	85.0%	-	-
2015	1,011	23/28	82.1%	-	-

Tahun	Jumlah Responden	SKM3+VTO		VTO	
		Responden Bekerja	%	Responden Bekerja	%
2008	133	-	-	-	-
2009	126	-	-	30/36	83.3%
2010	375	-	-	147/199	73.9%
2011	250	-	-	116/154	75.3%
2012	559	31/35	88.6%	349/485	72.0%
2013	505	27/34	79.4%	286/435	65.8%
2014	314	7/16	43.8%	177/253	70.0%
2015	1,011	19/29	65.6%	726/954	76.1%

**Perbandingan Tahap Kebolehkeraan Graduan CIAST dari
Tahun 2008 sehingga 2015 mengikut kursus**

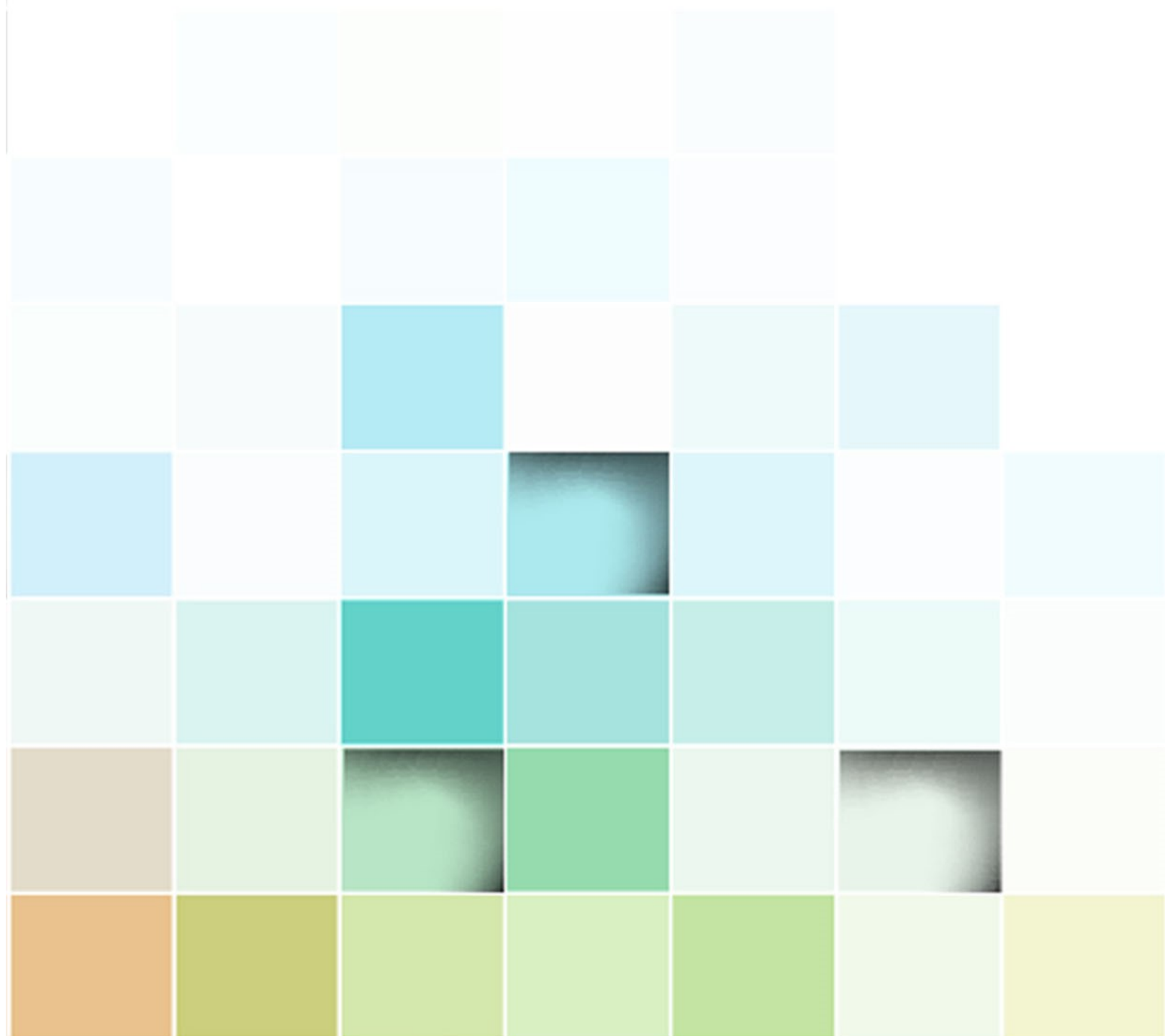
KESIMPULAN DAN CADANGAN PENAMBAHBAIKAN

1. Terdapat peningkatan kebolehkerjaan graduan CIIAST dari 70.6% pada tahun 2014 kepada 76.0% pada tahun 2015.
2. 90.0% graduan mendapat pekerjaan kurang dari 6 bulan, 6.5% graduan melanjutkan pelajaran dan 17.5% graduan belum mendapatkan pekerjaan.
3. Graduan DLPV mendapat tempat di pasaran kerjaya dengan lebih mudah dengan 82.1% graduan ini mendapat pekerjaan berbanding graduan VTO (76.1%) dan graduan SKM3+VTO (65.6%).
4. Graduan CIIAST juga mendapat tempat di sektor swasta dengan 83.9% bekerja di sektor berkenaan.
5. 55.5% graduan yang bekerja memilih jawatan sebagai Pengajar di Pusat Bertauliah Swasta. Walaubagaimanapun, terdapat juga graduan yang memilih jawatan sebagai Juruteknik dengan 8.72%.
6. 93.7% graduan bersetuju bahawa latihan yang diperolehi di CIIAST berkaitan dengan keperluan tempat kerja.



