



CIAS

2013

LAPORAN TAHUNAN

PUSAT LATIHAN PENGAJAR DAN KEMAHIRAN LANJUTAN (CIAS)
JABATAN PEMBANGUNAN KEMAHIRAN
KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

MEMPERKASAKAN PENGAJAR
KEMAHIRAN MALAYSIA



LAPORAN TAHUNAN CIAST 2013



KATA ALUAN KETUA PENGARAH JPK	4
PERUTUSAN PENGARAH CIAST	5

PROFIL KORPORAT CIAST

• Visi, Misi dan Objektif CIAST	6
• Fungsi Program dan Bahagian	7
• Carta Organisasi Pengurusan Atasan CIAST	11

PENCAPAIAN CIAST

• Pelaksanaan Latihan Kemahiran Jangka Panjang (Pra-Perkhidmatan)	14
• Pelaksanaan Latihan Kemahiran Jangka Pendek (Dalam Perkhidmatan)	15
• Pelaksanaan Program Pembangunan Kemahiran Tenaga Pengajar	15
• Pelaksanaan Program / Kursus CIAST	16
• Peningkatan Keupayaan Aplikasi ICT	36
• Program Kerjasama dengan Agensi Luar	39
• Penganjuran Pertandingan Kemahiran	44
• Penganjuran Latihan Antarabangsa	54
• Perakuan Pengiktirafan Kelayakan Sebagai Personel Pentauliahan (PPKSPP)	57
• Direktori Pakar Industri Negara (DPIN)	58
• Pembangunan Kakitangan	60
• Majlis Konvokesyen CIAST	69
• Kampus Satelit CIAST	71
• Anugerah Tokoh Mahir 2013	76

DETIK KEGEMILANGAN

• Anugerah Pingat Emas dan Perak <i>24th International Invention, Innovation & Technology Exhibition (ITEX) 2013</i>	79
• Tempat Kedua Terbaik Penyertaan CIAST dalam Anugerah Inovasi Negara 2013	80
• Naib Johan Penyertaan Kumpulan NURMINDA CIAST dalam Konvensyen Kumpulan Inovasi dan Kreativiti (KIK) Ke-24 Peringkat Kementerian Sumber Manusia (KSM) 2013	82
• Penyertaan CIAST dalam Kejohanan Formula Sukan Permotoran Belia (Formula Y) 3.0 2013	83
• Pengurniaan Pingat Kebesaran kepada Kakitangan CIAST	83

KAJIAN / KAJI SELIDIK

- Kajian Persepsi Tahap Kompetensi dan Keyakinan Diri Pelajar CIAST Terhadap Latihan Kemahiran yang telah Diikuti **86**
- Kaji Selidik Kepuasan Pelanggan Terhadap Direktori Pakar Industri Negara (DPIN) 2013 **87**
- Kaji Selidik Kepuasan Pelanggan Terhadap Pengurusan Perakuan Pengiktirafan Kelayakan Sebagai Personel Pentauliahan (PPKSPP) 2013 **88**

LAWATAN PENANDAARASAN

- Lawatan Penandaarasan Ke ITE College East dan Nanyang Polytechnic, Singapura **91**
- Lawatan Penandaarasan *World Skills Competition (WSC)* di Leipzig, Jerman **91**

PENGURUSAN SUMBER MANUSIA

- Laporan Perjawatan **98**
- Pentadbiran Am **103**
- Pengurusan Kewangan **105**
- Penambahbaikan Aplikasi eBajet **107**

AKTIVITI PROMOSI

- Lawatan Promosi *Skills Malaysia Invite* Ke Luar Negara **109**
- Program Promosi Fungsi dan Kursus-kursus CIAST **109**

PELAWAT CIAST

- Pelawat dari Agensi TVET Antarabangsa **111**
- Pelawat dari Dalam Negara **111**

JALINAN WARGA

- Kelab Kakitangan CIAST (KKC) **114**
- Aktiviti Majlis Perwakilan Pelajar (MPP) 2013 **119**

JAWATANKUASA PENERBITAN

SIDANG REDAKSI CIAST

NADI PENGGERAK CIAST 2013

KATA ALUAN KETUA PENGARAH JABATAN PEMBANGUNAN KEMAHIRAN (JPK)



Tahniah dan syabas diucapkan kepada Pusat Latihan Pengajar dan Kemahiran Lanjutan (CIAST) di atas penerbitan Laporan Tahunan 2013. Laporan ini merupakan informasi berguna kepada semua peringkat sama ada peringkat jabatan, kementerian dan agensi-agensi lain seperti Pusat Bertauliah (PB) Awam dan Swasta. Laporan ini memaparkan prestasi dan pencapaian aktiviti CIAST yang telah dilaksanakan pada tahun 2013 sebagai satu lakaran sejarah untuk rujukan di masa hadapan.

Saya amat berbangga dengan pencapaian CIAST, terutamanya kejayaan yang telah dicapai dalam membawa perubahan dan transformasi yang ketara bagi menyediakan kemudahan latihan yang lebih kondusif dan selesa. CIAST juga turut berjaya menjana keluaran kursus-kursus jangka panjang dan jangka pendek yang telah menunjukkan pencapaian melebihi sasaran yang ditetapkan. Ini membuktikan CIAST mampu mengekalkan fungsi sebagai penyedia latihan terunggul dalam bidang *Training of Trainers* di samping memperkasakan pengajar kemahiran negara selaras dengan aspirasi negara melalui lima teras utama Rancangan Malaysia Kesepuluh (RMKe-10), terutamanya membangun dan mengekalkan modal insan bertaraf dunia.

Saya yakin CIAST akan terus mengambil langkah yang pro-aktif bagi memastikan amanat dan tanggung jawab yang diberi dilaksanakan dengan cemerlang dan agenda negara untuk mengarusperdanakan pendidikan teknikal dan latihan vokasional ke peringkat dunia agar status negara berpendapatan tinggi akan tercapai.

Adalah menjadi harapan saya agar CIAST terus memberi perkhidmatan cemerlang dan memainkan peranan penting bagi membantu JPK yang menjadi agensi tunggal dalam pembangunan dan peneraju kualiti kurikulum pendidikan teknikal dan latihan vokasional serta menyelaraskan program latihan pengajar di institusi latihan kemahiran awam yang lain dalam RMKe-10. Sekali lagi syabas diucapkan kepada CIAST di atas kejayaan menerbitkan laporan tahunan untuk kali keenam berturut-turut.

DATUK DR. PANG CHAU LEONG

Ketua Pengarah

Jabatan Pembangunan Kemahiran

PERUTUSAN PENGARAH PUSAT LATIHAN PENGAJAR DAN KEMAHIRAN LANJUTAN (CIAST)

Syukur alhamdulillah dipanjatkan kepada Allah SWT di atas limpah dan kurniaNya, CIAST telah berjaya melaksanakan tanggungjawabnya dalam memartabat dan memperkasakan pengajar kemahiran negara. Tahun 2013 merupakan tahun ketiga di bawah RMKe-10 di mana CIAST telah memberi sumbangan yang berkesan dengan melahirkan tenaga pengajar yang diperlukan bagi merealisasikan agenda negara untuk mengarusperdanakan latihan kemahiran dan teknikal ke arah mencapai status negara berpendapatan tinggi seperti yang digariskan dalam Rancangan Malaysia tersebut.

CIAST telah berjaya melatih seramai 14,471 peserta yang terdiri daripada seramai 609 pelajar bagi kursus pra-perkhidmatan jangka panjang dan 13,862 peserta bagi kursus dalam perkhidmatan jangka pendek. Pencapaian ini walaupun tidak mengatasi keluaran pada tahun 2012 tetapi ia tetap menunjukkan pencapaian yang memberangsangkan, iaitu sebanyak 105.94% daripada sasaran yang ditetapkan. Selain itu, CIAST juga turut berjaya menganjurkan program dan aktiviti di peringkat antarabangsa dan kebangsaan seperti program latihan di bawah Program Kerjasama Teknikal Malaysia (MTCP) dan Program Latihan Negara Ketiga (TCTP), Pertandingan Kemahiran Malaysia dan Pertandingan MySkills, Program Kolaborasi HRD ASEAN-Jepun bagi negara CLMV, SkillsMalaysia leaders Forum, Pentauliahann Personel dan Pakar, Pemantapan Tenaga Pengajar melalui Program VTO, VTE dan VTM Secara *Fast Track* dan *Single Tier* dan sebagainya.

Pada tahun ini juga, CIAST turut mengaplikasikan sistem baru untuk digunakan dalam penyampaian perkhidmatan yang berkualiti. Sebanyak dua (2) sistem baru diwujudkan, iaitu Sistem eKonvokesyen dan Sistem Pengurusan Dokumen Khas. Dengan wujudnya sistem ini, memudahkan pengurusan dan penyemakan maklumat graduan CIAST bagi menghadiri Majlis Konvokesyen CIAST, membolehkan kakitangan CIAST membuat capaian akses dan memuat turun salinan surat kelulusan khas.

Kejayaan ini tidak akan tercapai tanpa komitmen dan kerjasama warga CIAST yang sentiasa mendahului kepentingan organisasi daripada kepentingan peribadi. Jutaan terima kasih kepada mereka yang telah bekerja bersungguh-sungguh dan bertungkus lumus bagi memastikan prestasi CIAST berada pada tahap yang lebih tinggi dan cemerlang. Adalah diharapkan agar semua pihak tidak berpuas hati terhadap pencapaian ini sebaliknya terus berusaha dengan lebih gigih agar hasrat Kerajaan untuk mengarusperdanakan latihan kemahiran dan vokasional serta memperkasakan pengajar kemahiran Malaysia ke suatu tahap yang lebih tinggi akan tercapai. Akhir kata, sekali lagi diucapkan syabas dan tahniah kepada warga CIAST. Semoga CIAST akan sentiasa bergerak ke hadapan.

SUIMI BIN ABD MAJID

Pengarah

Pusat Latihan Pengajar dan Kemahiran Lanjutan (CIAST)



PROFIL KORPORAT CIAST

CIAST mula beroperasi pada tahun 1983 dengan bantuan kewangan daripada Kerajaan Jepun di bawah Projek Pembangunan Sumber Manusia ASEAN dan dikawal selia oleh pakar-pakar teknikal dan pengurusan dari Jepun menerusi *Japan International Cooperation Agency (JICA)* sehingga tahun 1991.

CIAST beroperasi sepenuhnya di bawah Jabatan Tenaga Manusia (JTM), Kementerian Sumber Manusia (KSM) bermula pada 1991 sehingga Mei 2007 sebelum dipindahkan pengurusannya di bawah Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK) di kementerian yang sama pada Jun 2007.

CIAST menawarkan kursus latihan pengajar, latihan penyelia, latihan kemahiran lanjutan untuk pengajar kemahiran, penyelia dan *coach* industri serta pekerja mahir dari sektor awam dan swasta sehingga ke tahap antarabangsa. Latihan yang dijalankan di CIAST dikendalikan oleh pengajar berpengalaman dalam pelbagai bidang kemahiran.

VISI

Organisasi peneraju dalam membangun dan memperkasakan pengajar bertaraf dunia dalam bidang kemahiran.

MISI

Membangunkan pengajar bertaraf dunia yang berpengetahuan, kompeten, berdisiplin dan responsif terhadap perubahan persekitaran dan teknologi.

OBJEKTIF

- Melahirkan tenaga pengajar bagi memenuhi keperluan institusi latihan kemahiran negara
- Meningkatkan tenaga pengajar secara berterusan dalam bidang kemahiran dan metodologi latihan mengikut perkembangan teknologi
- Mentauliah tenaga pengajar dan pakar industri selaras dengan Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia
- Memperkayakan kurikulum latihan kemahiran
- Memperkukuhkan hubungan dan latihan antarabangsa
 - Memantapkan prasarana teknologi maklumat dan komunikasi serta sistem pembelajaran elektronik dan multimedia
 - Menyediakan persekitaran dan kemudahan latihan yang kondusif dan relevan
 - Memupuk nilai murni, sikap yang positif dan budaya kerja yang sihat kepada tenaga pengajar

FUNGSI PROGRAM DAN BAHAGIAN

Program / Bahagian	Fungsi
Bahagian Khidmat Pengurusan	Unit Pentadbiran • Mengurus surat dan fail • Mengurus perpustakaan • Mengurus tatatertib • Mengurus HRMIS LNPT, harta dan cuti • Mengurus eHadir • Mengurus kenderaan jabatan • Mengurus tempahan minuman mesyuarat dan kursus jangka pendek Unit Sumber Manusia • Mengurus urusan berkaitan dengan perkhidmatan kakitangan • Mengurus HRMIS perkhidmatan dan peribadi • Mengemaskini rekod perjawatan Unit Kewangan • Menyedia anggaran belanjawan tahunan • Mengurus perbelanjaan • Mengurus kutipan hasil • Mengurus akaun amanah • Menyelarar teguran audit Unit Aset • Mengurus aset CIAST • Mengurus setor alat tulis • Menyedia sijil kursus Unit Kemudahan • Mengurus sewaan kemudahan premis • Mengurus asrama • Mengurus urusan kuarters • Mengurus kawalan keselamatan • Mengurus urusan kafeteria
Program Kelayakan Kekompetenan	Unit Pentauliahan Personel dan Pakar • Mengurus Perakuan pengiktirafan kelayakan sebagai personel pentauliahan (PPKSP) khusus untuk PP, PPD, PPB, PP-PLV, PPD-PLV, COACH dan P-SLDN. • Mengumpul, mendaftar, memperakukan dan mengawalselia Direktori Pakar Industri Negara (DPIN) bagi PIND, PAJAR, PPL, PPL-PLV, PPL-SLDN, PP-PPT, PPL-PPT, JPPK, HAKIM, PNOSS, DSE dan Pemeriksa NDT. • Mengurus dan menyelarar pelaksanaan Program Pembangunan dan Pemantapan Pakar Lantikan DPIN serta Penilaian Pembaharuan Lantikan DPIN. Unit Kursus Induksi Pentauliahan • Merancang dan melaksanakan Kursus Induksi Persijilan Pentauliahan Kemahiran Malaysia (KIPPKM). Unit Perancangan dan Pembangunan Latihan Antarabangsa • Merancang dan menyelarar latihan kemahiran di peringkat antarabangsa. • Melaksana aktiviti promosi latihan kemahiran antarabangsa. • Menyelarar data <i>Q-fact</i> CIAST. • Mengurus hubungan luar / pelawat antarabangsa.

FUNGSI PROGRAM DAN BAHAGIAN

Program / Bahagian	Fungsi
	Unit Skills Malaysia - Menyelaras dan melaksana Pertandingan Kemahiran Malaysia (PKM) dan <i>MySkills</i>. - Menyelaras dan menyediakan fasiliti bagi pelaksanaan aktiviti-aktiviti berkaitan PKM dan <i>MySkills</i>. - Menyelaras dan menjalankan persiapan dan persediaan peserta Malaysia ke Pertandingan Kemahiran peringkat ASEAN dan Dunia. - Menyelaras urusan serta bertindak sebagai Sekretariat Anugerah Tokoh Mahir setiap tahun. - Menyediakan bantuan teknikal bagi pelaksanaan pertandingan <i>Abilympics</i> peringkat kebangsaan.
Program Pembangunan Profesional Kemahiran	Unit Pengurusan Latihan Kawalan Teknikal - Mengurus keperluan latihan, perekodan, laporan dan pengurusan kewangan. - Mengurus hal-ehwal kursus <i>modular</i>, <i>customised</i> dan <i>crash</i> program. - Mengurus latihan <i>internship</i> kursus TM001 dan VTO bagi pengajar ILKA. - Mengurus persijilan untuk kursus <i>modular/ customised/ Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN)/ teknik mengajar</i>. Unit Peningkatan Pengajaran dan Penyeliaan - Melaksana kursus peningkatan pengajaran kepada pengajar secara kursus jangka pendek/<i>modular</i>. - Melaksana kursus penyeliaan kepada ILKA dan Institut Latihan Kemahiran Swasta (ILKS) secara kursus jangka pendek. - Melaksana program latihan teknik mengajar kepada peserta antarabangsa. Unit Latihan Sangkutan Industri - Mengurus penempatan bagi program latihan sangkutan industri kepada pengajar Institut Latihan Kemahiran Awam (ILKA). Unit Latihan dan Konsultasi SLDN - Melaksana kursus kepada <i>coaches</i>, industri, <i>master trainer</i>, <i>social skills and social values</i> dan <i>dual system expert</i> untuk program SLDN. Unit Peningkatan Pengajaran Fast Track - Melaksana program VTO/ VTE/ VTM secara <i>fast-track</i> dan <i>single tier</i> melalui kaedah Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu (PPT).
Program Pembelajaran Elektronik dan Multimedia	Unit Perancangan dan Pembangunan - Mengkaji keperluan pembangunan <i>e-training</i> berdasarkan teknologi, keperluan industri dan trend pembelajaran paling efektif - Mengemaskini teknologi ICT kepada tenaga pengajar Unit Infrastruktur (Rangkaian-IF1) - Mengurus dan memantau rangkaian setempat (<i>Local Area Network - LAN</i>) - Menyenggara perkakasan automasi pejabat dan ICT - Mengurus aktiviti audio dan video

FUNGSI PROGRAM DAN BAHAGIAN

Program / Bahagian	Fungsi
	Unit Infrastruktur (Sistem-IF2) • Mengurus, memantau dan membangun aplikasi dan sistem • Mengurus dan memantau keperluan perkakasan automasi pejabat dan ICT Unit e-Training • Mengurus dan melaksana latihan <i>e-training</i>. • Mengurus dan melaksana kursus-kursus modular ICT dan VTO
Program Pembangunan Pengajar Kemahiran	Unit Pengurusan Pembangunan Pengajar Baru • Merancang dan mengurus pengambilan pelajar baru bagi tiga kursus, iaitu Diploma Lanjutan Pengajar Vokasional (DLPV), Sijil Kemahiran Malaysia dengan Sijil Pengajar Vokasional (<i>Vocational Training Officer – VTO</i>) (SKMT3+VTO) dan Sijil VTO. • Mengurus dan mengawal selia latihan sambil kerja/ latihan industri pelajar. • Mengurus hal ehwal pelajar bagi tiga kursus, iaitu DLPV, SKMT3+VTO dan VTO. Unit Pengurusan Peningkatan Kemahiran dan Kawalan Teknikal • Merancang dan mengurus kursus <i>modular, customised, crash</i> program dan antarabangsa. • Merancang dan mengurus kursus pemantapan Pegawai Latihan Vokasional (PLV) lantikan baru. • Mengurus dan menyelaras hal-hal berkaitan peperiksaan akhir pelajar. • Mengurus dan menyelaras Pegawai Pengesah Luaran (PPL) dan Jawatankuasa Penasihat Teknikal (<i>Technical Advisory Committee - TAC</i>). • Menyelaras hal-hal pentauliahan yang berkaitan dengan sistem JPK. • Mengurus persijilan SKM dan persijilan CIAST. Unit Elektrikal & Elektronik, Telekomunikasi, Mekatronik, Komputer, Kimpalan, Automotif, Pengeluaran dan Jaminan Mutu • Mengendalikan program latihan jangka panjang, iaitu DLPV dan SKMT3 + VTO mengikut bidang masing-masing. • Mengendalikan program latihan kemahiran lanjutan melalui kursus <i>modular, customised</i>, latihan antarabangsa dan <i>crash</i> program • Mengendalikan kursus pemantapan PLV lantikan baru • Mengurus latihan pembangunan kepakaran kepada tenaga pengajar mengikut bidang • Menyelaras bahan pengajaran, soalan peperiksaan, penilaian PPL, peralatan dan kemudahan latihan mengikut bidang

FUNGSI PROGRAM DAN BAHAGIAN

Program / Bahagian	Fungsi
	Unit Metodologi Vokasional - Melaksana kursus VTO bagi lepasan SKM sekurang-kurangnya Tahap 3 (program pra-perkhidmatan) - Menganjur kursus induksi Pegawai Penilai/ Pegawai Pengesah Dalam (PP/ PPD) bagi pelajar VTO - Mengurus pelaksanaan latihan <i>internship</i> bagi kursus VTO - Mengurus latihan pembangunan kepakaran kepada tenaga pengajar - Menyelaras bahan pengajaran, soalan peperiksaan, penilaian PPL, peralatan dan kemudahan latihan
Program Perancangan dan Pembangunan Latihan	Unit Pembangunan Manual Latihan - Merancang, menyelaras dan melaksana kursus pembangunan fasilitator manual latihan dan <i>Curriculum Development Based on Vocational Ability Structure (CUDBAS)</i> - Menyelaras bahan latihan dan pengajaran <i>Course of Study (CoS)</i>, <i>Learning Guide (LG)</i>, <i>Written Instructional Material (WIM)</i> dan CUDBAS Unit Pembangunan Standard Pembelajaran - Merancang, menyelaras dan melaksanakan kursus pembangunan fasilitator <i>Developing A Curriculum (DACUM)</i> / <i>Developing Standard and Curriculum (DESCUM)</i> - Menyelaras bahan latihan dan pengajaran DACUM/DESCUM Unit Perancangan, Pembangunan dan Penyelenggaraan - Menyelaras dan mengurus perolehan peralatan pejabat dan kemudahan latihan - Menyelaras dan memantau peruntukan dan kerja-kerja penyelenggaraan - Menyelaras dan mengurus pelaksanaan kontrak-kontrak kerja dan perkhidmatan Unit Pembangunan Pengajar Kemahiran-Jabatan Perkhidmatan Awam (PPK-JPA) - Merancang dan menyelaras kursus-kursus di antara agensi-agensi di bawah program PPK Unit Pembangunan Latihan Kakitangan CIAST - Merancang, menyelaras dan melaksana kursus pembangunan kakitangan CIAST berdasarkan <i>Training Needs Analysis (TNA)</i>

Carta Organisasi

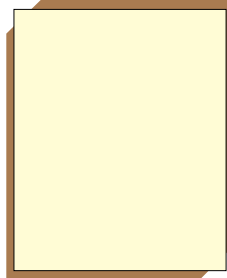
PENGURUSAN ATASAN CIAST



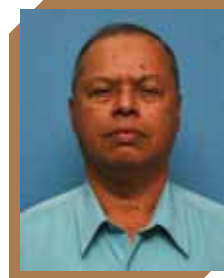
PENGARAH
SUIMI BIN ABD MAJID
PLV GRED UTAMA C



TIMBALAN PENGARAH
PENGURUSAN LATIHAN
JAMIL BIN YAHYA
PLV GRED J54



TIMBALAN PENGARAH
PERANCANGAN &
PEMBANGUNAN
KOSONG
PLV GRED J54



KETUA BAHAGIAN
KHIDMAT PENGURUSAN
MAD YASIR BIN MASTAKIM
(KUPM54)
PTD GRED M52



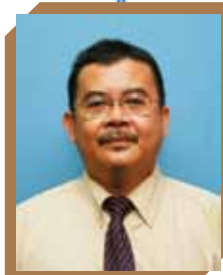
KETUA BAHAGIAN
KORPORAT
NUZUL RIDZUAN BIN PADIL
PLV GRED J48



KETUA PROGRAM
PEMBANGUNAN
PENGAJAR
KEMAHIRAN
DR. IR. AZMI BIN
AHMAD
PLV GRED J52



KETUA PROGRAM
PEMBANGUNAN
PROFESIONAL
KEMAHIRAN
DALILA BINTI
SHARINGAT
PLV GRED J52



KETUA PROGRAM
PEMBELAJARAN
ELEKTRONIK &
MULTIMEDIA
JOHARI BIN
MOHAMAD TAHAR
PLV GRED J52



KETUA PROGRAM
PERANCANGAN &
PEMBANGUNAN
LATIHAN
DAUD BIN JONIT
PLV GRED J52



KETUA PROGRAM
KELAYAKAN &
KEKOMPETENAN
ABU SALLEHEIN BIN
NORDIN
PLV GRED J52

PENCAPAIAN CIAST

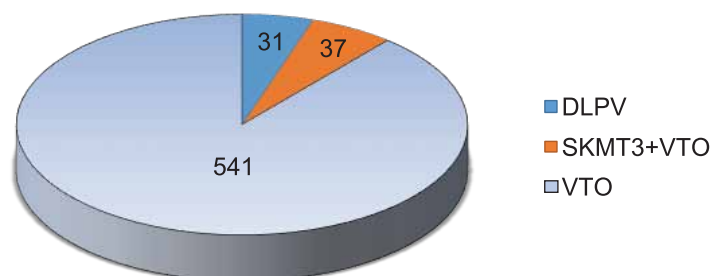


PELAKSANAAN LATIHAN KEMAHIRAN JANGKA PANJANG (PRA-PERKHDIMATAN)

Latihan Kemahiran Jangka Panjang (Pra-Perkhidmatan) adalah terdiri daripada kursus Sijil Pengajar Vokasional (*Vocational Training Officer – VTO*), Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 3 dengan Sijil Pengajar Vokasional (SKM T3 + VTO) dan Diploma Lanjutan Pengajar Vokasional (DLPV). Kursus ini dibuka kepada lepasan SKM Tahap 2 dan ke atas. Pada tahun 2013, pengambilan kursus jangka panjang adalah seramai 578 pelajar daripada 12 kursus yang ditawarkan. Bilangan enrolmen pelajar pula adalah seramai 478 orang daripada 26 kursus, manakala bilangan pelajar yang telah menamatkan latihan dengan jayanya adalah seramai 609 pelajar daripada 22 kursus yang dijalankan. Jadual 1 menunjukkan Statistik Bilangan Pelajar Latihan Kemahiran Jangka Panjang (Pra-Perkhidmatan) Tahun 2013. Carta 1 pula menunjukkan Statistik Pelajar Kursus Pra Perkhidmatan yang Menamatkan Latihan pada Tahun 2013.

Jadual 1 : Statistik Bilangan Pelajar Latihan Kemahiran Jangka Panjang
(Pra-Perkhidmatan) Tahun 2013

Nama Program	Pengambilan		Enrolmen		Keluaran	
	Bil. Kursus	Bil. Peserta	Bil. Kursus	Bil. Peserta	Bil. Kursus	Bil. Peserta
Sijil (VTO)	3	494	3	296	7	544
SKM Tahap 3+VTO	3	42	6	68	5	37
DLPV	6	42	17	114	10	28
Jumlah	12	578	26	478	22	609



Carta 1 : Statistik Pelajar Kursus Pra-Perkhidmatan yang Menamatkan Latihan Tahun 2013

PELAKSANAAN LATIHAN KEMAHIRAN JANGKA PENDEK (DALAM PERKHIDMATAN)

CIAST turut menjalankan kursus jangka pendek yang dikendalikan secara *modular* dan *customised*. Kursus *modular* merupakan kursus yang dijalankan mengikut perancangan CIAST melalui persediaan yang mantap dan bersesuaian dengan piawaian dan kemampuan yang ada. Kursus *customised* pula ialah kursus yang dilaksanakan hasil perbincangan di antara pelanggan dengan pihak CIAST di mana kursus ini telah diubahsuai mengikut kehendak pelanggan sama ada awam atau swasta.

Pada tahun 2013, CIAST telah menjalankan 510 kursus jangka pendek melibatkan seramai 13,862 peserta berbanding sasaran yang ditetapkan, iaitu seramai 13,069 peserta dan peratus pencapaian ialah 105.94 peratus.

Jadual 2 : Statistik Bilangan Peserta Latihan Kemahiran Jangka Pendek
(Dalam Perkhidmatan) Mengikut Program Tahun 2013

Bil.	Nama Program	Bil. Kursus	Bil. Peserta
1.	Program Pembangunan Profesional Kemahiran (SPD)	136	3983
2.	Program Pembangunan Pengajar Kemahiran (PPK)	70	804
3.	Program Perancangan dan Pembangunan Latihan (PPL)	76	1895
4.	Program Pembelajaran Elektronik dan Multimedia (PEM)	33	1305
5.	Program Kelayakan dan Kekompetenan (KK)	195	5875
Jumlah		510	13862

Jadual 3 : Statistik Bilangan Peserta Latihan Kemahiran Jangka Pendek
(Dalam Perkhidmatan) Tahun 2011, 2012 dan 2013

Tahun	Bil. Kursus	Bil. Peserta
2011	607	16362
2012	542	15344
2013	510	13862

PELAKSANAAN PROGRAM PEMBANGUNAN KEMAHIRAN TENAGA PENGAJAR

Program Pembangunan Kemahiran ialah satu program latihan kemahiran untuk tenaga pengajar dan Pegawai Latihan Vokasional (PLV). Program ini dibiayai oleh peruntukan mengurus Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA) dengan memberi tanggungjawab kepada sebuah jawatankuasa yang diurusetiaikan oleh CIAST untuk merancang, melaksana dan menyelaras aktiviti-aktiviti latihan kemahiran kepada tenaga pengajar institusi latihan kemahiran awam (ILKA). Unit Pembangunan Latihan PPK-JPA, Program Pembangunan dan Perancangan Latihan (PPL), CIAST bertindak sebagai urus setia keseluruhan dan urus setia bagi pihak CIAST.

Pada tahun 2013, CIAST telah melaksanakan 73 kursus dalam negeri dan satu (1) kursus luar negara, iaitu Kursus *Benchmarking* di Singapura. Semua program di CIAST terlibat dalam menjayakan PPK 2013. Jadual 4 menunjukkan pecahan kursus yang dilaksanakan mengikut program.

Jadual 4 : Pecahan Kursus Mengikut Program Tahun 2013

Program	Rancang	Tamat
PPL	1	5
PPK	43	49
SPD	5	7
PEM	10	12
KK	1	1
Jumlah	60	74

Prestasi kewangan Program Pembangunan Kemahiran Tenaga Pengajar CIAST tahun 2013 sangat membanggakan dengan pencapaian 100%. Pencapaian ini didorong oleh perancangan dan komitmen setiap program dalam menjayakan PPK ini. Latihan kemahiran yang telah dianjurkan oleh CIAST melibatkan beberapa kaedah, iaitu:

- i) Kursus kemahiran jangka pendek dengan tempoh bergantung kepada keperluan kandungan
- ii) Latihan Sangkutan Industri (LSI) dengan tempoh dua (2) atau tiga (3) bulan

Semua kursus yang dianjurkan oleh CIAST melibatkan tenaga pengajar ILKA seluruh negara seperti tenaga pengajar dari Institut Latihan Perindustrian (ILP), Pusat Latihan Teknologi Tinggi (ADTEC), Politeknik, Kolej Komuniti, Institut Kemahiran Mara (IKM), Kolej Kemahiran Tinggi Mara (KKTM), Institut Kemahiran Belia Negara (IKBN), Angkatan Tentera Malaysia (ATM), Kolej Vokasional (KV), Sekolah Menengah Teknik (SMT), Sekolah Menengah Vokasional (SMV), Jabatan Kebajikan Masyarakat (JKM), Jabatan Penjara dan Maktab Teknik PDRM.

PELAKSANAAN PROGRAM / KURSUS CIAST

Program VTO, VTE dan VTM Secara *Fast Track* dan *Single Tier* Melalui Kaedah Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu (PPT).

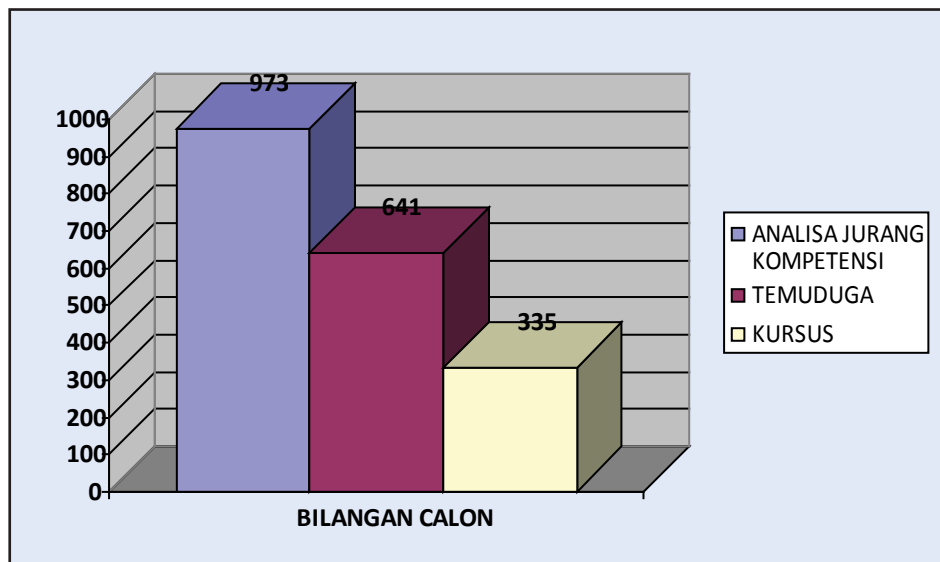
Program ini bertujuan untuk mengiktiraf dan mempersijilkan individu yang berkelayakan dan berpengalaman dalam metodologi latihan dengan VTO, VTE dan VTM secara *Fast Track* dan *Single Tier* melalui kaedah PPT. Melalui program ini, Ibu Pejabat JPK dipertanggungjawab melaksanakan proses permohonan dan persijilan calon manakala CIAST melaksanakan proses penilaian calon. Pelaksanaan program bagi Fasa I adalah dari 14 Februari 2011 hingga 30 Ogos 2012 dan seterusnya program ini telah dilanjutkan ke Fasa II dari 1 Oktober 2012 hingga 30 September 2014.

Pada tahun 2013, seramai 973 calon telah menghadiri sesi Penilaian Analisa Jurang Kompetensi, 641 calon menghadiri Penilaian Secara Temuduga dan 335 calon telah menghadiri Penilaian Secara Kursus.