BAB 07

AKTIVITI KORPORAT



PROGRAM LAWATAN PENANDARASAN UJIAN AKHIR PEMILIHAN PESERTA KOREA KE WORLD SKILLS COMPETITION 2017

Program ini merupakan satu bentuk kerjasama antara POSTECH CO. LTD. KOREA dan CIAST yang telah menaja tiga (3) pegawai CIAST untuk melihat sendiri ujian akhir pemilihan peserta tersebut. Program ini berlangsung pada 24-28 November 2016 bertempat di *Global Institute for Transferring Skills, Incheon Korea*. Antara manfaat yang telah diterima daripada program ini adalah seperti berikut:

- Memperolehi khidmat nasihat dan kepakaran dari segi kaedah pembangunan jurulatih, hakim dan peserta pertandingan kemahiran sehingga ke peringkat *World Skill Competition (WSC)*.
- Memperolehi khidmat perkongsian kepakaran dari segi penganjuran pertandingan kemahiran di peringkat antarabangsa.
- Mempelajari kaedah latihan bidang kimpalan yang terbaik (*best practice*) di Korea sebagai bahan pembelajaran yang akan digunakan dalam kursus-kursus jangka pendek CIAST kepada semua agensi yang menjalankan TVET seluruh negara.
- Mempelajari dan memperolehi input bagaimana strategi yang dilakukan Korea membolehkan mereka kerap menjadi juara *WorldSkills Competition*.





**Lawatan Penandaraan Ujian Akhir Pemilihan Peserta Korea
Ke World Skills Competition 2017**

UNIT KOMUNIKASI DAN PROMOSI, BAHAGIAN KORPORAT

A. SENARAI AKTIVITI PROMOSI 2016

1. Promosi kepada Pusat Bertauliah

Bil	Nama dan Alamat PB	Aktiviti	Pegawai terlibat	Tarikh dan Tempat
1	Lim Kok Wing, Cyberjaya	Taklimat PPT	Muhammad Nooradzam Adam	2 Feb 2106 BK 1 &2, Blok A
2	JNA IT Development, Kuala Lumpur	Taklimat PPT	Muhammad Nooradzam Adam	2 Feb 2106 BK 1 &2, Blok A
3	Berjaya Higher Education, Kuala Lumpur	Taklimat PPT	Muhammad Nooradzam Adam	2 Feb 2106 BK 1 &2, Blok A
4	AFTC Shah Alam	Taklimat PPT	Muhammad Nooradzam Adam	2 Feb 2106 BK 1 &2, Blok A
5	Kolej Yayasan Felda Kampus Trolak, Perak	Promosi DLPV Komputer	Sudirman Suratin	22 Feb 2016 Felda Trolak
6	KRU Academy, Cyberjaya	Taklimat PPT	Muhammad Nooradzam Adam	1 Mac 2106 BK 12, Blok C
7	Erican College, Kuala Lumpur	Taklimat PPT	Muhammad Nooradzam Adam	5 April 2106 BK 6&7, Blok A
8	Kolej Bayu, Kapar	Taklimat PPT	Muhammad Nooradzam Adam	5 April 2106 BK 6&7, Blok A
9	UPSI Tanjung Malim, Perak	Taklimat PPT	Muhammad Nooradzam Adam	5 April 2106 BK 6&7, Blok A
10	Tech Terrain College, Subang Jaya	Taklimat PPT	Muhammad Nooradzam Adam	5 April 2106 BK 6&7, Blok A
11	Era Skills College, Ajil, Terengganu	Taklimat Promosi 1/2016	Muhammad Nooradzam Adam	12 April 2016 CSC-ILP Marang
12	Unicete Auto and Aircond, Chendring, Terengganu	Taklimat Promosi 1/2016	Muhammad Nooradzam Adam	12 April 2016 CSC-ILP Marang
13	Institut Kemahiran Bestari, Setiu, Terengganu	Taklimat Promosi 1/2016	Muhammad Nooradzam Adam	12 April 2016

Bil	Nama dan Alamat PB	Aktiviti	Pegawai terlibat	Tarikh dan Tempat
14	Institut Kemahiran Unicete, Kuala Terengganu	Taklimat Promosi 1/2016	Muhammad Nooradzam Adam	12 April 2016 CSC-ILP Marang
15	Akademi Kecantikan Noori, Kuala Terengganu	Taklimat Promosi 1/2016	Muhammad Nooradzam Adam	12 April 2016 CSC-ILP Marang
16	Institut Trefound Educare, Kuala Terengganu	Taklimat Promosi 1/2016	Muhammad Nooradzam Adam	12 April 2016 CSC-ILP Marang
17	Institut Kemahiran Murni, Kota Bharu	Taklimat Promosi 1/2016	Muhammad Nooradzam Adam	12 April 2016 CSC-ILP Marang
18	Institut Kemahiran Safa, Kuala Terengganu	Taklimat Promosi 1/2016	Muhammad Nooradzam Adam	12 April 2016 CSC-ILP Marang
19	Maritime Skills Institut, Kemaman	Taklimat Promosi 1/2016	Muhammad Nooradzam Adam	12 April 2016 CSC-ILP Marang
20	UMSTAC Skill Training Centre, Marang	Taklimat Promosi 1/2016	Muhammad Nooradzam Adam	12 April 2016 CSC-ILP Marang
21	Persatuan Taska Negeri Selangor	Taklimat PPT	Nor Azwan Abd Shukor	3 Mei 2016 BK 6&7, Blok A
22	Kolej Kemahiran Tinggi Fardiyah, Sungai Petani	Taklimat PPT	Nor Azwan Abd Shukor	3 Mei 2016 BK 6&7, Blok A
23	PIA College of Art & Design, Ipoh Perak	Ceramah Kemahiran	Wan Mohamad Azmi Md Saman	27 Mei 2016 di PIA College
24	UteM, Melaka	Taklimat PPT	En. Azhar Bin Harun	4 Mei 2016 UteM

Bil	Nama dan Alamat PB	Aktiviti	Pegawai terlibat	Tarikh dan Tempat
25	Pusat Latihan Pegawai, Jabatan Pertanian, Serdang	Taklimat PPT	En. Azhar Bin Harun	17 Mei 2016 Serdang
26	Akademi Keretapi Malaysia MyRA, Batu Gajah	Taklimat PPT	En. Azhar Bin Harun	10 Jun 2016
27	Akademi Antarabangsa Clipso Sdn Bhd, Kuala Lumpur	Lawatan PPI	En. Muhammad Nooradzam Bin Adam	10 Ogos 2016
28	Silverspoon International College, Puchong	Lawatan PPI	En. Muhammad Nooradzam Bin Adam	11 Ogos 2016
29	Masterweld Kinrara	Lawatan PPI	En. Muhammad Nooradzam Bin Adam	28 September 2016 Masterweld
30	Xelfact Sdn Bhd, Cheras Kuala Lumpur	Taklimat PPT	En. Muhammad Nooradzam Bin Adam	1 November 2016 BK 5, Blok A, CIAST
31	Unifield International College, Pajam (Pelajar DKM Sistem Komputer dan IT)	Taklimat Promosi CIAST	En. Muhammad Nooradzam Bin Adam	Unifield International College, Pajam