Jadual 5 : Senarai Calon Hadir Sesi Penilaian Analisa Jurang Kompetensi, Temuduga dan Kursus Tahun 2013

Nama Bidang	Sesi Penilaian		
	Analisa Jurang Kompetensi	Temuduga	Kursus
VTO	388	295	222
VTE	186	112	85
VTM	399	234	28
Jumlah	973	641	335

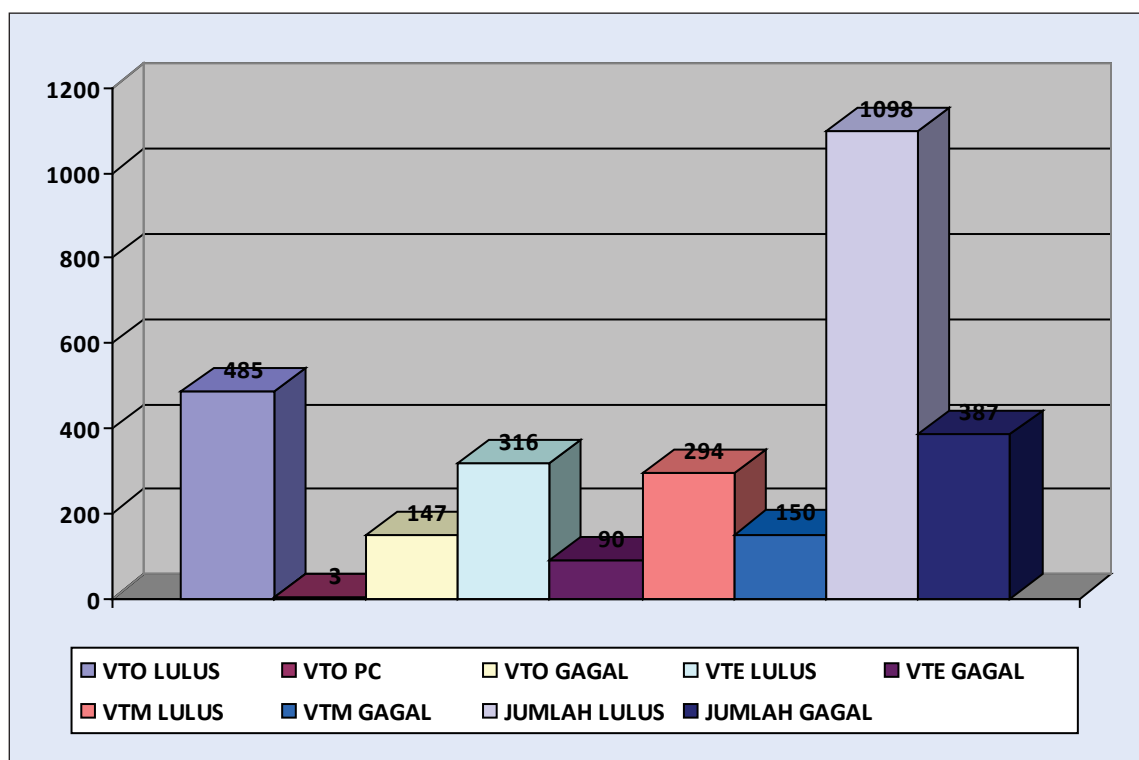
Seramai 1,095 calon telah berjaya memperolehi Sijil Kemahiran Malaysia (SKM) di dalam bidang VTO/VTE/VTM. Daripada jumlah tersebut, seramai 485 calon memperolehi Sijil VTO, 316 calon Sijil VTE dan 294 calon Sijil VTM manakala tiga (3) calon memperolehi PC VTO secara *Fast Track* dan *Single Tier* melalui kaedah PPT. Seramai 387 calon gagal memperolehi Sijil VTO/VTE/VTM.



Carta 2 : Bilangan Calon Sesi Penilaian Analisa Jurang Kompetensi, Temuduga dan Kursus Tahun 2013

Jadual 6 : Senarai Calon yang Memperolehi Sijil VTO/VTE/VTM Secara *Fast Track* dan *Single Tier* Melalui Kaedah PPT Tahun 2013

Siri Mesyuarat	VTO			VTE		VTM		Jumlah Lulus		Jumlah Gagal
	SKM	PC	Gagal	SKM	Gagal	SKM	Gagal	SKM	PC	
1/2013	3	0	10	36	6	21	7	60	0	23
2/2013	127	0	5	47	11	79	15	253	0	31
3/2013	83	0	16	70	3	66	2	219	0	21
4/2013	84	0	12	51	7	34	24	169	0	43
5/2013	39	0	25	33	20	14	23	86	0	68
6/2013	84	2	57	45	18	52	71	181	2	146
7/2013	65	1	22	34	25	28	8	127	1	55
Jumlah	485	3	147	316	90	294	150	1095	3	387



Carta 3 : Bilangan Calon yang Memperolehi Sijil VTO/VTE/VTM Secara *Fast Track* dan *Single Tier* Melalui Kaedah PPT Tahun 2013

Bilangan calon yang telah berjaya memperolehi sijil VTO/VTE/VTM dan PC VTO Secara *Fast Track* dan *Single Tier* daripada tahun 2011 sehingga 2013 adalah seramai 3,096 orang (Jadual 7).

Jadual 7 : Status Persijilan Calon VTO/VTE/VTM Secara *Fast Track* dan *Single Tier* Sehingga Tahun 2013

Bil.	Tahun	VTO			VTE		VTM		Jumlah Lulus	Jumlah Gagal
		SKM	PC	Gagal	Lulus	Gagal	Lulus	Gagal		
1.	2011	146	0	54	90	20	100	26	336	100
2.	2012	1262	0	17	216	3	184	6	1662	26
3.	2013	485	3	147	316	90	294	150	1098	387
Jumlah		1893	3	218	622	113	578	182	3096	513



Gambar 1 : Kursus VTM Fast Track dan Single Tier Siri 4/2013 di Kampus Satelit CIAST



Gambar 2 : Kursus VTO Fast Track dan Single Tier Siri 18/2013 di Kampus Satelit CIAST

Kursus Pembangunan NOSS (*Develop A Curriculum - DACUM*) dan Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (*Develop Standard and Curriculum - DESCUM*)

Pada tahun 2013, Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (*DESCUM*) telah dijalankan secara modular dan customised. Ianya bertujuan untuk memberi pendedahan kepada peserta dari sektor awam dan swasta berkenaan kaedah membangun dan mendokumenkan Standard Kemahiran Pekerjaan Kebangsaan (*National Occupational Skills Standard – NOSS*) yang merangkumi *Standard Practice* dan *Standard Content* bagi sesuatu bidang pekerjaan yang dibangunkan.

Kursus ini melibatkan 589 orang peserta awam dan swasta. Sebanyak 21 siri telah diadakan melibatkan seramai 418 peserta di bawah DESCUM secara modular dan sebanyak tujuh (7) siri melibatkan seramai 171 peserta secara *customised*. Aktiviti-aktiviti yang dilaksanakan ditunjukkan dalam Jadual 8 dan 9.

Jadual 8 : Aktiviti Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) Tahun 2013

Bil.	Nama Program / Siri	Tarikh	Tempat	Zon	Jumlah Peserta
1.	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) Siri 1	3 – 8 Mac 2013	Hotel Residence, Bangi	Tengah	20
2.	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) Siri 2	3 – 8 Mac 2013	Selesa Beach Resort, Port Dickson	Selatan	21
3.	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) Siri 3	18 – 22 Mac 2013	Hotel Crystal Crown, Klang	Tengah	20
4.	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) Siri 4	18 – 22 Mac 2013	Hotel Crystal Crown, Klang	Tengah	18
5.	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) Siri 5	14 – 19 Apr. 2013	Hotel Carlton & Suites, Shah Alam	Tengah	20
6.	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) Siri 6	7 – 12 Apr. 2013	Hotel Residence, Bangi	Tengah	20
7.	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) Siri 7	14 – 19 Apr. 2013	Hotel D'village, Melaka	Selatan	22
8.	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) Siri 8	21 – 26 Apr. 2013	Hotel De Palma, Shah Alam	Tengah	20
9.	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) Siri 9	13 – 17 Mei 2013	Hotel Crystal Crown, Klang	Tengah	20
10.	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) Siri 10	13 – 17 Mei 2013	Hotel Carlton & Suites, Shah Alam	Tengah	18
11.	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) Siri 11	13 – 17 Mei 2013	Hotel Grand Continental, Kuching	Sarawak	20
12.	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) Siri 12	13 – 17 Mei 2013	Selesa Beach Resort, Port Dickson	Selatan	19
13.	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) Siri 13	2 – 7 Jun 2013	ADTEC Taiping, Perak	Utara	19
14.	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) Siri 14	2 – 7 Jun 2013	Hotel Seri Petaling, Kuala Lumpur	Tengah	19
15.	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) Siri 15	9 – 14 Jun 2013	Hotel Quality, Shah Alam	Tengah	19
16.	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) Siri 16	16 – 21 Jun 2013	Hotel Seri Malaysia Johor Bahru	selatan	20
17.	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) Siri 17	25 – 30 Ogos 2013	Hotel Sabah Oriental, Kota Kinabalu	Sabah	20
18.	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) Siri 18	25 – 30 Ogos	Hotel Quality, Shah	Tengah	17
19.	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) Siri 19	1 – 6 Sept. 2013	Hotel Sutera Inn, Kota Bharu	Timur	18
20.	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) Siri 20	1 – 6 Sept. 2013	Hotel Sabah Oriental, Kota Kinabalu	Sabah	20
21.	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) Siri 21	9 – 13 Dis. 2013	Bilik Bijaksana, CIIAST	Tengah	28
Jumlah					418

Jadual 9 : Aktiviti Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM)
Secara *Customised* Tahun 2013

Bil.	Nama Program / Siri	Tarikh	Tempat	Organisasi	Jumlah Peserta
1.	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) Anjuran Bersama CIAST- MACIT	7 – 11 Jan. 2013	Hotel Residence, Bangi	MACIT	14
2.	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) Anjuran Bersama CIAST- ATM	25 – 29 Mac 2013	Kem Markas Padang Tembak, Kuala Lumpur	Angkatan Tentera Malaysia	22
3.	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) Anjuran Bersama CIAST - MYSKILL Vocational Training Sdn. Bhd.	21 – 25 Apr. 2013	Hotel Airport View, Kota Kinabalu	MYSKILL Vocational Training Sdn. Bhd.	14
4.	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) Anjuran Bersama CIAST- Markas ATM	19 – 23 Ogos 2013	Pusat Latihan Peperangan Khusus (PULPAK), Melaka	Angkatan Tentera Malaysia	25
5.	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) Anjuran Bersama CIAST -Markas ATM Siri 1	1 – 6 Sept. 2013	Wisma Transit Jalan Padang Tembak, KI	Angkatan Tentera Malaysia	20
6.	Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) Anjuran Bersama CIAST - Markas ATM Siri 2	9 - 13 Sept. 2013	Institut Kejuruteraan Elektrik dan Jentera Tentera Darat (IJED), Port Dickson	Angkatan Tentera Malaysia	25
7.	Bengkel Pengenalan Pembangunan NOSS (DESCUM) Anjuran Bersama CIAST- Sek. Men. Pendidikan Khas Vokasional	31 Dis. 2013	Sek. Men. Pendidikan Khas Vokasional, Shah Alam	Sek. Men. Pendidikan Khas Vokasional	51
Jumlah					171



Gambar 3 : Aktiviti Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS DESCUM Tahun 2013

Latihan Sangkutan Fasilitator (LSF) bagi Kursus Pembangunan Fasilitator NOSS (DESCUM)

Peserta kursus yang telah berjaya menghadiri Kursus Pembangunan NOSS (DESCUM) layak memohon untuk mengikuti LSF. LSF bagi Kursus Pembangunan Fasilitator DESCUM merupakan salah satu keperluan tambahan bagi memastikan peserta mampu mempraktikkan kemahiran yang diajar dalam sesi pembangunan NOSS yang sebenar.

Tujuan sesi LSF ini diadakan adalah untuk memberi pendedahan awal kepada peserta mengenai pengendalian bengkel pembangunan NOSS (DESCUM) yang sebenar serta teknik teknik fasilitator. Peserta perlu menghadiri LSF sebanyak tiga (3) sesi sebagai syarat lulus untuk dipersijilkan sebagai seorang fasilitator.

Selain daripada itu, peserta juga dinilai oleh pegawai firma dan pegawai CIAST/JPK yang dilantik. Persijilan fasilitator dibuat berdasarkan markah penilaian daripada kedua-dua pegawai penilai tersebut dan penilaian oleh Jawatankuasa Persijilan Fasilitator DESCUM, WIM dan *CUDBAS Leader*.

Secara keseluruhan CIAST telah mengeluarkan 97 fasilitator bermula dari tahun 2011 hingga 2012. Manakala seramai 42 peserta telah berjaya dipersijilkan sebagai fasilitator DESCUM bagi tahun 2013. Jadual 10 merupakan pecahan bilangan fasilitator mengikut gred yang telah layak dipersijilkan dari 2011 hingga 2013.

Jadual 10 : Pecahan Bilangan Fasilitator Tahun 2011 Hingga 2013

Bilangan Fasilitator		
2011	2012	2013
20	77	42

Kursus Pemantapan Fasilitator

Kursus Pemantapan Fasilitator telah dilaksanakan pada tahun 2013 dan ia melibatkan seramai 105 fasilitator pembangunan NOSS (DESCUM) yang telah diiktiraf. Kursus ini bertujuan untuk meningkatkan pengetahuan dan keyakinan fasilitator untuk membangun dan menghasilkan dokumen NOSS yang berkualiti melalui perkongsian pengalaman dan penyelesaian masalah.

Kursus Pembangunan Teknik Fasilitator

Pada tahun 2013, satu (1) siri Kursus Pembangunan Teknik Fasilitator melibatkan 20 peserta telah dijalankan bagi memberi pendedahan tentang teknik-teknik fasilitator dan penggunaannya dalam pengendalian bengkel pembangunan NOSS yang sebenar. Tujuan kursus ini diadakan adalah untuk meningkatkan pengetahuan dan kemahiran fasilitator untuk keperluan pemudahcaraan dan persembahan yang efektif semasa mengendalikan sesi bengkel atau sesi pencambahan fikiran dalam pembangunan NOSS.

Kursus Pembangunan Bahan Pengajaran Bertulis (*Written Instructional Materials - WIM*) dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu

CIAST telah menganjurkan Kursus dan Taklimat Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu pada tahun 2013 selaras dengan perubahan struktur NOSS yang dibangunkan melalui kaedah DESCUM. Tujuan kursus ini adalah bagi memberi pendedahan kepada *personel* pusat bertauliah (PB) JPK mengenai kaedah membangunkan WIM dan penilaian berdasarkan *Competency of Curriculum Unit (CoCU)* yang terkandung di dalam NOSS tersebut.

Jadual 11 menunjukkan aktiviti kursus dan taklimat tersebut. Selain itu, CIAST turut bekerjasama dengan PB awam dan swasta menganjurkan kursus secara *customised* (Jadual 12).

Jadual 11 : Aktiviti Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu Tahun 2013

Bil.	Nama Program/Kursus/Siri	Tarikh	Tempat	Organisasi	Jumlah Peserta
1.	Bengkel Pengemaskinian Nota & Slaid WIM Siri 1/2013	16 - 17 Jan. 2013	CIAST	ILKA	19
2.	Bengkel Pengemaskinian Nota & Slaid WIM Siri 2/2013	26 - 27 Feb. 2013	Hotel Grand Blue Wave, Shah Alam	ILKA	19
3.	Mesyuarat JKTM Nota dan Slaid WIM	28 Feb. 2013	Hotel Grand Blue Wave, Shah Alam	ILKA	18
4.	Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu Siri 1	11 -15 Mac 2013	Hotel De Palma, Shah Alam	ILKA/ILKS	20
5.	Kursus <i>Facilitation Techniques</i>	1 – 4 Apr. 2013	Hotel Grand Blue Wave, Shah Alam	ILKA	14
6.	Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu Siri 2	8 – 12 Apr. 2013	Hotel Suria City, Johor Bahru	ILKA/ILKS	28
7.	Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu Siri 3	8 – 12 Apr. 2013	Hotel De Palma, Ampang	ILKA/ILKS	20
8.	Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu Siri 4	13 – 16 Mei 2013	Hotel Quality, Shah Alam	ILKA	28
9.	Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu Siri 5	13 - 17 Mei 2013	Hotel Sabah Oriental, Kota Kinabalu	ILKA/ILKS	24
10.	Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu Siri 6	13 - 17 Mei 2013	Hotel De Palma, Shah Alam	ILKA/ILKS	17
11.	Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu Siri 7	27 - 31 Mei 2013	Hotel Sutera Inn, Kota Bharu	ILKA/ILKS	20
12.	Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu Siri 8	3 – 7 Jun 2013	Hotel Sabah Oriental, Kota Kinabalu	ILKA/ILKS	23
13.	Taklimat Pemantapan Fasilitator	23 Mei 2013	CIAST	ILKA/ILKS	27
14.	Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu Siri 9	1 – 5 Julai 2013	Hotel Carlton & Suites, Shah Alam	ILKA/ILKS	23
15.	Taklimat WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu Siri 1	4 Julai 2013	CIAST	ILKA/ILKS	46
16.	Taklimat WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu Siri 2	5 Julai 2013	CIAST	ILKA/ILKS	49
17.	Taklimat WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu Siri 3	5 Julai 2013	ADTEC Taiping	ILKA/ILKS	50
18.	Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu Siri 10	2 – 6 Sept. 2013	Hotel De Palma, Shah Alam	ILKA/ILKS	20
19.	Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu Siri 11	2 – 6 Sept. 2013	Hotel Seri Costa, Melaka	ILKA/ILKS	24
20.	Taklimat WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu Siri 4	10 Sept. 2013	ILP Marang, Terengganu	ILKA/ILKS	51
21.	Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu Siri 12	7 – 11 Okt. 2013	Hotel Seri Malaysia, Kuala Terengganu	ILKA/ILKS	24
22.	Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu Siri 13	21 - 25 Okt. 2013	Hotel Grand Continental, Langkawi	ILKA/ILKS	18

Bil.	Nama Program/Kursus/Siri	Tarikh	Tempat	Organisasi	Jumlah Peserta
23.	Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu Siri 14	28 Okt. - 1 Nov. 2013	Hotel Amanpura, Sg. Petani	ILKA/ILKS	25
24.	Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu Siri 15	25 -28 Nov. 2013	ILP Marang, Kuala Terengganu	ILKA	22
Jumlah					629



Gambar 4 : Aktiviti Kursus dan Taklimat Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu

Jadual 12 : Aktiviti Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu Secara *Customised* Tahun 2013

Bil.	Nama Program/Kursus/Siri	Tarikh	Tempat	Organisasi	Jumlah peserta
1.	Kursus Pembangunan WIM (DACUM)	14 -16 Feb. 2013	Suria College of Hospitality, Johor Bahru	ILKS	7
2.	Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu	14 -16 Feb. 2013	Suria College of Hospitality, Johor Bahru	ILKS	6
3.	Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu	15 -18 Apr. 2013	Institute Sunrise, Kelang	ILKS	29
4.	Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu	17 -21 Jun 2013	Markas Latihan Tentera (IJED), Port Dickson	ILKA	29
5.	Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu	19 - 23 Ogos 2013	Jabatan Pembangunan Sumber Manusia, Kota Kinabalu, Sabah	ILKA	29
6.	Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu	27 - 30 Ogos 2013	FITEC, Batu Caves	ILKS	19
7.	Taklimat Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu	23 Sept. 2013	Sek. Men. Pendidikan Khas Vokasional, Shah Alam	ILKA	36
8.	Bengkel/Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu	7 - 11 Okt. 2013	PERHEBAT, Sungai Buloh	ILKA	29
9.	Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu	6 – 8 Nov. 2013	Auto Prima Institute, Kota Kemuning, Shah Alam	ILKS	32
10.	Bengkel/Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu	23 - 27 Dis. 2013	INPENS International College, Kuala Selangor	ILKS	37
Jumlah					253

Latihan Sangkutan Fasilitator (LSF) bagi Kursus Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu

Peserta kursus yang telah berjaya menghadiri kursus pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu layak memohon untuk mengikuti LSF. LSF bagi Kursus Pembangunan ini merupakan salah satu keperluan tambahan bagi memastikan peserta mampu mempraktikkan kemahiran yang diajar dalam sesi pembangunan WIM dan Penilaian yang sebenar.

Tujuan sesi LSF ini diadakan adalah untuk memberi pendedahan awal kepada peserta mengenai pengendalian bengkel pembangunan WIM dan Penilaian yang sebenar serta teknik-teknik fasilitator. Peserta perlu menghadiri LSF sebanyak dua (2) sesi sebagai syarat lulus untuk dipersijilkan sebagai seorang fasilitator. Selain daripada itu, peserta juga dinilai oleh pegawai firma dan pegawai CIAST/JPK yang dilantik. Persijilan fasilitator dibuat berdasarkan markah penilaian daripada kedua-dua pegawai penilai tersebut dan penilaian oleh Jawatankuasa Persijilan Fasilitator DESCUM, WIM dan CUDBAS *Leader*. Pada tahun 2013, seramai enam (6) peserta telah berjaya dipersijilkan sebagai fasilitator WIM.

Kursus Asas CUDBAS

CUDBAS telah dibangunkan oleh Prof. Dr. Kazuo Mori pada tahun 1990 bagi memberi perspektif yang lebih jelas berkenaan pengetahuan, kecekapan dan sikap pekerja dalam melakukan tugas. CUDBAS juga membantu organisasi mengenalpasti dan memperkemas proses kerja, mengurangkan kos latihan dan meningkatkan kualiti kepakaran pekerja serta mengurangkan pembaziran pengeluaran yang disebabkan oleh kesilapan manusia.

Objektif kursus asas CUDBAS adalah seperti berikut:

- Memperkenal dan mempromosikan *Community Employment Support Service (CESS)* dan CUDBAS;
- Mempraktik kaedah CUDBAS untuk menghasilkan produk CUDBAS menggunakan manual dan
- Memberi pendedahan tentang *Company Support*.

Pada tahun 2013, CIAST telah melaksanakan aktiviti-aktiviti berkaitan CUDBAS seperti di dalam Jadual 13. Seramai empat (4) *Potential CUDBAS Leader* dianugerahkan Sijil *CUDBAS Leader* setelah berjaya menyempurnakan tugas dan lulus syarat ditetapkan.

Jadual 13 : Aktiviti Kursus Asas CUDBAS Tahun 2013

Bil.	Nama Program/Kursus/Siri	Tarikh	Tempat	Organisasi	Jumlah Peserta
1.	Kursus Pembangunan Fasilitator Asas CUDBAS Siri 1	16 – 19 Apr. 2013	Hotel Quality, Shah Alam	ILKA/ILKS	19
2.	Kursus Pembangunan Fasilitator Asas CUDBAS Siri 2	13 – 17 Mei 2013	Hotel Naza Talya, Pulau Pinang	ILKA/ILKS	20
3.	Kursus Pembangunan Fasilitator Asas CUDBAS Siri 3	3 – 7 Jun 2013	Hotel Crown Garden, Kota Bharu	ILKA/ILKS	23
4.	Kursus Pembangunan Fasilitator Asas CUDBAS Siri 4	7 – 11 Okt. 2013	Hotel New York, Johor Bahru	ILKA/ILKS	20
Jumlah					82

Latihan Sangkutan Industri (LSI)

Program Penempatan LSI adalah bertujuan mendedahkan para tenaga pengajar kemahiran di Institusi Latihan Kemahiran Awam (ILKA) tentang persekitaran dan teknologi di sektor industri selama tiga (3) bulan mengikut bidang pengkhususan pengajar berkenaan. LSI dapat menaiktaraf kemahiran tenaga pengajar ILKA. Pengajar juga dapat menghubungkan dan mengamalkan pengetahuan teori dan praktikal serta membina keyakinan diri dalam bidang-bidang tertentu. Program ini adalah menggunakan peruntukan tahunan 'Program Pembangunan Kemahiran Tenaga Pengajar (B07), Jabatan Perkhidmatan Awam' dengan kerjasama pihak industri.

Pada tahun 2013, pelaksanaan penempatan LSI telah diadakan sebanyak lima (5) siri melibatkan 54 orang pengajar ILKA dan 52 buah industri. Maklumat pelaksanaan penempatan LSI adalah seperti di Jadual 14 hingga 19.

Jadual 14 : Statistik Peserta LSI 2013 Mengikut Agensi

Bil.	Agensi	Jumlah Peserta
1.	Kementerian Belia dan Sukan (KBS)	10
2.	Jabatan Kebajikan Masyarakat (JKM)	2
3.	Kolej Komuniti	17
4.	Bahagian Pendidikan Teknik dan Vokasional (BPTV)	8
5.	Jabatan Tenaga Manusia (JTM)	9
6.	Majlis Amanah Rakyat (MARA)	6
7.	Politeknik	2
	Jumlah	54

Jadual 15 : Peserta LSI Siri 1/2013

Bil	Nama Peserta	Gred Jawatan	Bidang Kemahiran	Alamat Tempat Bertugas	Firma LSI
1.	Farawaheeda Binti Abu Bakar	E 17	Penyediaan Roti	Rumah Kanak-Kanak Rembau, 71300 Rembau, Negeri Sembilan	Kedai Kek dan Kafeteria Kak Kam, Senawang, Negeri Sembilan
2.	Elias Bin Abd. Hamid @ Mohd Kamit	J17	Fabrikasi Logam dan Foundri	Sekolah Tunas Bakti, 27000 Jerantut, Pahang	Kejuruteraan Besi Koo Loong, Lot 9, Kawasan Perindustrian, 27000 Jerantut, Pahang
3.	Md. Alimi Bin Yasinan @ Jasman	DH 44 (M)	Industri Pembinaan	Kolej Komuniti Kuala Terengganu. Jalan tengku Ampuan Mariam. 24200 Kuala Terengganu, Terengganu	NJ Supply & Services, No 12 Bangunan Mara, 21600 Marang, Terengganu.
4.	Ahmad Bin Latip	DGA 32	Teknologi Pembinaan	Kolej Vokasional Matang, Km 14, Jalan Matang, 93050 Kuching, Sarawak	Teraju Gading Sdn. Bhd., Sub Lot 6, 3rd Floor, Lot 13100, Section 65, KTLD Jln. Abdul Rahman Yaakub, Petra Jaya, 93050 Kuching, Sarawak
5.	Nazra Binti Ismail	DH44	Industri Pembinaan	Kolej Komuniti Bandar Penawar, Jalan Ungku Abdul Aziz, 81930 Bandar Penawar, Johor	KMA Associates, 75 Jln Emas Putih 1, Tmn Sri Skudai, 81300 Skudai, Johor
6.	Nurul Liyana Binti Mahmod	DH 41	Komputer Rangkaian	Kolej Komuniti Selandar, Jalan Batang Melaka, 77000 Selandar, Melaka	Melaka ICT Holdings Sdn. Bhd., Suite 3.1 Melaka k-Economy Incubator, Business City Street, MITC City, 75450 Ayer Keroh, Melaka
7.	Sharifah Azian Binti Tuan Muda @ Syed Mustaffa	DH41	Pemandu Pelancong	Kolej Komuniti Kota Tinggi, Lot 549, No. 1A, Jalan Abdullah, 81900 Kota Tinggi, Johor	IPPJ Sdn Bhd, Tingkat 25 KOMITAR, 80000 Johor Bharu, Johor
8.	Mohd Anuar Bin Abu Bakar	DGA29	Jentera dan Pengangkutan	Kolej Vokasional Temerloh, Simpang Sanggang, 28020 Temerloh, Pahang	Azlim Tech Tyre Services, Lot 6039, Hadapan Sk Tanjung Pati, Che Lijah, 23000 Dungun, Terengganu
9.	Hj. Azman Bin Yusof	DG 44	Juru Elektrik	Sekolah Menengah Vokasional SHAS Kuala Lipis Km 12, Jln. Lipis-Benta , 27200 Kuala Lipis, Pahang	DP Electrical Engineering And Trading, C35, Pekan Awah, 28030 Temerloh, Pahang

Jadual 16 : Peserta LSI Siri 2/2013

Bil.	Nama Peserta	Gred Jawatan	Bidang Kemahiran	Alamat Tempat Bertugas	Firma LSI
1.	Mohd Zaki Bin Ab. Muttalib	J30	Maritim	Institut Kemahiran Belia Negara Kuala Perlis, Jln. Bkt. Kubu, 02000 Kuala Perlis, Perlis	Langkawi Ferry Services Sdn. Bhd., 37 & 39, Jln. Pandak Mayah 5, Kuah, 07000 Langkawi
2.	Norhisan Bin Sena	J42	Juru Elektrik	Pusat Latihan Teknologi Tinggi (ADTEC) Kemaman, 24210 Kemasik, Kemaman, Terengganu	Tenaga Nasional Berhad (Kemaman), Kawasan Pejabat TNB Kawasan Kemaman 345/456, Jalan Sulaiman, 42000 Chukai, Terengganu
3.	Anuar Amri Bin Adzizan	J22	Juru Elektrik	Institut Latihan Perindustrian Miri, Bandar Baru Permy Jaya, 98100 Miri Sarawak	Landasan Kapital (M) Sdn. Bhd., No. 34A, Jln. PSK 8, Pusat Perdagangan Seri Kembangan, 43300 Seri Kembangan, Selangor
4.	Rosnizam Bin Amer	J29	Jentera dan Pengangkutan Darat	Institut Kemahiran MARA (IKM) Jasin, Km. 32, Jalan Chinchin, Simpang Kerayong, Peti Surat 141, 77008 Jasin, Melaka	APM Garage Enterprise, 282, Batu 6 ½, Titi Gajah, 06550 Alor Setar, Kedah
5.	Nik Rashidi Bin Nik Mohamad	J30	Juru Elektrik	Institut Kemahiran MARA Besut, Jalan Batu Tumbuh, 22200 Besut, Terengganu	Tenaga Nasional Berhad (Kota Bharu), Bahagian Pembahagian TNB, Aras 5 & 9, Wisma TNB, Jln. Tok Hakim, 15000 Kota Bharu, Kelantan
6.	Fazrul Idzam Bin Zainal Abidin	DH41	Penyamanan Udara	Kolej Komuniti Hulu Langat, Jalan Prima Saujana 2/G, Taman Prima Saujana 43000 Kajang, Selangor	Fastcoll Corporation Sdn. Bhd., No. 4-1, Jalan Jaya 5, Bandar Tun Razak, 56060 Kuala Lumpur
7.	Abdul Ghaffar Bin Abu Hassan	DH32	Juru Elektrik	Kolej Komuniti Jempol, Kementerian Pengajian Tinggi Malaysia, Taman Industri Mahsan, 72100 Bahau, Negeri Sembilan	Combat Electrical, No. 12, Blok B, Jln. Waja, Tmn. Waja, 72000 Kuala Pilah, Negeri Sembilan
8.	Asri Bin Abdullah	DH44	Juru Elektrik	Kolej Komuniti Kuantan B24, Jalan Im 3/13 Bandar Indera Mahkota 25200 Kuantan, Pahang	MS Trading & Engineering, No.7, Jln, Industri Semambu 11/2, Kawasan Perindustrian Semambu, 25300 Kuantan, Pahang
9.	Mohamad Rasidi Bin Ahmad	J30	Jentera dan Pengangkutan Darat	Kolej Komuniti Rompin Kementerian Pengajian Tinggi Malaysia, Km 5, Jalan Rompin- Pekan, 26800 Kuala Rompin Pahang	Khairul Tanjung Gemuk Enterprise, BTG-003, Jalan Feri Lama, 26820 Tanjung Gemuk, Pahang

Jadual 17 : Peserta LSI Siri 3/2013

Bil.	Nama Peserta	Grp Jawatan	Bidang Kemahiran	Alamat Tempat Bertugas	Firma LSI
1.	Shamsul Bahri Bin Musa	DH32	Kerja Kayu dan Perabot	Kolej Komuniti Gerik, Bukit Nasah, 33300 Gerik, Perak	Din Perabot, 122, Kg Jelor, 16800 Pasir Puteh, Kelantan
2.	Nur Hidayah Binti Idris	DG41	Pemasangan Kenderaan Bermotor	Sekolah Menengah Vokasional Datuk Seri Mohd. Zin, Jalan Pengkalan, 78000 Alor Gajah, Melaka	Perodua Service Centre (Melaka), No. 5369 C, Jalan Malim, 75250 Bacang, Melaka
3.	Syairatul Ashikin Binti Osman	E26	Penyediaan Makanan dan Minuman	Institut Kemahiran Belia Negara Alor Gajah, Km 34, Jalan Ramuan China Besar, 78300 Masjid Tanah, Melaka	Best Western Wana Riverside Hotel, Wana Properties Sdn. Bhd., No.2, Jalan Munshi Abdullah, 75100 Melaka
4.	Noraslinda Binti Yusof	DH41	Graphic Design	Kolej Komuniti Jasin, Km. 24, Taman IKS Merlimau, Jalan Muar, 77300 Merlimau, Melaka	Aspati Sdn. Bhd., Level 1, Auditorium 1, Kompleks 3C, MPSJ, Jln. PJS 11/2, Taman Bandar Sunway, 46150 Petaling Jaya, Selangor
5.	Mohd Khairi Bin Hasbollah	J30	Penyenggaraan Industri	Institut Kemahiran MARA Tan Sri Yahya Ahmad, 26600 Pekan, Pahang	Wawasan Makmur Engineering & Services, No. 43, Jalan 1M 14/3, Kaw. Industri Indera Mahkota, 25200 Kuantan, Pahang
6.	Amirul Bin Mat Isa	J29	Jentera dan Pengangkutan Darat	Institut Kemahiran Belia Negara Chembong, 71300 Rembau, Negeri Sembilan	JMW Autotech, Lot 3 & 5, Jalan IKS M8, Taman IKS Merdeka, Batu Berendam, 75350 Melaka
7.	Ahmad Zaidi Bin Bujang	DG41	Kimpalan Arka	Kolej Vokasional Miri, Jalan Jee Foh, Lorong 10 Krokop, 98000 Miri, Sarawak	Excelot Sdn. Bhd., Lot 1-4, Ranca-ranca Industrial Estate, Jalan Patau-patau, W.P Labuan