TAKLIMAT PERSEDIAAN PPT-SKM

Bil	Tarikh Taklimat	Bilangan Peserta	Penceramah	Tempat
1	22 Januari 2016	11	En. Azhar Bin Harun	MAB, Brickfields
2	2 Februari 2016	25	Pn. Musba Hanim Binti Haron	Bilik Kuliah 1, Tingkat 3, Blok A
3	1 Mac 2016	32	En. Azhar Bin Harun	Bilik Kuliah 12, Blok C
4	14 Mac 2016	23	En. Azhar Bin Harun	Kolej Komuniti Sungai Petani
5	5 April 2106	9	Pn. Fatimazuraida	Bilik Kuliah 6&7, Tingkat 3, Blok A
6	3 Mei 2016	8	En. Azhar Bin Harun	Bilik Kuliah 6&7, Tingkat 3, Blok A
7	4 Mei 2016	50	En. Azhar Bin Harun	UteM, Melaka
8	17 Mei 2016	25	En. Azhar Bin Harun	Pusat Latihan Pegawai, Jabatan Pertanian, Serdang
9	10 Jun 2016	20	En. Azhar Bin Harun	Akademi Keretapi Malaysia MyRA, Batu Gajah
10	2 Ogos 2016	11	En. Azhar Bin Harun	Bilik Bijaksana
11	5 Ogos 2016	25	En. Azhar Bin Harun	Rapid Rail Ampang
12	6 September 2016	7	En. Azhar Bin Harun	Bilik Kuliah 6&7, Tingkat 3, Blok A
13	4 Oktober 2016	5	En. Azhar Bin Harun	Bilik Kuliah 6&7, Tingkat 3, Blok A
14	1 November 2016	9	En. Ismail Bin Idris	Bilik Kuliah 5, Tingkat 3, Blok A
15	28 November 2016	5	En. Azhar Bin Harun	Bilik Kuliah 6&7, Tingkat 3, Blok A

KARNIVAL, PAMERAN DAN JEMPUTAN

Bil	Nama karnival	Tarikh dan lokasi	Anjuran	Pegawai/Petugas
1	Karnival Pengajian Tinggi (Jom Masuk U) Zon 1	30-31 Januari 2016 Stadium Darul Aman, Kedah	KPT	1. Aziman Bin Othman 2. Nor Azman Bin Ahmad
2	Karnival Pengajian Tinggi (Jom Masuk U) Zon 2	13-14 Februari 2016 UNISZA, Terengganu	KPT	1. Nor Azwan Abdul Shukor 2. Nuzul Ridzuan Bin Padzil
3	Karnival Pengajian Tinggi (Jom Masuk U) Zon 3	20-21 Februari 2016 PERSADA, Johor	KPT	1. Nor Azwan Abdul Shukor 2. Nuzul Ridzuan Bin Padzil
4	Karnival Pengajian Tinggi (Jom Masuk U) Zon 4	5-6 Mac 2016 One Borneo, Sabah	KPT	1. Suraya Binti Ali 2. Hanizah Muhamad Ghazali
5	Karnival Pengajian Tinggi (Jom Masuk U) Zon 5	19-20 Mac 2016 Pullman Hill Sarawak	KPT	1. Nor Azwan Abdul Shukor 2. Abdul Halim Bin Shahidin
6	Ceramah Kemahiran di SMK Seri Sepang	3 Mac 2016 SMK Seri Sepang	YSS	1. Ganesan V. Murugesu
7	Pameran ICE'8 (Innovation and Creativity Exhibition)	31 Mac 2016 ILP Kuala Langat	ILP Kuala Langat	1. Nor Azwan Abdul Shukor 2. Muhammad Nooradzam Adam
8	Karnival Pengajian Tinggi (Jom Masuk U) Zon 6	2-3 April 2016 UKM, Selangor	KPT	1. Nor Azwan Abdul Shukor 2. Muhammad Nooradzam Adam
9	PAMERAN PENDIDIKAN DAN KERJAYA TVET "YOUTH EDUCATION EMPLOYMENT AND SKILLS" ANJURAN ELITE CAREER CENTRE SDN BHD	19 November 2016 1M4U Centre, Puchong	Elite Resources	1. Nor Azwan Abdul Shukor 2. Muhammad Nooradzam Adam
10	Pameran Fiesta INPENS 2016	2 November 2016, Kuala Selangor	INPENS College	1. Nor Azwan Abdul Shukor

KEHADIRAN PELAWAT

Bil	Pelawat	Tarikh dan Lokasi	Perkara
1	Lawatan Fakulti Kejuruteraan Elektrik UiTM (4 orang)	26 Januari 2016. Makmal Elektronik	Lawatan penanda arasan makmal
2	Lawatan Sudan anjuran UTM (4 orang)	29 Januari 2016. Bilik Gemilang	Lawatan sambil belajar
3	KV Shah Alam dan YPI Serang Banten, Indonesia	3 Februari 2016. Bilik Kuliah 12	Lawatan sambil belajar
4	Lawatan Sudan anjuran UTM (4 orang)	29 Februari 2016. Bilik Mesyuarat Terbilang	Lawatan sambil belajar
5	Lawatan UK (3 orang)	3 Mac 2016. BMC	Lawatan kerjasama
6	Lawatan JICA Cambodia	8 Mac 2016. BMC	Lawatan kerjasama 'Counterpart Training Project'. (L.A uruskan)
7	Lawatan UteM (8 orang)	15 Mac 2016. BMT	Lawatan kerjasama
8	Lawatan TLDM Lumut (36 orang)	5 Mei 2016. Bilik Bi-jaksana	Lawatan sambil belajar
9	Lawatan PERDA TECH (46 orang)	10 Mei 2016. Bilik Bi-jaksana	Lawatan sambil belajar
10	Sesi temubual IPSOS (Konsultan EPU Johor) bersama Tuan Pengarah	23 Mei 2016. BMC	Temubual kajian TVET
11	Lawatan KISMEC, Kedah (22 orang)	24 Mei 2016. Bilik Bi-jaksana	Lawatan sambil belajar
12	Lawatan dari PPKS, Sarawak (20 orang)	27 Mei 2016. Bilik Bi-jaksana	Lawatan penandaaras Hal Ehwal Pelajar
13	Lawatan Nepal	30 Jun 2016. BMT	Lawatan sambil belajar
14	Lawatan IPDA (35 orang)	17 Julai 2016	Lawatan sambil belajar
15	Lawatan PDRM	17 Ogos 2016. Auto-motif	Lawatan sambil belajar
16	Lawatan MTCP JMTI	17 Ogos 2016	Lawatan sambil belajar
17	Lawatan MTCP African Matrade (15 orang)	31 Oktober 2016 Bilik Kuliah 12	Lawatan sambil belajar
18	Lawatan Sri Lanka (GMI) (10 orang)	22 November 2016	Lawatan sambil belajar

PROMOSI KE JTM/IKBN

Bil	Institusi	Tarikh	Program	Pegawai/Petugas
1	ILP Kepala Batas	23 Februari 2016	Promosi DLPV Komputer/PPK	En. Sudirman Bin Suratin
2	ADTEC Shah Alam	7 Mac 2016	Promosi DLPV Komputer/PPK	En. Rasuzam@Mohd Rasuzam Bin Rashid
3	ADTEC Melaka	11 Mac 2016	Promosi DLPV Penguasaan/PPK	En. Nor Mohamad bin Sulong
4	ADTEC Batu Pahat	18 April 2016	Promosi DLPV Komputer/PPK	Cik Marina Bt Sukor
5	ILP Ledang	20 April 2016	Promosi DLPV Komputer/PPK	Cik Marina Bt Sukor
6	ADTEC Melaka	20 April 2016	Promosi DLPV Komputer/PPK	Cik Marina Bt Sukor



Lawatan kali pertama dari Sudan
29 Januari 2016



Yayasan Pendidikan Informatika (YPI)
Serang Banten Indonesia
3 Februari 2016

Delegasi Sudan Kali Kedua
29 Februari 2016



British High Commission
3 Mac 2016



Kunjungan delegasi JICA Cambodia
dan JICA Malaysia
8 Mac 2016

Wakil Dari Asian Development Bank
8 Mac 2016





Lawatan Familiarization ke Selatan Filipina
4 – 8 April 2016



Teleconference bersama JICA Cambodia, JICA Tokyo @ JICA Malaysia
15 Jun 2016



Lawatan Kerja Dari Ministry Of Labour And Employment, Nepal
30 Jun 2016



Lawatan Peserta MTCP JMTI
17 Ogos 2016



Lawatan Peserta MTCP Matrader- African Countries
30 Oktober 2016

Berikut adalah senarai lawatan dari agensi-agensi luar sepanjang tahun 2016.

Bil	Lawatan	Tarikh	Bilangan
1	Lawatan Kerja Khartoum State Ministry of Human	29 Januari 2016	4 orang
2	Lawatan Kerja Yayasan Pendidikan Informatika (YPI) Serang Banten Indonesia dan Kolej Vokasional Shah Alam	3 Februari 2016	26 orang
3	Lawatan Kerja Khartoum State Ministry of Human Development and Labor Sudan	29 Februari 2016	6 orang
4	Lawatan Kerja British High Commission	3 Mac 2016	3 orang
5	Lawatan Kerja JICA Cambodia	8 Mac 2016	4 orang
6	Lawatan Kerja Asian Development Bank Ministry of	8 Mac 216	1 orang
7	Lawatan Familiarization ke Selatan Filipina	4 – 8 April 2016	2 orang
8	Lawatan Familiarization ke Selatan Thailand	16 – 20 May 2016	2 orang
9	Teleconference bersama JICA Cambodia, JICA Tokyo @ JICA Malaysia	15 Jun 2016	8 orang
10	Lawatan Kerja dari Ministry of Labour and Employment,	30 Jun 2016	8 orang
11	Lawatan Peserta MTCP JMTI	17 Ogos 2016	15 orang
12	Lawatan Kerja JICA Cambodia- ASC 2016	27 September 2016	3 orang
13	Lawatan Peserta MTCP Matrade- African Countries	31 Oktober 2016	15 orang

Senarai Lawatan Kerja dari Agensi Luar Negara

**LAPORAN PELAKSANAAN PROJEK PENUBUHAN KAMPUS SATELIT PUSAT LATIHAN PENGAJAR &
KEMAHIRAN LANJUTAN (CIAST)
DI INSTITUSI LATIHAN KEMAHIRAN AWAM & SWASTA MELALUI KAEDAH STRATEGI LAUTAN BIRU**

Kampus Satelit CIAST (CSC) yang telah dilancarkan oleh YB Menteri Sumber Manusia pada 24 Julai 2012 melalui kerjasama strategik dengan melibatkan agensi lain termasuk Institusi Latihan Kemahiran Swasta (ILKS) telah membuat pengambilan pelajar pada tahun 2016. Jadual berikut menunjukkan bilangan jumlah pengambilan pelajar mengikut kampus satelit di seluruh zon serta jadual jumlah ringkasan ke seluruhan calon yang telah mengikut kursus/taklimat/bengkel/temuduga yang telah dijalankan di CSC seluruh Malaysia.