Jadual 18 : Peserta LSI Siri 4/2013

Bil	Nama Peserta	Gred Jawatan	Bidang Kemahiran	Alamat Tempat Bertugas	Firma LSI
1.	Mohd Rosli Bin Mat Isa	DH 44	Penyenggaraan Industri	Kolej Komuniti Sabak Bernam, Jalan Raja Chulan, 45200 Sabak Bernam, Selangor	Iswan Ismen Engineering Sdn. Bhd., Lot 5351 A/1, Jln. Bgn. Datoh, Batu 11 1/2, Simpang Empat, 36400 Hutan Melintang, Perak
2.	Rosdi Bin Haron	DG 44	Pelukis Pelan Senibina	Kolej Vokasional Pasir Mas, Jalan Tendong-Bunut Susu, 17020 Pasir Mas, Kelantan	Aziz Darmawi Architect (A.D.A), Lot 420A, Tingkat 2, Wisma Nik Abu Bakar, Sek. 27, Jalan Yong Yunus, 15300 Kota Bharu, Kelantan
3.	Khairul Anuar Bin Idris	DH 41	Pemasangan Kenderaan Bermotor	Kolej Komuniti Gerik, Kementerian Pengajian Tinggi, Bukit Nasah, 33300 Gerik, Perak	ASA Motor Enterprise, No. 28 Jalan Durian, Taman Sinaran, Gerik, Perak
4.	Aisyah Binti Bahaudin	E27	Kemasan Bilik	Institut Kemahiran Belia Negara, Bandar Penawar, Jalan Kejora Utama, Bandar Penawar, 81930 Kota Tinggi, Johor	KSL Resort Johor Bahru, No. 33, Jalan Seladang, Taman Abad, 80250 Johor Bahru, Johor
5.	Norhisham Bin Md Saad	DH 32	Pemasangan Kenderaan Bermotor	Kolej Komuniti Jempol, Taman Industri Mahsan, 72100 Bahau, Negeri Sembilan	Azuwan Auto Service, Tapak Pemiagaan Koperasi, Felda Raja Alias 2, 72120 Bandar Seri Jempol, Negeri Sembilan
6.	Mohamad Riduan Bin Md. Romli	J30	Automotif	Institut Kemahiran MARA Lumut, Jalan Dato Seri Kamaruddin, 32040 Seri Manjung, Perak Darul Ridzuan	Manjung Service Centre, Blok J-12, Fasa 1C1, Bandar Sri Manjung, 32040 Sitiawan, Perak
7.	Jenny Unyang Raymond Jok	DG44	Pentadbiran Perniagaan	Kolej Vokasional Miri, Lorong 10, Jalan Jee Foh, Krokop 98000, Miri Sarawak	Sarawak Plantation Berhad, Miri, Sarawak
8.	Badri Bin Sidek	J36	Komputer Sistem	ADTEC Taiping Pt. 15643 Kamunting Raya, Mukim Asam Kumbang, 34600 Kamunting Raya, Taiping, Perak	Fokus Unggul, 22, Rapat Permai 2, Taman Rapat Permai, 31350 Ipoh, Perak
9.	Norazeen Binti Ali	J29	Juru Elektrik	Ilp Kuantan, Lot 10, Kawasan Perindustrian Gebeng, 26080 Kuantan, Pahang	Tenaga Nasional Berhad (Kuantan), Aras 2, Wisma TNB, Lot 14, Seksyen 19, Jalan Gambut, Kuantan, Pahang
10.	Mohd Firdaus Bin Ahmad	J29	Komputer Sistem	Pusat Latihan Teknologi Tinggi, Kawasan Perindustrian Kamunting Raya, 34600 Kamunting, Perak	Tanjong Tech, No. 131, Jalan Putra D/1, Taman Klebang Putra, 31200 Chemor, Perak
11.	Mohd Shahrezal Bin Abd Hamid	DH41	Industri Pembinaan	Politeknik Sultan Mizan Zainal Abidin, Jabatan Kejuruteraan Awam, KM 8, Jalan Paka, 23000 Terengganu	NJ Supply & Services, No. 12, Bangunan Mara, 21600 Marang, Terengganu
12.	Juriati Binti Abang Asa	DH41	Landscaping	Kolej Komuniti Mas Gading	MY City Landscaping, SI 12, Lot 789, Jalan Hup Kee, 93250 Kuching, Sarawak

Jadual 19 : Peserta LSI Siri 5/2013

Bil	Nama Peserta	Gred Jawatan	Bidang Kemahiran	Alamat Tempat Bertugas	Firma LSI
1.	Saifudin Bin Kamari	DG 44	Penyamanan Udara	Sekolah Menengah Vokasional Kluang, Km.3, Jalan Mengkibol 86000 Kluang, Johor	Z And R Air Cond & Enterprise, 19, Jalan 3/19, Taman Sri Kluang, 86000 Kluang, Johor
2.	Siti Aidah Binti Wardi	J41	Elektronik Industri	Pusat Latihan Teknologi Tinggi Batu Pahat (ADTEC), Km 8, Jalan Tanjong Laboh, 83000 Batu Pahat, Johor	Fujitsu Component (Malaysia) Sdn. Bhd., No. 1, Lorong Satu, Kawasan Perindustrian Parit Raja, 86400 Parit Raja, Batu Pahat, Johor
3.	Rozana Binti Rahim	E 22	Juru Batik	Institut Kemahiran Belia Negara Jitra, Km 23, Jalan Changlon, 06000 Jitra, Kedah	Y'e Batik, Kg. Kedai Piah, 16450 Ketereh, Kota Bharu, Kelantan
4.	Mohd. Kamarul Ariffin Bin Salaudin	DH 32	Teknologi Pembuatan Bersepadu	Kolej Komuniti Kepala Batas, No. 87, Lorong Bertam Indah 1, Taman Bertam Indah, 13200 Kepala Batas, Pulau Pinang.	KTPC Technologies Sdn. Bhd., Kulim Hi-Tech Park, Techno Centre Kulim Hi-Tech Park, 09000 Kulim, Kedah
5.	Mohd. Syahrulzaman Bin Sapar	PPPT DH34	Industri Pembinaan	Kolej Komuniti Jelebu, Jalan Seperi, 71600 Kuala Klawang Negeri Sembilan	Capitalpac Construction Sdn. Bhd., No. 648, 1st Floor, Jalan Haruan 4/9, Oakland Commercial Centre, 70200 Seremban, Negeri Sembilan
6.	Nazallah Binti Ismail	PPPT DH29 MEMANG KU DH32	Jahitan Pakaian Wanita	Kolej Komuniti Pasir Gudang, No. 61, Jalan Kijang, Taman Scientex 81700 Pasir Gudang, Johor	Kurin Enterprise, No. 4, Kedai MPK, Jalan Wan Embong, Kampung Melayu, 86000 Kluang, Johor
7.	Wan Mohd Hakimin Bin Wan Shafie	DH41	Industri Pembinaan	Politeknik Sultan Mizan Zainal Abidin, Km 8, Jalan Paka, 23000 Dungun, Terengganu	Jurukur Ismail Talib, No. 13, Jalan Seri Pagi 1, Pusat Perdagangan Seri Pagi, Sg. Choh, 48000 Rawang, Selangor
8.	Sabaruddin Bin Saripuddin	J36	Alat Keperluan Elektrik	Institut Kemahiran MARA Kota Kinabalu, Lot 4, Kota Kinabalu Industrial Park, Km 7, Jalan Sepanggar, 88450 Kota Kinabalu, Sabah	Demi Cerah Construction Sdn. Bhd., Shop 2, Ground Floor & 1st Floor, Phase 6, Luyang, 88300 Kota Kinabalu, Sabah
9.	Sarudin Bin Rohseli	J42	Semiconductor Production	Pusat Latihan Teknologi Tinggi (ADTEC) Taiping, Kamunting Raya 34600 Perak	Fuji Semiconductor, Lot 5 Industrial Zone Phase 1, Kulim Hi-Tech Industrial Park, 09000 Kulim, Kedah

Bil	Nama Peserta	Gred Jawatan	Bidang Kemahiran	Alamat Tempat Bertugas	Firma LSI
10.	Azad Bin Mohamad	J17	Juru Elektrik	Institut Kemahiran Belia Negara Alor Gajah, Km 34, Jalan Ramuan China Besar, 78300 Masjid Tanah, Melaka.	H.W Mahmud Enterprise, No. 353-3, Lorong Hj. Nonya, Bt 3, Pasir Putih, 75350 Bachang, Melaka
11.	Sharifuddin Bin Noor Rani	J29	Juru Elektrik	Institut Kemahiran Belia Negara, Bandar Seri Iskandar 32610 Seri Iskandar, Perak	LETCON Enterprise, No. 11, Persiaran Dataran 1, 32610 Bandar Baru Seri Iskandar, Perak
12.	Sharifah Binti Manshor	J22	Lukisan Seni Bina	Institut Kemahiran Belia Negara, Km 23, Jalan Changloong, 06000 Jitra, Kedah	Aimakon Sdn. Bhd., No. 16, Lorong Laksana, Jalan Telok Wanjah, 05200 Alor Setar, Kedah
13.	Nor Amida Binti Miar	J29	Elektronik Industri	Institut Latihan Perindustrian, Lot 10, Kwsn. Perindustrian Gebeng, 26080 Kuantan, Pahang	Precise Calibration Sdn. Bhd., PFCE Group of Companies, P.O. Box 61, Kawasan Perindustrian Telok Kalong, 24007 Kemaman, Terengganu
14.	Normah Binti Mohd Yussof	J22	Elektronik Industri	Institut Latihan Perindustrian (ILP), Jalan Kuchai Lama, 58200 Kuala Lumpur	SIRIM Berhad, No.1, Persiaran Dato' Menteri, Seksyen 2, 40700 Shah Alam, Selangor.
15.	Saidatul Asikin Binti Rusli	E17	Terapi Kecantikan	Institut Kemahiran Belia Negara Peretak, 44000 Kuala Kubu Bharu, Selangor	Nurul Klasik Bridal & Boutique Spa, No. 7, Jalan Murni 12, Taman Murni, 83000 Batu Pahat, Johor
16.	Saiyidina Bin Hamat	J36	Juru Elektrik	Institut Kemahiran MARA Besut, Jalan Batu Tumboh, 22200 Besut, Terengganu	Tenaga Nasional Berhad (Kota Bharu), Aras 5 & 9, Wisma TNB, Jalan Tok Hakim, 15000 Kota Bharu, Kelantan
17.	Nik Mohd Zin Bin Said	J36	Mekanik Industri	Institut Kemahiran Belia Negara Temerloh, Jln. Kg. Bongsu, 28500 Lanchang, Pahang	Madura Global Ventures Sdn. Bhd., Lot 5602, Jln. Industri 2, Gong Medang Industrial Area, 22200 Tembila, Besut, Terengganu.



Gambar 5 : Antara Firma yang Terlibat dengan Program LSI 2013



Gambar 6 : Aktiviti-Aktiviti yang Dilaksanakan oleh Pegawai dalam Latihan Sepanjang Tempoh LSI 2013

Bengkel Pembangunan dan Pemantapan Pakar

Bahagian Pembangunan dan Pemantapan Pakar mula ditubuhkan di CIAST pada Februari 2012. Secara umumnya fungsi bahagian ini adalah seperti Rajah 1.



Rajah 1 : Fungsi Bahagian Pembangunan & Pemantapan Pakar

Pada tahun 2013, Bahagian Pembangunan dan Pemantapan Pakar telah menganjurkan dua (2) program utama, iaitu :

- i) Bengkel Pemantapan dan Penilaian Pakar Lantikan DPIN
Bengkel Pemantapan dan Penilaian Pakar dijalankan untuk menguji dan meningkatkan kefahaman serta pengetahuan Personel Pakar Lantikan DPIN dari segi panduan, peraturan, penugasan dan pelaksanaan selain dapat memastikan personel yang telah dilantik sentiasa mengemaskini pengetahuan dan perubahan di dalam pelaksanaan Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia (SPKM).

Pakar yang layak memohon dan dipertimbangkan menduduki bengkel penilaian ini mestilah Personel Pakar Lantikan DPIN yang akan tamat tempoh lantikan dan ingin membuat pembaharuan lantikan bagi mana-mana lima (5) jawatan berikut :

- PPL : Pegawai Pengesah Luaran
- PPL-SLDN : Pegawai Pengesah Luaran Sistem Latihan Dual Nasional
- PPL-PLV : Pegawai Pengesah Luaran Pegawai Latihan Vokasional
- PP-PPT : Pegawai Penilai Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu; dan
- PPL-PPT : Pegawai Pengesah Luaran Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu

Modul Bengkel Pemantapan dan Penilaian Pakar merangkumi :

1. Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN)
2. Personel Pusat Bertauliah dan Pakar
3. Kaedah Pentauliah dan Persijilan Pusat Bertauliah
4. Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu (PPT)



Gambar 7 : Sesi Bengkel Pemantapan dan Penilaian Pakar

Sepanjang tahun 2013, sebanyak tujuh (7) siri Bengkel Pemantapan dan Penilaian Pakar Lantikan DPIN telah dijalankan. Statistik pada Jadual 20 menunjukkan bengkel telah dijalankan bermula April 2013 hingga November 2013 dengan jumlah keseluruhan peserta adalah seramai 135 orang.

Jadual 20 : Statistik penganjuran Bengkel Pemantapan & Penilaian Pakar tahun 2013

Bil.	Program	Tarikh	Jumlah Peserta
1.	Bengkel Pemantapan dan Penilaian Pakar Siri 1/2013	1 - 3 Apr. 2013	31
2.	Bengkel Pemantapan dan Penilaian Pakar Siri 2/2013	12 - 24 Apr. 2013	22
3.	Bengkel Pemantapan dan Penilaian Pakar Siri 3/2013	14 - 16 Mei 2013	22
4.	Bengkel Pemantapan dan Penilaian Pakar Siri 4/2013	24 - 26 Jun 2013	18
5.	Bengkel Pemantapan dan Penilaian Pakar Siri 5/2013	19 - 21 Ogos 2013	4
6.	Bengkel Pemantapan dan Penilaian Pakar Siri 6/2013	9 - 11 Sept. 2013	9
7.	Bengkel Pemantapan dan Penilaian Pakar Siri 7/2013	11 - 13 Nov. 2013	29
Jumlah			135

- ii) Bengkel Pegawai Verifikasi Nilai (PV-N)
 Bengkel Pegawai Verifikasi Nilai (PV-N) merupakan satu (1) program yang baru diperkenalkan pada tahun 2013. Bengkel ini dijalankan bagi memenuhi keperluan SPKM berasaskan kredit yang akan dilaksanakan melalui satu (1) sistem aplikasi yang dikenali sebagai Sistem Kredit Kemahiran Malaysia (SKKM). Kumpulan sasaran bengkel ini adalah dari kalangan PIND dan PAJAR yang didaftarkan dalam DPIN.

Pada tahun 2013, sebanyak lapan (8) siri Bengkel Pegawai Verifikasi Nilai (PV-N) telah dijalankan. Jadual 21 menunjukkan 316 peserta telah menghadiri Bengkel PV-N yang telah dilaksanakan bermula Jun hingga Disember 2013.

Jadual 21 : Statistik penganjuran Bengkel Pegawai Verifikasi Nilai (PV-N) Tahun 2013

Bil.	Program	Tarikh	Jumlah Peserta
1.	Bengkel Pegawai Verifikasi Nilai (PV-N) Siri 1/2013	3 - 5 Jun 2013	46
2.	Bengkel Pegawai Verifikasi Nilai (PV-N) Siri 2/2013	17 - 19 Jun 2013	44
3.	Bengkel Pegawai Verifikasi Nilai (PV-N) Siri 3/2013	19 - 21 Ogos 2013	33
4.	Bengkel Pegawai Verifikasi Nilai (PV-N) Siri 4/2013	9 - 11 Sept. 2013	36
5.	Bengkel Pegawai Verifikasi Nilai (PV-N) Siri 5/2013	7 - 9 Okt. 2013	38
6.	Bengkel Pegawai Verifikasi Nilai (PV-N) Siri 6/2013	21 - 23 Okt. 2013	45
7.	Bengkel Pegawai Verifikasi Nilai (PV-N) Siri 7/2013	6 - 8 Nov. 2013	50
8.	Bengkel Pegawai Verifikasi Nilai (PV-N) Siri 8/2013	4 - 5 Dis. 2013	24
Jumlah			316



Gambar 8 : Siri Bengkel Pegawai Verifikasi Nilai (PV-N)

Kursus Induksi Pentauliahahan (PP-PPD-PPB, PP-PPT & PPL)

Unit Kursus Induksi Pentauliahahan (KIP) di bawah Program Kelayakan Kekompetenan (KK), CIAST berfungsi untuk merancang dan melaksanakan tiga (3) jenis Kursus Induksi Pentauliahahan seperti berikut :

- i. Kursus Induksi Pentauliahahan PP-PPD-PPB,
- ii. Kursus Induksi Pentauliahahan PP-PPT dan
- iii. Kursus Induksi Pentauliahahan PPL.

Penganjur-penganjur KIP adalah terdiri daripada penganjur swasta atau awam bersama CIAST selaku penyelaras kursus. Dua (2) orang penceramah telah ditugaskan bagi setiap penganjuran KIP. Penceramah terdiri daripada kakitangan Ibu Pejabat JPK Putrajaya, Cyberjaya, JPK Wilayah dan CIAST sendiri. Sepanjang tahun 2013, sebanyak 200 penganjuran KIP telah dijalankan di seluruh negara seperti Jadual 22.

Jadual 22 : Penganjuran dan Bilangan Peserta KIP 2013

Jenis KIP	Bilangan Penganjuran	Bilangan Peserta
1. PP-PPD-PPB	146	4,399
2. PP-PPT	21	548
3. PPL	33	1,104
Jumlah	200	6,051

PENINGKATAN KEUPAYAAN APLIKASI ICT

Transisi Protokol *Internet* Versi (IPv6)

Peralihan penggunaan protokol *internet* IPv4 kepada protokol *internet* IPv6 di sistem rangkaian CIAST telah bermula pada 1 Julai 2013 dan dikendalikan oleh syarikat My6 Initiative Berhad yang merupakan salah satu syarikat yang terlibat di dalam pemasangan IPv6 di agensi kerajaan. Peralihan ini dilakukan sejajar dengan saranan pihak MAMPU yang telah menetapkan transisi IPv6 perlu dibuat oleh setiap agensi kerajaan bagi memastikan kesinambungan penyampaian perkhidmatan menerusi rangkaian internet dan menetapkan sasaran untuk menjadikan Malaysia sebuah negara tersedia IPv6 (IPv6 ready) pada akhir tahun 2010. Kemunculan Protokol *Internet* Versi 6 (IPv6) adalah satu keperluan kepada perkembangan *internet* dan pembangunan aplikasi melalui sambungan internet mudah alih. IPv6 adalah satu penyelesaian jangka panjang dalam menangani kekurangan IPv4. IPv6 merupakan salah satu (1) elemen strategi *blueprint* MyICMS 886 (*Malaysia Information, Communication and Multimedia Services 886*) dan juga merupakan salah satu bidang fokus dalam Rancangan Malaysia Kesembilan (RMKe-9). Selain memenuhi mandat Kerajaan untuk transisi IPv6, ianya juga memberi faedah dalam aspek teknikal dan komersial. Sebagai contoh, IPv6 dapat menghapuskan penggunaan *Network Address Translator* (NAT) dalam infrastruktur rangkaian organisasi bagi memudahkan operasi ICT.

Ciri-ciri *encryption* dan *authentication* yang terdapat dalam IPv6 amat penting dan berguna dalam infrastruktur ICT Sektor Awam. Agensi juga dapat menggunakan sepenuhnya faedah IPv6 dalam mengukuhkan keselamatan rangkaian dan memudahkan pengurusan infrastruktur. Kini sistem rangkaian CIAST telah dilengkapi dengan protokol internet IPv6 sepenuhnya setelah dianugerahkan pencapaian *Platinum Standard Of IPV6 Readiness* oleh syarikat My6 Initiative Berhad pada 25 Julai 2013.



Gambar 9 : Penganugerahan *Platinum Standard Of IPV6 Readiness*

Pewujudan Sistem Baru

Pada tahun 2013, sebanyak dua (2) sistem diwujudkan di CIAST iaitu Sistem eKonvokesyen dan Sistem Pengurusan Dokumen Khas.

Sistem eKonvokesyen

Sistem eKonvokesyen dibangunkan oleh PEM di atas permintaan Jawatankuasa Konvokesyen CIAST 2013 untuk menjemput graduan CIAST bagi menghadiri Majlis Konvokesyen CIAST yang diadakan pada 27 Oktober 2013.

Kelebihan sistem:

1. Para graduan boleh membuat semakan terperinci mengenai Majlis Konvokesyen
2. Memuat turun beberapa borang dan prosidur yang perlu dipatuhi oleh graduan
3. Membuat pengesahan kehadiran ke Majlis Konvokesyen menerusi sistem
4. Mencetak surat jemputan ke Majlis Konvokesyen CIAST

Gambar 10 : Sistem eKonvokesyen

Gambar 11 : Sistem eKonvokesyen

Sistem Pengurusan Dokumen Khas

Satu (1) aplikasi *online* yang dibangunkan oleh PEM berkonsepkan *Document Management System (DMS)* untuk menyimpan salinan surat kelulusan khas yang terdiri dari lima (5) kategori surat daripada CIAST, KP JPK, KSU KSM, Menteri KSM dan Kementerian Kewangan. Sistem membolehkan pengguna yang merupakan kakitangan CIAST sahaja membuat capaian akses dan memuat turun salinan surat tersebut di dalam format pdf. Sistem telah ditambah baik dengan pertambahan modul Kertas Cadangan CIAST.



Gambar 12 : Sistem Pengurusan Dokumen Khas



Gambar 13 : Kategori Dokumen

Penambahbaikan Laman Web CIAST

Laman Web CIAST telah ditambahbaik dari segi pembangunan web menggunakan joomla *version 3.0* pada Julai 2013. Penambahbaikan merangkumi reka bentuk dan susunan maklumat yang berbeza berbanding laman web yang lama.

Ciri penambahbaikan yang telah dibuat ialah:

1. Ruangan pengumuman dan berita semasa yang lebih besar dan jelas untuk membolehkan banyak pengumuman boleh dipaparkan dalam satu (1) masa
2. Capaian maklumat mengikut kategori pengguna diletakkan di sebelah menu kanan untuk memudahkan capaian terus kepada tajuk-tajuk penting mengikut keperluan pengguna
3. Susunan menu dan kandungan yang lebih teratur, ringkas dan lebih mesra pengguna



Gambar 14 : Laman Web Baru

PROGRAM KERJASAMA DENGAN AGENSI LUAR

Skills Malaysia Leaders Forum

Skills Malaysia Leaders Forum telah diadakan pada 26 September 2013 bertempat di *Malaysia Agro Exposition Park Serdang* (MAEPS). Seramai 422 peserta dari ILKA dan ILKS telah menghadiri forum tersebut. Sebagaimana yang dirancang, terdapat lapan (8) pembentangan kertas kerja telah dibentangkan dengan dilaksanakan sebanyak empat (4) sesi. Sesi pertama dengan pembentangan bertajuk 'Halatuju Latihan Kemahiran Negara Menjelang Tahun 2020: Menepati Keperluan Tenaga Mahir Negara Maju dan Bertaraf Dunia' disampaikan oleh YBhg. Tan Sri Dato' Wan Mohd. Zahid Bin Mohd. Noordin, Pengerusi Lembaga Pengarah Universiti Teknologi MARA serta Pn. Zaimah Bt. Hj. Long, Naib Presiden, *Business Ecosystem*, IRDA. Sesi pertama telah dipengerusikan oleh En. Nidzam Bin Kamarulzaman (Timbalan Ketua Pengarah I JPK).

Sesi kedua dengan pembentangan bertajuk 'Peranan Penting ILKS sebagai Pelengkap Sistem Latihan Kemahiran Negara' telah disampaikan oleh En. Nordin Bin Abdul Malik, Pengerusi Gabungan ILKS Bumiputera serta diikuti oleh En. Sailanathan Podian, Presiden FEMAC dengan dipengerusikan oleh Dr. Mohammad Bin Sulaiman, Pengarah *Project Monitoring Office* (PMO), JPK. Sesi ketiga dengan pembentangan 'Keperluan Latihan Kemahiran dalam Perspektif Sabah dan Sarawak' telah disampaikan oleh En. Nelson Mosinoh, Pengerusi Konsortium Pusat Latihan Kemahiran Swasta Bumiputera Sabah dan YBhg. Datu Haji Mohamad Abu Bakar Bin Marzuki, Pengarah Pusat Pembangunan, Pendidikan Yayasan Sarawak.

Sesi ketiga telah dipengerusikan oleh En. Suimi b. Abd. Majid (Pengarah CIAST). Sesi keempat dengan pembentangan 'Isu, Cabaran dan Syor-syor untuk Mempertingkatkan Keupayaan Institusi Latihan Kemahiran Awam (ILKA) dan Institusi Latihan Kemahiran Swasta (ILKS) Menuju Status Negara Maju' telah disampaikan oleh En. Abdul Malik Bin Adam, Ketua Pegawai Eksekutif PTPK dan YBhg. Datuk Dr. Pang Chau Leong, Ketua Pengarah JPK. Sesi ini pula dipengerusikan oleh Tn. Hj. Jamil Bin Yahya, Timbalan Pengarah CIAST.



Gambar 15 : Sekitar *Skills Malaysia Leaders Forum*

Seminar *Creativity and Innovation in Learning Environments Using ICT*

Seminar *Creativity and Innovation in Learning Environments Using ICT* telah diadakan pada 16 April 2013 di Auditorium, CIAST. Seminar ini telah dirasmikan oleh Tn. Hj. Jamil Bin Yahya, Timbalan Pengarah CIAST dan dihadiri oleh seramai 321 peserta melibatkan 253 peserta dari agensi awam dan 68 peserta dari agensi swasta. Tujuan seminar adalah untuk berkongsi pengetahuan dan informasi terkini berkaitan kreativiti serta inovasi bagi meningkatkan kemahiran ICT dalam persekitaran latihan dan pembelajaran yang berkualiti, kreatif dan inovatif di mana pelbagai kaedah dan media digunakan untuk melahirkan tenaga pengajar kemahiran atau tenaga kerja mahir. Ia juga memberi peluang dan pendedahan kepada semua peserta untuk menghayati dengan lebih mendalam tentang pembudayaan, kepentingan, impak dan pengaruh kreativiti serta inovasi dalam aplikasi pendidikan dengan sokongan ICT pada masa kini seperti penggunaan aplikasi *eTraining*, *eLearning*, *Learning Management System (LMS)* dan aplikasi simulasi komputer yang banyak digunakan dalam persekitaran *blended learning* kini.

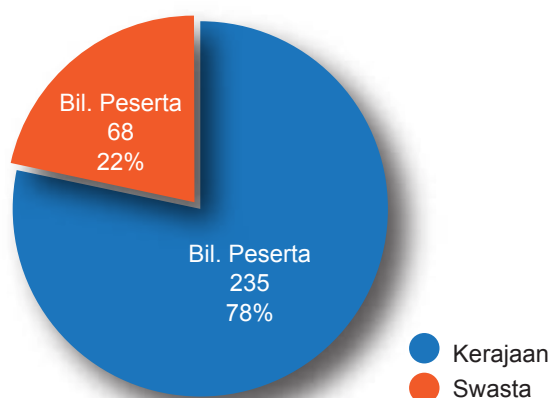
Para peserta telah didedahkan dengan satu pembelajaran berteraskan penggunaan persekitaran berkonsepkan ICT menerusi satu (1) kaedah yang dinamakan TRIZ (*Theory of Inventive Problem Solving*) sebagai *tools* untuk mengatasi masalah harian secara kreatif dengan menganalisa logik dan data di mana teori ini telah banyak digunakan oleh syarikat gergasi Amerika seperti *Boeing*, *Hewlett Packard*, IBM dan Motorola. Pengakhiran seminar ini, peserta juga lebih memahami bagaimana sokongan teknologi ICT pada masa ini dapat menjadi pemudah cara kepada proses melahirkan rakyat yang berpengetahuan seterusnya dapat memenuhi impian negara ke arah menjana *K-Workers* untuk mendokong Wawasan 2020.

Berikut adalah tajuk-tajuk pembentangan yang telah disampaikan oleh empat (4) orang penceramah jemputan dalam seminar tersebut iaitu:

- i. Pembentangan 1 : *Systematic Innovation Using TRIZ (Theory of Inventive Problem Solving)* oleh En. Tan Eng Hoo dari Multimedia Development Corporation (MDEC), Cyberjaya.
- ii. Pembentangan 2 : *ICT In Education (Moving Towards Future Generation)* oleh Dr. Sundresan Perumal dari Limkokwing University, Cyberjaya.
- iii. Pembentangan 3 : *Using Multimedia Content And Social Media To Intensify The Learning Environment* oleh Dr Yahaya Abdullah dari KRU Academy, Cyberjaya.
- iv. Pembentangan 4 : *Enhancing Skill Learning with e-Training* oleh Pn. Norizah Md Sharif, Ketua Pegawai Eksekutif Smart K-Worker Professional Consortium Sdn. Bhd.



Gambar 16 : Peserta Seminar



Carta 4 : Statistik Kehadiran Peserta Seminar *Creativity and Innovation in Learning Environments Using ICT*

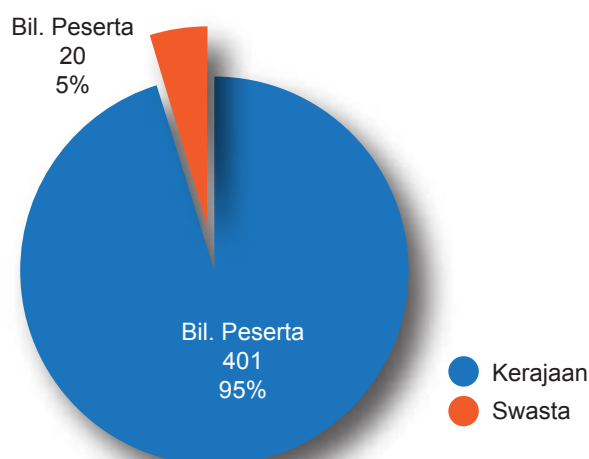
Seminar *Interactive Mobile for Learning, Fun and Profit*

Seminar *Interactive Mobile for Learning, Fun and Profit* telah diadakan pada 19 September 2013 bertempat di Auditorium CIAST. Seminar yang dirasmikan oleh En. Suimi Bin Abd. Majid, Pengarah CIAST yang baru telah dihadiri oleh seramai 401 peserta melibatkan 381 peserta dari agensi awam dan 20 peserta dari agensi swasta. Para peserta telah berpeluang bersama-sama menimba pengetahuan dan kemahiran mengenai isu interaksi secara *mobile* yang dilihat bukan sahaja dapat memberi hiburan dan keseronokan melalui aplikasi *mobile games* dan sosial yang banyak ditawarkan kini tetapi juga dapat memberi pulangan yang bernilai tinggi kepada dunia pendidikan dan memberi keuntungan dalam dunia perniagaan dari segi *mobile device*, *mobile entertainment*, *mobile education* dan *mobile marketing*.

Ia juga menyediakan platform yang strategik bagi menjana idea dan strategi dalam usaha mengarusperdanakan agenda transformasi digital negara terutama melibatkan pembelajaran mudah alih atau m-pembelajaran dan pembelajaran di mana-mana atau u-pembelajaran merupakan dua (2) trend yang dilihat dapat mengukuhkan inisiatif e-pembelajaran di Malaysia. Antara inisiatif utama kerajaan yang sedang dilaksanakan selaras dengan *blueprint* tersebut ialah *Government Cloud Computing*, *Government Data Centre*, *Government Unified Communication*, *Service Intelligence*, *Digital Document Management System* dan *myGov Mobile* seperti aplikasi *MyHealth* dan *MyJAKIM*. Semua inisiatif ini menyumbang kepada pencapaian sasaran 90% penyediaan perkhidmatan secara *online* pada tahun 2015.

Berikut adalah tajuk-tajuk pembentangan yang telah disampaikan oleh seorang penceramah dalaman yang merupakan kakitangan CIAST dan tiga (3) orang penceramah jemputan dalam seminar tersebut iaitu:

- i. Pembentangan 1 : *Interactive Cross-Platform Mobile Application, Development and Experience Sharing* oleh En. Norhisyam Bin Dasuki
- ii. Pembentangan 2 : *Mobile Apps for Teaching and Learning* oleh Prof. Madya Dr. Supyan Bin Hussin, Timbalan *Mobile Learning Association of Malaysia / UKM*
- iii. Pembentangan 3 : Terato Tech Sdn. Bhd.-*Development of Mobile Apps and Games* oleh Ir. Razali Bin Hamzah, Director of Terato Tech Sdn. Bhd.-*Developer Mobile Native App (Android/iPhone)*
- iv. Pembentangan 4 : *New Age Visual Effects Revolution-Blockbuster Production with Mobile Equipment* oleh Dr. Yahaya Bin Abdullah, KRU Academy, Cyberjaya



Carta 5 : Statistik Kehadiran Peserta Seminar *Interactive Mobile for Learning, Fun and Profit*

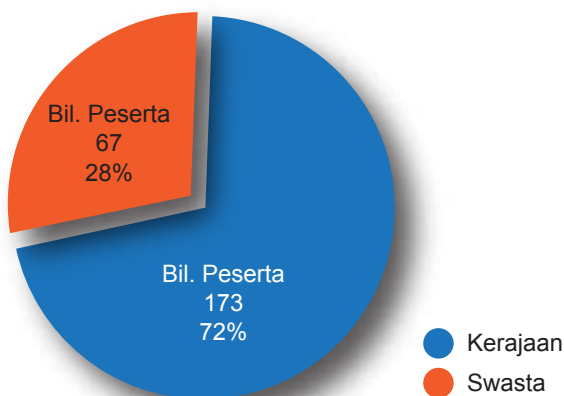
Seminar *Previsualization and Animation*

Seminar *Previsualization and Animation* diadakan pada 19 November 2013 di Auditorium CIAST dan dirasmikan oleh Tn. Hj. Jamil Bin Yahya, Timbalan Pengarah CIAST. Ia dijayakan dengan usahasama profesional di antara CIAST dan Syarikat Medianetic yang mempunyai kepakaran dalam bidang teknologi animasi. Penggunaan teknologi animasi dilihat tidak asing lagi dalam persekitaran masa kini kerana ia banyak merangkumi bidang hiburan hinggalah kepada bidang yang berunsurkan praktikal dan pendidikan.

Para peserta telah didedahkan dengan pengetahuan dan kemahiran dalam bidang animasi dan visualisasi yang dilihat bukan sahaja dapat memberi hiburan dan keseronokan melalui imej janaan grafik berkomputer dalam filem-filem cereka tetapi juga dapat memberi banyak faedah dalam dunia pendidikan khususnya memantapkan konsep pembelajaran berteraskan *blended learning* yang mengandungi gabungan animasi, audio dan video menggunakan perisian-perisian seperti *iClone 5-Real-time 3D Animation* dan *CrazyTalk Animator 2D Animation*.