BIL	KAMPUS SATELIT	SASARAN KAPASITI PENGAMBILAN		PENGAMBILAN PELAJAR (SEBENAR)		
		Bil. sesi	Jumlah	JAN 2016	MEI 2016	OKT 2016
1	ADTEC Taiping	3	75	-	-	30
2	ILP Marang	3	75	-	-	27
3	ILP Sandakan	3	75	-	-	29
4	ADTEC Bintulu	3	75	-	-	-
5	ILP Selandar	3	75	-	-	30
6	Kolej Yayasan Sabah	3	75	-	-	-
7	Kolej AiTC Kuching	3	75	-	-	-
JUMLAH			225	-	-	116
JUMLAH KESELURUHAN (SEBENAR)				116		

**RINGKASAN KESELURUHAN KURSUS/TAKLIMAT/BENGKEL/TEMUDUGA
YANG DIJALANKAN DI KAMPUS SATELIT CIAST**

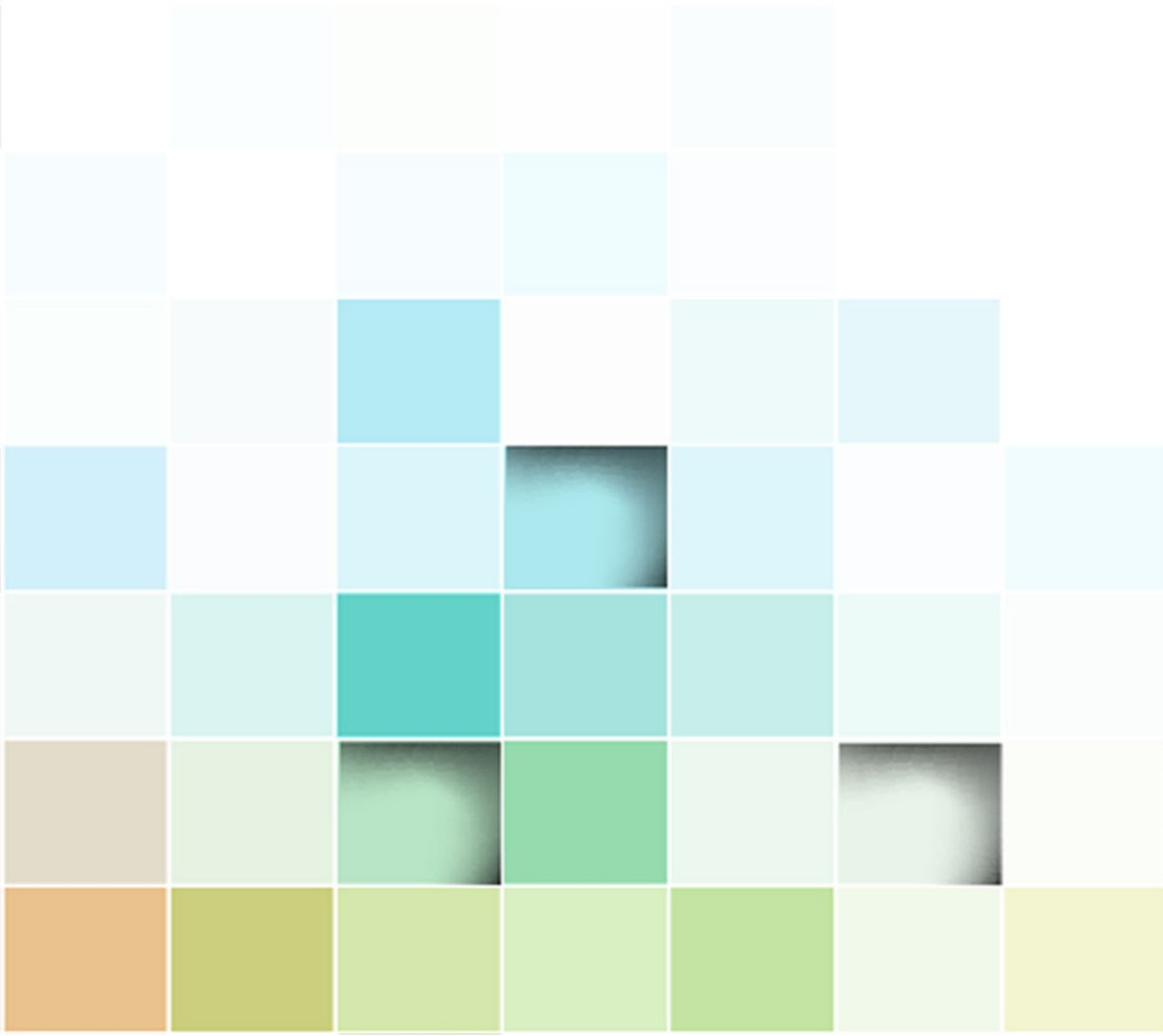
TAHUN 2016

Bil	KAMPUS SATELIT	SASARAN KAPASITI PENGAMBILAN		PENGAMBILAN PELAJAR (SEBENAR)		
		Bil. sesi	Jumlah	JAN 2016	MEI 2016	OKT 2016
1	ILP Kepala Batas	3	75	25	25	30
2	ILP Kota Bharu	3	75	25	25	29
3	ADTEC Melaka	3	75	26	25	-
4	ADTEC Jerantut	3	75	25	25	-
5	ADTEC Batu Pahat	3	75	25	25	-
JUMLAH			525	126	125	59
JUMLAH KESELURUHAN (SEBENAR)				310		

BIL	KAMPUS SATELIT CIAST	BIL PROGRAM	BIL. PESERTA
1	CSC – IPG KPT, NILAI	3	85
2	CSC – ADTEC TAIPING	10	282
3	CSC – ILP MARANG	5	230
4	CSC – ILP KOTA BHARU	3	150
5	CSC – ILP KEPALA BATAS	6	242
6	CSC – ADTEC MELAKA	3	37
7	CSC – ADTEC JERANTUT	2	10
8	CSC – ILP SELANDAR	3	113
9	CSC – ADTEC BINTULU	2	23
10	CSC – IKBN KUALA LANGAT	8	279
11	CSC – ILP SANDAKAN	3	114
JUMLAH		48	1,565

BAB 08

JALINAN WARGA



LAPORAN KELAB KAKITANGAN CIAST (KKC)

Mesyuarat Agung Tahunan Kali ke-14 telah dijalankan pada 25 Mac 2015 (Rabu) di Auditorium CIAST, Shah Alam dengan kehadiran seramai 80 orang ahli. Dalam mesyuarat ini, pindaan perlembagaan berhubung tempoh pelantikan Ahli Jawatankuasa (AJK) KKC yang sebelum ini SATU (1) tahun dipinda kepada 2 tahun. Berikut adalah senarai nama AJK KKC pada tahun 2016 bagi sesi 2015/2017