Seramai 240 peserta telah menghadiri seminar ini melibatkan 173 peserta dari agensi awam dan 67 peserta dari agensi swasta. Berikut adalah tajuk-tajuk pembentangan yang telah disampaikan oleh dua (2) orang penceramah yang dijemput oleh Syarikat Medianetics, iaitu :

- i. Pembentangan 1 : *2D Animation, Previsualization dan 2D Animation, Previsualization dan Real-time 3D Game Design* oleh Mr. Enoc Burgos
- ii. Pembentangan 2 : *3D Stereoscopic Editing* oleh Mr. Walter



Carta 6: Statistik Kehadiran Peserta Seminar *Previsualization and Animation*



Gambar 17 : Perasmian Seminar oleh Tn. Hj. Jamil Bin Yahya, Timbalan Pengarah CIAST



Gambar 18 :
Perbincangan *The Working Group of ASEAN-Japan HRD Collaboration Programme*



Gambar 19 : Ahli *The Working Group of ASEAN-Japan HRD Collaboration Programme*

Seminar *The Working Group of ASEAN - Japan HRD Collaboration Programme*

Negara Jepun telah melaksanakan *ASEAN - Japan HRD Collaboration Programme* sejak tahun 2004. Tujuan program ialah memberi bantuan untuk pembangunan infrastruktur bagi pembangunan sumber manusia di negara Cambodia, Laos, Myanmar dan Vietnam (CLMV) dan mewujudkan kerjasama teknikal di antara negara CLMV dengan negara ASEAN yang lain. Perancangan dan Penilaian bagi melaksanakan aktiviti ini telah diadakan di Gumaya Tower Hotel Semarang, Indonesia pada 15 Mei 2013. Kumpulan Kerja ini telah dipengerusikan oleh Mr. Fukuzawa Yoshiyuki dari Jepun dan Mr. Tep Oeun, Timbalan Ketua Pengarah Teknikal Vokasional Pendidikan dan Latihan, Kementerian Buruh dan Latihan Vokasional Cambodia.

Kumpulan kerja ini telah dibahagikan kepada tiga (3) bahagian, iaitu :

1. ***New ASEAN - Japan HRD Programme on Manual for Vocational Training Instructors***
Negara Jepun akan membangunkan manual pengajar latihan vokasional yang dipanggil *GAIN* yang boleh diguna pakai oleh rantau ASEAN di mana manual pengajar latihan vokasional telah dicetus dan dibangunkan di negara Jepun pada 20 tahun yang lalu. Bagi tujuan itu, negara Jepun akan menjemput lapan (8) wakil dari negara-negara ASEAN untuk menyertai latihan dan kursus serta mempelajari sistem CUDBAS yang telah digunakan di CIAST, Shah Alam.
2. ***ASEAN - Japan Technical Meeting on Competency Standards***
Mr Kazushi Nishida dari *Japan Vocational Ability Development Association (JAVADA)*, menjelaskan rangka kerja dan keputusan Mesyuarat Teknikal dan jadual bagi tahun 2012 – 2013. JAVADA akan berkongsi pengalaman mengenai standard kecekapan *Competency Standards* dan merancang untuk mengadakan Mesyuarat Teknikal selama tiga (3) hari di Tokyo, Jepun pada Februari 2014.
3. ***ASEAN - Japan Planning and Evaluation Working Group Meeting***
Kementerian Kesihatan, Buruh dan Kebajikan (MHLW) Jepun menjelaskan rangka kerja dan keputusan *ASEAN - Japan HRD Collaboration Programme* bagi tahun 2012 - 2013 dan cadangan program yang akan dilaksanakan untuk tahun 2013 - 2014. Pihak MHLW Jepun mencadangkan pelaksanaan *ASEAN - Japan HRD Collaboration Programme* ini dilaksanakan di Makuhari, Jepun dan CIAST, Shah Alam pada 9 hingga 20 September 2013 di dalam skop *Management of Vocational Training Institutions for Realizing Decent Work, Especially By Execution of Career Guidance and Training Support Service*.

Penglibatan Mr. Raimei Nakano, sebagai pakar dari Jepun dan Encik Azli Amin Bin Ahmad Raus, pegawai CIAST sebagai pakar ASEAN dari Malaysia telah membuat pembentangan berkaitan pelaksanaan *Career Guidance and Training Support Service* bagi negara masing-masing.

Seminar *Modern Ways of Education and Training in Welding Skill*

Seminar ini telah diadakan pada 6 Jun 2013 di Auditorium CIAST dan dirasmikan oleh Dr. Ir. Azmi Bin Ahmad, Ketua Program PPK, CIAST. Seminar yang bertemakan *The Future of Welding Training* ini adalah anjuran bersama CIAST dengan KAT on-site Services (Malaysia) Sdn. Bhd dan GSI SLV Halle yang berpusat di Jerman. Tujuan seminar ini adalah untuk memperkenalkan serta mendedahkan kaedah teknologi terkini dalam penyampaian latihan dan pendidikan khususnya dalam bidang kemahiran kimpalan. Seminar dijalankan melalui dua (2) pendekatan, iaitu melalui syarahan dan demo mengenai teknologi simulasi kimpalan terkini yang disampaikan oleh Dipl. Ing. IWE Axel Bornet dari SLV Halle, Jerman. Seramai 209 peserta dari ILKA/ILKS yang terdiri dari pengajar dan pelajar telah menghadiri seminar tersebut.

Seminar yang berlangsung selama setengah hari bermula pada jam 8.45 pagi dan berakhir pada jam 12.30 tengah hari. Ianya terbahagi kepada dua (2) sesi utama, iaitu ceramah dan demonstrasi penggunaan mesin simulasi kimpalan *GSI SLV Welding Trainer*. Semasa demonstrasi, peserta diberi peluang mencuba dan mengendalikan mesin simulasi bagi mendapatkan pengalaman dan pengetahuan berkenaan teknologi mesin simulasi tersebut.



Gambar 20 : Sekitar Seminar *Modern Ways of Education and Training in Welding Skill*

PENGANJURAN PERTANDINGAN KEMAHIRAN

Ujian Saringan Pertandingan *MySkills*

Pertandingan *MySkills* tahun 2013 telah dimulakan dengan Ujian Saringan yang diadakan pada 20 dan 21 Februari 2013 di CIAST. Seramai 534 orang peserta telah mengambil bahagian dalam ujian ini yang diadakan secara *online*. Ujian saringan ini dijalankan di tiga (3) lokasi bilik komputer yang berasingan, iaitu di Blok C Makmal E-Training, dua (2) lagi di Blok H, iaitu di Makmal Rangkaian Komputer dan Makmal Sistem Komputer. Jadual ujian adalah seperti di bawah.

Jadual 23 : Ujian Saringan Pertandingan *MySkills* 2013

Tarikh	Masa	Bil. Peserta	Bidang	Bilik
20 Feb. 2013	0900 - 1030	40	Mechanical Engineering Design (CAD)	Makmal E-Training
	1100 – 1230	40		
	1330 - 1500	33		
	1530 - 1700	27	Web Design	
	0900 – 1030	21	Fashion Technology	Makmal Rangkaian Komputer
	1100 – 1230	20		
	1330 - 1500	20		
	1530 – 1700	20		
	0900 - 1030	20	IT Network System Administration	Makmal Sistem Komputer
	1100 – 1230	20		
	1330 - 1500	10		
21 Feb. 2013	0900 - 1030	40	Electronic	Makmal E-Training
	1100 – 1230	40		
	1330 - 1500	26		
	0830 – 1000	21	Automobile Technology	Makmal Rangkaian Komputer
	1015 – 1145	21		
	1200 – 1330	21		
	1345 – 1515	20		
	1530 - 1700	20	Graphic Design Technology	Makmal Sistem Komputer
	0900 - 1030	20		
	1100 – 1230	20		
	1330 - 1500	14		
Jumlah		534		

Gambar 21 : Ujian Saringan *MySkills* 2013

Gambar 22 : Pra-PKM dan *MySkills* 2013

Pertandingan Kemahiran Malaysia (PKM) dan *MySkills* Peringkat Pra-Kelayakan

Pertandingan Kemahiran Malaysia (PKM) dan *MySkills* peringkat Pra-Kelayakan telah diadakan di CIAST pada 2 hingga 7 April 2013. Sebanyak lima (5) bidang kemahiran yang dipertandingkan dalam Pertandingan *MySkills* yang melibatkan 185 orang peserta. Manakala tiga (3) bidang kemahiran yang dipertandingkan dalam PKM dengan penyertaan seramai 169 orang. Maklumat terperinci pertandingan peringkat kelayakan adalah seperti Jadual 24.

Selain itu, CIAST juga terlibat secara tidak langsung dalam penganjuran Pertandingan Pra-PKM dan *MySkills* bagi bidang *Automobile Technology* yang diadakan di Dataran Port Dickson pada 12 hingga 14 April 2013 dengan menyediakan kemudahan enjin kereta sebanyak 10 unit dari bengkel Automotif CIAST untuk digunakan dalam pertandingan tersebut.

Jadual 24 : Pertandingan Peringkat Pra Kelayakan 2013

Pertandingan	Bidang Kemahiran	Bilik	Bil. Peserta	Tarikh
Pertandingan Kemahiran Malaysia (PKM)	Graphic Design Technology	Bilik Kuliah 12, Blok C	80	4 – 7 April 2013
	IT Network System Administration	Bengkel Komputer, Blok H	63	3 – 6 April 2013
	Mechatronics	Bengkel Mekatronik, Blok P	26	2 – 4 April 2013
Pertandingan <i>MySkills</i>	Graphic Design Technology	Bilik Kuliah 12, Blok C	42	2 – 3 April 2013
	Web Design	Makmal Komputer 3, Blok E	15	2 – 3 April 2013
	Electronics	Makmal Elektronik, Blok H	50	2 – 4 April 2013
	IT Network System Administration	Bengkel Komputer, Blok H	18	2 April 2013
	Mechanical Engineering Design	Bengkel Pengeluaran, Blok L	60	2 – 4 April 2013

Karnival dan Ekspo Kemahiran Kebangsaan (KEKK) 2013

Buat julung kalinya, Karnival dan Ekspo Kemahiran Kebangsaan (KEKK) 2013 telah dibuat secara besar-besaran di *Malaysia Agro Exposition Park Serdang (MAEPS)* pada 25 hingga 29 September 2013. Penganjuran pertandingan kemahiran ini telah menghimpunkan beberapa pertandingan kemahiran di satu (1) lokasi pertandingan sahaja. Berikut ialah lima (5) jenis pertandingan kemahiran yang dianjurkan semasa KEKK 2013:

- a. Pertandingan Kemahiran Malaysia – 22 Bidang dan satu (1) Demonstrasi
- b. Pertandingan *MySkills* – tujuh (7) Bidang
- c. *Proton Skills Competition*
- d. *FeMAC Skills Competition*
- e. Pertandingan *Robotic*

Jawatankuasa yang menggabungkan kerjasama antara pegawai JPK dan CIAST telah dibentuk bagi merealisasikan KEKK 2013. Bagi memastikan perjalanan ekspo tersebut berjalan dengan lancar, CIAST telah diberi mandat dan kepercayaan untuk menerajui Jawatankuasa Tapak dan Teknikal yang dianggotai 121 orang pegawai dan kakitangan serta dipengerusikan oleh Pengarah CIAST. Berikut ialah empat (4) Jawatankuasa Kecil yang telah dibentuk di bawah jawatankuasa tersebut :

- a. Jawatankuasa Kecil Tapak Pertandingan
- b. Jawatankuasa Kecil Teknikal dan Logistik
- c. Jawatankuasa Kecil Tapak *Outdoor*
- d. Jawatankuasa Kecil Tapak *Indoor* (Krew Penggambaran & Video)

Pegawai-pegawai CIAST telah memberikan komitmen di MAEPS bermula 19 September hingga 1 Oktober untuk melaksanakan aktiviti berikut ;

- a. Pembangunan tapak pertandingan (22 Bidang)
- b. Pembelian bahan guna habis dan peralatan pertandingan
- c. Pemasangan dan penyediaan bahan pertandingan
- d. Bantuan teknikal sebelum, semasa dan selepas pertandingan
- e. Rakaman video dan pengambilan foto sepanjang pertandingan
- f. Proses *Tear-Down*



Rajah 2 : Pelan Tapak Karnival dan Ekspo Kemahiran Kebangsaan (KEKK) 2013



Gambar 23 : Sekitar Karnival dan Ekspo Kemahiran Kebangsaan (KEKK) 2013

Pertandingan Kemahiran Dunia - *World Skills Competition (WSC) 2013*

Penganjuran WSC 2013 telah berlangsung di Leipzig, Jerman bermula 2 hingga 7 Julai 2013. Pada tahun ini, Malaysia telah mengambil bahagian dalam 14 bidang kemahiran yang dipertandingkan di WSC dengan diwakili oleh 14 orang peserta. CIAST telah diberi peranan yang besar untuk membantu JPK dalam merealisasikan kejayaan Malaysia di WSC 2013 sama ada sebelum, semasa dan selepas pertandingan berlangsung. Rujuk Jadual 25 maklumat aktiviti yang melibatkan peranan CIAST dalam WSC 2013.

Di samping persediaan latihan, CIAST juga memainkan peranan penting dalam menyediakan penginapan bagi semua peserta WSC sebelum dan selepas menghadiri WSC 2013. Tujuan utama penyediaan penginapan adalah untuk mengumpulkan semua peserta WSC di satu (1) tempat bagi memudahkan urusan keberangkatan peserta ke Jerman dan juga ketibaan peserta di Malaysia.

Selain itu, pegawai CIAST juga terlibat secara langsung dalam WSC di Leipzig, Jerman sebagai hakim *World Skills Competition 2013*, iaitu En. Mohd Ropi Bin Abdullah selaku hakim bidang *IT Networks and Systems Administration* dan En. Sudirman Bin Suratin selaku hakim bidang *IT Network Cabling*.



Gambar 24 : Peserta Malaysia WSC 2013

Jadual 25 : Maklumat Aktiviti Melibatkan Peranan CIAST Dalam WSC 2013

24 - 26 Mei dan 14 & 16 Jun	<u>Latihan Intensif Peserta WSC 2013</u> Beberapa siri latihan intensif bagi peserta WSC 2013 telah diadakan di CIAST bagi dua (2) bidang berikut : i. Bidang - <i>IT Network Systems Administration</i> Peserta - Zawawi Bin Embong Tarikh Latihan - 24 hingga 26 Mei dan 14 hingga 16 Jun ii. Bidang - <i>Automobile Technology</i> Peserta - Hasnizam Bin Ishak Tarikh Latihan - 20 hingga 24 Mei 2013
7 – 9 Jun	<u>Motivasi Peserta WSC</u> Program Motivasi kepada semua peserta WSC 2013 diadakan bertujuan menanamkan semangat perjuangan kepada semua peserta untuk meraih pingat sekaligus dapat meningkatkan keyakinan diri peserta membawa pulang emas pertama Malaysia dalam pertandingan WSC di Leipzig.
10 Jun	<u>Majlis Penyerahan Jalur Gemilang kepada Kontinjen Negara</u> Majlis penyerahan jalur gemilang kepada kontinjen Negara telah diadakan di Auditorium CIAST yang disempurnakan oleh Timbalan Menteri Sumber Manusia (TMSM) Y.B. Dato' Sri Haji Ismail Bin Hj Abd. Muttalib.
22 Jun	<u>Solat Hajat Untuk Peserta WSC</u> Solat Hajat untuk mendoakan kejayaan Peserta WSC diadakan di Surau CIAST telah disempurnakan oleh TMSM selain memberi kata-kata semangat dan amanat terakhir kepada peserta WSC sebelum berlepas ke Leipzig, Jerman.



Gambar 25 : Aktiviti-aktiviti di CIAST untuk Peserta WSC 2013

CIAST juga telah melantik tiga (3) orang pegawai untuk menyertai kontinjen Malaysia ke Jerman sebagai 'Observer' yang terdiri daripada En. Ganesan a/l V.Murugesu yang ditugaskan sebagai juru gambar rasmi JPK. Manakala Tn. Hj. Abu Sallehein Bin Nordin dan En. Abdul Hadi Bin Kasmoni mengadakan lawatan *Benchmarking WSC 2013* dengan menggunakan peruntukan daripada Akaun Amanah CIAST. Berkat usaha semua pihak yang terlibat, peserta negara berjaya memperolehi sembilan (9) *Medallion of Excellence* dan merupakan keputusan terbaik dalam sejarah penyertaan negara dalam WSC.



Gambar 26 : Pertandingan WSC 2013 di Leipzig, Jerman

Pertandingan Kemahiran Panasonic

Pertandingan Kemahiran Panasonic Malaysia yang ke-24 kali ini dikendalikan oleh Panasonic Appliances Air-Conditioning Malaysia Sdn. Bhd. (PAPAMY) dan juga Panasonic Appliances Air Conditioning R&D Malaysia Sdn. Bhd serta dirasmikan pada 29 Jun 2013. Unit *Skills* Malaysia, CIAST menjadi urus setia bagi menyelaras segala fasiliti yang diperlukan oleh pihak Panasonic yang diketuai oleh Pn. Hj. Junira Binti Johan. Persiapan pertandingan Kemahiran Panasonic ini bermula Mac hingga Jun manakala pertandingan berlangsung pada 19 hingga 29 Jun 2013 di CIAST. Antara bidang yang dipertandingkan adalah seperti di Jadual 26.

Jadual 26 : Penganjuran Pertandingan Kemahiran Panasonic

Bil.	Bidang	Lokasi	Bil. Peserta
1.	PCB Assembly	Bengkel Elektronik	11
2.	Filing – Jig & Tool	Bengkel Pemesinan	19
3.	Filing – Die & Mould	Bengkel Pemesinan	10
4.	Machining – Lathe	Bengkel Pemesinan	7
5.	Machining – Milling	Bengkel Pemesinan	8
6.	Product Inspection	Dewan Besar	35
7.	Injection Skill	Bengkel Plastik	16
8.	Personal Computer	Bilik E-Training	32
Jumlah			138



Gambar 27 : Aktiviti di Pertandingan Kemahiran Panasonic Ke-24

PROGRAM LATIHAN ANTARABANGSA

CIAST sebagai penyedia dan pelaksana latihan untuk pengajar kemahiran sentiasa giat melibatkan diri dalam program-program di peringkat antarabangsa. Penglibatan ini adalah penting kerana ia akan membentuk persekitaran latihan kemahiran di CIAST yang lebih berketerampilan, kompetitif dan cemerlang seterusnya menyumbang kepada pembangunan negara-negara peserta yang terlibat di dalam latihan kemahiran yang dilaksanakan. Kesedaran yang memuncak kepada keperluan latihan teknikal dan vokasional serta sistem latihan kemahiran yang lebih mampan menyebabkan semua negara mempunyai saling kebergantungan yang semakin tinggi di antara satu sama lain dalam menyediakan tenaga kerja yang berpendidikan tinggi, berkemahiran dan berdaya saing.

Unit Perancangan dan Pembangunan Latihan Antarabangsa di bawah Program Kelayakan Kekompetenan, berfungsi untuk menyelaraskan dan memperluaskan latihan di peringkat antarabangsa dengan menganjurkan latihan dalam pelbagai bidang kemahiran serta bertindak untuk mengukuhkan hubungan CIAST dengan negara jiran dan negara maju melalui kerjasama antarabangsa. Pada tahun 2013, CIAST telah melaksanakan lima (5) kursus di bawah empat (4) program berasingan dengan penyertaan seramai 49 peserta. Rujuk Jadual 27 untuk perincian maklumat berkaitan program dan kursus yang telah dijalankan.

Jadual 27 : Statistik Latihan Antarabangsa Tahun 2013

Nama Program	Kursus / Bidang	Tarikh / Tempoh	Negara Peserta	Bil. Peserta
ASEAN - Japan HRD Collaboration Programme 2013	Management of Vocational Training Institution for Realizing Decent Work on Career Guidance and Training Support Services	17 - 20 Sept	Cambodia Lao PDR Myanmar Vietnam Malaysia (Pemerhati)	2 2 2 2 1
Strengthening Capacity for Technical Vocational Education and Training (TVET) for Cambodia Phase II	- Construction (Architecture Drafting, Scaffolding System and Soil & Concrete) - Pedagogi	Kemahiran: 21 Okt - 8 Nov (3 minggu) Pedagogi: 11 - 29 Nov (3 minggu)	Cambodia	15
Capacity Development for Technical Vocational Education and Training (TVET) for Cambodia under - Third Country Training Programme (MTCP - TCTP)*	- Electrical (Industrial Electrical Wiring & Motor Control) - Pedagogi	Kemahiran: 28 Okt - 15 Nov (3 minggu)	Cambodia Lao PDR Myanmar	3 3 2
	- Construction (Plumbing and Wet Trade : Bricklaying, Plastering and Tiling) - Pedagogi	Pedagogi: 18 Nov - 6 Dis (3 minggu)	Cambodia Lao PDR Myanmar	5 2 1
GAIN: Guide for ASEAN Instructor	ASEAN Vocational Training Instructor's Manual Seminar	2 - 13 Dis	Thailand Filipina Cambodia Lao PDR Myanmar Malaysia	3 1 1 1 1 2
Jumlah				49

(*MTCP-TCTP: Program tajaan bersama Kementerian Luar Negeri-KLN dan Japan International Cooperation Agency - JICA)



Gambar 28 :
Sesi Latihan Program ASEAN - Japan HRD
Collaboration Programme 2013

Gambar 29 :
Sesi Pengenalan Peserta Program GAIN : Guide for
ASEAN Instructor



Gambar 30 :
Sesi Latihan Amali Peserta Program 'Strengthening
Capacity for Technical Vocational Education and
Training (TVET) for Cambodia Phase II' Bidang
Construction

Gambar 31 :
Sesi Latihan Amali Program 'Capacity Development
for Technical Vocational Education and Training
(TVET) for Cambodia, Laos PDR and Myanmar'
Bidang Electrical



Statistik permohonan dan penyertaan bagi program antarabangsa sepanjang tahun 2013 adalah seperti yang dipaparkan dalam Jadual 28.

Jadual 28 : Statistik Permohonan dan Penyertaan Antarabangsa Tahun 2013

Nama Program	Statistik Permohonan		Statistik Terpilih	Bil Hadir
ASEAN Japan HRD Collaboration Programme 2013	Bil. Peserta Bil. Pemerhati Bil. Negara		8 1 4	9
Strengthening Capacity for (TVET) for Cambodia Phase II	Bil. Peserta Bil. Negara		15 1	15
MTCP-TCTP (ELECTRICAL)	Bil. Permohonan Bil. Negara Layak	11 3 8	Bil. Terpilih Bil. Negara Kapasiti	8 3 9
MTCP-TCTP (CONSTRUCTION)	Bil. Permohonan Bil. Negara Layak	9 3 8	Bil. Terpilih Bil. Negara Kapasiti	9 3 9
GAIN: Guide for ASEAN Instructor	Bil. Peserta Bil. Penterjemah Bil. Negara		10 1 7	10

Penglibatan CIAST dalam latihan kemahiran di peringkat antarabangsa bermula semenjak tahun 1988. Sehingga tahun 2013, CIAST telah berjaya melaksanakan 70 kursus antarabangsa yang disertai oleh 781 peserta dari pelbagai negara (Jadual 29).

Jadual 29 : Statistik Keseluruhan Latihan Antarabangsa Tahun 1988 hingga 2013

Nama Program		Kursus	Peserta
ART	(ASEAN Regional Training)	18	158
TCTP	(Third Country Training Program)	19	193
TTCP	(Trilateral Technical Cooperation Program)	1	20
MTCP	(Malaysian Technical Cooperation Program)	9	98
MTCP-TCTP	(Malaysian Technical Cooperation Program -Third Country Training Program)	11	112
SMI	SkillsMalaysia INVITE	4	95
Lain-lain		8	105
Jumlah		70	781

PERAKUAN PENGIKTIRAFAN KELAYAKAN SEBAGAI PERSONEL PENTAULIAHAN (PPKSPP)

PPKSPP merupakan pengiktirafan yang diberi kepada personel Pusat Bertauliah JPK yang melibatkan 10 jawatan seperti yang tertera dalam jadual di bawah termasuk penambahan tiga (3) jawatan baharu bermula tahun 2013, iaitu jawatan Pengurus Pusat Bertauliah Antarabangsa (PPB-AB), Pegawai Pengesah Dalam Antarabangsa (PPD-AB) dan Pegawai Penilai Antarabangsa (PP-AB). Jadual 30 merupakan statistik permohonan dan lantikan Personel PPKSPP sepanjang tahun 2013.

Jadual 30 : Statistik Permohonan dan Lantikan PPKSPP 2013

Bil	Jawatan	Permohonan Keseluruhan			Permohonan Baharu		
		Mohon	Lantik	Tolak	Mohon	Lantik	Tolak
1.	PPB	226	223	3	163	160	3
2.	PPD	1373	1219	154	913	788	125
3.	PP	3122	2654	468	1746	1375	371
4.	PPD-PLV	50	36	14	46	32	14
5.	PP-PLV	108	78	30	88	58	30
6.	COACH	188	91	97	176	83	93
7.	P-SLDN	76	35	41	70	32	38
8.	*PPB-AB	0	0	0	0	0	0
9.	*PPD-AB	0	0	0	0	0	0
10.	*PP-AB	0	0	0	0	0	0
Jumlah		5143	4,336	807	3202	2528	674

* Jawatan baharu tahun 2013

Berdasarkan jadual di atas, jumlah permohonan baharu dan pembaharuan yang diterima adalah sebanyak 5,143 dan daripada jumlah tersebut 4,336 telah diluluskan pelantikan. Manakala daripada jumlah permohonan tersebut hanya 3,202 merupakan permohonan baharu dan pelantikan baharu yang diluluskan adalah sebanyak 2,528.

Secara keseluruhannya, sejak pengiktirafan personel diperkenalkan pada tahun 2008 sehingga tahun 2013, sejumlah 15,723 PPKSPP telah dikeluarkan oleh JPK terhadap personel yang layak mengikut jawatan yang dipohon. Jadual 31 merupakan Statistik PPKSPP sehingga Disember 2013.

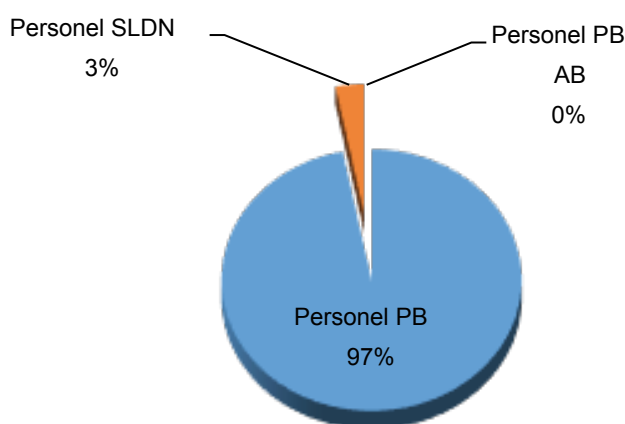
Jadual 31 : Statistik PPKSPP Mengikut Kategori Jawatan Tahun 2008 hingga 2013

Bil.	Jawatan	2008	2009	2010	2011	2012	2013	Jumlah
1.	PPB	88	112	141	179	109	160	789
2.	PPD	416	792	757	765	715	788	4233
3.	PP	2626	1667	1392	1418	1309	1375	9787
4.	PPD – PLV	0	0	18	23	19	32	92
5.	PP – PLV	27	53	72	70	56	58	336
6.	COACH	17	127	43	77	25	83	372
7.	P-SLDN	0	0	26	34	22	32	114
8.	PPB-AB						0	0
9.	PPD-AB						0	0
10.	PP-AB						0	0
Jumlah		3174	2751	2449	2566	2255	2528	15723

Daripada 15,723 jawatan personel yang mendapat pengiktirafan JPK, sebanyak 97% atau 15,237 jawatan adalah personel Pusat Bertauliah (PB) dan 3% atau 486 jawatan adalah personel SLDN manakala Personel Antarabangsa belum ada pelantikan. Rujuk Jadual 32 dan Carta 7.

Jadual 32 : Pecahan Jawatan Personel PB dan Personel SLDN

Bil.	Personel	2008	2009	2010	2011	2012	2013	Jumlah
1.	PB	3157	2624	2380	2455	2208	2413	15237
2.	PB SLDN	17	127	69	111	47	115	486
3.	PB AB						0	0
Jumlah		3174	2751	2449	2566	2255	2528	15723



Carta 7 : Pecahan Jawatan Personel PB, SLDN dan PB AB

DIREKTORI PAKAR INDUSTRI NEGARA (DPIN)

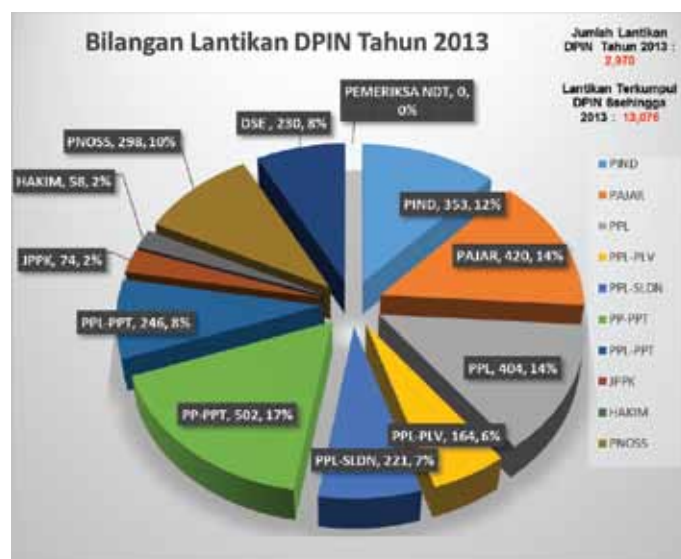
Bahagian DPIN diwujudkan untuk mengumpul, mendaftar dan memperakukan individu atau personel yang berpengalaman luas dan berkemahiran dalam sektor industri mengikut kriteria yang telah digariskan dalam Panduan Permohonan Pendaftaran DPIN. Jawatan yang didaftarkan dalam DPIN adalah terdiri daripada 12 jawatan seperti yang disenaraikan dalam Jadual 33.

Sejak DPIN mula diperkenalkan pada tahun 2008 sehingga tahun 2013, sejumlah 13,076 jawatan Pakar JPK telah diiktiraf manakala pecahan peratus pengiktirafan Pakar JPK boleh dilihat pada Carta 8.

Jadual 33 : Statistik Personel Pakar JPK sehingga Tahun 2013

Bil	Jawatan	Jumlah Permohonan 2013	Jumlah Lantikan 2013	Lantikan Berkumpul hingga 2013
1.	PIND Pakar Industri	422	353	2235
2.	PAJAR Pakar Pengajar	492	420	2210
3.	PPL Pegawai Pengesah Luaran	527	404	2402
4.	PPL-PLV Pegawai Pengesah Luaran-Pegawai Latihan Vokasional	217	164	411
5.	PPL-SLDN Pegawai Pengesah Luaran- Sistem Latihan Dual Nasional	274	221	793

Bil	Jawatan		Jumlah Permohonan 2013	Jumlah Lantikan 2013	Lantikan Terkumpul hingga 2013
6.	PP-PPT	Pegawai Penilai – Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu	587	502	2208
7.	PPL-PPT	Pegawai Pengesah Luaran – Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu	340	246	562
8.	JPPK	Jawatankuasa Penasihat Pembangunan Kemahiran	86	74	495
9.	HAKIM	Panel Hakim Pertandingan Kemahiran	88	58	242
10.	PNOSS	Panel NOSS	313	298	910
11.	DSE	Pakar Sistem Dual	261	230	589
12.	PEMERIKSA NDT	Pemeriksa Ujian Tanpa Musnah	0	0	19
Jumlah			3,607	2,970	13,076



Carta 8 : Peratus Personel Pakar JPK Mengikut Jawatan Tahun 2013

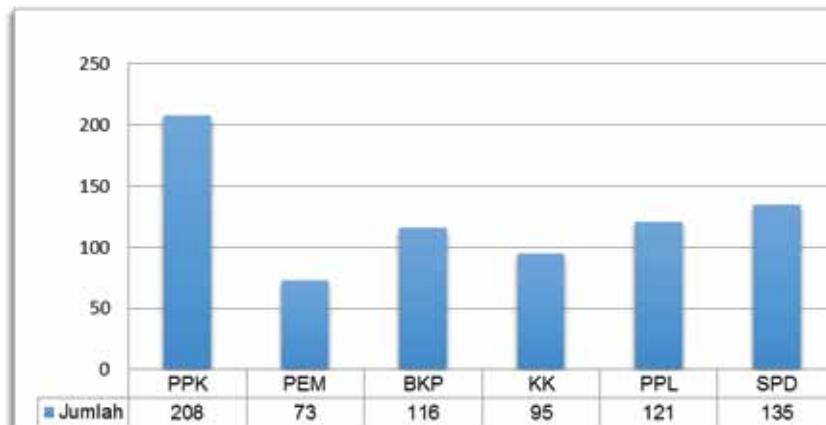
Pada tahun 2013, terdapat beberapa perubahan yang berlaku dalam pelantikan DPIN antaranya ialah lantikan sebagai DSE telah diberi secara bertempoh iaitu, selama tiga (3) tahun berbanding lantikan DSE sebelum ini adalah diberi untuk seumur hidup. Manakala jawatan JPPK pula telah dihentikan lantikannya bermula Mei 2013 kerana peranannya telah diambil alih oleh Pakar Industri melalui *Industrial Lead Body (ILB)*.

Bagi menampung kekurangan pakar industri atau pakar pengajar sedia ada, jawatan PAJAR dan lain-lain jawatan terutamanya bagi program baru dan kritikal boleh dilantik daripada kalangan warga JPK sebagai satu elemen pengukuhan *Subject Matter Expert (SME)* selain dapat mengurusperdanakan latihan kemahiran negara.

PEMBANGUNAN KAKITANGAN

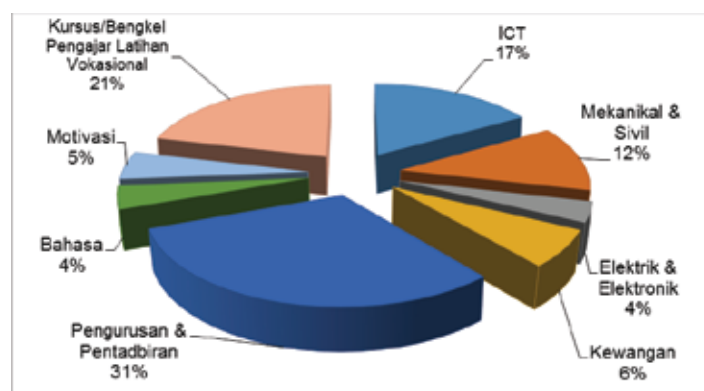
Analisa Keperluan Latihan Dalam Kakitangan CIAST.

Unit Pembangunan Latihan Modal Insan (UPLMI) telah mengedarkan Borang Analisa Keperluan Latihan (BK-S05-01) kepada semua kakitangan CIAST pada Oktober 2012. Sebanyak 243 borang BK-S05-01 telah diedarkan melalui memo dalam CIAST 700-1/2(01) bertarikh 9 Oktober 2012 ke semua Program dan Bahagian CIAST. Hasil daripada penerimaan kesemua borang berkenaan, jumlah keseluruhan keperluan latihan adalah sebanyak 748 latihan yang meliputi pelbagai kategori. Pecahan keperluan latihan adalah seperti Carta 9.



Carta 9 : Jumlah Permintaan Keperluan Latihan CIAST Tahun 2013

Permintaan dan keperluan latihan yang dipohon oleh kakitangan CIAST telah dipecahkan kepada beberapa kategori. Pecahan ini adalah bagi memudahkan perancangan dan pelaksanaan latihan dengan mengasingkan latihan yang diurus selia oleh UPLMI dan program-program lain terutamanya latihan kemahiran teknikal dan pengajar latihan vokasional. Hasil daripada agihan dan pecahan latihan tersebut, pecahan keperluan latihan dan peratusnya diterjemahkan dalam Carta 10.



Carta 10 : Pecahan Keperluan Latihan Kakitangan CIAST Mengikut Bidang

Kalendar Latihan Dalam Kakitangan CIAST

Kalendar latihan kakitangan CIAST dibangunkan berdasarkan keperluan latihan dalam kategori Motivasi (5%), Bahasa (4%), Pengurusan dan Pentadbiran (31%) serta Kewangan (6%). Pemilihan kursus yang disusun dalam kalendar latihan 2013 adalah dengan merujuk kepada permintaan tertinggi daripada keseluruhan kategori yang dinyatakan. Jadual 34 merupakan jadual latihan yang telah diluluskan oleh Mesyuarat Jawatankuasa Latihan Bil 1/2013 pada 21 Januari 2013.

Sebanyak 13 kursus disenaraikan dalam kalendar latihan tersebut dan diluluskan untuk dilaksanakan menggunakan peruntukan mengurus OS29000 kecuali kod latihan K03 Bengkel *Leadership - Lead and Serve with Your Heart* (Siri 1) menggunakan peruntukan Akaun Amanah CIAST dan K04 Bengkel *Leadership - Lead and Serve with Your Heart* (Siri 2) menggunakan peruntukan PPK (*Crash Program*).

Jadual 34 : Kalendar Latihan dalam Kakitangan CIAST 2013

Kod Latihan	Nama Kursus	Tempoh Kursus	Peserta	Bulan	Penyelaras Kursus
K01	Kursus Penulisan Surat Rasmi/ Memo/ Minit Mesyuarat / Penyediaan Kertas Kerja dan Laporan	2 Hari	25	Mac	En Ahmad Zaki Bin Ali Husin
K02	Kursus Team Building- Culinary Team Building	1 Hari	25	Mac	En Zahrin Bin Abd Latif
K03	Bengkel Leadership - Lead and Serve with Your Heart (Siri 1)	3 Hari	30	Mac	En Ahmad Zaki Bin Ali Husin
K04	Bengkel Leadership - Lead and Serve with Your Heart (Siri 2)	3 Hari	30	April	En Ahmad Zaki Bin Ali Husin
K05	Kursus Pengurusan Stress dan Motivasi	3 Hari	25	Mei	En Zahrin Bin Abd Latif
K06	Kursus Keselamatan dan Kesihatan	3 Hari	25	Jun	En Ahmad Zaki Bin Ali Husin
K07	Kursus Persediaan Persaraan	3 Hari	25	Jun	En Zahrin Bin Abd Latif
K08	Kursus Pengurusan Kewangan dan Perolehan	3 Hari	25	Ogos	En Ahmad Zaki Bin Ali Husin
K09	Kursus Komunikasi dan Penyampaian Berkesan	3 hari	25	Sept.	En Zahrin Bin Abd Latif
K10	Kursus Bahasa Inggeris	3 Hari	25	Sept.	En Ahmad Zaki Bin Ali Husin
K11	Kursus Pengurusan Masa	2 Hari	25	Okt.	En Zahrin Bin Abd Latif
K12	Kursus Protokol, Etika Sosial dan Ketrampilan Diri	3 Hari	25	Nov.	En Zahrin Bin Abd Latif
K13	Kursus Kemahiran Berfikir dan Penyelesaian Masalah	3 Hari	25	Nov.	En Ahmad Zaki Bin Ali Husin

Perancangan Latihan Tambahan Kakitangan CIAS

Selain daripada perancangan latihan yang dibangunkan merujuk kepada TNA kakitangan CIAS, terdapat empat (4) kursus tambahan yang dicadangkan dalam Mesyuarat Jawatankuasa Latihan Bil. 1/2013. Penambahan kursus ini adalah berdasarkan rasional, impak dan keperluan latihan khas untuk pengetahuan dan kemahiran tenaga pengajar dan latihan vokasional di CIAS (Rujuk Jadual 35).

Rancangan Latihan T01 dan T02 dilaksanakan dengan menggunakan peruntukan Akaun Amanah CIAS manakala rancangan latihan T03 dan T04 menggunakan peruntukan PPK 2013 (*Crash Program*).

Jadual 35 : Perancangan Latihan Tambahan Kakitangan CIAS Tahun 2013

Kod Latihan	Nama Kursus	Tempoh Kursus (Hari)	Peserta	Bulan	Penyelaras Kursus
T01	Kursus Pengenalan Blue Ocean Strategy	3 Hari	25	Feb.	En Hairol bin Jaffar
T02	Seminar Trainers Meet Trainers	1 Hari	10	Feb.	En Hairol bin Jaffar
T03	Kursus Certificate in Integrative Learning – Siri 1	5 Hari	25	Mei	En Hairol bin Jaffar
T04	Kursus Certificate in Integrative Learning – Siri 1	5 Hari	25	Sept.	En Hairol bin Jaffar

Perlaksanaan Latihan Dalam Kakitangan Sehingga Disember 2013

Sehingga Disember 2013, sebanyak 29 latihan telah dilaksanakan, iaitu 13 latihan dalaman, 14 latihan tambahan (Ad-Hoc) dan dua (2) latihan tambahan yang menggunakan peruntukan *Crash Program*. Jadual 36 di bawah memperincikan pelaksanaan latihan yang telah dilaksanakan sehingga Disember 2013. Jadual 37 menunjukkan senarai keseluruhan latihan yang telah dilaksanakan sehingga Disember 2013 mengikut program/bahagian.

Jadual 36 : Ringkasan Pelaksanaan Latihan Dalam Kakitangan CIAS 2013

Bil.	Kategori	Dirancang	Dilaksana	Jumlah Hari	Sasaran Peserta	Jumlah Kehadiran	Pencapaian (%)
1.	Latihan Dalaman (Kalendar)	13	13	32 hari	325	335	103%
2.	Latihan Tambahan (Ad-Hoc)	14	14	33 hari	184	174	95%
3.	Latihan Tambahan (Crash Program)	2	2	10 hari	50	48	96%
Jumlah		29	29	75 hari	559	557	99.6%

Jadual 37 : Senarai Latihan Dalam Kaitan CIAS Tahun 2013

Bil.	Kod	Nama Latihan	Jumlah Peserta										Total Pax	Target Pax
			LUAR	HQ	KOR	BKP	KK	SPD	PPL	PEM	PPK			
1.	K01	Kursus Penulisan Surat Rasmi/Memo/Minit Mesyuarat/ Penyediaan Kertas Kerja dan Laporan	0	0	0	7	6	1	4	2	11	31	25	
2.	K02	Kursus Team Building-Culinary Team Building	0	0	0	6	3	2	10	1	5	27	25	
3.	K03	Bengkel Leadership - Lead and Serve with Your Heart (Siri 1)	0	0	0	0	5	6	5	3	5	24	25	
4.	K04	Bengkel Leadership - Lead and Serve with Your Heart (Siri 2)	0	0	11	4	3	1	3	3	0	25	25	
5.	K05	Kursus Pengurusan Stress dan Motivasi	0	0	1	9	0	5	6	0	3	24	25	
6.	K06	Kursus Keselamatan dan Kesihatan	0	0	1	7	5	4	10	1	5	33	25	
7.	K07	Kursus Persediaan Persaraan	0	2	0	6	4	1	6	0	5	24	25	
8.	K08	Kursus Pengurusan Kewangan dan Perolehan	0	0	0	5	5	2	1	3	6	22	25	
9.	K09	Kursus Komunikasi dan Penyampaian Berkesan	0	0	3	6	4	2	10	1	3	29	25	
10.	K10	Kursus Bahasa Inggeris	0	0	0	5	6	2	6	0	2	21	25	
11.	K11	Kursus Pengurusan Masa	0	0	0	14	3	1	5	0	1	24	25	
12.	K12	Kursus Protokol, Etika Sosial dan Ketrampilan Diri	0	0	0	4	3	3	11	0	8	29	25	
13.	K13	Kursus Kemahiran Berfikir dan Penyelesaian Masalah	0	0	0	8	7	2	4	0	1	22	25	
14.	T01	Kursus Pengenalan Blue Ocean Strategi (Siri 1)	0	5	0	2	1	6	3	3	11	31	25	
15.	T02	Seminar Trainers Meet Trainers (TMT 2013)	0	0	0	0	2	4	2	0	2	10	10	
16.	T03	Kursus Certificate in Integrative Learning (Siri 1)	19	0	0	0	0	0	0	0	0	19	25	
17.	T04	Kursus Certificate in Integrative Learning (Siri 2)	27	0	0	0	0	0	1	1	0	29	25	
18.	T05	Kursus Penyediaan dan Pengendalian Sistem Audio	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	2	
19.	T06	Kursus Pelupusan Fail dan Dokumen Kewangan dan Dokumen Terperinci	0	0	0	10	1	2	2	4	3	22	25	
20.	T07	Seminar "Welding and Fabrication of LNG Storage Tanks"	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	2	
21.	T08	kursus MPMA-TDP Train The Trainers Certification	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	
22.	T09	Kursus Pengauditan	0	0	1	12	2	3	3	1	1	23	25	
23.	T10	Kursus Pengenalan Blue Ocean Strategi (Siri 2)	0	0	1	1	2	4	3	1	5	17	25	
24.	T11	Seminar "International Skill Conference 2013"	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	2	
25.	T12	Seminar CBT Curriculum in TVET Institution 2013	0	0	0	1	0	1	0	0	1	3	3	
26.	T13	Kursus Profesionalisme Pemanduan Berhemat	4	1	0	4	0	0	1	1	1	12	15	
27.	T14	Simposium Muamalah Islam	0	0	0	0	0	2	0	1	0	3	3	
28.	T15	Ceramah Komunikasi Bersemuka Berkesan	0	0	0	29	0	0	12	0	4	45	45	
29.	T16	Seminar The Millenials : Gen Y and Z	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	
Jumlah			50	8	18	141	62	54	109	29	86	557	559	

Laporan Prestasi Pelaksanaan Latihan Kakitangan CIAST

UPLMI telah membuat analisa pada setiap latihan yang telah dijalankan berpandukan kalender latihan dalam CIAST 2013. Analisa yang dilakukan dengan mengambil kira perkara-perkara berikut.

i. Penilaian Pelaksanaan Latihan	: Penilaian yang dilakukan oleh peserta sebaik tamat latihan
ii. Penilaian Keberkesanan 1 (Objektif latihan)	: Peserta menilai keberkesanan objektif latihan
iii. Penilaian Keberkesanan 2 (Peningkatan Pengetahuan)	: Peserta menilai keberkesanan pengetahuan
iv. Penilaian Keberkesanan 3	: Peratus penilaian keberkesanan yang dilakukan (keseluruhan) oleh Ketua Program/Bahagian/Unit terhadap peserta tersebut.

Hasil daripada pungutan data yang telah dilakukan, keputusan prestasi pelaksanaan latihan bagi 13 latihan dalam yang telah dijalankan adalah seperti tertera dalam Jadual 38 di bawah

Jadual 38 : Prestasi Pelaksanaan Latihan Dalam Kakitangan CIAST Tahun 2013

Bil	Kod	Kursus	Sasaran Peserta	Jumlah Peserta Hadir	% Kehadiran Peserta	Penilaian Latihan	Penilaian (Objektif)	Penilaian (Pengetahuan)	Penilaian Keberkesanan
						%	%	%	%
1.	K01	Penulisan Surat Rasmi/ Memo Minit Mesyuarat/ Penyediaan Kertas Kerja	25	31	124%	82%	78%	82%	85%
2.	K02	Kursus Culinary Team Building	25	27	108%	90%	84%	85%	86%
3.	K03	Kursus Leadership- Lead and Serve with Your Heart (Siri 1)	25	24	96%	96%	91%	91%	89%
4.	K04	Kursus Leadership- Lead and Serve with Your Heart (Siri 2)	25	25	100%	96%	85%	86%	87%
5.	K05	Kursus Pengurusan Stress dan Motivasi	25	24	96%	92%	88%	88%	87%
6.	K06	Kursus Keselamatan dan Kesihatan	25	33	132%	91%	84%	84%	84%
7.	K07	Kursus Persediaan Persaraan	25	24	96%	87%	78%	79%	84%
8.	K08	Kursus Pengurusan Kewangan dan Perolehan	25	22	88%	80%	83%	83%	83%
9.	K09	Kursus Komunikasi dan Penyampaian Berkesan	25	29	116%	88%	85%	85%	87%
10.	K10	Kursus Bahasa Inggeris (Intermediate English for Profesional)	25	21	84%	80%	86%	87%	81%
11.	K11	Kursus Pengurusan Masa	25	24	96%	85%	82%	85%	81%
12.	K12	kursus protokol,etika sosial dan keterampilan diri	25	29	116%	89%	83%	85%	86%
13.	K13	kursus kemahiran berfikir dan penyelesaian masalah	25	22	88%	86%	84%	85%	82%
Jumlah			325	335	103%	88%	84%	85%	85%

Permohonan Latihan dan Aktiviti Luar Negara Kakitangan CIAST 2013

Sehingga Disember 2013, terdapat 17 jenis permohonan latihan dan aktiviti luar negara dan satu (1) permohonan Hadiah Latihan Persekutuan (HLP) 2014 telah direkodkan. Jumlah kakitangan yang terlibat secara keseluruhannya adalah seramai 70 orang. Namun yang berjaya menjalani latihan dan aktiviti adalah seramai 46 orang seperti yang dipaparkan dalam Jadual 39. Jadual 40 memaparkan senarai nama kakitangan CIAST yang terlibat dalam permohonan latihan dan aktiviti luar negara dan juga permohonan HLP 2014.

Jadual 39 : Status Latihan dan Aktiviti Luar Negara Kakitangan CIAST

Jumlah Latihan	Selesai/Berjaya	Jumlah Peserta		
		Berjaya	Tidak Berjaya	Dalam Proses
17	12	46	24	0

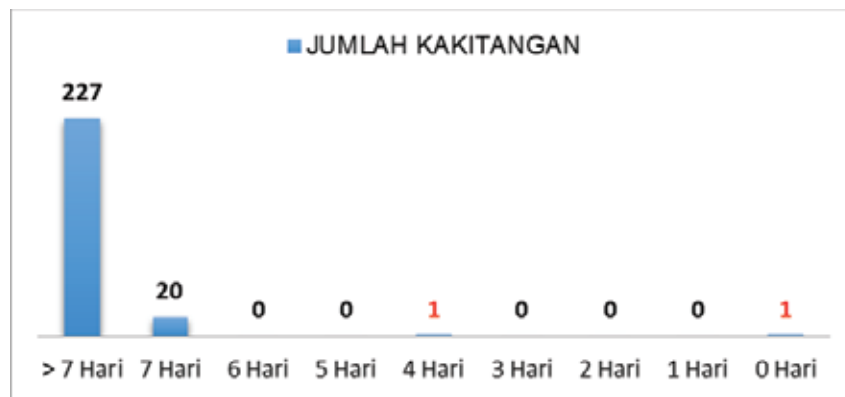
Jadual 40 : Status Terperinci Latihan dan Aktiviti Luar Negara Kakitangan CIAST

Bil	Kursus	Negara	Tarikh	Tempoh	Calon	Gred	Prog	Catatan
1.	Program Pembangunan Eksekutif di Central Officials Training Institute (COTI) bagi Kumpulan Junior Gred 41- 44 Tahun 2013	Korea	7- 20 Apr 2013	14 hari	Fadzilah Binti Hamzah	J44	PPK	Tidak Berjaya
					Mohd Hazimin Bin Mohd Nawawi	J44	PPK	
					Shahrul Nizam Bin Kasim	J42	KK	
					Norazuri Binti Yusoff	J42	PPL	
					Mohd Norazlinshah Bin Mohd Salleh	J41	PPK	
					Nor Salfaiza Binti Fadzil	J42	SPD	
2.	Program Pembangunan Eksekutif di Central Officials Training Institute (COTI) bagi Kumpulan Sokongan Gred 27-40 Tahun 2013	Korea	9- 22 Jun 2013	14 hari	Hamizatul Zakiah Binti Ismail	J29	SPD	Tidak Berjaya
					Siti Fatimah Binti Yakob	J38	SPD	
					Rosni Binti Kamarruddin	J36	KK	
					Kahma Shufana Binti Abdul Kadir	J38	KK	
					Rozita Binti Mohd Rashid	J36	PPL	
					Faherinizam Bin Rusali	J38	SPD	
3.	Program Pembangunan Eksekutif di Central Officials Training Institute (COTI) Bagi Kumpulan Senior Gred 48-54 Tahun 2013	Korea	27 Okt - 9 Nov 2013	14 hari	Marsita Binti Abdul Kadir	J48	PPL	Tidak Berjaya
					Azli Amin Bin Ahmad Raus	J48	PPK	
4.	Forum on Promotion of Advanced Skills In ASEAN + 3 Countries	Korea	24- 27 Mac 2013	4 hari	Dalila Binti Sharingat	J52	SPD	Selesai
5.	JAPANESE Government Scholarships 2014 (MONBUKAKUSHO : MEXT)	Jepun	1 April 2014 - 31 Mac 2016	2 tahun	Mohd. Zahiri Bin Salleh	J44	PPL	Tidak Berjaya
6.	Program Pembangunan Kepimpinan Kellogg School of Management Kumpulan Pengurusan Pertengahan Gred 48-54 Tahun 2013	- USA	13 Okt - 1 Nov 2013	20 hari	Wan Ahmad Jailani Bin Wan Ngah	J48	PEM	Tidak Berjaya
7.	CNC Processing and Maintenance Technology, Training of Trainers Workshop	Wuxi, China	20-29 Mei 2013	10 hari	Irwan Bin Mohd. Amir	J48	PPK	Selesai
					Saidi Bin Zain	J44	PPK	

Bil	Kursus	Negara	Tarikh	Tempoh	Calon	Gred	Prog	Catatan
8.	Kursus Dalam Perkhidmatan - hadiah latihan Persekutuan (HLP) SESI 2014				Ganesan a/l Murugesu (PhD)	J41	KK	Berjaya PhD - 2 Master - 1
					Mohd. Norazlinshah Bin Mohd Salleh (mst)	J41	BKP	
					Shandni Wardiah Binti Shahari (PhD)	F41	PEM	
					Norhayati Binti Yahaya (PhD)	J48	SPD	
					Zuraiddi Bin Shamsudin (PhD)	J48	PPK	
					Helmi Bin Ab. Rashid (Master)	J44	PPK	
					Irwan Bin Mohd Amir (PhD)	J48	PPK	
					Fazlida Binti Dahlan (PhD)	J44	SPD	
					Muhammad Bin Yusof (PhD)	J48	PEM	
					Azli Amin Bin Ahmad Raus (PhD)	J48	PPK	
					Hairol Bin Jaffar (PhD)	J44	PPL	
9.	Lawatan Penandaarasan ke ITE dan Nanyang Politechnic Singapura	Singapura	8 - 9 Mei 2013	2 hari	Jamil Bin Yahya	J54	BKP	Selesai
					Daud Bin Jonit	J52	PPL	
					Dalila Binti Sheringat	J52	SPD	
					Azmi Bin Ahmad	J52	PPK	
					Abu Sallehein Bin Nordin	J52	KK	
					Johari Bin Mohamad Tahar	J52	PEM	
					Muhammad Bin Yusof	J48	PEM	
					Hairul Nizzat Bin Bahrin	J48	SPD	
					Mohd Suhaini Bin Abd Majid	J44	PPL	
					Mohd Faisal Bin Yusof	J44	PPL	
					Mohd Zahirul Hasni B.Zaminazha	J44	KK	
					Latifah Binti Saad	J38	PPK	
					Siti Fatimah Binti Zakaria	J29	PPL	
10.	ASEAN - JAPAN HRD Planning and Evaluation Working Group 2013	Semarang, Indonesia	15 Mei 2013	1 hari	Azli Amir Bin Ahmad Raus	J48	PPK	Selesai
11.	Kontinjen Malaysia Ke World Skills Competition (WSC) 2013	Lepzig, Jerman	25 Jun - 2 Julai 2013	8 hari	Ganesan A/L Murugesu	J44	KK	Selesai
					Sudirman Bin Suratin	J48	PPK	
					Mohd Ropi Bin Abdullah	J42	PEM	
					Abu Sallehein Bin Nordin	J52	KK	
					Mohammad Jefri Bin Jaafar	J44	KK	
					Abdul Hadi Bin Kasmoni	J48	KK	
12.	Kursus Skill Evaluation System promotion SEPP	Jepun	25 Ogos - 5 Sept 2013	12 hari	Mohd Zaini Bin Mat Wazir	J42	PPK	Selesai
13.	EPP Program 2013 - Leadership of Vocational Training Institute	Jepun	13 Jan - 18 Feb 2014	28 hari	Mohd Nor Azlan Bin Mohd Sidek	J48	SPD	Berjaya
					Nor'Ayana Binti Mokhtar	J48	SPD	
					Marsita Binti Abdul Kadir	J48	PPL	
					Loh Hong Wai	J44	SPD	
					Nazrim Bin Tan	J48	PPK	
					Farehan Binti Ismail	J44	KK	
					Mohd Hazimin Bin Mohd Nawawi	J44	PPK	
					Azhar Bin Untong	J44	PEM	
					Nor Saifaiza Binti Fadzil	J42	SPD	
					Mohd Nor Bin Dollah	J48	JPJ	
					Meena A/P Ramalingam	J48	JPJ	
					Mohd Azmi Bin Pelah	J48	JPJ	
					Saman Bin Rawan	J52	JTM	
					Zulkefli Bin Omar	J52	JTM	
					Syahril Azli Bin Abdul Rahman	J44	JTM	
14.	Career & Training Support Service	Jepun	9-14Sept 2013	6 hari	Azli Amin Bin Ahmad Raus	J48		Selesai
15.	Computer Numerical Control (CNC) Maintenance	Zhejiang, Cina	11-17 Nov 2013	7 hari	Saidi Bin Zain	J44		Selesai
16.	Program Lawatan TVET UK	UK	1-7 Dis 2013	7 hari	Suimi Bin Abd Majid	JUSA C		Selesai
17.	Kursus "Leadership Development Programme (LDP)"	Brunei, Singapura	11-22 Nov 2013	12 hari	Azmi Bin Ahmad	J52		Selesai

Laporan Keseluruhan Kehadiran Latihan Kakitangan CIAST 2013

Pekeliling Perkhidmatan JPA Bil. 6 Tahun 2005 mengenai Dasar Latihan Sumber Manusia Sektor Awam menetapkan bahawa setiap anggota perkhidmatan awam perlu menghadiri/mengikuti latihan atau kursus sekurang-kurangnya tujuh (7) hari setahun bagi melengkapkan diri dengan sikap (*attitude*), kemahiran (*skills*) dan pengetahuan (*knowledge*) yang bersesuaian. Sehingga Disember 2013, jumlah kakitangan CIAST adalah seramai 249 orang. Daripada jumlah tersebut, seramai 247 kakitangan telah melepasi tujuh (7) hari kehadiran latihan manakala dua (2) orang kakitangan gagal mencapai tujuh (7) hari kehadiran latihan. Pegawai berkenaan tidak dapat memenuhi keperluan latihan ini kerana cuti sakit dan cuti bersalin. Ini menjadikan pencapaian keseluruhan kehadiran latihan kakitangan CIAST ialah 99%. Pecahan kehadiran latihan mengikut hari adalah seperti di dalam Carta 11. Manakala pecahan kehadiran latihan mengikut program/bahagian di paparkan dalam Jadual 41.



Carta 11 : Pecahan Kehadiran Latihan Kakitangan CIAST Mengikut Bilangan Hari

Jadual 41 : Kehadiran Latihan Kakitangan CIAST Mengikut Program dan Bahagian

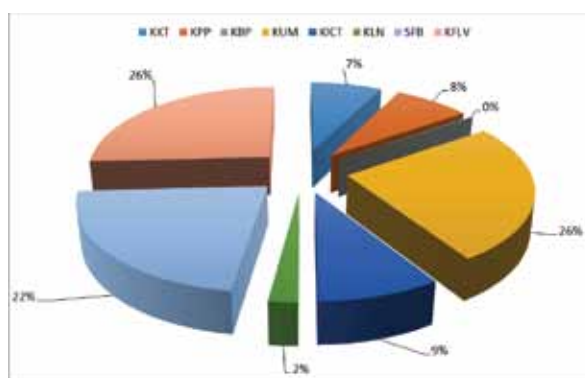
Jumlah Hari	Jumlah Kakitangan	BKP	KK	PEM	PPK	PPL	SPD	KOR
> 40 Hari	3	0	0	0	3	0	0	0
36 - 40 Hari	4	0	0	0	3	0	0	1
31 - 35 Hari	7	0	0	1	4	0	2	0
26 - 30 Hari	13	0	1	1	6	1	4	0
21 - 25 Hari	17	0	1	3	5	2	4	2
16 - 20 Hari	36	3	3	6	8	5	9	2
11 - 15 Hari	80	17	6	5	21	15	13	3
7 - 10 Hari	87	16	16	5	20	15	15	0
0 - 6 Hari	2	1	0	0	0	0	1	0
	249	37	27	21	70	38	48	8
	99%	97%	100%	100%	100%	100%	98%	100%

Analisa Kehadiran Latihan Kakitangan CIAST

Secara keseluruhannya, pecahan kehadiran latihan kakitangan CIAST mengikut jenis latihan sehingga Disember 2013 ini adalah seperti di dalam Jadual 42. Program PPK mencatat jumlah kehadiran latihan tertinggi, iaitu 317 latihan. Kursus Fasilitator dan Latihan Vokasional (KFLV) merupakan jenis latihan yang tertinggi, iaitu 338 dan kebanyakannya dihadiri oleh kakitangan Program SPD, iaitu seramai 182 orang.

Jadual 42 : Kehadiran Latihan Kakitangan CIAST Mengikut Kategori

Jenis Latihan	KOD	BKP	KK	PEM	PPK	PPL	SPD	KOR	JUMLAH	%
Kursus Kemahiran Teknikal	KKT	1	0	7	74	10	3	2	97	7
Kursus Pengurusan dan Pentadbiran	KPP	44	10	10	17	9	11	2	103	8
Kursus Berkaitan Perkhidmatan	KBP	2	0	0	0	0	0	0	2	0
Kursus Umum dan Motivasi	KUM	76	44	18	57	85	39	14	333	25
Kursus ICT	KICT	5	5	61	32	5	3	7	118	9
Kursus/Aktiviti Luar Negara	KLN	2	6	3	10	3	3	1	28	2
Seminar/Bengkel/Taklimat/Ceramah/LSI	SFB	95	42	19	49	34	36	12	287	22
Kursus fasilitator & latihan vokasional	KFLV	1	25	3	79	36	182	12	338	26
		226	132	121	318	182	277	50	1306	100



Carta 12 : Pecahan Kehadiran Latihan Kakitangan CIAST Mengikut Jenis Latihan

Laporan Penilaian Keberkesanan Latihan Kakitangan 2013

Kesemua kakitangan yang telah mengikuti kursus perlu menghantar borang penilaian keberkesanan latihan (BK-S05-020) untuk direkodkan setelah dinilai oleh ketua masing-masing. Borang penilaian latihan adalah bagi memenuhi keperluan Sistem Kualiti CIAST. Jadual 43 memaparkan secara keseluruhan jumlah latihan dan status penerimaan borang BK-S05-02 bagi tahun 2013.

Jadual 43 : Status Peghantaran Borang BK-S05-02

Bil.	Prog / Bhg	Jumlah Latihan	Telah Terima	Belum Terima	%
1.	BKP	226	226	0	100
2.	KK	132	132	0	100
3.	PEM	121	121	0	100
4.	PPK	318	318	0	100
5.	PPL	182	182	0	100
6.	SPD	277	277	0	100
7.	KOR	50	50	0	100
Jumlah		1306	1306	0	100

MAJLIS KONVOKESYEN CIAST

Majlis Konvokesyen CIAST Tahun 2013 telah diadakan pada 27 Oktober 2013 di Dewan Jubli Perak Sultan Abdul Aziz, Shah Alam, Selangor. Majlis ini diadakan bagi meraikan graduan yang telah berjaya menamatkan pengajian di CIAST pada tahun 2012 dan 2013. Seramai 776 graduan telah berjaya menamatkan pengajian sepenuh dan separuh masa dalam kursus-kursus yang ditawarkan, iaitu Diploma Lanjutan Pengajar Vokasional (DLPV), Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 3 dengan Sijil Pengajar Vokasional (SKM3+VTO) dan Sijil Pengajar Vokasional (VTO), VTO/VTE/VTM *Fast Track*, Fasilitator DESCUM, Fasilitator WIM dan Fasilitator CUDBAS. Statistik graduan mengikut kursus seperti Jadual 44.

Jadual 44 : Statistik Graduan CIAST Tahun 2013

Kursus	Sesi Kemasukan	Jumlah Graduan
DLPV	2/2010, 4/2010, 3/2011 & 4/2011	39
SKM3 + VTO	3/2011 & 4/2011	35
VTO	1/2012, 2/2012 & 3/2012	505
VTO/VTE/VTM Fast Track	1/2013, 2/2013, 3/2013 & 4/2013	145
Fasilitator DESCUM	2013	42
Fasilitator WIM	2013	6
Fasilitator CUDBAS	2013	4
Jumlah		776

Majlis Konvokesyen telah dirasmikan oleh YBhg. Datuk Dr. Pang Chau Leong, Ketua Pengarah JPK. Penyampaian diploma dan sijil pada sidang pertama disempurnakan oleh YBhg. Datuk Dr. Pang Chau Leong dan YBhg. Dato' Hj. Romli Bin Hj. Hassan, Ketua Pengarah, Jabatan Tenaga Manusia (JTM) dan sidang kedua pula disempurnakan oleh En. Nidzam Bin Kamarulzaman, Timbalan Ketua Pengarah, JPK. Anugerah Graduan Terbaik kursus DLPV telah dianugerahkan kepada En. Mohd. Asmuni Bin Mohd Taib dari Kursus Teknologi Kimpalan bagi sesi 2/2010 dan En. Rithauddin Bin Alimudin dari kursus Teknologi Automotif sesi 4/2010. Anugerah Graduan Terbaik bagi kursus SKM3+VTO pula telah dianugerahkan kepada En. Mohamad Habibullah Bin Hussain dari kursus Teknologi Automotif sesi 3/2011 dan En. Nik Airin Bin Nik Azmi dari kursus Teknologi Elektronik bagi sesi 4/2011.

Bagi kursus VTO pula, Anugerah Graduan Terbaik dianugerahkan kepada Cik Gado Anak Kuta bagi sesi 1/2012, Cik Aqilah Nasihah Binti Sharom bagi sesi 2/2012 dan En. Muhammad Danial Bin Mohd. Pouzi bagi sesi 3/2012. Anugerah ini adalah penghargaan di atas pencapaian mereka yang cemerlang dalam latihan dan aktiviti luar.

Secara keseluruhannya Majlis Konvokesyen CIAST Tahun 2013 diadakan dengan penuh meriah dan mencapai objektifnya untuk memberi pengiktirafan kepada graduan yang berjaya serta memartabatkan lagi profesion pengajar kemahiran serta imej CIAST khususnya.



Gambar 32 : Sekitar Majlis Konvokesyen CIAS

KAMPUS SATELIT CIAST (CIAST SATELLITE CAMPUS – CSC)

Projek Kampus Satelit CIAST telah ditubuhkan melalui pendekatan Strategi Lautan Biru (*Blue Ocean Strategy – BOS*) bagi menggantikan Projek CIAST Tanjung Malim. Objektif utama penubuhan Kampus Satelit CIAST adalah bagi mencapai sasaran unjuran tenaga pengajar kemahiran yang diperlukan sehingga tahun 2020 termasuk di Sabah dan Sarawak.

Projek CSC melibatkan 11 buah Institusi Latihan Jabatan Tenaga Manusia (ILJTM) di seluruh Malaysia, pihak swasta dan beberapa agensi kerajaan lain. CIAST Shah Alam akan bertindak sebagai kampus induk. Kampus satelit ini akan menggunakan kemudahan sedia ada di institusi tersebut seperti ruang kerja kakitangan, bilik kuliah, bengkel latihan, asrama, perpustakaan, dewan makan, makmal komputer serta kemudahan - kemudahan kampus lain tanpa mengganggu kursus-kursus latihan sedia ada di institusi berkenaan.

CSC akan memfokuskan kepada latihan tenaga pengajar baharu melalui program VTO. Selain dari itu, program VTE, VTM dan kursus-kursus *modular* akan turut ditawarkan. Kapasiti latihan bagi setiap kampus satelit dijangka mampu menampung sehingga 60 orang pelajar pada satu-satu masa.

Sehingga tahun 2013, tujuh (7) buah kampus telah dipilih sebagai CSC, iaitu;

- i. Kampus Satelit CIAST-Pusat Latihan Teknologi Tinggi (ADTEC) Taiping
- ii. Kampus Satelit CIAST-Institut Latihan Perindustrian (ILP) Marang
- iii. Kampus Satelit CIAST-Institut Latihan Perindustrian (ILP) Selandar
- iv. Kampus Satelit CIAST-Institut Latihan Perindustrian (ILP) Sandakan
- v. Kampus Satelit CIAST-Pusat Latihan Teknologi Tinggi (ADTEC) Bintulu
- vi. Kampus Satelit CIAST-Kolej Yayasan Sabah (KYS), Kota Kinabalu
- vii. Kampus Satelit CIAST-Kolej AITC, Kuching

Kesemua lima (5) buah Kampus Satelit CIAST - ILJTM berkenaan telah siap dinaik taraf dan akan memulakan operasi pengambilan pelajar sepenuh masa pada bulan Februari 2014. Sebanyak 40 program jangka pendek telah dijalankan yang melibatkan 908 peserta sepanjang tahun 2013 (Jadual 45).