Bil.	Nama	Jawatan	Program
1	Mohamad Asrofi bin Muslim	Pengerusi	KK
2	Abdul Hadi bin Kasmoni	Naib Pengerusi	KK
3	Ganesan a/l V.Murugesu	Setiausaha	KK
4	Hamidatul Zakiah bt Ismail	Penolong Setiausaha	SPD
5	Norhaslina bt Abu Hasan	Bendahari	PPK
6	Fatin Kamalia bt Jamaludin	Penolong Bendahari	BKP
7	Halim Bin Abdullah	Biro Ekonomi & Keusahawanan	PPL
8	Ibrahim bin Jamaluddin	Biro Sosial & Rekreasi	PEM
9	Shalahuddin bin Mohamed Mokthar	Biro Sukan	PPK
10	Nor Salisah bt Mohd Yasir	Biro Kebajikan	BKP
11	Iskandar Bin Kamarudin	Biro Pembangunan Insan	PEM
12	Rohani a/p Ngandi	Biro Penerangan	KK

Pada November 2015, dua orang Pemeriksa Kira-kira yang baru telah dilantik iaitu : Pn. Amalina Binti Amir dan En. Mohd Norazlinshah Bin Mohd Salleh bagi menggantikan Pemeriksa Kira-kira yang telah mendapat kenaikan pangkat dan berpindah ke institut lain. Pada Mesyuarat KKC Bil 2/JK14 bertarikh 8 Disember 2015, Pengerusi KKC, En. Saiful Amir bin Omar telah meletakkan jawatan dalam perkhidmatan awam dan jawatan Pengerusi KKC akan diambil alih oleh En.Mohamad Asrofi Bin Muslim dan En. Abdul Hadi Bin Kasmoni memegang jawatan Naib Pengerusi berdasarkan Undian kedua terbanyak dalam AGM kali ke-14.

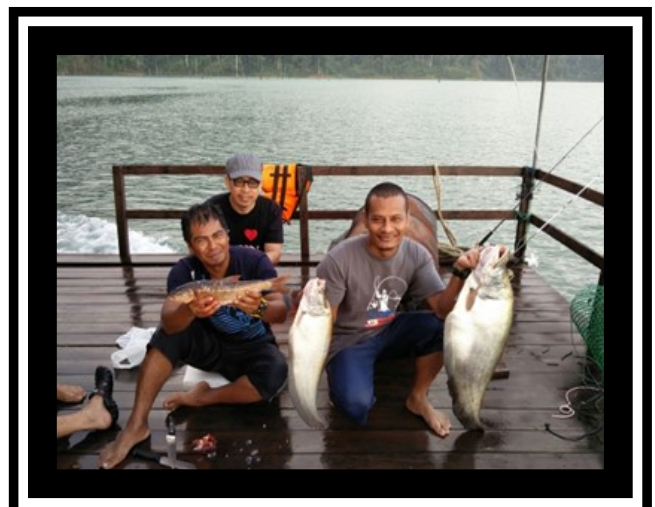


Pelbagai aktiviti telah dilaksanakan oleh KKC sepanjang tahun 2016

Bil	Aktiviti	Tarikh
1	Sumbangan Kepada Ahli yang kematian keluarga terdekat (Ayah, Ibu, Suami, Isteri, Anak) Ahli sakit dan dimasukkan ke hospital	Sepanjang tahun
2	Melawat Ahli Sakit	Sepanjang tahun
3	Kutipan Sumbangan Tabung CIAST Prihatin	Sepanjang tahun
4	Sumbangan Bayaran Saguhati	Sepanjang tahun
5	Program Rekreasi & Aktiviti Memancing di Tasik Kenyir	05-08 Februari 2016
6	Kejohanan Futsal JPK	20 Februari 2016
7	Hari Terbuka KKC	26 Februari 2016
8	Mesyuarat Tahunan KKC 2016/2017	25 March 2016
9	Sumbangan Buku kepada Perpustakaan CIAST	April 2016
10	Pertandingan Bowling Kakitangan CIAST 2016	5 March 2016
11	Sewaan Tapak Jualan	April & Mei 2016
12	Perkhidmatan Pemasangan Khemah Pendaftaran Pelajar	Mei 2016
13	Perkhidmatan Membekal & Mengurus Kelengkapan Pelajar	Jan, Mei & September 2016
14	Majlis Agihan Naskhah Al-Quran Dan Bersalaman KKC Hari Raya Aidilfitri 1437H/2016	01 Julai 2016
15	Majlis Persaraan & Jamuan Raya CIAST 2016	28 Julai 2016
16	Kutipan Sumbangan Anak Yatim	22-27 Julai 2016
17	Jualan Stiker Kenderaan 2016/2018	15 Ogos 2016
18	Gerei di Karnival dan Ekspo Kemahiran Kebangsaan (KEKK) 2016	24-26 September 2016
19	Sumbangan Hamper Cabutan Bertuah Sempena Majlis Jamuan Terima Kasih KEKK & ASC	21 Oktober 2016
20	Hari Keluarga CIAST	3-4 Disember 2016

PROGRAM REKREASI & AKTIVITI MEMANCING DI TASIK KENYIR

Pada 5 hingga 8 Februari 2016, Biro Sosial dan Rekreasi telah menganjurkan Program Rekreasi & Aktiviti Memancing di Taman Negara Tasik Kenyir.



KEJOHANAN FUTSAL JPK 2016

Pada 20 Februari 2016 satu perlawanan persahabatan Kejohanan Futsal JPK 2016 yang dianjurkan oleh pihak JPK telah diadakan di Kelab Komuniti Cyberjaya. Biro Sukan telah menyelaras penyertaan DUA (2) pasukan ke kejohanan tersebut. CIAST telah berjaya menjadi Juara Keseluruhan Futsal JPK 2016 untuk kali ke-5 sejak tahun 2010.

Johan : CIAST A

Tempat Ke-3 : CIAST B

Pemain Terbaik Kejohanan : Mohd Shalahuddin Bin Mohamed Mokhtar



TAHNIAH!



HARI TERBUKA KKC

Pada 26 Feb 2016 (Jumaat) Kelab Kebajikan CIAST telah mengadakan Hari Terbuka KKC bagi tujuan mengutip yuran tahunan daripada ahli serta pendaftaran ahli baru. Kaunter telah dibuka bermula jam 9.00 pagi sehingga 11.00 pagi bersebelahan dengan KIOSK CIAST .