Jadual 45 : Bilangan Program dan Peserta di Kampus Satelit CIAST Tahun 2013

Bil.	Kampus	Bil. Program	Bil. Peserta
1.	CSC – ADTEC Taiping	18	409
2.	CSC – ILP Marang	14	318
3.	CSC – KOLEJ KYS	4	81
4.	CSC – KOLEJ AITC	4	100
Jumlah		40	908



Gambar 33 :
Antara Kemudahan Kampus Satelit CIAST



Jadual 46 : Lawatan Kunjungan Hormat Ke CSC

Bil	Program	Tarikh
1.	Lawatan Kunjung Hormat Pengarah CIAS T ke ILP Marang	11 April 2013
2.	Lawatan Kunjung Hormat Pengarah CIAS T ke ADTEC Taiping	31 Mei 2013
3.	Lawatan Kunjung Hormat Pengarah CIAS T ke Kolej Yayasan Sabah K. Kinabalu	3 Julai 2013
4.	Lawatan Kunjung Hormat Pengarah CIAS T ke ILP Sandakan	4 Julai 2013
5.	Lawatan Kunjung Hormat Pengarah CIAS T ke ADTEC Bintulu	16 Julai 2013
6.	Lawatan Kunjung Hormat Pengarah CIAS T ke KOLEJ AiTC	17 Julai 2013
7.	Lawatan Kunjung Hormat Pengarah CIAS T ke ILP Selandar	15 Nov 2013



Gambar 34 : Lawatan Kunjungan Hormat ke CSC - ILP Marang



Gambar 35 : Lawatan Kunjungan Hormat ke CSC - ADTEC Taiping



Gambar 36 : Lawatan Kunjungan Hormat ke CSC Kolej Yayasan Sabah dan
CSC - Kolej AiTC, Sarawak



Gambar 37 : Lawatan Kunjungan Hormat ke CSC – ILP Sandakan dan CSC – ADTEC Bintulu

Perjawatan Pengajar *Contract For Service*

Pada tahun 2013, seramai 19 pengajar kontrak telah dilantik dan mula bertugas di setiap CSC pada 25 November 2013 (Jadual 47). Seramai empat (4) pengajar kontrak ditempatkan di setiap kampus CSC-ILJTM dan dua (2) orang di setiap kampus CSC-Swasta. Pengajar kontrak CSC telah diberikan *Refresher Induction Course* pada 6 hingga 22 November 2013.



Gambar 38 :
Kursus Vocational Training Manager (VTM)
Fast Track & Single Tier
Siri 4/2013 di CSC – ADTEC Taiping

Jadual 47 : Senarai Pengajar Kontrak CSC 2013

Bil.	Nama	Lokasi CSC
1.	Azilawati Binti Mohd Ariffin	CSC-ILP Marang
2.	Nora Binti Isnawi	CSC-ILP Marang
3.	Zahara Binti Osman	CSC-ILP Marang
4.	Siti Norbaya Binti Rani	CSC-ILP Marang
5.	Mohd Ikhwan Bin Shaharin	CSC-ADTEC Taiping
6.	Ellyna Rohaya Binti Mohamed	CSC-ADTEC Taiping
7.	Siti Nur Hijjah Binti Abd Karim	CSC-ADTEC Taiping
8.	Hafiza Binti Abd. Rahman	CSC-ADTEC Taiping
9.	Faizul Haslan Bin Abu Hassan	CSC-ILP Selandar
10.	Noor Suhaila Binti Abduram	CSC-ILP Selandar
11.	Ridzuan Bin Hari	CSC-ILP Selandar
12.	Mohd Husaini Bin Abu Bakar	CSC-ILP Selandar
13.	Haspalela Binti Mohd nor	CSC-ILP Sandakan
14.	Dayang Intan Binti Ag. Damit	CSC-ILP Sandakan
15.	Mazwin Binti Yaakob	CSC-ILP Sandakan
16.	Doratul Asyikin Binti Abd Kahar	CSC-ILP Sandakan
17.	Mohd Syafiq Hilmi Bin Hasan Pekri	CSC-ADTEC Bintulu
18.	Nur Syaza Afifah Binti Alias	CSC-ADTEC Bintulu
19.	Rushda Binti Jamaludin	CSC-ADTEC Bintulu



Gambar 39 : Kursus Vocational Training Officer (VTO) Fast Track & Single Tier Siri 18/2013 di CSC – ADTEC Taiping



Gambar 40 : Taklimat Pembangunan WIM dan Penilaian Berdasarkan NOSS Format Baharu di CSC – ADTEC Taiping



Gambar 41 : Kursus Pembangunan dan Fasilitator NOSS (DESCUM) Siri 13/2013 di CSC – ADTEC Taiping



Gambar 42 : Penilaian Verifikasi 720 Jam Kursus VTO Siri 4/2014 di CSC – ADTEC Taiping

ANUGERAH TOKOH MAHIR 2013

Seramai 21 orang calon Tokoh Mahir telah dibentangkan kepada Jawatankuasa Carian yang dipengerusikan oleh Pengarah CIAST dan telah bersidang pada 10 April 2013 untuk memilih enam (6) calon terbaik untuk dikemukakan kepada Jawatankuasa Pemilihan. Senarai calon yang terpilih adalah seperti Jadual 48.

Jadual 48 : Calon-calun Anugerah Tokoh Mahir 2013

Bil.	Nama calon	Agensi
1.	Suhaimi Bin Hj. Taib	MARA
2.	Zaihan Bin Zakaria	MARA
3.	Mohd. Zahari Bin Hussain	Jabatan Penjara Malaysia
4.	Mohini Bin Kamaruddin	Jabatan Tenaga Manusia
5.	Abdul Rahim Bin Md. Tahir	Jabatan Tenaga Manusia
6.	Asziman Bin Syukran	Jabatan Tenaga Manusia

Pada 16 April 2013, Jawatankuasa Pemilihan yang dipengerusikan oleh KP JPK telah membuat penilaian terhadap enam (6) calon yang telah disenaraipendekkan. Walaubagaimanapun, mesyuarat tidak dapat mempertimbangkan seorang calon Anugerah Tokoh Mahir 2013 terbaik untuk dikemukakan kepada Menteri Sumber Manusia kerana tidak memenuhi kriteria Anugerah Tokoh Mahir yang telah ditetapkan. Oleh itu, mesyuarat memutuskan tiada Anugerah Tokoh Mahir yang diperakukan untuk tahun 2013. Namun begitu, pencarian Tokoh Mahir yang layak mengikut kriteria yang ditetapkan akan diteruskan untuk tahun 2014.

Persediaan Anugerah Tokoh Mahir 2014

Satu sesi percambahan fikiran yang dipengerusikan oleh Pengarah CIAST telah diadakan pada 22 Mei 2013. Sesi tersebut telah mencadangkan agar pemilihan tokoh mahir yang seterusnya adalah melalui kaedah *backward process*, iaitu calon-calon perlu memenuhi kriteria-kriteria berikut.

- i. Pengalaman dalam bidang kemahiran berkaitan minima 20 tahun.
- ii. Sumbangan dalam bidang/pembangunan kemahiran. (Contoh : *inventor*)
- iii. Sumbangan yang memberi impak kepada :
 - *Nation Building*
 - *Wealth Creation*
 - *Improvement to Quality of Life*
- iv. Pengiktirafan yang diterima sama ada dalam atau luar negara
- v. Melahirkan pelapis dalam bidang kemahiran berkaitan (*Talent Advancement*)
- vi. Kepimpinan - penggerak dalam organisasi
- vii. Pencapaian dalam bidang berkaitan
(Contoh : Organisasi kecil kepada besar / *Dual System*)

Sesi ini turut mengemukakan calon-calon tokoh mahir yang mewakili beberapa sektor NOSS untuk pencalonan tahun 2014. Nama yang dipilih sebagai calon senarai pendek Anugerah Tokoh Mahir Negara mengikut sektor dan tarikh sesi temuramah bersama calon tersebut adalah seperti Jadual 49.

Jadual 49 : Calon Anugerah Tokoh Mahir 2014 dan Tarikh Temuramah

Bil.	Nama Calon	Sektor	Tarikh Temuramah
1.	En. Zulkifli Bin Haron	Elektrikal & Elektronik, Telekomunikasi & Industri Penyiaran	2 Disember 2013
2.	Dato' Ir. Wan Seman Bin Wan Ahmad	Pendidikan & Perkhidmatan Latihan	24 Disember 2013

Sehingga kini, pengumpulan maklumat tambahan calon sedang dijalankan oleh pihak sekretariat sebelum diserahkan kepada Jawatankuasa Pemilihan untuk perakuan oleh Menteri Sumber Manusia agar seorang Tokoh Mahir boleh dinobatkan pada Majlis Anugerah Hari Pekerja 2014.



Gambar 43 : Sesi Temuramah Bersama Calon Tokoh Mahir 2014

DETIK KEGEMILANGAN ***CIAST***



ANUGERAH PINGAT EMAS DAN PERAK 24TH INTERNATIONAL INVENTION, INNOVATION AND TECHNOLOGY EXHIBITION (ITEX) 2013

CIAST telah menghantar dua (2) reka cipta menyertai ITEX 2013 yang berlangsung di Kuala Lumpur pada 9 hingga 11 Mei 2013 dan berjaya meraih pingat emas bagi reka cipta produk *Portable Security Monitoring System (PSMS)* dan pingat perak bagi reka cipta produk *Theft Deterrent Device (TDD) for Dome Cameras*. PSMS merupakan hasil ciptaan 13 orang pengajar CIAST, iaitu Nazrim Bin Tan, Mohd. Zulaffandi Bin Abdullah, Ahmad Mashudi Bin Alpiah, Helmi Bin Ab. Hamid, Mohamed Lotfi Bin Ariffin, Suzaini Bin Supingat, Noor Azita Binti Bakar, Ariffin Bin Mohammad, Irwan Bin Mohd. Amir, Saidi Bin Zain, Norzaid Bin Nordin, Rafizie Bin Rahaidir dan Azmanaruzee Bin Abdullah.

PSMS yang dihasilkan adalah terdiri daripada peralatan yang tahan lasak dan kukuh serta direka mudah alih dan kalis air. Produk ini terdiri daripada beberapa elemen penting, iaitu berupaya melakukan pengawasan secara pintar melalui kamera CCTV dan sistem penggera.

Sekiranya *sensor* dapat mengesan subjek, PSMS akan menghantar khidmat pesanan ringkas kepada pengawal. Selepas itu, pengawal akan dapat melihat apa yang berlaku melalui *smart phone*, komputer dan sebagainya. Pengawal juga boleh mengawal pergerakan kamera, iaitu ke kiri, ke kanan atau ke atas dan ke bawah. Elemen seterusnya, produk ini juga dilengkapi oleh *LED touch screen* untuk memudahkan pengguna mengawal skrin.

Pada masa kini, kita dapati amat sukar memperoleh CCTV *training kit* di pasaran dalam bentuk yang kecil. Oleh yang demikian, antara kelebihan lain PSMS ialah ianya boleh digunakan sebagai alat latihan (*training kit*) bagi tujuan pengajaran dan pembelajaran berkaitan dengan sistem CCTV. Ruang penyimpanan yang diperlukan adalah kecil kerana saiznya yang kecil serta mudah di pasang. Selain itu, ianya juga boleh digunakan untuk kegunaan industri dan domestik.



Gambar 44 : En. Mohd. Zulaffandi Bin Abdullah Menerima Pingat Emas Produk *Portable Security Monitoring System (PSMS)*



Gambar 45 : En. Mohd. Zulaffandi Bin Abdullah Memberi Penerangan Tentang *Portable Security Monitoring System (PSMS)* Kepada Hakim ITEX 2013

Theft Deterrent Device (TDD) for Dome Cameras direka bentuk bagi menyelesaikan masalah berkaitan kecurian dan rompakan pada mesin ATM. Pada kebiasaannya, sebelum rompakan dilakukan, penjenayah akan menyembur cat pada kamera CCTV dan ini menyebabkan kamera tidak berupaya merakam kejadian rompakan tersebut atau lebih membimbangkan, kejadian tersebut hanya dapat diketahui pada keesokan harinya. Kelebihan *Theft Deterrent Device (TDD) for Dome Cameras* ialah apabila penjenayah menyembur cat pada kamera, penggera akan berbunyi, dan selepas itu, kamera tersebut akan mengalihkan bahagian permukaan yang terkena cat untuk kembali berfungsi merakam kejadian itu dengan rakaman yang lebih jelas. Dalam masa yang sama juga, TDD ini akan menghantar khidmat pesanan ringkas kepada pengawal yang bertugas dan seterusnya, pengawal boleh bertindak menghalang kejadian rompakan tersebut dengan lebih pantas. Inovasi ini telah direka oleh sembilan (9) orang pengajar CIAST, iaitu Mohd Zulaffandi Bin Abdullah, Nazrim Bin Tan, Mohamed Lotfi Bin Ariffin, Suzaini Bin Supingat, Yaakub Bin Saad, Mohd. Ozahir Bin Mat Palal, Azmanaruzee Bin Abdullah, Nor Azman Bin Ahmad dan Ahmad Zaki Bin Ali Hussin.



Gambar 46 : En. Mohd. Zulaffandi Bin Abdullah
Memberi Penerangan Tentang *Theft Deterrent
Device for Dome Cameras (TDD)* Kepada
Hakim ITEX 2013



Gambar 47 : Tn. Hj. Ghazlan Bin Ghazali,
Pengarah CIAST Memberi Penerangan
Tentang Fungsi Produk CIAST Kepada
Professor Madya Dr. Syed, UTP pada Pameran ITEX 2013

TEMPAT KEDUA TERBAIK PENYERTAAN CIAST DALAM ANUGERAH INOVASI NEGARA 2013

Pada 12 hingga 14 November 2013 bertempat di Pusat Konvensyen Kuala Lumpur (KLCC) telah berlangsungnya *World Innovation Forum (WIFKL 2013)* yang dianjurkan bersama oleh Yayasan Inovasi Malaysia (YIM) dan Kementerian Sains, Teknologi dan Inovasi (MOSTI). Forum ini menampilkan pelbagai acara berkaitan inovasi seperti seminar, pameran inovasi, penyelidikan, pertandingan dan sebagainya.

Antara acara yang telah berlangsung sempena WIFKL 2013 ini ialah Persidangan dan Pameran Inovasi Kebangsaan (*National Innovation Conference and Exhibition - NICE*) 2013. Salah satu pengisian dalam *NICE* ialah Anugerah Inovasi Negara 2013 (AIN 2013). Ia merupakan anugerah yang mengangkat idea-idea inovasi yang bernas daripada segenap lapisan masyarakat Malaysia.

Anugerah ini telah diperkenalkan sejak tahun 2006. Bagi tahun 2013 ini, terdapat empat (4) kategori yang dipertandingkan, iaitu kategori produk, kategori perkhidmatan, kategori akar umbi dan kategori sekolah. Beribu penyertaan telah diterima oleh pihak penganjur dan dari jumlah tersebut, sebanyak 500 penyertaan telah disenarai pendek dan 10 yang terbaik dipertandingkan diperingkat akhir bagi setiap kategori.

CIAST telah menghantar empat (4) penyertaan dalam Anugerah Inovasi Negara 2013 di mana satu (1) penyertaan telah berjaya ke peringkat akhir, iaitu *Platinum Smart Alert System (PSAS)*. Inovasi PSAS direka bagi tujuan proses penyaluran air yang efisien kepada premis CIAST sepanjang aktiviti dijalankan tanpa gangguan bekalan air. Sebelum projek inovasi ini dipasang, pihak CIAST selalu mengalami gangguan bekalan air. PSAS terletak pada tangki utama, iaitu rumah pam CIAST. Rumah pam ini berfungsi menghantar air ke tangki seluruh bangunan CIAST. Kebiasaannya bekalan air terganggu diketahui selepas air di tangki bangunan habis. Dengan itu, untuk memulihkan bekalan air semula perlukan masa yang lama. Sekiranya rumah pam bermasalah, PSAS akan menghantar SMS kepada juruteknik bersama dengan nama komponen yang rosak.

PSAS ini boleh dikawal oleh lapan (8) orang. Keseluruhan litar dikawal secara automatik. Terdapat *sensor* diletakkan di dalam tangki utama bagi mengesan kedudukan status air. PSAS ini juga dilengkapi dengan antena dan siren. Siren akan berbunyi sekiranya PSAS mengesan sebarang kerosakan. PSAS juga boleh mengesan *black out* pada rumah pam. PSAS boleh diprogram menggunakan telefon bimbit melalui SMS dan komputer. Kajian telah dijalankan setelah PSAS dipasang dan mendapati 84.4% penurunan punca masalah air berbanding sebelum projek. Setelah menyeragamkan penggunaan PSAS, kecekapan pengurusan air ditingkatkan kepada 60%. Latihan/kursus yang dirancang dapat dilaksanakan pada masa dan tempoh yang ditetapkan di samping dapat meningkatkan kepuasan pelanggan. Projek yang direka cipta oleh En. Mohd Zulaffandi Bin Abdullah dan pasukan Kumpulan Inovatif dan Kreativiti (KIK) CIAST yang sebelum ini telah memenangi pingat perak semasa ITEX 2012. Pada AIN 2013 kali ini, projek PSAS telah berjaya mendapat tempat kedua (ke-2) terbaik. Dengan pencapaian ini, CIAST telah berjaya membawa pulang RM1,000 dan sijil penyertaan. Ini merupakan penyertaan julung-julung kalinya dari CIAST dan diharapkan pada masa-masa akan datang lebih banyak lagi projek inovasi dapat dihasilkan dan berjaya diketengahkan ke peringkat yang lebih tinggi.



Gambar 48 :
Ahli Kumpulan CIAST Bergambar Bersama
Hakim Anugerah Inovasi Negara 2013



Gambar 49 : En. Mohd. Zulaffandi Bin Abdullah Bersama *Platinum Smart Alert System (PSAS)*

NAIB JOHAN PENYERTAAN KUMPULAN NURMINDA CIAST DALAM KONVENSYEN KUMPULAN INOVASI DAN KREATIVITI (KIK) PERINGKAT KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA (KSM) 2013

Kumpulan KIK NURMINDA CIAST telah menyertai Konvensyen KIK sempena sambutan Hari Inovasi 2013 peringkat KSM yang berlangsung pada 3 hingga 4 Oktober 2013 di Dewan Serbaguna KSM, Putrajaya. Sebanyak 11 kumpulan yang terdiri daripada pelbagai agensi di bawah KSM telah menyertai pertandingan ini dan Kumpulan KIK NURMINDA bertanding bagi kategori teknikal.

Kumpulan NURMINDA telah mempersembahkan tajuk “Sistem Pengurusan Sisa Pepejal di Bengkel Program Pembangunan Pengajar Kemahiran (PPK) Tidak Cekap”. Tajuk ini dipilih berasaskan kepada hasil perbincangan dan analisis yang dilakukan sepanjang pelaksanaan KIK Kumpulan ini. Hasilnya, sebuah projek yang diberi nama *RaFITS SMART BIN* telah dibangunkan untuk dipertandingkan dalam Konvensyen KIK ini.

Projek *RaFITS SMART BIN* ini amat bermanfaat untuk melancarkan sistem pengurusan sisa pepejal di bengkel-bengkel PPK. Kombinasi sistem mekanikal dan elektrik yang diaplikasikan di dalam projek ini membolehkan kandungan sisa pepejal di pantau dari semasa ke semasa menggunakan sistem frekuensi radio dan seterusnya maklumat terus disampaikan kepada pihak pengurusan untuk tindakan lanjut.

Projek yang terbukti mampu meningkatkan kecekapan pengurusan sisa pepejal dari segi kepantasan penyampaian maklumat, ketepatan kandungan sisa, kekemasan persekitaran dan keseragaman hasil jualan sisa ini telah berjaya menambat hati para hakim sehingga kumpulan NURMINDA CIAST ini telah di nobatkan sebagai naib johan untuk kategori teknikal di dalam konvensyen ini.



Gambar 50 : *RaFITS SMART BIN*



Gambar 51 : Ahli Kumpulan NURMINDA CIAST

PENYERTAAN CIAST DALAM KEJOHANAN FORMULA SUKAN PERMOTORAN BELIA (FORMULA Y) 3.0 2013

Bahagian Pembangunan Kemahiran dan Bahagian Pembangunan Sukan Kementerian Belia dan Sukan Malaysia dengan kerjasama Kelab Sukan Permotoran Belia dan *Malaysia Motorsport Association (MAM)* telah menganjurkan Kejohanan Formula Sukan Permotoran Belia (Formula Y) 2013. Kejohanan ini dianjurkan bertujuan untuk menyokong perkembangan industri sukan permotoran negara. Secara langsung, program ini juga menjadi medan kepada belia menonjolkan kemahiran teknikal dalam penyiapan sesebuah jentera perlumbaan gaya formula yang mampu memberikan saingan dalam kejohanan ini.

Kejohanan ini berlangsung di Melaka *International Motorsport Circuit (MIMC)* di Ayer Keroh, Melaka pada 19 hingga 21 April 2013. *CIAST Motorsport Team (CMT01)* menyertai kategori Formula Y 3.0 (130cc) yang menggunakan enjin motorsikal empat (4) lejang dan merujuk kepada piawaian perlumbaan *Formula Society of Automotive Engineering (SAE) Racing Car / Formula 1 SAE*. CMT01 diketuai oleh En. Jamaluddin Bin Saat dan disertai seramai 13 orang pengajar dan 14 orang pelajar. CMT01 menduduki tempat kedudukan ke 19 dari 32 penyertaan.



Gambar 52 : Krew (CMT01) CIAST Motorsport Team di Litar

PENGURNIAAN PINGAT KEBESARAN

Tahniah diucapkan kepada Pn. Norhayati Binti Hj. Othman, Pembantu Tadbir Gred N17 yang telah menerima Pingat Jaksa Kebaktian (PJK) sempena Ulang Tahun Hari Keputeraan Ke-66 Duli Yang Maha Mulia Sultan Selangor Tahun 2012 yang telah disambut pada 21 Ogos 2013. Pengurniaan ini merupakan satu pengiktirafan di atas jasa dan khidmat bakti kepada perkhidmatan awam dan negara. Semoga beliau sentiasa meneruskan kecemerlangan perkhidmatan demi kesejahteraan rakyat dan pembangunan negara.

Anugerah Perkhidmatan Cemerlang (APC)

Setinggi tahniah dan syabas diucapkan kepada 20 orang kakitangan CIAST yang telah dipilih untuk menerima Anugerah Perkhidmatan Cemerlang Tahun 2013. Keazaman untuk meneruskan kesungguhan dan ketabahan dalam menjalankan tugas dan tanggungjawab perlu diterapkan bagi meneruskan kecemerlangan perkhidmatan awam. Senarai nama Penerima Anugerah Khidmat Cemerlang Tahun 2013 adalah seperti Jadual 50.

Jadual 50 : Senarai Penerima Anugerah Perkhidmatan Cemerlang Tahun 2013

Bil.	Nama	Gred Jawatan
1.	Ahmad Jefri Bin Sabri	PLV J48
2.	Ahmad Mashudi Bin Alpih	PLV J48
3.	Nuzul Ridzuan Bin Padzil	PLV J48
4.	Hairol Bin Jaffar	PLV J44
5.	Helmi Bin Ab. Hamid	PLV J44
6.	Ku Azmie Bin Ku Husin	PLV J44
7.	Mohd. Zahiri Bin Salleh	PLV J44
8.	Khairul Anuar Bin Mahmood @ Talib	PLV J42
9.	Rogayah Binti Supian	PLV J42
10.	Mohd. Norazlinshah Bin Mohd. Salleh	PLV J41
11.	Rahimah Binti Abdul Hamid	PLV J41
12.	Shazrina Binti Roslan	PTM F41
13.	Nor'Azah Binti Jema'en	PPLV J38
14.	Tukimin Bin Solehan	PPLV J38
15.	Zaharlim Bin Zakaria	PPLV J38
16.	Shamsudin Bin Zakaria	PPLV J36
17.	Hamidah Binti Hussin	PPT N36 (M)
18.	Noor Adlina Binti Ibrahim	Juru Teknik J17
19.	Nor Azirah Binti Ab. Manaf	PT (P/O) N17
20.	Fatin Kamalia Binti Jamaludin	PT (W) W17

KAJIAN



KAJIAN PERSEPSI TAHAP KOMPETENSI DAN KEYAKINAN DIRI PELAJAR CIAST TERHADAP LATIHAN KEMAHIRAN YANG TELAH DIIKUTI

Kajian ini telah diinisiatifkan oleh Dr. Ir. Azmi bin Ahmad selaku Ketua Program, Program Pembangunan Pengajar Kemahiran (PPK) susulan maklum balas dari Persekutuan Pusat Bertauliah JPK Malaysia (*Federation of JPK Accredited Centers Malaysia - FeMAC*) tentang masalah sikap dan penguasaan Bahasa Inggeris pelajar CIAST semasa menjalani latihan *internship program VTO*. Kumpulan kajian ini terdiri daripada lapan (8) orang pegawai PPK, iaitu Pn. Molinda Binti Abd Rahman, En. Saiful Amir Bin Omar, Pn. Noor Azita Binti Bakar, Pn. Roslin Binti Mohd. Basri, En. Azli Amin Bin Ahmad Raus, En. Jamaluddin Bin Saat, Pn. Fadzilah Binti Hamzah dan En. Saidi Bin Zain.

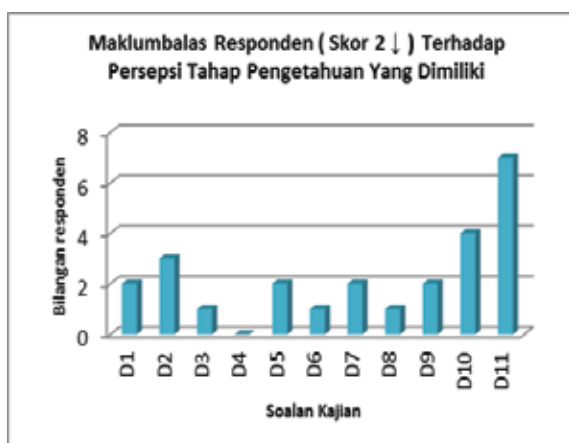
Kajian yang pertama ini menyasarkan seramai 177 orang pelajar VTO Sesi Mei 2013 sebagai responden. Metodologi yang digunakan untuk mendapatkan data adalah dengan menggunakan kaedah pengisian borang soal selidik. Soalan dibahagikan kepada lapan (8) bahagian, iaitu:

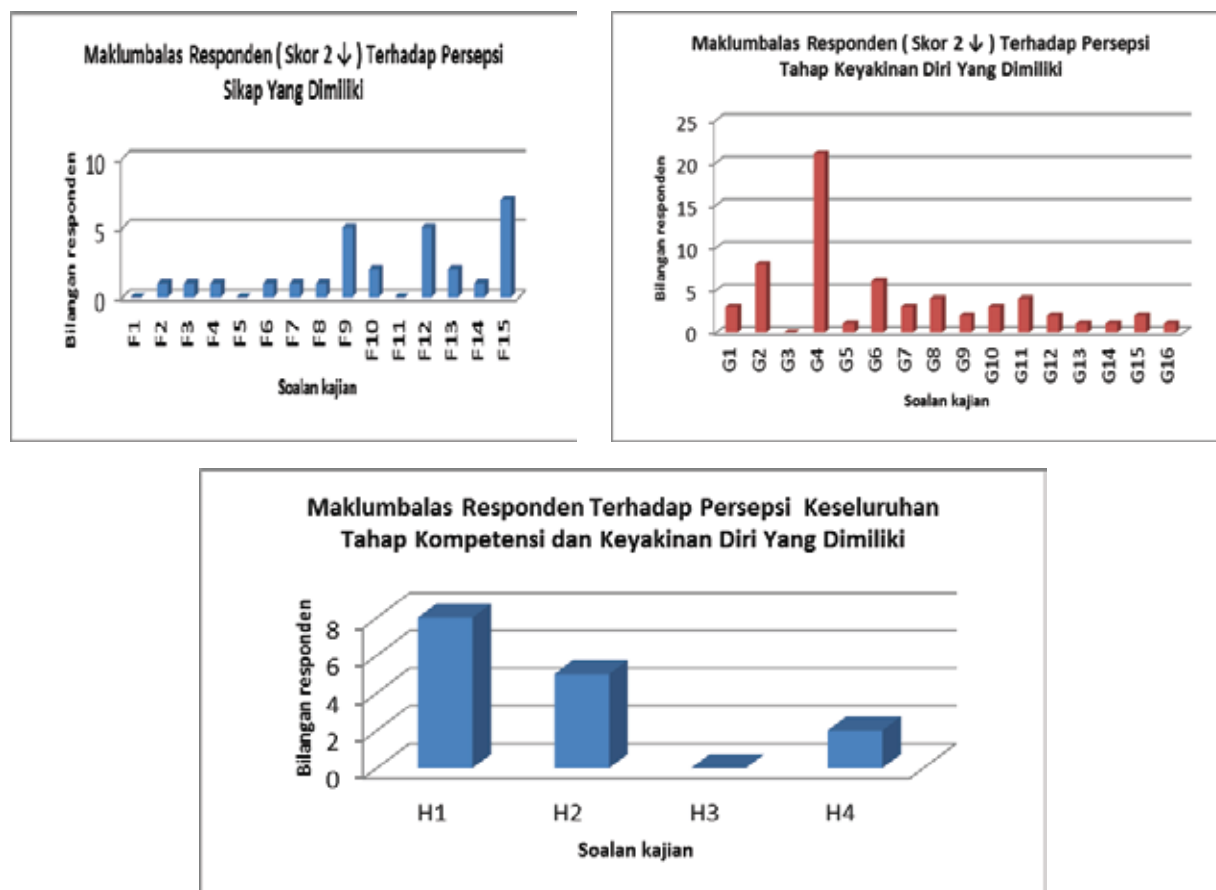
- Bahagian A hingga C ialah soalan demografi responden;
- Bahagian D ialah soalan untuk mengukur tahap pengetahuan yang dimiliki responden sebelum mengikuti latihan di CIAST;
- Bahagian E ialah soalan untuk mengukur tahap kemahiran teknikal yang dimiliki responden sebelum mengikuti latihan di CIAST;
- Bahagian F ialah soalan untuk mengukur sikap yang dimiliki responden;
- Bahagian G ialah soalan untuk mengukur keyakinan diri yang dimiliki responden dan
- Bahagian H ialah soalan untuk mengukur persepsi keseluruhan responden terhadap kompetensi dan keyakinan diri yang dimiliki.

Analisa data kajian yang diperolehi ini adalah memfokuskan kepada responden yang memilih skor negatif iaitu skala 1 dan 2 sahaja dalam soalan Bahagian D hingga H. Bilangan responden untuk skor negatif adalah seramai 46 orang sahaja.

Hasil kajian menunjukkan tahap ilmu pengetahuan dan juga kemahiran teknikal yang mereka miliki adalah pada tahap yang baik dan tidak menunjukkan ianya ada masalah yang kritikal. Kajian juga menunjukkan hampir keseluruhan pelajar memilih jawapan yang positif untuk sikap yang mereka miliki. Manakala masalah ketara yang boleh dilihat adalah untuk soalan kajian G4, iaitu penguasaan pelajar dalam Bahasa Inggeris. Selain itu, kajian juga mendapati 95% pelajar yakin ilmu dan kemahiran yang telah mereka ikuti mencukupi untuk mereka menempuh alam pekerjaan.

Kesimpulannya, dapatan kajian menunjukkan tiada unsur negatif mengenai sikap pelajar dan dakwaan FeMAC didapati adalah kes terpencil. Terbukti juga penguasaan Bahasa Inggeris di kalangan pelajar adalah lemah. Oleh itu untuk perkara ini, dakwaan FeMAC adalah berasas. Walaubagaimanapun, bagi menentusahkan jadual kajian bagi melihat trend setiapambilan pelajar perlu diteruskan untuk beberapa kumpulan pelajar lagi.





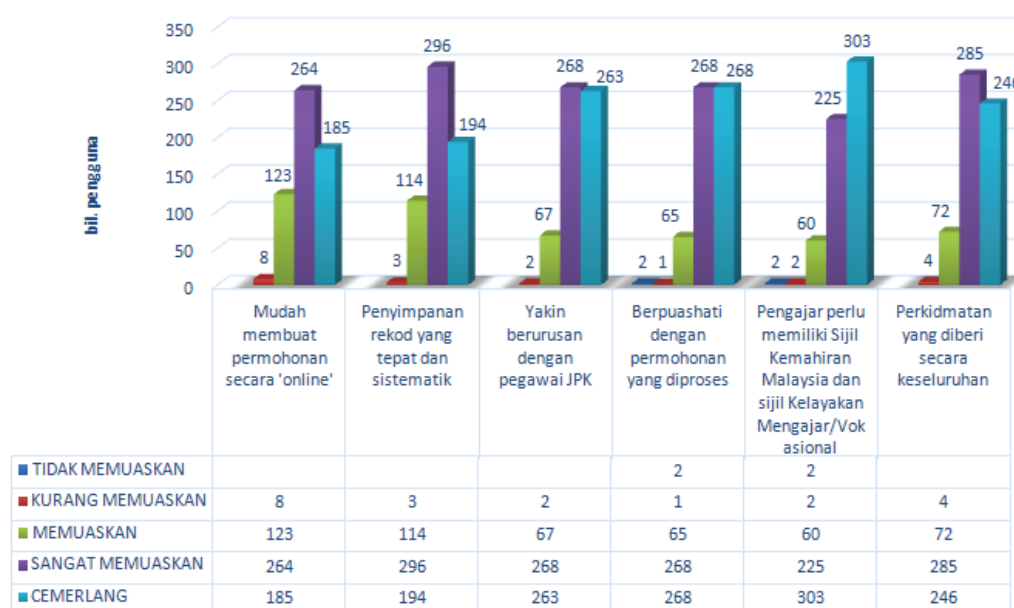
Carta 13 : Maklum Balas Responden Terhadap Kajian

KAJI SELIDIK KEPUASAN PELANGGAN TERHADAP DIREKTORI PAKAR INDUSTRI NEGARA (DPIN) 2013

Bahagian DPIN, Program Kelayakan dan Kekompetenan (KK) telah membuat analisis kepuasan pelanggan terhadap perkhidmatan yang ditawarkan melalui soal selidik bagi tahun 2013. Hasilnya dapat dilihat pada Jadual 51 dan Carta 14 yang menunjukkan persepsi pelanggan terhadap mutu perkhidmatan di bahagian DPIN adalah sangat memuaskan dan juga cemerlang.