PERTANDINGAN BOWLING KAKITANGAN CIAST 2016

Pada 5 Mac 2016 (Sabtu), Biro Sukan KKC telah menganjurkan Pertandingan Bowling Kakitangan CIAST 2016 bertempat di Ole-Ole Super Bowl, Seksyen 18, Shah Alam.

Pertandingan diadakan pada jam 9.30 pagi hingga 12.00 tengahari. Setiap pasukan bertanding dikenakan bayaran sebanyak RM70.00/pasukan.



MESYUARAT TAHUNAN KKC 2016/2017

Pada 25 Mac 2016, Mesyuarat Tahunan KKC telah diadakan bertempat di Auditorium CIAST jam 3.00 petang. Mesyuarat ini telah dihadiri seramai 85 orang ahli.



MAJLIS AGIHAN NASKHAH AL-QURAN & BERSALAMAN KKC HARI RAYA AIDILFITRI 1437H/2016

Tanggal 01 Julai 2016 (Jumaat), satu Majlis Agihan Naskhah Al-Quran & Bersalaman KKC Hari Raya Aidilfitri 1437H/2016 telah dianjurkan oleh Biro Kerohanian KKC



MAJLIS PERSARAAN & JAMUAN RAYA CIAST 2016

Majlis Persaraan dan Jamuan Raya CIAST 2016 telah diadakan pada 28 Julai 2016 di Konkos B, CIAST dengan tema **#enjoyrayaciast2016**.



Beberapa acara turut diadakan dalam sambutan ini termasuklah Pertandingan Gerai Terbaik yang dimenangi oleh Program Pembelajaran Elektronik & Multimedia (PEM).



Turut diadakan Majlis Persaraan empat orang pegawai dan kakitangan yang bersara wajib dan bersara pilihan iaitu:

- ♦ En Rahmat Bin Umar
- ♦ Pn Norsiah Bt Mohd Saidi
- ♦ Pn Wan Fadzilah Binti Wan Abdullah
- ♦ Cik Hamidah Binti Hussain



Mantan kakitangan CIAST memotong kek bagi meraikan Majlis Persaraan kakitangan CIAST

SUMBANGAN KEPADA RUMAH SAFFIYAH (ASNAF)

Semasa sambutan Majlis Persaraan & Jamuan Raya CIAST 2016, seramai 25 orang anak-anak berusia antara 5 hingga 12 tahun dari Rumah Saffiyah, Puncak Alam telah diraikan. Pelbagai sumbangan telah disampaikan kepada anak-anak ini antaranya termasuklah duit raya, *goody bag* dan wang tunai kepada pengurusan Rumah Saffiyah



Selain jamuan raya, anak-anak ini juga dibawa melawat ke Bengkel Kimpalan, CIAST bagi memberi pendedahan awal tentang latihan kemahiran. Satu demonstrasi kimpalan telah diselaras oleh En Mohd Hazimin bin Mohd Nawawi bersama pelajar-pelajar kimpalan dalam sesi lawatan tersebut.

HARI KELUARGA 2016 KKC

Pada 3 hingga 4 Disember 2016 yang lalu KKC telah menganjurkan Hari Keluarga CIAST 2016 bertempat di Primaland Resort Port Dickson dengan penglibatan sebanyak 129 ahli. Peserta keseluruhan yang hadir adalah seramai 590 orang (348 orang dewasa, 189 kanak-kanak dan 53 orang bayi) menjadikan jumlah penyertaan kali ini yang teramai dalam sejarah penganjuran hari keluarga CIAST.

Acara sukaneka menjadi pembuka sambutan hari keluarga seperti tahun-tahun sebelum ini. Sebanyak 6 aktiviti melibatkan dewasa dan kanak-kanak telah diadakan dari jam 4.30 hingga 6.00 petang 3 Disember 2016.





Taklimat dan pendaftaran Gala Night 2016



Sekitar Gala Night 2016



Pemenang Pertandingan Datang Terawal Gala Night 2016



Pemenang Cabutan Bertuah Utama (5 Grands)



Pemenang Pertandingan Outstanding Family Gala Night 2016

**TAJAN 10 HAMPER CABUTAN BERTUAH SEMPENA MAJLIS JAMUAN TERIMA KASIH KEKK
& ASC 2016**

KKC telah menaja 10 hamper cabutan bertuah sempena Majlis Jamuan Terima Kasih KEKK & ASC 2016. Sumbangan ini sempena menghargai komitmen yang telah diberikan dalam menjayakan KEKK & ASC 2016.



KUTIPAN SUMBANGAN TABUNG CIAST PRIHATIN

Kutipan sumbangan tabung CIAST PRIHATIN dibuat melalui edaran tabung dikalangan kakitangan CIAST dibuat setiap kali perhimpunan bulanan CIAST diadakan. Kutipan ini digunakan adalah bertujuan sebagai sumbangan kepada ahli KKC ke atas kehilangan insan tersayang.



LAPORAN KEGIATAN PUSPANITA CIAST



Nama aktiviti : Lawatan Muhibah
Tarikh : 20 Januari 2016
Tempat : Ladang Alam Warisan, N. Sembilan



Nama aktiviti : Mesyuarat Agong PUSPANITA CIAST
Tarikh : 2 Februari 2016
Tempat : Bilik Bijaksana, CIAST



Nama aktiviti : PUSPANITA Ladies Luncheon 2016

Tarikh : 16 Februari 2016

Tempat : Intekma Resort & Convention Centre, Shah Alam

Alquran di hati
CIASST SALUWA, Hamimah, Hanira, Kahm...

NO Juz | NAMA

JUZ 01 ✓👉🏻👉🏻 Norazah

JUZ 02 ✓👉🏻 Zamzuraini

JUZ 03 ✓👉🏻 Nor Azua

JUZ 04 ✓👉🏻 Syurhawati

JUZ 05 ✓👉🏻 Ramaizai

JUZ 06 ✓👉🏻 Noor Rezawaty

JUZ 07 ✓👉🏻 Hanizah Ghazali

JUZ 08 ✓👉🏻 Saluwa

JUZ 09 ✓👉🏻 Rabia

JUZ 10 ✓👉🏻 Rozita

JUZ 11 ✓👉🏻 Mazni

JUZ 12 ✓👉🏻 Razidah

JUZ 13 ✓👉🏻 Khuzaidah

JUZ 14 ✓👉🏻 Norhayati

Alquran di hati
CIASST SALUWA, Hamimah, Hanira, Kahm...