Jadual 51 : Analisa Kaji Selidik Kepuasan Pelanggan Terhadap DPIN 2013

Bil.	Perkara	Skala Penilaian					Jumlah Kaji Selidik
		Tidak Memuaskan	Kurang Memuaskan	Memuaskan	Sangat Memuaskan	Cemerlang	
1.	Mudah membuat permohonan secara 'online'		8	123	264	185	580
2.	Penyimpanan rekod yang tepat dan sistematik		3	114	296	194	607
3.	Yakin berurusan dengan pegawai JPK		2	67	268	263	600
4.	Berpuashati dengan permohonan yang diproses	2	1	65	268	268	604
5.	Pengajar perlu memiliki Sijil Kemahiran Malaysia dan Sijil Kelayakan Mengajar/ Vokasional	2	2	60	225	303	592
6.	Perkhidmatan yang diberi secara keseluruhan		4	72	285	246	607
Jumlah		4	20	501	1,606	1459	



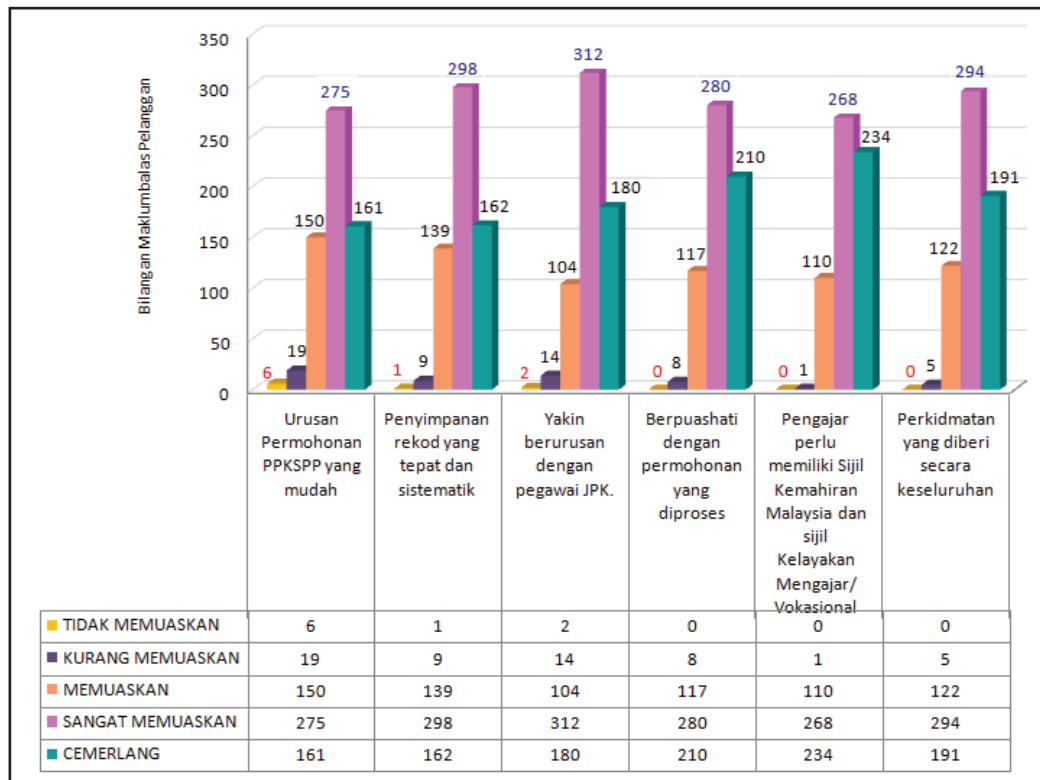
Carta 14 : Analisa Kaji Selidik Kepuasan Pelanggan Terhadap DPIN 2013

KAJI SELIDIK KEPUASAN PELANGGAN TERHADAP PENGURUSAN PERAKUAN PENGIKTIRAFAN KELAYAKAN SEBAGAI PERSONEL PENTAULIAHAN (PPKSPP) 2013

Bahagian PPKSPP telah membuat kajian soal selidik kepuasan pelanggan sebagai maklum balas bagi meningkatkan perkhidmatan yang ditawarkan. Hasil analisa didapati persepsi pelanggan terhadap mutu perkhidmatan di bahagian PPKSPP adalah sangat memuaskan.

Jadual 52 : Kaji Selidik Kepuasan Pelanggan Terhadap Pengurusan PPKSPP 2013

Bil.	Perkara	Skala Penilaian					Jumlah Kaji Selidik
		Tidak Memuaskan	Kurang Memuaskan	Memuaskan	Sangat Memuaskan	Cemerlang	
1.	Urusan permohonan PPKSPP yang mudah	6	19	150	275	161	611
2.	Penyimpanan rekod yang tepat dan sistematik	1	9	139	298	162	609
3.	Yakin berurusan dengan pegawai JPK	2	14	104	312	180	612
4.	Berpuashati dengan permohonan yang diproses	0	8	117	280	210	615
5.	Pengajar perlu memiliki Sijil Kemahiran Malaysia dan Sijil Kelayakan Mengajar/Vokasional	0	1	110	268	234	613
6.	Perkhidmatan yang diberi secara keseluruhan	0	5	122	294	191	612
Jumlah		9	56	742	1,727	1,138	3,672



Carta 15 : Analisis Kepuasan Pelanggan Terhadap Pengurusan PPKSPP 2013

LAWATAN PENANDAARASAN



LAWATAN PENANDAARASAN KE ITE COLLEGE EAST DAN NANYANG POLYTECHNIC, SINGAPURA

Lawatan Penandaarasan ke ITE College East dan Nanyang Polytechnic, Singapura telah diadakan pada 8 dan 9 Mei 2013 di bawah Program Pembangunan Kemahiran (PPK), CIAST. Lawatan ini disertai oleh 40 orang pegawai dari pelbagai agensi di bawah PPK.

Di antara objektif lawatan ini adalah untuk meningkatkan pengetahuan mengenai pelaksanaan Sistem Pendidikan Teknikal dan Latihan Vokasional (*Technical Education and Vocational Training - TEVT*) di Singapura seterusnya membuat cadangan penambahbaikan terhadap latihan TEVT dan latihan tenaga pengajar TEVT di CIAST khususnya dan di seluruh agensi lain umumnya.

Secara keseluruhannya, lawatan ini memberi pendedahan serta pengetahuan kepada delegasi dari Malaysia tentang bagaimana Singapura membangunkan sistem TEVT sehingga menjadi pilihan utama para lepasan sekolah. Sebelum ini, sistem pendidikan berteraskan teknikal dan vokasional hanya dipandang sebagai pilihan kedua. Dengan adanya lawatan/program sebegini, ianya dapat menambah maklumat dan serta membuka minda dalam memartabatkan lagi sistem TEVT di Malaysia.



Gambar 53 : Lawatan ke Nanyang Polytechnic, Singapura

LAWATAN PENANDAARASAN WSC 2013 DI LEIPZIG, JERMAN

Unit *SkillsMalaysia* di bawah Program KK, CIAST telah mengadakan Lawatan Penandaarasan di Pertandingan Kemahiran Dunia (*World Skills Competition - WSC*) 2013 di Leipzig, Jerman bermula 1 hingga 9 Julai 2013. Lawatan ini telah dihadiri oleh Tn. Hj. Abu Sallehein Bin Nordin, Ketua Program KK dan En. Abdul Hadi Bin Kasmoni, Ketua Unit *SkillsMalaysia* serta beberapa orang pegawai JPK.

Tujuan lawatan penandaarasan ini adalah untuk menanda aras secara keseluruhan penganjuran WSC yang meliputi tapak pertandingan, tapak aktiviti selain pertandingan, pelaksanaan aktiviti promosi, kehadiran pengunjug dan keseluruhan pengurusan WSC. Jadual 53 merupakan tentatif program lawatan penandaarasan WSC yang telah dijalankan.

Jadual 53 : Tentatif Lawatan Penandaarasan WSC

1 Julai 2013	Bertolak dari KLIA ke Leipzig dengan transit London dan Frankfurt
2 Julai 2013	Ketibaan di Leipzig dan <i>check-in</i> penginapan di Hotel Atlanta
3 Julai 2013	Menghadiri WSC hari pertama di Leipziger Messe
4 Julai 2013	Menghadiri WSC hari kedua Menghadiri lawatan ke kilang pemasangan kereta Porsche
5 Julai 2013	Menghadiri persidangan VET sempena WSC 2013 Menghadiri WSC hari ketiga
6 Julai 2013	Menghadiri WSC hari keempat Menghadiri Majlis Resepsi Kontinjen Malaysia di Hotel Steinberger
7 Julai 2013	Lawatan dan <i>sight-seeing</i> sekitar bandaraya Leipzig Menghadiri majlis penutup dan penyampaian pingat WSC 2013
8 Julai 2013	<i>Check-out</i> dan bertolak dari Leipzig ke KLIA dengan transit Frankfurt
9 Julai 2013	Ketibaan di KLIA.

i. **Tapak Pertandingan dan Pameran WSC**

Penganjuran WSC di Leipzig, Jerman telah menyediakan lima (5) tapak pertandingan untuk 46 bidang manakala satu (1) tapak telah dikhaskan untuk perasmian pembukaan dan juga perasmian penutup (Jadual 54).

Jadual 54 : Tapak Lokasi Pertandingan dan Perasmian

1. Stanley Hall	2. DMG – Mori Seiki Hall
- Wall and Floor Tiling - Plumbing and Heating - Bricklaying - Plastering and Drywall - Painting and Decorating - Cabinet Making - Joinery - Carpentry - Refrigeration and Air Conditioning	- Manufacturing Team Challenge - CNC Turning - CNC Milling - Welding - Construction Metal Work - Sheet Metal Technology - Hairdressing - Beauty Therapy - Confectioner / Pastry Cook - Cooking - Restaurant Service
3. Festo Hall	4. Volkswagen Hall
- Polymechanics / Automation - Mechatronics - Mechanical Engineering Design – CAD - Electronics - Electrical Installations - Industrial Control - Mobile Robotics - Information Network Cabling - IT Software Solutions for Business - Web Design - IT Network Systems Administration	- Print Media Technology - Prototype Modelling - Health and Social Care - Autobody Repair - Aircraft Maintenance - Automobile Technology - Car Painting - Jewellery - Floristry - Fashion Technology - Graphic Design Technology - Visual Merchandising / Window Dressing
5. Open Air Skill Area- (Khemah Tertutup)	6. Samsung Arena (Tapak Perasmian)
- Landscape Gardening - Architectural Stonemasonry	- World of Discovery - Opening/Closing Ceremony



Rajah 3 : Gambarajah Tapak pertandingan, Leipziger Messe (Leipzig Trade Fair)



Rajah 4 : Pelan Tapak Pertandingan WSC 2013 di Leipziger Messe

ii. Aktiviti - aktiviti Selain Pertandingan di WSC 2013

Sepanjang berlangsungnya WSC di Leipzig, Jerman pelbagai aktiviti telah disediakan kepada delegasi dan pengunjung bagi memenuhi masa yang terluang sepanjang pertandingan. Antara aktiviti disediakan ialah:

- a. *Discover Your Skills* – Ketahui Kemahiran Anda
- b. Ekspo produk syarikat.
- c. *Global Skills Village* (Pameran kemahiran dari negara peserta)
- d. Persidangan VET
- e. *WorldSkills City Festival* – pusat bandar



Gambar 54 : Aktiviti-aktiviti yang Disediakan untuk Pengunjung di WSC

iii. Sambutan Pengunjung WSC 2013

Pengunjung yang hadir memeriahkan WSC tersebut adalah terdiri daripada pelbagai peringkat umur termasuk pelajar sekolah, guru-guru dan belia dengan jumlah keseluruhan menghampiri 200,000 orang. Sambutan luar biasa dari kalangan rakyat Jerman adalah kerana terdapat pelbagai aktiviti menarik yang disediakan seperti *Discover Your Skills* merupakan aktiviti yang paling menarik minat pengunjung selain lokasi yang berdekatan dengan stesen sentral bandaraya. Di samping itu, makanan dan minuman ringan juga disediakan untuk kemudahan dan keselesaan pengunjung sepanjang berada di tapak WSC.



Gambar 55 : Sambutan Pengunjung di Tapak Pertandingan WSC 2013

iv. Aktiviti Promosi WSC 2013

Penandaarasan bagi aktiviti promosi juga dibuat untuk melihat sejauh mana pelaksanaan hebahan terhadap WSC. Berdasarkan pemerhatian semasa berada di-Leipzig, didapati papan iklan WSC terdapat di merata tempat. Tumpuan lokasi pengiklanan ialah di kawasan orang ramai seperti dalam tram, iaitu pengangkutan awam, laluan pejalan kaki dan penunggang basikal, lapangan terbang antarabangsa Leipzig serta di stesen keretapi (Leipzig Central Station) yang juga merupakan stesen keretapi tercantik di Eropah.

v. Pengurusan Keseluruhan WSC 2013

Melalui pemerhatian dan pengalaman yang dilalui semasa lawatan penandaarasan, dapat dilihat penginapan peserta dan delegasi telah diuruskan dengan baik. Perkhidmatan *shuttle bus* yang disediakan juga sentiasa menepati masa untuk memudahkan pergerakan peserta. Khemah tertutup yang selesa telah disediakan kepada peserta dan delegasi untuk menikmati jamuan tengahari selain kaunter khas yang halal juga disediakan oleh pihak WSC untuk mereka yang beragama Islam.

Pengurusan majlis penutup WSC juga amat baik dengan adanya sukarelawan yang membantu menunjuk arah tempat duduk serta majlis juga berlangsung dengan lancar dan menepati masa yang telah diperuntukan. Walau bagaimanapun, terdapat sedikit masalah dalam urusan ketibaan delegasi semasa pendaftaran kerana terdapat sukarelawan yang cuai dalam memberi tag pendaftaran delegasi kerana tag ini penting untuk mereka mendapatkan kemudahan pengangkutan, jamuan dan sebagainya.

Secara keseluruhannya pengurusan WSC 2013 di Leipzig, Jerman adalah amat baik dan memudahkan semua urusan peserta sepanjang berlangsungnya pertandingan. Unit *SkillsMalaysia* telah menjadikan WSC sebagai kayu pengukur dalam penganjuran pertandingan bertaraf dunia dengan mengambil contoh-contoh yang terbaik daripada WSC untuk diaplikasikan dalam KEKK 2013.



Gambar 56 : Kontijen Malaysia WSC 2013

v. Keputusan WSC 2013

Keputusan akhir pertandingan kemahiran ini diungguli oleh negara Korea, diikuti Switzerland di tempat kedua dan Chinese Taipei di tempat ketiga. Manakala peserta Malaysia memperolehi Sembilan (9) *Medallion of Excellence* yang merupakan pencapaian terbaik dalam sejarah penyertaan negara dalam WSC.

PENGURUSAN SUMBER MANUSIA



LAPORAN PERJAWATAN

CIAST telah mengemukakan cadangan pengukuhan perjawatan dan diluluskan oleh Kementerian Kewangan pada 24 Julai 2013 berkuatkuasa mulai 1 Julai 2013. Oleh itu, waran perjawatan CIAST terkini telah berubah dari 285 kepada 288 berikutan kelulusan tersebut yang melibatkan pengujudan dan pemansuhan beberapa jawatan seperti berikut :

- a. Pemansuhan :
 i) 5 jawatan Pegawai Latihan Vokasional Gred J44
 ii) 1 jawatan Pembantu Pegawai Latihan Vokasional Gred J17.
- b. Jawatan Baru :
 i) 1 jawatan Penolong Akauntan Gred W36
 ii) 1 jawatan Penolong Peg. Teknologi Maklumat Gred F29/32
 iii) 1 jawatan Pembantu Tadbir (P/O) Gred N26
 iv) 2 jawatan Juruteknik Komputer Gred FT17/22
- c. Jawatan Tambahan :
 i) 1 jawatan Pembantu Tadbir (P/O) Gred N17/22
 ii) 1 jawatan Pembantu Tadbir (Kewangan) Gred W17/22
 iii) 2 jawatan Pemandu Kenderaan Gred R3/6

Pengisian perjawatan sebanyak 255 juga telah dilaksanakan dengan pencapaian 89% dari waran yang diperuntukkan. Pecahan perjawatan mengikut waran terkini adalah seperti Jadual 55.

Jadual 55 : Kedudukan Waran Perjawatan CIAST Pada 31 Disember 2013

Bil.	Kod Waran	Jawatan	Gred	Bil. Jawatan		
				Lulus	Isi	Kosong
1.	882(a)	Pegawai Latihan Vokasional	VU7	1	1	0
2.	882(b)	Pegawai Latihan Vokasional	J54	2	2	0
3.	882(d)	Pegawai Tadbir dan Diplomatik	M54	1	1	0
4.	882(c)	Pegawai Latihan Vokasional	J51/52	5	5	0
5.	882(e)	Pegawai Teknologi Maklumat	F48	1	1	0
6.	710, 883	Pegawai Latihan Vokasional	J47/48	60	51	9
7.	883(a)	Pegawai Teknologi Maklumat	F44	1	1	0
8.	817(a), 808	Pegawai Latihan Vokasional	J41/42/43/44	73	74	-1
9.	884(b)	Pegawai Teknologi Maklumat	F41	4	4	0
10.	819(a)	Penolong Pegawai Latihan Vokasional	J29/30/35/36/37/38	73	58	15
11.	887(a)	Penolong Pegawai Tadbir	N36	1	1	0
12.	811(a)	Penolong Akauntan	W36	1	0	1
13.	887(b)	Penolong Akauntan	W32	1	1	0
14.	812(a)	Penolong Pegawai Teknologi Maklumat	F29/32	1	0	1
15.	889(a)	Penolong Pegawai Tadbir	N27/32	2	2	0
16.	813(a)	Pembantu Tadbir (Perkeranian Operasi)	N26	1	1	0
17.	717	Juruteknik	J22	1	0	1
18.	891(a)	Pembantu Tadbir (Perkeranian Operasi)	N22	1	1	0
19.	718	Pembantu Tadbir (Kewangan)	W22	1	1	0
20.	893(a)	Pereka	B17/18/B21/22	1	1	0
21.	826(a)	Juruteknik Komputer	FT17/22	2	1	1
22.	895(a), 819	Pembantu Pegawai Latihan Vokasional	J17/21/22	2	2	0
23.	903(a)	Juruteknik	J17/22	8	7	1
24.	845(c), 845, 820	Pembantu Tadbir (Perkeranian Operasi)	N17/22	17	17	0
25.	900(a)	Pembantu Tadbir (Pegawai Khidmat Pelanggan)	N17/22(KP)	1	1	0
26.	840(a)	Pembantu Khas, Pembantu Setiausaha Pejabat/Setiausaha Pejabat	N17/22/27/28/32	1	1	0
27.	846(a)	Pembantu Khas, Pembantu Setiausaha Pejabat/Setiausaha Pejabat	N17/22/27/28	2	2	0

Bil.	Kod Waran	Jawatan	Gred	Bil. Jawatan		
				Lulus	Isi	Kosong
28.	899(a)	Penyelia Asrama	N17/22(P)	2	0	2
29.	904(a)	Penjaga Jentera Elektrik	R17/22	2	2	0
30.	902(a)	Pembantu Perpustakaan	S17/22	1	1	0
31.	901(a), 824	Pembantu Tadbir (Kewangan)	W17/22	3	2	1
32.	907(a)	Tukang K2	R11/22	2	1	1
33.	735	Pembantu Am Pejabat	N4	1	1	0
34.	909(a), 830	Pemandu Kenderaan	R3/6	4	3	1
35.	911(a)	Pembantu Am Pejabat	N1/4	6	6	0
36.	912(a)	Pekerja Awam	R1/4	2	2	0
Jumlah Keseluruhan				288	255	33
Peratus Pengisian Jawatan					89%	

Pertukaran Keluar

Terima kasih dan setinggi penghargaan kepada 14 orang kakitangan yang telah bertukar keluar dari CIAST. Selamat maju jaya di tempat baru. Pecahan pertukaran mengikut gred adalah seperti Jadual 56.

Jadual 56 : Pertukaran Keluar Kakitangan CIAST Tahun 2013

Bil.	Jawatan	Gred	Nama	Tarikh Kuatkuasa	Tempat
1.	Pegawai Latihan Vokasional	J48	Suhaila Binti Abdul Samad	1 Mac 2013	JPK, MOSQ
2.		J48	Zaid Bin Mat San	1 Mac 2013	JPK Sarawak
3.		J44	Ahmad Muzafar Bin Mamat @ Adam	1 Apr. 2013	JPK, HQ
4.		J44	Khadijah Binti Isaak	1 Ogos 2013	JPK, MOSQ
5.		J44	Mad Zufri Bin Ismail	1 Mac 2013	JPK Wilayah Timur
6.		J44 (M)	Nur Hidayah Binti Marzuki	3 Jun 2013	ADTEC Jerantut, Pahang
7.		J44	Salwani Binti Daud	2 Jan. 2013	ILP Ledang, Johor
8.		J42	Ahmad Fadhil Bin Ismail	7 Okt. 2013	ILP Selandar, Melaka
9.		J42	Faizal Bin Jahafar	7 Okt. 2013	JPK, HQ
10.		J42	Norazuri Binti Yusoff	7 Okt. 2013	JPK, MOSQ
11.		J41	Zulkifly Bin Yusoff	1 Apr. 2013	ADTEC Kemaman, T'ganu
12.	Pembantu Pegawai Latihan Vokasional	J17	Mohd. Zaki Bin Zakaria	28 Okt. 2013	IKBN Bukit Mertajam, P.Pinang
13.	Juruteknik	J17	Saiful Hazri Bin Haruddin	2 Mei 2013	JKR W.P. Putrajaya
14.	Pemandu Kenderaan	R3	Mohd Isa Bin Awang	1 Nov. 2013	Kem. Kesihatan Malaysia

Pertukaran Masuk/Penempatan Baru

CIAST mengalu-alukan kehadiran seramai 33 orang kakitangan yang telah melaporkan diri bertugas di CIAST bagi mengisi kekosongan perjawatan seperti Jadual 57.

Jadual 57 : Pertukaran Masuk/Penempatan Baru Tahun 2013

Bil.	Jawatan	Gred	Nama	Tarikh Kuatkuasa
1.	Pegawai Latihan Vokasional	Gred Utama C	Suimi bin Ab Majid	2 Sept. 2013
2.		J48	Alina bt A. Rahman @ Othman	10 Dis. 2013
3.		J48	Baharil Ihzan bin Onn	4 Apr. 2013
4.		J44	Assyirazi bin Mohamad Amin Rebuan	18 Mac 2013
5.		J44	Bizaisham bin Bidin	29 Mei 2013
6.		J44	Halim bin Abdullah	19 Mac 2013
7.		J44	Mohd Faisal bin Yusof	11 Jan. 2013
8.		J44(M)	Nalienia a/p Muthu	5 Julai 2013
9.		J41	Rosazmir bin Mat Rashid	15 Apr. 2013
10.		J41	Zulhilmi bin Makhzani	8 Feb. 2013
11.		J41	Zulkifly bin Yusoff	11 Mac 2013
12.	Penolong Pegawai Tadbir	N36 (M)	Hamidah bt Hussin	8 Feb. 2013
13.	Pe. Pegawai Latihan Vokasional	J29	Ahmad Shukri bin Abd Rahman	25 Sept. 2013
14.		J29	Azmi bin Ahmad	23 Mei 2013
15.		J29	Marzuki bin Mohamad @ Mat Lazim	3 Julai 2013
16.		J29	Mohd Zaidi bin Abdullah	1 Apr. 2013
17.		J29	Nik Fadley Osman bin Nik Ahmad	25 Sept. 2013
18.	Pembantu Tadbir	N26	Shamsudin bin Ibrahim	30 Dis. 2013
19.		N17	Nor Azah bt Zainudin	25 Sept. 2013
20.	Juruteknik Komputer	FT17	Siti Aisah bt Md Piah	6 Nov. 2013
21.	Pemandu Kenderaan	R3	Mohd Isa bin Awang	17 Sept. 2013
22.		R3	Mohd. Izham bin Baharudin	16 Dis. 2013
23.	Pembantu Am Pejabat	N1	Muhammad Syafiq bin Jaafar	19 Ogos 2013

Kenaikan Pangkat

Pengurusan CIAST mengucapkan tahniah dan syabas kepada kakitangan CIAST yang telah dinaikkan pangkat dan pemangkuan yang telah diwartakan pada tahun 2013. Semoga mereka dapat mengekalkan kecemerlangan perkhidmatan di jawatan yang baru seperti Jadual 58.

Jadual 58 : Kenaikan Pangkat Kakitangan CIAST Tahun 2013

Jawatan	Gred	Gred Baru	Nama Penyanggah	Tarikh Kenaikan Pangkat
Pegawai Latihan Vokasional	J44	J48	Mohd Sukri Bin Musa	22 Okt. 2012
Penolong Pegawai Latihan Vokasional	J29	J36	Wan Mohammed Azmi Bin Md. Saman	27 Ogos 2012

Pegawai Bersara

CIAST telah kehilangan tiga (3) orang pegawai yang telah memilih untuk bersara pilihan atas sebab kesihatan dan peribadi. Persaraan pilihan Tn. Hj. Ghazlan Bin Ghazali sebagai Pengarah CIAST mulai 1 September 2013 amat dirasakan oleh warga CIAST. Beliau mula berkhidmat dengan kerajaan pada 17 Ogos 1985 dan ditempatkan di CIAST hingga 15 November 1997. Beliau kembali berkhidmat sebagai Pengarah CIAST mulai 16 Jun 2007 sehingga memilih untuk bersara pilihan. Sumbangan beliau bagi meningkatkan martabat CIAST khususnya dan kemahiran amnya amat dihargai.



Gambar 57 :
Tn. Hj. Ghazlan Bin Ghazali di Hari Terakhir
Sebagai Pengarah CIAST



Gambar 58 :
Kehadiran Mantan Ketua Pengarah JPK
di Majlis Persaraan Pengarah CIAST



Gambar 59 : Salam Perpisahan Warga CIAST kepada Tn. Hj. Ghazlan Bin Ghazali



Gambar 60 : Gambar Kenangan Warga CIAST Bersama Tn. Hj. Ghazlan Bin Ghazali
Sempena Persaraan Beliau



Bagi Cik Azizah Binti Ab Hamid, Penolong Pegawai Latihan Vokasional Gred J38 telah memilih untuk bersara pilihan pada 29 September 2013 setelah berkhidmat sejak penubuhan CIAST pada tahun 1984.

Gambar 61 : Cik Azizah Binti Ab. Hamid Menerima Cenderahati Persaraan daripada KP JPK

Persaraan Puan Maziah Binti Mohamed, Penolong Pegawai Tadbir Gred N36 yang memilih untuk bersara pilhan mulai 1 Januari 2013 bagi menumpukan perhatian terhadap keluarga terutama anak beliau yang akan menduduki peperiksaan SPM pada tahun ini.

Pihak pengurusan mengucapkan setinggi penghargaan dan terima kasih sepanjang perkhidmatan dan sumbangan mereka di jabatan ini.



Gambar 62 : Pn. Maziah Binti Mohamed Menerima Cenderahati Persaraan daripada Pengarah CIAST

Penempatan Secara Pentadbiran

Kementerian Sumber Manusia/Jabatan Pembangunan Kemahiran telah meluluskan penempatan pegawai CIAST secara pentadbiran demi kepentingan perkhidmatan dan keperluan organisasi. Butiran penempatan secara pentadbiran adalah seperti Jadual 59.

Jadual 59 : Penempatan Kakitangan CIAST Secara Pentadbiran Tahun 2013

Bil.	Gred	Penempatan	Nama Penyandang	Mulai
1.	J54	NOSS	Omar Bin Jusoh	2 Jan. 2011
2.	J44	KSM	Ahmad Fahmi Bin Abdullah Rahim	1 Dis. 2009
3.	J44	MOSQ	Aziyati Binti Yusoff	14 Sept. 2012
4.	J17	ILP Bukit Katil	Faeza Binti Hamzah	15 Mei 2006

Tindakan Tatatertib

Dua (2) orang kakitangan CIAST telah dikenakan tindakan tatatertib di bawah peraturan 38(g), Peraturan-Peraturan Pegawai Awam (Kelakuan dan Tatatertib) 1983 yang dikenakan hukuman buang kerja. Semoga ianya dijadikan sebagai iktibar agar mematuhi peraturan yang telah ditetapkan sebagai penjawat awam.

PENTADBIRAN AM

Arahan Pengurusan (AP) CIAST

Pada tahun 2013, sebanyak 14 Arahan Pengurusan telah dikeluarkan bagi menambahbaik dan menyelaraskan pelaksanaan sistem pengurusan agar lebih teratur dan sistematik (Jadual 60).

Jadual 60 : Senarai Arahan Pengurusan Tahun 2013

Bil.	Perkara	Tarikh
1/2013	Pelaksanaan Kehadiran dengan Menggunakan Sistem Perakam Waktu Elektronik (e-Hadir) Versi 3	30 Jan. 2013
2/2013	Penggunaan Fail Kulit Keras bagi Jabatan dan Agensi	31 Jan. 2013
3/2013	Pelaksanaan Aplikasi eBajet Versi 2	1 Feb. 2013
4/2013	Prosedur Kehilangan dan Hapus Kira Aset Alih Kerajaan	14 Mac 2013
5/2013	Prosedur Pelupusan Fail Jabatan	19 Mac 2013
6/2013	Pelaksanaan Aplikasi Ilmu di Perpustakaan CIAST	28 Mac 2013
7/2013	Pusingan Kerja Pegawai Latihan Vokasional (PLV) Di Unit Aset dan Unit Kewangan CIAST	10 Apr. 2013
8/2013	Peraturan Pengurusan Kenderaan Jabatan	15 Mei 2013
9/2013	Prosedur Pengurusan Pelupusan Aset Alih Kerajaan	22 Mei 2013
10/2013	Prosedur Pengurusan Surat Masuk dan Surat Keluar	18 Jun 2013
11/2013	Prosedur Tempahan Penggunaan Kemudahan CIAST Melalui 1MTC	9 Julai 2013
12/2013	Kemudahan Rumah Khas Jabatan	11 Julai 2013
13/2013	Kemudahan Alat Komunikasi Mudah Alih (Telefon Bimbit)	29 Ogos 2013
14/2013	Kadar Yuran Kursus Secara <i>In-House</i> di Agensi Luar	2 Okt. 2013

Info Bahagian Khidmat Pengurusan

Pada tahun 2013, Bahagian Khidmat Pengurusan telah mengeluarkan sebanyak 14 Info bagi menerangkan maklumat-maklumat terkini (Jadual 61).

Jadual 61 : Senarai Info Bahagian Khidmat Pengurusan Tahun 2013

Bil.	Perkara	Tarikh
1/2013	Pengemaskinian Maklumat LNPT 2013 Bahagian II	27 Sept. 2013
2/2013	Permohonan Penanggung Kerja Perkhidmatan Awam	27 Sept. 2013
3/2013	Cuti Rehat Selepas Berkursus Bergaji Penuh	3 Okt. 2013
4/2013	Pemakaian <i>Two/Three' – Piece Pant Suit</i>	21 Nov. 2013
5/2013	Pemakluman Hebahan Pekeliling Larangan Mengikut Aktiviti Berkaitan dengan Syiah Terhadap Penjawat Awam Negeri dan Persekutuan dan Agensi di bawah Pentadbiran Kerajaan Negeri Selangor	27 Nov. 2013
6/2013	Rekod Kehadiran Kursus	27 Nov. 2013
7/2013	Elaun Tanggung Kerja	2 Dis. 2013
8/2013	Tarikh dan Peraturan Pembayaran Gaji Tahun 2014	18 Dis. 2013
9/2013	Kenaikan Pangkat Secara <i>Time-Based</i> Berasaskan Kecemerlangan bagi Pegawai Kumpulan Pelaksana yang Berada di Gred Lantikan	22 Dis. 2013
10/2013	Pelaksanaan Penyeragaman Waktu Bekerja Berperingkat bagi Semua Agensi Kerajaan Persekutuan di Negeri Johor	24 Dis. 2013
11/2013	Penambahbaikan Jadual Gaji Minimum- Maksimum (JGMM) Gred 1 hingga Gred 54 di bawah SSM	26 Dis. 2013
12/2013	Pengemaskinian Cuti bagi Tahun 2013	26 Dis. 2013
13/2013	Penyediaan SKT Tahun 2014	27 Dis. 2013
14/2013	Kelulusan Cuti Rehat	27 Dis. 2013

Penambahbaikan Aplikasi eHadir

Aplikasi eHadir telah ditambah baik dengan memasukkan info berikut.