Rozita

JUZ 09 ✓👉🏻 Saluwa

JUZ 10 ✓👉🏻 Rabia

JUZ 11 ✓👉🏻 Rozita

JUZ 12 ✓👉🏻 Mazni

JUZ 13 ✓👉🏻 Razidah

JUZ 14 ✓👉🏻 Khuzaidah

JUZ 15 ✓👉🏻 Norhayati

Othman

JUZ 16 ✓👉🏻 Musba Hanim

JUZ 17 ✓👉🏻 Norhayati

JUZ 18 ✓👉🏻 Shahlisa 🍷 ina

JUZ 19 ✓👉🏻 Rosni

JUZ 20 ✓👉🏻 Kahmah

JUZ 21 ✓👉🏻 Marina

Alquran di hati
CIASST SALUWA, Hamimah, Hanira, Kahm...

JUZ 16 ✓👉🏻 Rozita

JUZ 17 ✓👉🏻 Mazni

JUZ 18 ✓👉🏻 Razidah

JUZ 19 ✓👉🏻 Khuzaidah

JUZ 20 ✓👉🏻 Norhayati

Othman

JUZ 21 ✓👉🏻 Musba Hanim

JUZ 22 ✓👉🏻 Norhayati

JUZ 23 ✓👉🏻 Shahlisa

JUZ 24 ✓👉🏻 Rosni 🍷

marsita/saluwa/mazni

JUZ 25 ✓👉🏻 Kahmah

JUZ 26 ✓👉🏻 Marina

JUZ 27 ✓👉🏻 Fadilah

JUZ 28 ✓👉🏻 Hanira

JUZ 29 ✓👉🏻 Norsiah

Alquran di hati
Ain, Azah, Azua, Dila, Hamimah, H...

KK min

alhamdulillah...mudahnya...bila seminggu habis 1 juz...berkobar2 nak ke juz seterusnya...kalu hari2 biasa hanya baca yasin...kini minggu ke minggu beralih juz...Allahuakbar...terima kasih kawan2 ...🥰

2:53 PM

Juz 21 SOS rosni

402-406 📍 zidah ✓

407-411 📍 saluwa ✓

412-416 📍 eza ✓

417-421 📍 hanim ✓

Nama aktiviti : Al-Quran Di Hati

Tarikh : April hingga November 2016

Tempat : Secara online



Nama aktiviti : Keep Fitness Stress Away Stay Healthy

Tarikh : April hingga November 2016

Tempat : Dewan CIIAST



Nama aktiviti : Gerai Puspanita CIIAST Sempena Pendaftaran Pelajar-Pelajar VTO

Tarikh : 4 Mei 2016

Tempat : Dewan CIIAST



Nama aktiviti : Lawatan Pesta Buku Antarabangsa Kuala Lumpur
 Tarikh : 5 Mei 2016
 Tempat : MAEPS Kajang



Nama aktiviti : *DIY Moisturiser Face*
 Tarikh : 17 Jun 2016
 Tempat : CIAST



Nama aktiviti : Tahsin Alkahfi 10

Tarikh : 20 Jun 2016

Tempat : CIAST



Nama aktiviti : Majlis Keraian Perpindahan (Kenaikan Pangkat), Pencen & Penyerahan
Jawatankuasa Setiausaha PUSPANITA CIAST

Tarikh : 13 Mei 2016

Tempat : CIAST



Nama aktiviti : Taklimat Kesihatan Dan Kesedaran Kanser Serviks
 Tarikh : 30 Jun 2016
 Tempat : Auditorium CIAST



Nama aktiviti : Penyediaan 600 unit hamper KEKK
 Tarikh : 5 hingga 15 September 2016
 Tempat : Makmal Telekomunikasi Blok J Tingkat 1



Nama aktiviti : Ziarah Mantan Pengerusi PUSPANITA CIAST & anak bekas ahli
PUSPANITA CIAST (Wan Suriyani)
Tarikh : 6 hingga 7 Disember 2016
Tempat : Kota Baharu Kelantan

AKTIVITI MAJLIS PERWAKILAN PELAJAR (MPP)

Majlis Perwakilan Pelajar (MPP) CIAST adalah sebuah kumpulan wakil pelajar yang telah dilantik oleh Pihak Pusat Latihan Pengajar dan Kemahiran Lanjutan (CIAST). Seramai 9 orang telah diberi tugas untuk menjadi pihak penghubung antara pelajar dan pengurusan.

Penaung: Encik Baharil Ihzan Bin Onn

Penasihat: Puan Razidah Binti Sagap

Penasihat: Puan Suraya Binti Ali

CARTA ORGANISASI MPP CIAST 2015/2016

 PRESIDEN MOHD AZMIR BIN KAMARUL ZAMAN	 TIMBALAN PRESIDEN (LELAKI) MOHD IKHYWAN BIN ROSDI	 TIMBALAN PRESIDEN (PEREMPUAN) ISNALIZA BINTI MOIDIS GUNSAU @ MAURICE
 SETIAUSAHA IZATUL SAKINAH BINTI ANUAWI	 BENDAHARI NOR AMALINA BINTI SAHBUDIN	 EXCO KEBAJIKAN MOHD HANAFIAL JUFFRY BIN HAMDAN
 EXCO DISIPLIN MOHAMAD AFIFF IWAT BIN MOHAMMAD ROSDI	 EXCO AGAMA DAN KEROHANIAN AHMAD MUSTAMIL BIN MOHD OTHMAN	 EXCO SUKAN DAN KEBUDAYAAN MUHAMAD SOFFIAN BIN MOHAMAD BAHARI

PUSAT LATIHAN PENGAJAR DAN KEMAHIRAN LANJUTAN
CENTRE FOR INSTRUCTOR AND ADVANCED SKILL TRAINING (CIAST)

JABATAN PEMBANGUNAN KEMAHIRAN
KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

Peti Surat 7012, Jalan Petani 19/1, Seksyen 19,
40900 Shah Alam, Selangor Darul Ehsan.
Malaysia

Tel : 603 5543 8200

Faks : 603 5541 1508
www.ciastr.gov.my