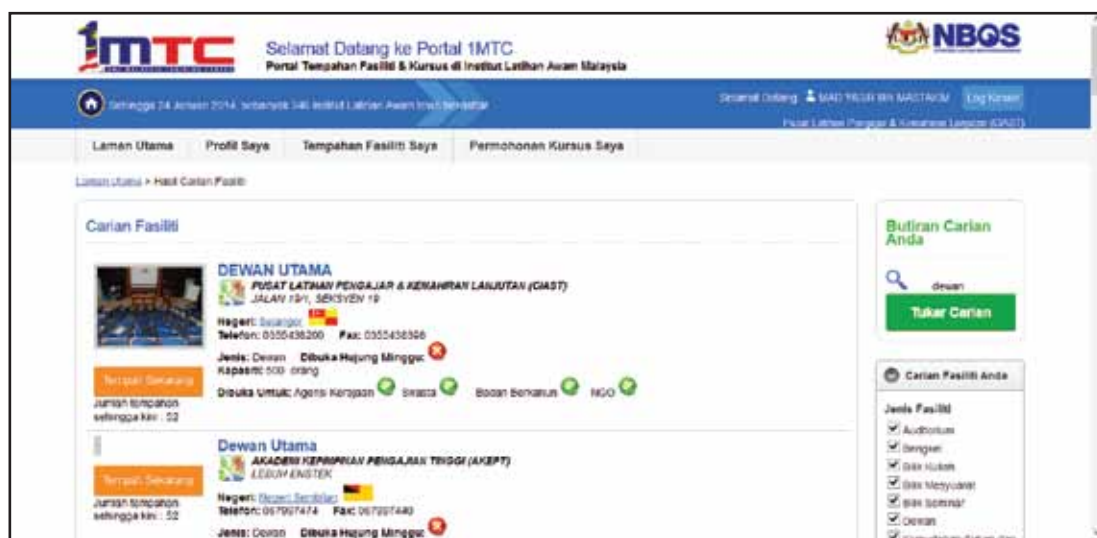
- Rekod cuti dan tugas luar melalui 'Leave Planner'.
- Rekod kerja lebih masa
- Laporan penyeliaan kakitangan

Pelaksanaan Sistem 1MTC

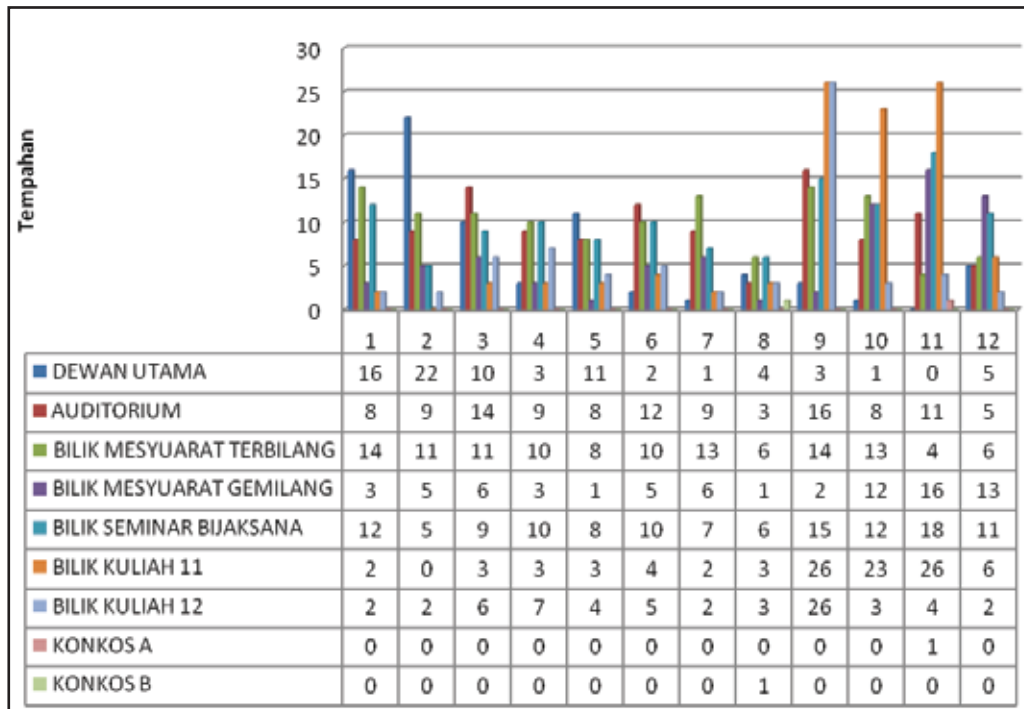
CIAST telah dipilih sebagai salah sebuah agensi perintis portal 1 Malaysia Training Center (1MTC). Portal 1MTC merupakan gerbang (*gateway*) elektronik yang memberi maklumat kursus dan fasiliti yang ditawarkan oleh Institut-institut Latihan Awam (ILA). Portal ini memudahkan penjawat awam, sektor swasta, badan berkanun, badan bukan kerajaan (*Non Government Organisation- NGO*) dan orang awam untuk mendapatkan maklumat dan membuat tempahan fasiliti dan kursus yang ditawarkan oleh ILA. Portal ini juga menyediakan kemudahan pembayaran secara atas talian dan boleh dilayari melalui laman web www.1mtc.gov.my.

Semua tempahan kemudahan CIAST perlu dimohon melalui laman web www.1mtc.gov.my. Tempahan kemudahan hanya dibuka pada hari bekerja sahaja, iaitu 8.00 pagi hingga 5.00 petang. Tempahan yang dibuka kepada agensi kerajaan, badan berkanun dan juga swasta hanya melibatkan dewan utama, auditorium dan asrama. Tempahan kemudahan selain daripada dewan dan auditorium dibuka hanya untuk dalaman CIAST sahaja. Berikut adalah senarai kemudahan CIAST yang dibuka untuk tempahan melalui aplikasi 1MTC:

- Dewan Utama
- Auditorium
- Bilik Kuliah 11 dan 12
- Konkos A dan B
- Penginapan Asrama
- Gelanggang Sukan
- Bilik Seminar
- Bilik Mesyuarat
- Makmal Komputer
- Bengkel



Gambar 63 : Portal 1MTC



Carta 16 : Kekerapan Penggunaan Sewaan Premis CIAST Tahun 2013

PENGURUSAN KEWANGAN

Prestasi Perbelanjaan Kewangan

a. Peruntukan Mengurus

Kod	Peruntukan Diluluskan (RM)	Perbelanjaan (RM)	%	Baki (RM)
OS 10000	13,684,000.00	17,366,191.07	126.91	-3,682,191.07
OS 20000	9,345,443.00	9,228,529.09	98.75	116,913.91
OS 40000	2,112,600.00	2,109,923.90	99.87	2,676.10
Jumlah	25,142,043.00	28,704,644.06	114.17	-3,562,601.06
030582 - 41000 (Crash Program)	2,015,071.00	2,015,014.32	100.00	56.68
070200 - 29000 (Emolumen Kakitangan Kontrak)	117,000.00	115,508.27	98.73	1,491.73

b. Peruntukan Pembangunan

Kod	Peruntukan Diluluskan (RM)	Perbelanjaan (RM)	%	Baki (RM)
P 13 00500	160,000.00	159,999.80	100.00	0.20
P 46 03200	900,000.00	898,277.80	99.81	1,722.20
P 46 07500	210,805.00	201,692.00	95.68	9,113.00
P 46 08200	935,000.00	934,252.98	99.92	747.02
P 46 09400	3,389,036.00	3,389,036.00	100.00	0.00
Jumlah	5,594,841.00	5,583,258.58	99.79	11,582.42

c. Akaun Amanah CIAST Sehingga Disember 2013

Kod	Baki Awal Tahun (RM)	Terimaan Tahunan (RM)	Perbelanjaan Terkumpul	Baki Bawa Kehadapan (RM)
87732	2,222,632.57	2,508,581.26	1,892,571.75	2,838,642.08

PENAMBAHBAIKAN APLIKASI eBAJET

Penambahbaikan aplikasi eBajet telah dibuat dengan tambahan tiga (3) modul, iaitu modul tuntutan elaun lebih masa, modul tuntutan perjalanan lain bagi tuntutan perjalanan peserta kursus dan modul tuntutan penceramah.



Gambar 64 : Modul Tuntutan Elaun Lebih Masa



Gambar 65 : Modul Tuntutan Perjalanan Lain (Tuntutan Perjalanan Peserta Kursus)



Gambar 66 : Modul Tuntutan Penceramah

AKTIVITI PROMOSI



LAWATAN PROMOSI *SKILLSMALAYSIA INVITE* KE LUAR NEGARA

Lawatan Promosi *SkillsMalaysia INVITE* ke Samarinda, Indonesia telah diadakan pada 23 hingga 29 September 2013. Lawatan di bawah kelolaan Unit *SkillsMalaysia INVITE*, JPK ini telah disertai oleh Pegawai JPK sendiri dan seorang pegawai CIAST iaitu En. Mohd. Sukri Bin Musa. Objektif lawatan tersebut adalah bertujuan untuk mempromosi dan memperkenalkan *SkillsMalaysia INVITE* di luar Negara bagi menarik lebih ramai peserta luar negara menyertai latihan kemahiran di bawah kendalian JPK.

Pemilihan Samarinda adalah kerana kepadatan penduduknya sekitar 930,000 orang juga di samping kotanya yang sedang pesat membangun. Sasaran bidang yang dijangka mendapat permintaan dari negara tersebut ialah bidang Teknologi Maklumat (IT), Sains Biologi, Perlombongan dan bidang yang berkaitan dengan kejuruteraan. Antara pendekatan promosi yang digunakan semasa lawatan adalah dengan mengadakan kunjungan kerja, *Radio Talkshow*, *TV Talkshow*, Sidang Akhbar dan *Education Malaysia and Skills Training EXPO 2013*.

Gambar 67 : TV Talkshow dan Ekspo *SkillsMalaysia INVITE*



PROGRAM PROMOSI FUNGSI DAN KURSUS-KURSUS CIAST

Bahagian Korporat CIAST telah mengadakan program mempromosikan fungsi dan kursus-kursus CIAST kepada kumpulan sasaran. Pada tahun 2013, sebanyak 24 program promosi telah diadakan seperti Jadual 62.

Jadual 62 : Senarai Program Promosi Fungsi dan Kursus-kursus CIAST Tahun 2013

Bil.	Nama Program/ Aktiviti	Tarikh	Tempat
1.	Karnival Pengajian Tinggi Jom Masuk 'U'- Zon 1	26 – 27 Jan. 2013	Padang Varsiti, UM
2.	Karnival Pengajian Tinggi Jom Masuk 'U'- Zon 2	2 – 3 Feb. 2013	Suria Shopping Mall, Kota Kinabalu
3.	Karnival Pengajian Tinggi Jom Masuk 'U'- Zon 3	16 – 17 Feb. 2013	Stadium Alor Star
4.	Karnival Pengajian Tinggi Jom Masuk 'U'- Zon 4	23 – 24 Feb. 2013	MITC, Melaka
5.	Karnival Pengajian Tinggi Jom Masuk 'U'- Zon 5	2 – 3 Mac 2013	Kompleks DUN, Kuching
6.	Program Jelajah Janji Ditepati (PJJD)	3 Mac 2013	Stadium Utama Kangar, Perlis
7.	Karnival Pengajian Tinggi Jom Masuk 'U'- Zon 6	9 – 10 Mac 2013	Sunway Hotel, Pulau Pinang
8.	Karnival Pengajian Tinggi Jom Masuk 'U'- Zon 7	16 – 17 Mac 2013	Sultan Ahmad Shah International Convention Centre, Kuantan
9.	Karnival Pengajian Tinggi Jom Masuk 'U'- Zon 8	22 – 23 Mac 2013	Stadium Gong Badak, Kuala Terengganu
10.	Karnival Pengajian Tinggi Jom Masuk 'U'- Zon 9	30 – 31 Mac 2013	Stadium Kota Bharu, Kelantan
11.	Karnival Pengajian Tinggi Jom Masuk 'U'- Zon 10	6 – 7 Apr. 2013	Dewan Jubli Perak, Kuala Kangsar
12.	Kunjungan Hormat ke CSC	11 Apr. 2013	ILP Marang
13.	Karnival Pengajian Tinggi Jom Masuk 'U'- Zon 11	13 – 14 Apr. 2013	PERSADA, Johor Bharu
14.	Karnival Kerjaya, Perniagaan dan Kemahiran (KEPAK)	17 – 19 Mei 2013	Plaza Angsana, Johor Bahru
15.	Mini Karnival <i>SkillsMalaysia</i> Bersempena Festival Belia Putrajaya	23 – 26 Mei 2013	Dataran Putrajaya
16.	Kunjungan Hormat ke CSC	31 Mei 2013	ADTEC Taiping
17.	Karnival MY3L	8 – 9 Jun 2013	MITC, Melaka
18.	Karnival K3G	14 – 16 Jun 2013	PWTC, K.Lumpur
19.	Taklimat kepada Pusat Bertauliah Swasta sekitar Selangor dan Kuala Lumpur berkenaan Kursus dan Aktiviti di CIAST – 13 Institut	2 Julai 2013	CIAST
20.	Kunjungan hormat ke CSC	3 Julai 2013	Kolej Yayasan Sabah, Kota Kinabalu
21.	Kunjungan hormat ke CSC	4 Julai 2013	ILP Sandakan
22.	Kunjungan hormat ke CSC	16 Julai 2013	ADTEC Bintulu
23.	Kunjungan hormat ke CSC	17 Julai 2013	Kolej AITC
24.	Kunjungan hormat ke CSC	15 Nov. 2013	ILP Selandar

PELAWAT CIAST



PELAWAT DARI AGENSI TVET ANTARABANGSA

Penglibatan CIAST dalam latihan kemahiran di peringkat antarabangsa semenjak tahun 1988 telah menarik minat pelbagai agensi TVET antarabangsa untuk mengadakan lawatan ke CIAST bagi melihat sendiri program latihan yang dilaksanakan dan berkongsi pengalaman dalam bidang latihan kemahiran.

Sepanjang tahun 2013, CIAST telah dikunjungi oleh pelawat-pelawat antarabangsa dari negara-negara asia dan timur tengah seperti Bangladesh, Arab Saudi, Pakistan, Brunei, Jepun dan lain-lain.



Gambar 68 : Pelawat dari Arab Saudi



Gambar 69 : Pelawat dari Bangladesh



Gambar 70 : Pelawat dari Pakistan



Gambar 71 : Pelawat dari Jepun

PELAWAT DARI DALAM NEGARA

Selain menerima pelawat-pelawat dari luar negara, CIAST juga menerima kunjungan pelawat dari dalam negara. Jadual 63 menunjukkan senarai pelawat yang diuruskan oleh Bahagian Korporat, CIAST pada tahun 2013.

Jadual 63 : Senarai Pelawat Dalam Negara Tahun 2013

Bil.	Nama Institut/Organisasi	Tarikh Lawatan	Tujuan Lawatan
1.	Jabatan Pembangunan Sumber Manusia Sabah (JPSM) 20 orang	18 Jan. 2013	Maklumat Perjawatan PLV dan untuk Mengetahui Organisasi CIAST
2.	Welding Industries (M) Sdn. Bhd 10 orang	25 Jan. 2013	Menjalinkan Kerjasama dengan CIAST
3.	Trefound Educare, Terengganu 40 orang	15 Feb. 2013	Lawatan Sambil Belajar ke Kuala Lumpur dan Selangor
4.	Institut Penilaian Negara (INSPEN) Bangi 20 orang	14 Mac 2013	Lawatan Loji dan Jentera untuk Kajian Kes bagi Kursus Penilaian Jentera dan Loji
5.	Yayasan Basmi Kemiskinan (YBK) Selangor 15 orang	27 Mac 2013	Lawatan Penandaarasan 5S
6.	Kolej Geomatika, Kuala Lumpur 40 orang	4 Apr. 2013	Lawatan Sempena Pra Kelayakan PKM
7.	Lawatan Universiti Tun Hussien Onn Malaysia (UTHM) 12 orang	9 Mei 2013	Lawatan Sambil Belajar. Pendedahan kepada Pelajar Bidang Vokasional
8.	Lawatan Pusat Pembangunan Kemahiran Sarawak (PPKS) 2 orang	5 Jun 2013	Mendapatkan Maklumat Pelajar Sarawak Lepas CIAST
9.	Lawatan Tentera Laut Diraja Malaysia (TLDM) 35 orang	13 Jun 2013	Mengetahui Kursus-kursus yang ditawarkan oleh CIAST
10.	Lawatan SMV Melaka Tengah 70 orang	27 Jun 2013	Lawatan Sambil Belajar
11.	Lawatan Tentera Udara Diraja Malaysia (TUDM) 5 orang	26 Sept. 2013	Lawatan Sambil Belajar
12.	Lawatan SMK Raja Muda Musa, Bestari Jaya 40 orang	28 Okt. 2013	Lawatan Sambil Belajar
13.	Pusat Pembangunan Kemahiran Sarawak (PPKS) 15 orang	12 Nov. 2013	Lawatan Sambil Belajar/ Penandaarasan



Gambar 72 : Pelawat dari Jabatan Pembangunan Sumber Manusia Sabah



Gambar 73 : Lawatan Penandaarasan 5S dari YBK Selangor

JALINAN WARGA



KELAB KAKITANGAN CIAST (KKC)

Sepanjang tahun 2013, KKC telah menganjurkan beberapa aktiviti sukan, rekreasi, kebajikan serta aktiviti sosial untuk mengeratkan perpaduan dan pertalian silaturahim di antara ahli dan masyarakat.

Antara aktiviti yang dijalankan ialah :

- a. Mesyuarat Agong Tahunan 2013 Kali Ke-12 di Puteri Resort, Melaka pada 24 Februari 2013



Gambar 74 : Sekitar Mesyuarat Agong Tahunan KKC

- b. Hari Keluarga KKC 2013 di Puteri Resort, Melaka pada 23 Februari 2013



Gambar 75 :
Sekitar
Hari Keluarga KKC

c. Majlis Makan Malam KKC di Puteri Resort, Melaka pada 23 Februari 2013



Gambar 76 : Sekitar Makan Malam KKC

d. Jualan Amal Tabung Gaza pada Mac 2013 di *Student Corner* CIAST



Gambar 77 : Sekitar Jualan Amal Gaza

e. Sambutan Majlis Maulidur Rasul pada Jun 2013 di CIAS



Gambar 78 : Sekitar Sambutan Majlis Maulidur Rasul

f. Perlawanan Bola Sepak KKC vs SIRIM pada Julai 2013 di Padang SIRIM, Shah Alam



Gambar 79 : Sekitar Perlawanan Bola Sepak KKC vs SIRIM

g. Karnival Sukan KKC pada Julai 2013 di CIAST



Gambar 80 : Sekitar Perlawanan Bola Tampar Sempena Karnival Sukan KKC



Gambar 81 : Sekitar Perlawanan Bowling Sempena Karnival Sukan KKC
di Ole-ole Seksyen 18, Shah Alam

h. Program Bubur Lambuk pada 31 Julai 2013 di CIAST



Gambar 82 : Sekitar Program Bubur Lambuk Anjuran KKC

i. Majlis Persaraan Pengarah CIAST pada 30 Ogos 2013 di CIAST



Gambar 83 : Sekitar Majlis Persaraan Pengarah CIAST

j. Majlis Korban pada 17 Oktober 2013 di CIAST



Gambar 84 : Sekitar Majlis Korban Anjuran KKC

AKTIVITI MAJLIS PERWAKILAN PELAJAR (MPP) 2013

Majlis Perwakilan Pelajar (MPP) CIAST merupakan kumpulan wakil pelajar yang dilantik oleh pihak pengurusan CIAST. MPP terdiri dari sembilan (9) orang pelajar yang telah dipilih dan bertindak sebagai penghubung antara pelajar dan pihak pengurusan CIAST. MPP bertanggungjawab menghidupkan suasana kampus CIAST yang harmoni dan sihat dengan menganjurkan pelbagai aktiviti yang membawa manfaat dan kesejahteraan kepada pelajar CIAST.

Jawatankuasa MPP CIAST

Penasihat	: Pn. Suraya Binti Ali
Pengerusi	: Mohd Shahrizal Bin Jasmin
Naib Presiden (L)	: Muhammad Al-Amirul Bin Hazari
Naib Presiden (P)	: Ramdana Binti Misbah
Setiausaha	: Muhammad Syauqi Bin Rosli
Bendahari	: Mohd Fadhli Bin Idris
Biro Kerohanian	: Iskandar Zulkarnain Bin Abdullah Annuar
Biro Sukan & Kebajikan	: Mac Donald A/K Man
Biro Disiplin	: Mohd Shah Fahruraziey Bin Mohd Shah Farry
Biro Kebajikan	: Nor Afidah Binti Harun

Aktiviti MPP Tahun 2013

Jadual 64 : Aktiviti Sepanjang Tahun 2013

Bil.	Aktiviti	Tarikh
1.	Karnival Sukan CIAST	24 hingga 30 Jun 2013
2.	Malam Teater Muzikal	16 Oktober 2013
3.	Minggu Suai Kenal VTO	
	Sesi Januari 2013	6 hingga 7 Januari 2013
	Sesi Mei	29 hingga 30 April 2013
	Sesi September	28 hingga 30 Ogos 2013
4.	Kursus Kepimpinan MPP di ADTEC Taiping	5 hingga 7 Julai 2013
5.	Perlawanan Bola Tampar Persahabatan dengan ADTEC Shah Alam	24 September 2013



Gambar 85 :
Pendaftaran Pelajar Baru Sesi 1/2013



Gambar 86 :
Kursus Kepimpinan MPP di ADTEC Taiping



Gambar 87 :
Perlawanan Persahabatan Bola Tampar
antara CIAST dan ADTEC Shah Alam



Gambar 88 :
Minggu Suai Kenal Sesi Mei 2013

JAWATANKUASA PENERBITAN CIAST





Dari kiri : Zahrin bin Abd. Latif, Mohd. Noor bin Menhad, Asiah bt. Sulaiman, Hanizah bt. Mohd. Ghazali, Hamimah bt. Mamat, Rabia bt. Siamir, Rozita bt. Ismail, Zamri bin Nawawi dan Loh Hong Wai
Tiada dalam gambar : Nor Azian bt. Ahmad, Gafaar bin Musar dan Habibah bt. Jamaludin

PENGERUSI JAWATANKUASA

Pn. Hamimah Binti Mamat
Program Pembangunan Profesional Kemahiran

AHLI JAWATANKUASA

Pn. Rozita Binti Ismail
En. Zamri Bin Nawawi
En. Zahrin Bin Abdul Latif
Program Perancangan dan Pembangunan Latihan

En. Mohd. Noor Bin Menhad
Cik Hanizah Binti Mohd. Ghazali
Program Pembangunan Pengajar Kemahiran

En. Loh Hong Wai
Program Pembangunan Profesional Kemahiran

Pn. Nor Azian Binti Ahmad
Gafaar Bin Musar (Juru Gambar)
Program Pembelajaran Multimedia dan Elektronik

Pn. Rabia Binti Siamir
Program Kelayakan Kekompetenan

Pn. Asiah Binti Sulaiman
Bahagian Khidmat Pengurusan

Pn. Habibah Binti Jamaludin
Bahagian Korporat

SIDANG REDAKSI CIAST



PENASIHAT

En. Suimi Bin Abd. Majid
Pengarah CIIAST

KETUA EDITOR

Tn. Hj. Jamil Bin Yahya
Timbalan Pengarah CIIAST

PENOLONG KETUA EDITOR

Pn. Hamimah Bt. Mamat (Pengerusi Jawatankuasa Penerbitan)
Program Pembangunan Profesional Kemahiran

Dr. Ir. Azmi Bin Ahmad
Ketua Program Pembangunan Pengajar Kemahiran

Tn. Hj. Daud Bin Jonit
Ketua Program Perancangan dan Pembangunan Latihan

Tn. Hj. Abu Sallehein Bin Nordin
Ketua Program Kelayakan dan Kekompetenan

Tn. Hj. Johari Bin Mohd. Tahar
Ketua Program Pembelajaran Elektronik dan Multimedia

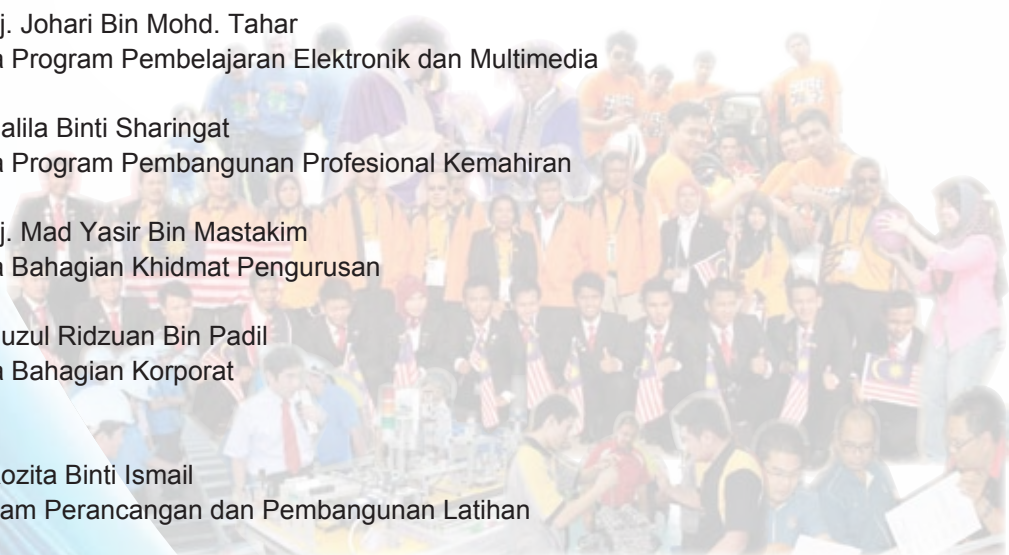
Pn. Dalila Binti Sharingat
Ketua Program Pembangunan Profesional Kemahiran

Tn. Hj. Mad Yasir Bin Mastakim
Ketua Bahagian Khidmat Pengurusan

En. Nuzul Ridzuan Bin Padil
Ketua Bahagian Korporat

PENYELARAS LAPORAN

Pn. Rozita Binti Ismail
Program Perancangan dan Pembangunan Latihan



NADI PENGGERAK CIAST 2013



Ghazlan Bin Ghazali • Suimi Bin Abd. Majid • Jamil Bin Yahya • Mad Yasir Bin Mastakim • Hamidah Bt. Hussin
 • Asiah Bt. Sulaiman • Amalina Bt. Amir • Zahrah Bt. Mohamad Yusof • Norsiah Bt. Mohd. Saidi • Kasmalaila Bt. Mohd. Salleh
 • Nor Fazliana Bt. Mohd. Najib • Haslinda Bt. Mohd. Sani • Radazuan Bin Shamsudin • Norazimah Bt. Mohd. Nor • Fatin Kamalia
 Bt. Jamaludin • Asrin Husairi Bin Abd. Zalim • Hajar Bt. Hassan • Rodzidah Bt. Mohd. Rodzi • Madzrool Ismawati Bt. Ismail
 • Mohd. Hairulnizam Bin Ismail • Norhayati Bt. Hj. Othman • Nor Salisah Bt. Mohd. Nasir • Norsalina Bt. Farid • Rozita Bt. Selaman
 • Wan Mimie Noraihan Bt. Wan Abd Rahman • Mohd. Norazlinshah Bin Mohd. Salleh • Nurul 'Adila Bt. Mat Sah • Noorasyikin Bt. Othman
 • Jeffrezal Bin Mohd. Tarmizi • Nazari Bin Shamsudin • Ghafar Bin Senin • Rahmat Bin Umar • A. Rahim Bin Sori • David Anak Pungga
 • Ahmad Al-Amin Bin Mohamad Fuad • Intan Bt. Mohamad Shah • Nor Afiqah Bt. Arahim • Nuzul Ridzuan Bin Padzil • Muhammad Noor
 Adzam Bin Adam • Ku Azmie Bin Ku Husin • Mohd. Suhaini Bin Abdul Majid • Assyirazi Bin Mohamad Amin Rebuan
 • Habibah Bt. Jamaludin • Faherinizam Bin Rusalli • Safaliza Bt. Md Shah • Daud Bin Jonit • Mazia Idawatie Bt. Mamat
 • Mohammad Faizul Izzad Bin Mohammad Yassin • Roslinda Bt. Daud • Marsita Bt. Kadir • Norhayati Bt. Ishak • Mohd. Yasir Bin Aziz
 • Sharida Bt. Mohd. Sharif • Wan Fadzilah Bt. Wan Abdullah • Azhar Bin Abidin • Rozita Bt. Ismail • Hairol Bin Jaffar • Mohd. Zahiri Bin
 Salleh • Antasya Bt. Mohd. Arif • Nurul Arrifen Bin Omar • Mohd. Faisal Bin Yusof • Halim Bin Abdullah • Nalienaa A/P Muthu
 • Rogayah Bt. Supian • Mahani Bt. Mokhtar • Rosazmir Bin Mat Rashid • Mohd. Ozahir Bin Mat Palal • Nor Azman Bin Ahmad
 • Zamri Bin Nawi • Ahmad Zaki Bin Ali Hussin • Mohd. Yusri Bin Pardi • Razlina Banu Bt. Abdul Rahim • Rozita Bt. Mohd. Rashid
 • Salim Bin Amil • Zahrin Bin Abd Latif • Nor Azian Bt. Jamaludin • Siti Fatimah Bt. Zakaria • Abdul Razak Bin Zakaria • Mohd. Sharol
 Azro Bin Omar • Wan Nor Asliza Bt. Wan Ismail • Zainuddin Bin Zubir • Jefery Bin Kasim • Johan Muhriz Bin Mad Shahadan • Dr. Ir. Azmi
 Bin Ahmad • Abdul Halim Bin Shahidin • Mohd. Zaini Bin Abdul Rahim • Saiful Amir Bin Omar • Molinda Bt. Abd Rahman
 • Azli Amin Bin Ahmad Raus • Ahmad Mashudi Bin Alpiyah • Azmi Rahman Bin Mat Zuini • Haniza Bt. Burhan • Noor Azita Bt. Bakar
 • Nazrim Bin Tan • Roslin Bt. Mohd. Basri • Sha'rani Bin Taib • Yaakub Bin Saad • Jamaluddin Bin Saat • Zuraidy Bin Shamsudin
 • Sudirman Bin Suratin • Irwan Bin Mohd. Amir • Saidi Bin Zain • Ramzi Bin Dol @ Abdul Wahid • Mohd. Noor Bin Menhad • Khairul
 Azwan Bin Kharibon • Fadzilah Bt. Hamzah • Mohd. Hazimin Bin Mohd. Nawawi • Razidah Bt. Sagap • Suhana Bt. Naziran • Hairul Shah
 Bin Mohd. Sahli • Norakma Bt. Nawawi • Mohd. Rafizie Bin Rahaidir • Helmi Bin Ab Hamid • Azaudin Bin Adzmin @ Azmin • Suzaini Bin
 Supingat • Ariffin Bin Mohamad • Mohd. Zaini Bin Mat Wazir • Zulkifli Bin Marlah @ Marlan • Syurhawati Bt. A. Rahim • Zuraini Bt. Ismail
 • Mohd. Zulafandi Bin Abdullah • Adnan Bin Ahamad Zamari • Khairuddin Azmi Bin Rajab • Norhaslina Bt. Abu Hassan • Latifah Bt. Saad
 • Norzaid Bin Nordin • Azmanaruzee Bin Abdullah • Nor'azah Bt. Jema'en • Norisah Bt. Bunyaman • Norliakazimi Bin Nordin • Pauzi Bin
 Che Deraman • Zaharlim Bin Zakaria • Saluwa Bt. Masdar • Hanizah Bt. Muhammad Ghazali • Mohamed Lotfi Bin Arifin • Nazariah Bt.
 Halid • Mohd. Naser Bin Md. Salleh • Rizwan Bin Md Sabri • Rosmaidah Bt. Mohd. Amin • Suraya Bt. Ali • Nik Muhammad Nizar Bin Tuan
 Sinuzula • Mazni Bt. Osman • Mohd. Shalahuddin Bin Mohamed Mokhtar • Muhammad Riyani Bin Makhtar • Ramaizai Bt. Ramli • Noor
 Adlina Bt. Ibrahim • Johari Bin Hj. Mohamad Tahar • Nor Azirah Bt. Ab Manaf • Muhammad Bin Yusof • Iskandar Bin Kamarudin • Rosliza
 Bt. Abd Hamid • Ruzaidah Bt. Mansor • Norhisyam Bin Dasuki • Wan Ahmad Jailani Bin Wan Ngah • Azhar Bin Untong • Semai Azura
 Bt. Seman • Qamariatull Arifah Bt. Kamarudin • Mohd. Ropi Bin Abdullah • Azran Bin Zainal Abidin • Nor Azian Bt. Ahmad • Shadni
 Wardiah Bt. Shaharir • Shazrina Bt. Roslan • Rosilawati Bt. Mohd. Ghazin • Ibrahim Bin Jamaludin • Mhd. Zaki Bin Zakaria • Gafaar Bin
 Musar • Zarina Bt. Kadirin • Abu Sallehein Bin Nordin • Siti Rosnida Bt. Zakaria • Abdul Hadi Bin Kasmoni • Hamdan Bin Hashim •
 Mohamad Faizal Bin Abdullah • Imalistyhusnanjaya Bin Mat Hussin • Ganesan A/L V. Murugesu • Farehan Bt. Ismail • Mohd. Zahirul
 Hasni Bin Zaminazha • Mohammad Jefri Bin Jaafar • Rabia Bt. Siamir • Markhuza Bt. Mokhtar • Rohani A/P Ngandi • Faizal Bin Jahafar
 • Idris Bin Ismail • Nur Fadilah Bt. A. Bakar • Shahrul Nizam bin Kasim • Ahmad Fadhil bin Ismail • Khairul Anuar bin Mahmood @ Talib
 • Hanira bt. Razali • Azizah bt. Abd. Hamid • Kahma Shufana Bt. Abd. Kadir • Rosni Bt. Kamaruddin • Ahmad Anis Bin Idrus • Shamsudin
 Bin Zakaria • Ahmad Lotfi Bin Halis • Azmi Bin Ahmad • Siti Aminah Bt. Mohd. Hadzir • Dalila Bt. Sheringat • Mohd. Fazil Bin Thahir •
 Shahrul Azim Bin Mat Isa • Zulkifli Bin Mohd Sidi • Nor A'yana Bt. Mokhtar • Noorajla Bin Abdul Jalil • Ahmad Jefri Bin Sabri • Hairul Nizzat
 Bin Bahrin • Ismail Bin Idris • Aziman Bin Othman • Mohamad Riza Bin Ismail • Hafiz Bin Saad • Norhayati Bt. Yahya • Sayed Salim Bin
 Sayed Mohd. Noor • Mohd. Nor Azlan Bin Mohamed Sidek • Rohaizat Bin Ramli • Muhamad Ezzas Bin Abu Bakar • Noordin Bin
 Abdullah • Helmi Bin Hj. Haron • Nor Azua Bt. Aripin • Hamimah Bt. Mamat • Mohd. Sukri Bin Musa • Maslizawati Bt. Ab. Rashid
 • Zaimah Bt Mu • Fazlida Bt. Dahalan • Ahmad Rosdan Bin Muhammad Ishak • Mohamad Adry Bin Harun • Loh Hong Wai •
 Azhar Bin Harun • Musba Hanim Bt. Haron • Nor Salfaiza Bt. Fadzil • Norsyawaliza Bt. Md. Nasir • Amir Bin Mohamed •
 Ibrahim Bin Osman • Nor Ain Bt. Ahmad • Rahimah Bt. Abdul Hamid • Fazlina Zuria Bt. Mohd. Anuar • Tukimin Bin Solehan
 • Pezol Ahmad Bin Yahya • Mansor Bin Mohd. Noor • Faherinizam Bin Russali • Mohd. Bukhori Bin Ahmad • Shahabudin Bin
 Md Nor • Ahmad Bin Hj. Abdullah • Siti Fatimah Bt. Yakob • Wan Mohammed Azmi Bin Md. Saman • Mohd. Faisal Bin Mat Ali •
 Hamidatul Zakiah Bt. Ismail •



CIAS

Pusat Latihan Pengajar dan Kemahiran Lanjutan
Jabatan Pembangunan Kemahiran
Kementerian Sumber Manusia

Peti surat 7012, Jalan Petani 19/1, Seksyen 19
40900 Shah Alam, Selangor, MALAYSIA
Tel : 603 5543 8200 Faks : 603 5541 1508
<http://www.cias.gov.my>